

# 舟山定海工会成立90周年

系列庆祝活动陆续展开

**本报讯 通讯员陈雪芬 记者何悦报道** 近日,舟山市定海区总工会组织历届定海工会班子成员、各级工会代表,循着习近平总书记2015年5月视察舟山时的足迹,参观新区城市展示馆,走访新建社区,并举行座谈会表彰工会工作奉献者,隆重纪念定海工会成立90周年。

1927年3月,在风云激荡的历史变革中,定海工会正式成立。90年后的今天,定海工会已发展成为拥有1206个基层工会、会员11万人、涵盖5100余家单位的“职工之家”。多年来,定海区总工会先后荣获“三级联创”先进县(区)总工会、农民工文化家园建设先进县(市、区)总工会、“六五普法,五五依法治区”先进集体、禁毒工作先进集体、工会工作创新奖等诸多荣誉。

在新建社区,参观人员重温习总书记视察时再次提出的“绿水青山就是金山银山”的科学理论,感受定海区美丽乡村建设的良好氛围和巨大变化。在新区

城市展示馆,大家详细了解舟山群岛新区谋划实施自由贸易试验区、舟山江海联运服务中心、航空产业基地、绿色石化基地等多项国家战略任务及城市规划建设的情况,展望舟山打造自由贸易港区、海上花园城市的宏伟蓝图。

纪念定海工会成立90周年座谈会表彰了9名为定海工运事业作出重要贡献的工会工作者,区总工会主席邵启明回顾了定海工运事业历史,总结定海工会90年来的基本工作经验。工会干部职工纷纷表示,要大力发扬我国工运事业和定海工会90年来积淀而成的艰苦奋斗、扎根职工的优良传统,引领广大职工群众弘扬新时期劳模精神、工匠精神,在定海和新区新一轮跨越发展中再立新功。

据悉,定海区总工会开展的劳模评选、征文比赛、职工巡回服务、职工综合运动会、职工体检、单身青年职工交友等系列庆祝活动正在陆续进行中。

# 创新职业健康监管模式

绍兴柯桥区探索职业病防治“黑名单”制度

**本报讯 通讯员钟伟、俞立权报道** 绍兴市柯桥区首部《职业病防治监督管理办法》正式实施,该办法的核心是导入职业病防治“黑名单”管理制度。今后,柯桥区将分批次把相关企业列入职业病防治监管名单,若被监管企业超过6个月未依法开展职业病防治工作,将被直接列入职业健康不良记录“黑名单”。

近年来,各地职业病发病率有所抬头,其主要原因是一些企业片面追求经济效益,无视劳动者的身体健康,不愿在职业病防治上下功夫,工作场所条件简陋,没有完善防护设施;部分企业没有有效的职业卫生制度和安全操作规范;职业病危害防护用品投入不足;有的甚至故意隐瞒职业病危害真相,使工人长期在有毒有害物质超标的作业场所作业,导致中毒、患病等危害。

据了解,《职业病防治监督管理办法》由柯桥区安监局、总工会等部门共同制定。根据计划,4月1日起,柯桥区首批403家企业将纳入“黑名单”管理制度进行重点监管。7月1日后,滨海工业区全部规上企业将纳入监管。到今年年底,全区589家通过安全生产标准化评审的企业将全部纳入监管。

“‘黑名单’管理制度是在执行国家、省、市安全生产不良记录管理制度的基础上,将重点监管单位,以及应当依法开展职业病危害因素检测、职业健康体检和职业病危害项目申报备案工作的企业也纳入了其中。”柯桥区安监局相关负责人介绍,拉入“黑名单”的企业,其信用贷款和政府的政策性奖励、补助等方面均会受到影响,有利于进一步强化企业的红线意识,推动企业落实主体责任,扎实推进职业病防治各项工作。

# 知万家事 解万家难

杭州工会开展“联百乡结千村访万户”蹲点调研活动

**本报讯 通讯员王钰哲 记者王海霞报道** “鞋底沾上泥土,落笔才有力度”。3月13日起,杭州市总工会机关、产业工会领导干部兵分15路,走访临安市板桥镇15个行政村,开展蹲点调研活动。本次活动是市总工会深入学习贯彻杭州市第十二次党代会精神,落实“走村

不漏户、户户见干部”制度的具体行动。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜一行走访了上田村文化礼堂和临安板桥绿富水果专业合作社,和镇村干部一起植树,共同呵护绿水青山。实地走访了杭州正兴牧业有限公司和杭州天恒机械有限

公司,和工会主席、职工代表、各层级劳模座谈,详细了解了企业工会的运行情况,倾听来自一线的意见建议。

据了解,开展“联百乡结千村访万户”蹲点调研活动,旨在引导工会干部要走出高楼大院,向基层、向群众、向实践学习,提高自身实际工作的能力,增一增

“底气”。通过蹲点走访,接基层工作“地气”,吸广阔天地“氧气”,添群众智慧“灵气”。

在蹲点调研活动中,工会干部在走村入户、访民情民意、看亮点和成绩的同时看问题、找短板,推动巩固“五水共治”成果、工会组建、文化礼堂建设、村级组织换届等工作。同时,发挥自

身在宣传、联络、服务方面的作用,充分运用工会的资源,力所能及地帮助基层解决帮扶、民生等问题。杭州市总工会要求,在蹲点调研工作中:态度要认真,作风要扎实、纪律要严格,各组组长要带好头,和群众关系要融洽;在严格完成市委安排的任务的同时,做好工会的特色工作。

## 宁波“五一广场”正式启用



**本报讯 记者王海霞 通讯员赵清、郁诗怡摄影报道** 宁波市职工文化娱乐和休闲健身又多了一个好去处。3月16日,宁波市领导与劳模代表共同触摸点亮启动球,位于东部新城的“五一广场”正式启用。

据悉,“五一广场”以打造成新时期工人文化宫和职工之家的“升级版”为目标,建筑面积近10万平方米,集文化娱乐、教育培训、体育健身及商业配套为一体,设有剧场、影院、报告厅、职工发展中心、才艺培训教室、大型水上中心、球类运动馆等功能区块,全力满足宁波市广大职工对健康的文体活动和休闲生活的需求。

4月至11月,“五一剧院”将搭建起职工大舞台,全市各地职工艺术团将为广大职工奉上文艺

大餐。与此同时,优秀职工文化刊物(企业报)展览、“五一讲堂”等形式多样的职工文化活动也已排上广场的活动日程。“五一运动馆”也排定了多场惠及全市企事业单位职工的体育赛事。

“‘五一广场’作为新时期的职工之家,将坚持面向职工服务职工。”宁波市总工会有关负责人表示,“五一广场”将为职工搭建起展示技能、休闲娱乐的广阔平台,职工凭借5·1服务卡在广场内各自营项目和商户消费可享受折扣优惠。广场还设定每周二为“全民健身开放日”,“五一运动馆”指定区域指定时段对持有劳模证和5·1服务卡的职工免费开放。

图为“五一广场”职工创新成果展抓住了新一代“港城工匠”的眼球。

## “周末学堂”花样真不少

温州一企业的职工子女托管班办出人情味

**本报讯 邱晓伟报道** 每到周末,孩子放假了,而父母的休息日却不同步。怎么办?不少家长只能无奈地把孩子反锁在家里。在温州三环橡塑制品有限公司,职工们却没有这样的烦恼,公司工会为职工子女办起了托管班,这个“周末学堂”办出了浓郁的人情味。

据了解,这个名叫“欢乐小太阳”的托管办至今已办了两年,向

公司职工免费开放,托管时间也与职工上班时间同步。公司专门安排有看管孩子经验的阿姨照料孩子们的生活。中午,员工食堂还为孩子提供可口的饭菜。托管班还有一堂特殊的课程——组织孩子们参观父母工作的车间、办公室,让孩子体会父母工作的辛劳,让孩子们懂得感恩,孝敬父母。

“三环”工会的做法也得到了

公司辖区所在的鹿城区仰义街道总工会的大力支持,鼓励企业工会通过购买社会服务的方式,增加音乐、英语、美术、口才培训等5门课程,丰富“周末学堂”。同时,依托工会志愿者的力量,为孩子们提供健康体检、安全教育、心理辅导等服务项目,使托管班不但解决孩子有人管的问题,还能在学习中健康成长。

关注·深一度

# “带薪护理假”咋休才有理?

工会工作者建议:把题目交给职代会

■记者阮向民

近日,《福建省老年人权益保障条例》正式施行,条例中有关“带薪护理假”的消息不胫而走,职工纷纷点赞。不过,用人单位对新政策的接受程度各不相同。一些规模较大的用人单位觉得这是员工福利,予以支持;但一些小微企业则认为会给企业造成一定经济压力。

在浙江,关于“带薪护理假”的话题也引发各界关注。“带薪护理假”该不该有,咋休才有理?工会工作者建议:不妨把这个题目交给职代会。

“带薪护理假”呼声日益高涨

步入老龄化社会,倡导孝老之风是社会的普遍期待。3月1日,《福建省老年人权益保障条例》正式施行。《条例》规定,独生子女的父母年满60周岁,患病住院治疗

期间,用人单位应当支持其子女进行护理照料,并给予每年累计不超过10天的护理时间,护理期间工资福利待遇不变。

不同以往的是,《条例》还设置了相应的法律责任:有关机构或组织不支付独生子女护理期间享有工资福利待遇的,由人社或有关部门责令限期给付,用人单位违反该规定将面临2000元以上、2万元以下罚款,还会被列为工资支付行为失信单位重点监管。严重失信的用人单位会纳入人社部门、行业主管部门的“黑名单”,在招投标、市场准入、融资授信等方面受到约束。

不仅在福建,全国其他省市也相继出台类似举措。

去年5月,河南修订《河南省人口与计划生育条例》,明确独生子女父母年满60周岁后,生病住院期间,给予其子女每年累计

不超过20日的护理假,护理假期间视为出勤。

去年9月,《北京市“十三五”时期老龄事业发展规划》出台,鼓励用人单位给予员工“孝老假”。

在今天的浙江省两会上,省政协委员张正煜也提交了《关于设立子女护理假的建议》。

执行力如何有待检验

如何看待“带薪护理假”,浙江越光律师事务所律师薛国明有着自己的看法。他告诉记者,“带薪护理假”的立法初衷是美好的,但是把对象锁定在独生子女,从法律的公平性而言值得商榷。60后、70后一般都有兄弟姐妹,而他们的父母年龄在七八十岁的样子,健康问题尤为突出,需要子女的照料。《条例》中规定的10天护理假,按子女人数分摊,是比较合理的做法。

“带薪护理假”的执行力如何,

是最引人关注的问题。薛国明认为,从目前情况看,带薪休假的执行效果并不理想。虽然福建的《条例》明确了罚则,但如果职工考虑到就业问题没向监管部门举报,就很难受到处罚。“尤其需要警惕的是,如果‘带薪护理假’成为少数单位的小众福利,会进一步加大休假的待遇落差。”

另外,“带薪护理假”的工资如何界定也是个问题。薛国明告诉记者,现在多数企业实行的都是计件工资,基本工资非常低,护理假薪水按什么工资标准计发,需要实施细则则进一步完善。

咋休才有理?职代会来定

在浙江,虽然至今还没有“带薪护理假”的地方性法规,但类似的做法在一些企业中也一直在探索。

在嘉兴雅莹集团,有一项被职

工称之为“孝老假”的制度在工会的推动下已执行多年:外地员工每年享有7天的带薪探亲家,而且还可以报销来回路费。雅莹集团工会副主席陶剑慧介绍说,公司2000名员工中,70%是外来务工人员,有一个假期让他们回家看看,与长辈亲人团聚,彼此都可以放心。

嘉兴市总工会组宣部长陈加青认为,“孝老假”更大的意义在于唤起人们对父母长辈的感恩之情,希望企业在倡导职业道德的同时,也关心职工的家庭美德教育。

陈加青认为,无论是“带薪护理假”还是“孝老假”,最理想的途径就是通过职代会来推动和实现。在具体做法上,可以结合工资集体协商的平台,通过集体合同,把休假的细节,比如时间、待遇等一一敲定,这样才能保证执行力,使职工的权益真正落地。

建立长期联系机制 延伸名师带徒触角

## “金平湖工匠”走进校园

**本报讯 通讯员徐志良、何金妹报道** 台上演讲得生动,台下记录得认真。近日,由平湖市总工会、市教育局等联合主办的“‘金平湖工匠’进校园”首场活动在平湖市职业中专举行,受邀的“金平湖工匠”代表潘建乔、吴厚斌、杨士东与师生们面对面交流,阐述自己对工匠精神的理解和实践。

有着30多年变电运行工作经验的潘建乔结合变电所的现场实际,给学生们现场讲解了相关的变电技术和知识,并激励广大学子要“干一行爱一行,练就过硬本领”。“钻研达人”吴厚斌用自身敬业、精业的事迹和感悟,诠释了工匠精神的深刻内涵。杨士东回顾了自己20年如一日,扎根技术创新第一线,从底层操作工到技

术部核心骨干,成长为一名“金平湖工匠”的经历。

据了解,“金平湖工匠进校园”活动已在平湖全面铺开,工匠们将陆续走进各职业院校,与学生们面对面交流,传授做人学艺的经验和体会,传承工匠精神。

“学校是培养造就工匠的摇篮。希望通过这一活动,各级各类学校把培育弘扬工匠精神作为教学的重要内容。”平湖市总工会权益保障部部长俞一峰介绍说,活动将通过举办“金平湖工匠”报告会,开设“大师工作室”“金平湖工匠”微课堂,以及聘请“金平湖工匠”担任校外辅导员等形式,建立学校与“金平湖工匠”长期联系机制,将名师带徒延伸至职业院校和工会系统职工学校。

## “网上职工之家”人气暴涨

临安打造“互联网+工会活动”品牌

**本报讯 通讯员郑涛 记者洪茵婷报道** 3月21日,世界睡眠日。临安市总工会针对夜班职工,开展了一场“关爱职工健康,关注职工睡眠”的主题活动,宣传健康睡眠知识,倡导健康生活方式。这场活动主要依托市总工会微信公众号进行,通过线上的知识讲解、有奖竞答和线下的医生义诊、趣味游戏等,形成了主题鲜明、内容丰富、参与广泛的“线上+线下”互动模式,吸引了全市近1000名职工参加活动。

去年以来,临安市总工会把与职工的线上互动作为工会网上平台服务职工的重要形式,全年开展具有工会特色的活动近20场,其中先进职工网络票选、公益性培训网络报名,以及针对优秀外来职工的创业培训、疗休养、游临安景区等名额线上竞拍等活动,吸引了广大职工网民的广泛参与。据不完全统计,2016年共有近3万职工通过临

安市总工会微信公众平台网上端口,报名参加工会普惠服务项目。

今年,按照“服务职工、激活粉丝、做大平台”的目标和思路,临安市总工会将进一步提升和完善工会线上活动的整体体系,把更多的工会普惠项目“移”到网上,制定工会网上活动项目清单,让职工在网上选择符合个人兴趣的工会活动,实现“看单点菜”模式,打造“互联网+工会活动”品牌,计划全年吸引5万以上职工参与其中。

临安市总工会党组书记王建强表示,工会服务内容项目化、网络化,是工会组织创新利用互联网技术的探索,是适应网络时代特点的工会改革,在活跃基层职工、打造职工网络文化、丰富职工业余文化生活方面发挥了重要作用,真正使“网上职工之家”人气聚起来、气氛浓起来、内涵多起来。

## 爱事业,也爱生活

衢州教育工会着力培养事业上开拓进取、争创一流;又重视家庭建设、家教家风的“事业家庭兼顾型”评选导向。把开展评选活动与学校教育教学工作、师德师风建设结合起来,把评选活动作为发现、宣传、推荐先进典型的过程。一批全市“事业家庭兼顾型”优秀教师脱颖而出。

至目前,全市共评出省级“事业家庭兼顾型”优秀教师27名,市级“事业家庭兼顾型”优秀教师48名。

图为今年荣获省“事业家庭兼顾型”优秀教师代表手捧证书,满心喜悦。



毛朝阳、胡晓军 摄影报道

## 龙游公路:除隐患 保通畅

近日,龙游县公路管理局组织人员及登高车辆,对222省道境内12棵枯死的行道树进行砍伐处理,以确保雨水恶劣天气下行人车辆通行安全。

胡跃文、汪诚 摄



**临安豪江经济信息咨询有限公司注销清算公告:** 本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

**杭州新联舞台设备有限公司减资公告**

经本公司出资人决定:本公司认缴注册资本从200万元减至50万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州新联舞台设备有限公司

**杭州市拱墅区市容环境卫生监察大队公章,事业单位法人证书正、副本(证书号:133010500047)遗失,现公告声明作废。**

**杭州市拱墅区市容环境卫生局实业管理中心遗失公章一枚,现公告声明作废。**

**陈东安全考核B证证书遗失,证书号:浙建安B(2005)0104510,签发时间:2005年6月27日,声明作废。**

**经营者林铁速遗失绍兴市柯桥区市场监督管理局2016年05月12日核发的营业执照,注册号:330621608300517,声明作废。**

**富阳市富春街道迎嘉棋牌室遗失由杭州市工商行政管理局富阳分局2013年5月31日核发的注册号为330183600419419的营业执照正本,声明作废。**

**杭州腾略科技有限公司遗失银行开户许可证,核准号:J3310079338001,开户银行:浙江杭州余杭农村商业银行股份有限公司西溪科技支行,声明作废。**

**富阳惠民化工有限公司不慎遗失财务专用章一枚,声明作废。**

**浙江远太物流有限公司注销公告**

本公司股东于2017年3月21日决定解散公司,并于同日成立了公司清算组。请债权人自接到本公司书面通知书之日起30日内,未接到通知书的自本公告之日起45日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

浙江远太物流有限公司

**长兴泰格机械有限公司注销公告**

本公司股东于2017年3月20日决定解散公司,并于同日成立了公司清算组。请债权人自接到本公司书面通知书之日起30日内,未接到通知书的自本公告之日起45日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

长兴泰格机械有限公司

**浙江金广大道供应链管理有限公司注销公告**

本公司股东于2017年3月21日决定解散公司,并于同日成立了公司清算组。请债权人自接到本公司书面通知书之日起30日内,未接到通知书的自本公告之日起45日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

浙江金广大道供应链管理有限公司