



丁酉年三月初一
2017年3月28日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10605号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

非遗项目传承人俞秋红:

这辈子将“秦砖汉瓦”做到极致



记者胡翀 通讯员丁淑锋报道 俞秋红出生于新昌天姥山脚下,与别的女孩子不同,她喜欢“玩”泥巴,而且“玩”就是20多年。如今,作为浙江省非物质文化遗产项目的传承人,俞秋红不仅把“玩”泥巴的这门兴趣干成了砖雕事业,又在事业推进的过程中,将雕刻工艺与技术创新进行了二次碰撞,既保留了传统,又开拓了市场。

俞秋红从小亲近自然,喜欢山水诗画,她的父亲俞岳良一直从事砖雕和古砖瓦烧制,烧制砖瓦以及在砖石上雕刻的过程,带着泥土的气息和自然的味道,潜移默化中将俞秋红领入了艺术的世界。也正是在那个时期,俞秋红深深体味到父辈们用自己勤劳双手精心呵护的、弥漫着“原始美”的古老手艺的价值。

俞秋红说,“小时候一有空,就和姐姐弟弟一起跟着父亲玩泥巴,做各式各样的小东西,夏天的时候晒得皮肤都发红起泡……”这些童年记忆,让不起眼的砖瓦成了俞秋红眼里特别亲切的物件。

工青妇一齐搭桥 南浔佳人来相会

本报讯 记者何悦报道 3月25日,在湖州市南浔区工、青、妇三家群团组织的牵线搭桥下,来自市区和南浔区80多家企事业单位的224名单身职工相约在美丽的和孚镇荻港渔庄,参加“美丽南浔·美好人生”青年交友联谊活动。

本次活动由南浔区总工会牵头,联合共青团南浔区委、区妇女联合会主办。“不少职工平时工作节奏快、压力大、社交面窄,暂时没有找到人生的另一半。我们就想合力为他们搭建一个放松身心、发展友谊和收获爱情的平台。”区人大常委会副主任、区总工会主席魏海松在致辞中介绍说。

“过去的交友活动通常集中在一个会堂里,职工反映像开会一样,简单交流一下很难给年轻人之间留下深刻印象,今

1995年,年满19岁的俞秋红就跟随父亲做产品设计创新,把一个个精致的艺术品推介到市场上,使这一原生态文化让人们重新认识且得以传承,他们一方面不定期在展览馆、学校开非遗公开课,让学生和更多喜欢古建筑艺术的人们进一步了解非遗技艺,另一方面还在省人力社保厅的指导下制定职业能力标准,让这项技艺得到系统科学的梳理和理论知识的健全。

有了俞秋红的鼎力加入,父亲创办的新昌县天工坊砖瓦有限公司,逐渐发展成为一家致力于传统砖瓦与砖雕烧制这一非物质文化遗产的传承与发展,并获批成为浙江省特许古建砖瓦生产企业。

正式从业后,俞秋红终年在尘土扑面的古砖窑里反复实践古砖瓦选泥、看火等各项口传心授的秘诀。她在发展中传承了传统的古窑烧法,这也使产品的工艺独具一格,再加上女孩子特有的细腻,注重画面构图,在广泛吸纳各类艺术精华的基础上,在创作实践中形成自己的特色。

“古建砖瓦与砖雕俗称‘秦砖汉瓦’,它有一个特性就是会呼吸,空气潮湿能吸收水分,气温升高水分又易蒸发,具有调节空气湿度的作用,而且干燥不霉烂。”俞秋红说,先辈们遗留下来的传统建材自有它独特的魅力,但“秦砖汉瓦”显然不仅仅是一块朴素的砖,作为古建筑三雕之一,砖雕更具有很大的艺术价值。所以她

思考:为什么不多设计生产一些砖雕产品,让砖瓦作坊变成文化创意企业呢?

“在经历了美式、欧式风格大流行后,现代建筑的装修开始返璞归真,具有文化底蕴的中式风格越来越受人们的喜爱,‘秦砖汉瓦’应用得也越来越多。”俞秋红说,为了获得一件好的砖雕作品,有的客户不惜等上大半年。目前,公司的年销售额以每年30%以上的速度增长。“只要有市场,这门手艺就能传承下去。”相比日渐增长的销售额,俞秋红更欣喜于一门传统技艺的复兴。

天道酬勤。如今俞秋红麾下出品的大型工程及文物保护单位修缮项目遍及杭州宋城、广西冯子材故居、江西三清山景区等全国各地的风景名胜区。而与此同时,她的个人荣誉也如同她的技艺,不断获得新的突破:在2012年浙江省暨宁波市第三届职工技技周,获全省百位工艺大师绝技金奖;2013年参加绍兴市青年创业创新大赛荣获金奖;2013年11月成功申请书画青砖为发明专利;2013年12月被评为绍兴市级优秀非物质文化遗产代表性传承人;2014年4月被评为绍兴市劳动模范荣誉称号,参加“浙江省工艺美术精品博览会”荣获金奖。同时,企业多名员工为非物质文化遗产的代表性传承人,更有一批热心于传承该项非遗文化的技术骨干,2014年至今,共有10名员工获得古砖瓦烧制和工艺美术砖雕类四星级、五星级民



非遗项目传承人俞秋红潜心雕刻。

间人才称号;2016年,入选浙江省首批成长型文化企业。2017年,入选第二批浙江省非物质文化遗产生产性保护基地。

“作为一个匠人,首先我觉得要专注,当你选择某一个行业的时候,不要轻易地放弃,不管它多么辛苦;第二,要抵挡得住

诱惑,沉得下心,特别是干我们这个工作,要出好作品必须心如止水;第三,匠人不单要继承手艺,还得将手艺发扬。”俞秋红说:“‘秦砖汉瓦’现在就是展示我们传统雕工的最好平台,把这个品牌做到极致就是我这辈子奋斗的目标!”

韩国检方申请批捕朴槿惠

新华社首尔3月27日电 韩国检方27日决定,向法院申请批准逮捕前总统朴槿惠。法院将于近日做出是否批捕的决定。

检方认为,朴槿惠涉嫌滥用总统职权,从企业收受财物,泄露机密,在调查中否认大部分犯罪事实,且有销毁证据之虞。基于细致研判检方及特检组对朴槿惠的调查内容,并综合考虑此前对朴槿惠的当面调查结果,检方决定向法院申请对朴槿惠的逮捕令。

检方认为,“共犯”崔顺实、受总统指令的其他公职者,以及涉案行贿方均被逮捕,从公平、对等的角度出发,决定对朴槿惠申请逮捕令,这符合法律和原则。

朴槿惠成为继前总统卢泰愚、全斗焕后,第三名被检方提请批捕的韩国前总统。据悉,法院最早或将于30日做出是否批捕的决定。

韩国宪法法院10日通过针对时任总统朴槿惠的弹劾案,朴槿惠成为韩国历史上首位被弹劾罢免的总统,同时失去司法豁免权。朴槿惠从21日开始,接受检方长达21小时的当面调查。

《浙江省企业工资支付管理办法》印发 建设单位和总承包负责拖欠工资清偿

新华社杭州3月27日电 浙江省人民政府近日印发《浙江省企业工资支付管理办法》,该办法自5月1日起施行,明确规定建设行

业拖欠人工工资的清偿责任。

办法指出,在工程建设领域推行人工费用与其他工程款分账管理制度,由施工总承包企业在工程项目所在地银行开设工资专用账户,专项用于支付工资。

根据办法规定,建设单位或者施工总承包企业未按照合同约定及时划拨工程款,致使施工

人或者个人追偿。

前两月规模以上工业企业利润总额同比增长31.5%

新华社北京3月27日电 国家统计局27日发布数据,1至2月份,全国规模以上工业企业利润总额同比增长31.5%,增速比去年12月份加快29.2个百分点,比去年全年加快23个百分点。

本周两头晴中间雨

本报讯 记者吴晓静报道 天气放晴,春暖花开,眼看着气温步步升高,可别高兴得太早,本周的气温走势呈“凹”字,到了周四、周五又是一场降温降雨。

预计本周我省两头晴中间雨,其中30~31日部分地区有中

“总体看,目前工业企业利润仍属于恢复性增长。”国家统计局工业司工业效益处处长何平分析,1至2月份工业利润出现较快增长,较多地依靠煤炭、钢材和原油等价格的快速上涨。

到大雨,全省气温有所下降。周内气温略有起伏,周初和周末气温相对较高,日最高气温北部地区一般为19~21℃,南部20~22℃。省气象台提醒,清明节前夕(本周末)以晴为主,森林火险气象等级较高,需注意用火安全。

五水共治让“洗刷刷”也快乐



昨天上午,趁着大好春光,家住杭州上城区金钗巷的不少退休职工,纷纷来到巷内一口百年古井旁,开启了“洗刷刷”的模式。一位从纺织厂退休的大姐说,“五水共治”让井水也变得非常清澈了。我们喜欢来井边洗衣服,节省了自来水不说,还能边搓衣服边聊天,再加上“甩桶吊井水”的手臂运动,治愈肩周炎,洗衣也快乐。

记者周金友 摄影报道

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线:0572-6027500



客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com



客户服务热线:95599 网址:www.abchina.com

五芳斋老字号焕发新活力 “网上工会”让5000职工心有所依

记者阮向民 蔡东鸣报道 老字号,新时尚,这两个颇具冲突感的名词,在嘉兴五芳斋集团找到了交集——互联网。“无论是企业经营管理的数据化,还是职工队伍建设的人性化,都需要通过互联网手段来实现。”集团党委书记赵建平告诉记者。

从去年开始,五芳斋信息工程三年规划正式启动,企业文化建设搭上了互联网的顺风车。说起这一年多来的探索实践,集团工会主席王维维深有感触地说,“老字号焕发了新活力。”活力不但体现在企业经营管理更加精准有序,也体现在集团职工的凝聚力、归属感不断提升。一张网,让5000名职工心有所依。

一场活动让企业自豪感爆棚 虽然时间过去了半个多月,但嘉兴五芳斋集团的“半边天”们说起工会组织的“三八节”活动依

然兴致不减。

这场名为“奔跑吧女神”的活动,嫁接了电视娱乐节目的“寻宝游戏”等时尚元素,参加活动的“女神”们按照一张全程7公里的路线图和任务单,在各五芳斋门店找到玫瑰花或者“新款公主产品”,自拍后上传,看谁找得准、找得快。

90后新员工张燕琼是五芳斋产业园裹粽车间的一线管理员,在跑完全程后兴奋地说,“一直在车间上班,不知道我们身边有这么多五芳斋的门店,能成为五芳斋的一员,真的很自豪。”

“这个活动的创意就在于激发职工的归属感和自豪感。”王维维告诉记者,通过活动,让职工们了解自己的企业,感受五芳斋的品牌魅力,焕发团队活力。”王维维说,随着去年集团信息工程三年计划的实施,工会工作走出了信息孤岛。

值得一提的是,这项活动,从活动的推送,选手的报名,到路线图、任务单的传送,比赛过程的动

态呈现,都是通过网络实现的。

王维维告诉记者,这次活动的圆满成功给工会工作带来的最深刻的启示是,工会活动网络化运作不仅减少了以往繁琐的组织程序,而且职工的认可度、参与度更高。

两个平台让工会走出信息孤岛

经过这些年的发展,五芳斋逐步完成了市场的布局,除了三大产业园,还有超过400家的连锁餐饮门店。而与此同时,5000多名员工分散各地,也给工会工作带来了不小的难度。

“以前没有网络的支撑,集团工会的工作安排传递不下去,基层门店职工的诉求反馈不上来,工会就如同处于一个信息孤岛。”王维维说,随着去年集团信息工程三年计划的实施,工会工作走出了信息孤岛。

如今,五芳斋网上工会建设

主要依托两个平台。一个是钉钉平台,其功能是制度、活动等各种信息的推送、项目的审批和职工的互动。像这次“三八节”活动,就是通过这一平台推送组织的。另一个是五芳斋HR,这是集团人力资源一体化管理平台,保存着集团全体员工的基本信息,通过这一平台,哪些职工需要参加岗位培训,哪些职工具备何种技术特长等信息一目了然。

有了这两个平台,职工的情况清晰了,沟通的渠道畅通了。

三大功能让工会服务不留盲区

平台有了,工会工作如鱼得水。王维维告诉记者,利用这两个平台的三大功能,使工会服务实现了不留盲区的全面覆盖。

除了活动推送之外,职工帮扶也是平台的主要功能之一。王维维举了这样一个例子,以前节日困难职工帮扶,都由基层部门

排摸后递交名单,经集团工会审批后开展慰问。如今依托平台在基层上报的基础上增加了职工自助申报服务,集团工会通过五芳斋HR平台比对审核,确认后在一定范围内公示,从而避免了基层申报的遗漏现象。

更受职工欢迎的是权益保障维护功能。在五芳斋,员工每个月都会在手机上收到一张工资明细单,上面详细标注了员工的工资、奖金、加班费以及各种福利待遇,如果职工对这张明细单有疑问,可以通过平台提出重新审核等要求,从而避免因信息不对称而造成工资差错。

网络版“王大姐信箱”是职工权益保障的又一通道,职工的各种诉求通过这一平台与工会负责人沟通,通过网上互动形式或解释疑惑,或采纳实施,让大家感受到,在五芳斋,每个职工都受到尊重,每颗心都一起跳动。