



丁酉年二月三十
2017年3月27日
星期一

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10604号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

最高检派员调查山东于欢故意伤害案

新华社北京3月26日电 近日,媒体报道山东省聊城市于欢故意伤害案即“辱母杀人案”,引起社会广泛关注。记者26日从最高检获悉,最高人民检察院对此高度重视,已派员赴山东阅卷并听取山东省检察机关汇报,正在对案件事实、证据进行全面审查。

根据法律和人民检察院刑事

宁波职工医疗互助保障工作启动

可网上办理参保

本报讯 记者王海霞 通讯员郁诗怡报道 记者日前从宁波市总工会了解到,2017年度宁波职工医疗互助保障工作即日启动,截止办理时间为4月30日。

据悉,今年,市总工会正式推出了网上参保功能。3年内有参保记录的基层单位可直接登录网上参保平台办理参保手续,新参保单位需至就近互助保障参保网点办理相关参保手续,网上参保平台不办理个人参保。单位集中办理参保手续时间为3月27日起至4月30日(节假日除外),地点在望京路238号(市总工会老大楼),而享受宁波市区域城镇职工基本医疗保险的退休人员自4月起可前往就近社区参保,具体时间以各社区通知为准。

在职工住院医疗互助保障项目,缴费标准为50元/份(保障期限1年),每人限参加1份。被保障人参保后,在保单生效之日起90天内,因慢性肾衰竭(尿毒症)、恶性肿瘤、再生障碍性贫血、心脏瓣膜置换手术、冠状动脉旁路手术、颅内肿瘤手术、主动脉手术等7类大病,最高可领取医疗互助保障金1万元/份;在90天免责期内并于保单生效之日起30天后,首次确诊患7类大病的可申领慰问金1000元。

女职工安康互助保障项目,缴费标准为50元/份(保障期限4年)或15元/份(保障期限1年),每人最高可参加3份。被保障人参保后,在保单生效之日起90天内,发生乳腺癌或女性生殖器官癌症,最高可领取医疗互助保障金1万元/份;在90天免责期内并于保单生效之日起30天后,首次确诊患非女工安康互助保障所指疾病,但属于特种重病保障范围内的7类大病之一的可申领慰问金1000元。

退役军人住院医疗互助保障项目,缴费标准为130元/份(保障期限1年),每人限参加1份,因特殊原因漏保的,当年5月份为补保期。

特种重病医疗互助保障项目,

最多跑一次

省运管局推出运输许可证快递上门

本报讯 记者羊荣江 通讯员李连报道 近日,邮政速递物流有限公司杭州叶青兜路网点快递员小沈带着打印好的快递面单,来到浙江省道路运输管理局行政服务中心窗口,根据面单上显示的办件编号,迅速找到对应的行政许可决定书和包车客运经营许可证证明。装袋、封口、贴面单……快件离开窗口,即踏上了前往台州市浙江宇星交通发展股份有限公司的路途。

据悉,互联网+政务服务办结结果的快递送达,是省运管局落实省委省政府“最多跑一次”重大部署的举措,通过浙江省道路运输管理信息系统与浙江政务服务网直接对接,运政系统的行政审批办件结果邮寄信息可以直接推送到邮政速递物流公司系统,邮政速递物流公司对应网点每天打印好快递面单后到窗口揽收,整个流

88851111

沟通热线



制造企业如何践行工匠精神? 敬业奉献 吃苦耐劳 永不放弃



人物名片:徐寿春 慕容集团有限公司教授级高工、副总裁兼工会主席

国家标准化管理委员会、科技部、工信部等国家级专家库专家
全国皮革行业标准先进个人
浙江省优秀职工
嘉兴市首批杰出人才

记者吴晓静报道 算起来,徐寿春从事皮革研发及管理工作至今已有14年。谈起工匠精神,他的话题离不开制造企业的科技研

发及管理实践。言语间流露出来的,不仅是对行业的热爱,多年经验积攒下的高“含金量”更让他对工匠精神有着自己独到的见解。

“制造企业的工匠精神,不仅要有明确的目标和计划,还要抓住重点和采用正确的工作方法。要牢牢地把握市场需求,牢牢抓住消费者心理这个‘牛鼻子’不断创新。团队要各司其职,分工合理,充分发挥团队的创造力。当然,要有敬业奉献、吃苦耐劳,永不放弃的坚定信念和职业道德。”徐寿春说,只有这样,才能使企业在转型升级中乘风破浪,扬帆远航。

回忆起2003年初,徐寿春仍十分感慨,“我们企业开发的高强度全粒面牛皮装饰革产品被省科技厅列入了省级新产品试制计划,这真的还是第一次。”该产品是企业根据国内外市场调研和客户需求上提出来的,由于研发时间紧、技术指标要求高、市场投放

快等特点,公司为了更好推进开发工作,委派他全面负责该产品研发及管理。

徐寿春深深地知道研发一个成功的产品有多不容易。“需要经过列入试制计划、产品标准的制定、产品试制、产品检测、产品革新、客户的小批量使用效果、经济效益评估、科技成果验收、成果转化及大批量投产等一系列复杂的过程。”

“在实践中,新产品标准制定是科技项目研发成功与否的核心,而研发试制是产品创新的关键所在。企业制定新产品标准必须要紧跟市场需求,也就是说要接地气,才会有更强的生命力。”于是,徐寿春和工程师一方面从互联网、书籍、文献等中搜集大量有关产品技术指标要求的信息,另一方面向国内外客户发出了许多产品量化的技术要求的调查表,征求他们的意见。并根据这些基础信息和反馈意见制定了产

品标准。

看起来已经步入正轨的工作,却在这个时候遇到了瓶颈。“备案后,接下来就是研发试制,根据制革的传统工艺,皮革装饰革道流程难度大,工艺复杂,特别是新产品对化工辅料的选择和配比,直接决定该产品的研制成效。我们经过近三个月的反复试验,却始终达不到产品标准的要求。”研发试制工作陷入僵局。

在这样的情况下,徐寿春不得不向全国制革行业有名专家于义高工请教,然而对方工作繁忙,出差多,很难见到。“我和同事每天晚上在他家门口耐心地等待,直到第七天,他出差回来,看到我们真诚的态度和对事业执着的追求,也深深地感动了。他了解我们的难题后,建议在涂饰工艺流程中采用重染轻涂、阳离子封底以及聚氨酯加交联剂固定的方法。”

最终,产品试制成功,经省科协信息研究院查询显示,撕裂强

度为77N/mm,在所检国内文献中的同类产品中未见述及。该产品于2004年4月通过省级验收,工艺技术达到国内领先水平。徐寿春喜悦的心情无法表达,“这是企业第一次成功研制并通过验收的省级新产品。该新产品先后列入省高新技术产品和国家火炬计划项目,产生了良好的经济效益和社会效益。”

由此,他和团队加大研发新产品的力度,不断积累科技项目管理的经验。截至2016年末,企业研发省级以上新产品55项,承担省部级重大项目8项,获市厅级以上科技进步奖5项,起草国家标准2项,拥有发明专利2项,实用新型专利30余项。企业先后荣获中国名牌产品、中国驰名商标、国家重点高新技术企业、中国民营企业500强,浙江省工业行业龙头企业、浙江省五一劳动奖章等多项荣誉称号。

林郑月娥当选香港特别行政区第五任行政长官人选



3月26日,林郑月娥在香港特区第五任行政长官选举中胜出,其得票已超过选举条例规定的600张有效选票。这是林郑月娥(中)胜出后与家人合影。

新华社发

新华社香港3月26日电 林郑月娥26日在香港特别行政区第五任行政长官选举中获得777张有效选票,当选为香港特区第五任行政长官人选。

从上午9时至11时,行政长官选举委员会近1200名委员陆续来到位于维多利亚港南岸的香港会议展览中心投票站,对3名候选人以无记名方式投票。

根据香港基本法和香港特区行政长官选举条例,获得600张以上有效选票即成为行政长官人选。13时20分许,香港特区选举管理委员会宣布:林郑月娥获得777票,曾俊华获得365票,胡国兴获得21票。林郑月娥成为香港回归后首位女性行政长官人选。

整个选举过程在香港特区选举管理委员会、廉政公署、候选人的监票代理人、公众及媒体

的监督下进行。

在热烈的掌声中,林郑月娥向在场的行政长官选举委员会委员及香港市民代表等深深鞠躬以示感谢。其他两位候选人曾俊华、胡国兴与林郑月娥握手、拥抱表示祝贺。

今年59岁的林郑月娥当选后发表胜选感言并接受记者采访,她首先向曾俊华和胡国兴,以及另外一位参选人刘叶淑仪表示感谢,并对他们在选举中的表现表示敬佩。她表示,将竭尽所能维护“一国两制”,坚守香港的核心价值,当选后的首要工作是团结香港社会向前发展。

林郑月娥表示,将与立法会各派别议员建立恒常的沟通机制,为行政立法关系打好基础。她强调,其组织管治团队的原则是广纳贤能、任人唯才,她会要

求管治团队的每个人用心聆听、与民共议,议而有决、决而有行。

林郑月娥1957年5月出生于香港,1980年从香港大学毕业后加入香港政府。自2000年起,林郑月娥先后担任特区政府社会福利署署长、房屋及规划地政局常任秘书长、驻伦敦经济贸易办事处处长、民政事务局常任秘书长、发展局局长。2012年7月至2017年1月,林郑月娥担任特区政府政务司司长。2017年1月16日,林郑月娥宣布参选香港特区第五任行政长官。

根据香港基本法的规定,香港特区行政长官由一个具有广泛代表性的选举委员会选出,中央人民政府任命后成为候任行政长官。第五任行政长官的任期自2017年7月1日至2022年6月30日。

湖州市工会志愿者律师服务队成立 为广大职工提供免费法律服务

本报讯 周建巨报道 为有效维护职工合法权益,构建和谐社会。近日,湖州市总工会与市律师协会签订了《推动构建和谐劳动关系的合作协议》,并举行湖州市工会志愿者律师服务队成立启动仪式。在7家律师事务所的29位优秀律师自愿报名的基础上,由市总工会和市律师协会组建湖州市工会志愿者律师服务队。这

批志愿者将为市总工会职工服务中心、市属产业(局)工会、集团工会、开发区街道工会的广大职工提供免费法律服务,近年来,湖州劳动争议案件呈

多发态势,全市各级工会在坚持依法维权、构建和谐劳动关系方面存在一些短板。为了补齐短板,工会主动履责需要一支既热心又有能力,为工会工作的专业化律师队伍。为此,市总工会与市司法局进一步深化合作,通过与市律师协会充分协商,携手加强合作,成立湖州市工会志愿者律师服务队,并进行授旗仪式,他们将为湖州广大职工提供免费法律服务,

近年来,湖州劳动争议案件呈

市、镇、企三级同步建设 临安“21050” 工程立体打造 职工精神文化家园

记者洪茵婷 通讯员陈向阳报道 说起临安市天目山镇桂芳桥村最热闹的地方,还要数职工活动中心,每天都有各企业的职工及村民近百人前来参加各项文体娱乐活动。这里有1200平方米的职工健身文化广场,配备健身器材,还装有广场灯光音响设备;职工书画室和图书阅览室不仅宽敞,电脑、投影仪、音响等一应俱全……这里是首家临安市示范职工文化阵地,更是“21050”工程的一个典型。

2016年3月,临安市总工会把推进“21050”工程列入了服务职工十件实事。同年10月,省政府办公厅转发省总工会、省财政厅、省发改委等7部门《关于加强职工活动阵地建设的意见》,临安的“21050”工程成为了贯彻落实意见精神的先行实践。

“21050”工程是指临安职工文化活动阵地建设系统工程,具体内容包括:“2”是指在市级层面,建设好临安市“职工之家”和昌化职工活动中心两大职工综合服务设施,在市域东西两端打造职工活动综合平台;“10”是指计划每年建设10家镇(街)级职工之家,逐步推进全市镇级职工活动阵地建设全覆盖;“50”是指每年在全市(开发区、功能区)和规模企业中指导建设50家职工活动场所。“21050”工程旨在从市、镇、企三个层面打造职工活动阵地体系,以满足全市职工全面发展的需求。

“21050”工程采取的是三步创建工作机制。市总工会年初制定下发职工活动阵地建设指导性意见,明确创建指标和建设标准,各级工会组织根据实际情况进行自主申报,经市总工会按照1:1.5比例确定入围对象后,由市总业务部室上

门进行创建指导;第二个阶段聘请第三方机构成立创验小组,严格对照创建标准进行评估,并形成验收报告提交市总工会办公室会议审核,市总成立审核组,对上报单位进行实地抽验后,确定授牌名单,予以命名表彰和经费补助。

同时,为发挥示范引领作用,评选一家创建工作最突出为示范职工文化阵地,实施以奖代补。考核标准相当严格,从硬件方面要考核职工书屋、职工学校、职工俱乐部三大块,共24条细分内容,对藏书量、场地使用面积、人员配备等都列出了详细的条款;还要考核职工文化阵地活动开展计划,职工满意度调查等。

2017年启动了“21050”工程的第二轮创建,落实“全覆盖”要求。一方面大力推进两大工程项目,力争昌化职工活动中心下半年建成投用,职工之家2018年建成投用。今年镇、街道(科技城)层面将基本实现全覆盖,企业(功能区)、职工活动阵地将达到100家。

经过两年持续推进“21050”工程,临安市的职工文化活动阵地硬件条件得到明显的提升。“这只是做了基础性的工作,”临安市总工会相关负责人表示,下一步的工作重点是在“发挥作用”上下功夫。市总工会将指导这些建成的阵地加强软件建设,完善建设、管理、使用制度,确保软件硬件同步推进。争取把职工活动阵地纳入现代公共文化服务体系,努力实现区域公共资源、社会资源和工会资源的有效共享。凸显公益定位,坚持普惠导向,加强经营管理,逐步建立便民优质的服务机制,努力打造深受职工欢迎的公共服务场所和精神文化家园。



中国工商银行
中国农业银行
中国建设银行
中国银行



中国工商银行
中国农业银行
中国建设银行
中国银行



中国工商银行
中国农业银行
中国建设银行
中国银行



中国工商银行
中国农业银行
中国建设银行
中国银行



中国工商银行
中国农业银行
中国建设银行
中国银行



中国工商银行
中国农业银行
中国建设银行
中国银行