

“摄影达人”陈建军： 用照片留住美好瞬间

通讯员陈慈林报道 日前，全国铁路艺术摄影竞赛揭晓，陈建军的作品《旅途》获得纪实类银奖。陈建军是杭州工务段职工，热爱艺术的他平时为人却十分低调。

陈建军从事摄影创作时间不长，但进展神速。2009年10月，此前连照相机都很少摸的他，用一架入门级数码相机开始摄影创作。不到半年，他拍摄的《正午时分》就获得全国农村乡土摄影大赛三等奖；3年后，他的10多幅作品入选全国和省摄影家协会组织的各种比赛，还有多幅作品被《大众摄影》评为年度优秀作品。学习摄影才3年，他就加入了省摄影家协会，次年又加入了全国摄影家协会。

陈建军最初喜爱的是书法艺术，前几年，杭州工务段在沪杭高铁、宁杭高铁及沪昆、宣杭干线所属工区开展“生活服务线、文化线”建设，陈建军创作的上百幅书法作品悬挂在职工宿舍、小餐厅和学习室内，成为弘扬铁路企业文化的元素。

进入新世纪，中国铁路驶入飞速发展的快车道，每天都在发

生的变化令人应接不暇。渐渐地，陈建军感到有许多工作和生活场景应该用影像保存下来，于是引发了他摄影创作的兴趣。与练习书法一样，他购买许多摄影书籍，订阅摄影报刊、四处参观各种摄影作品展，上网观赏国内外优秀摄影作品等，不断从中汲取艺术养分。

当时陈建军还在龙游工区工作，业余时间经常到周边地区采风。他拍摄的题材很广，只要能打动他心弦的，就会按下快门。当时正在紧张施工的杭(州)长(沙)高铁工地、偏僻山村农家的日常生活、天真活泼的乡村少年和美丽家乡的自然风光，一个个瞬间都在他的镜头里凝固成永恒。陈建军认为，这些资料记录了时代风云、保留了真实历史，也是留给后人的宝贵遗产。

2015年冬天，他参观丽水国际影展后回龙游，在衢州转车时，透过列车窗户看到几名神态各异的旅客，呈现出游子归家的真实心态，他赶紧拿起相机，凭借扎实的基本功按下快门，这就是获得本次全国铁路艺术摄影竞赛银奖的作品《旅途》。

■通讯员刘志勇、许嘉琛
记者王海霞

从制造向“智造”，既需要“仰望星空”，同样需要“脚踏实地”，奔忙在宁波市产业一线的380万职工，正是宁波市迎接“中国制造2025”的中坚力量。面对着“中国制造2025”的风云激荡，为数庞大的职工人群，已做好了哪些准备，还有哪些亟待破解的“短板”？近日，记者从宁波市总工会获取了《2016年宁波市职工队伍状况调查报告》。这份专业性极强的报告对宁波市职工工作生活的现状进行了诸多数据采集和分析，从中也隐约可以窥见宁波市职工队伍的发展趋势。无论是身处职工队伍的我们，还是资方人员，也许都可以从中琢磨出一些门道。

问题篇：

年龄、性别分布均衡，技能等级情况堪忧

在这次调查中，各级工会共计发放了职工调查问卷3650份，回收有效问卷3390份。根据问卷数据显示，目前在宁波市职工队伍中，男女比例大体均衡，其中女性职工占比55.5%，人数略为超过男性。而在年龄的分布上，25~35岁的青壮年依旧是宁波市职工队伍的主要构成部分，占到了总调查样本的51.3%。

数据显示，目前宁波市企事业单位的职工队伍性别结构处于合理状态。同时，宁波职工队伍年龄构成也十分合理，35岁以下青年职工比例高达61.5%，45岁以下的比例为89%，绝大多数职工正处于劳动年龄的黄金时期，青壮年职工成为行业发展的主力军，使得宁波青壮年职工能够保持可持续的来源，为宁波跻身全国大城市第一方队和建设“中国制造2025”试点示范城市夯实了劳动力基础。

尽管性别、年龄情况分布均衡，不过，对于职工的技能等级，宁波市的许多企业则有些忧心。浙江华朔科技股份有限公司的工会主席蒋娜芬告诉记者，公司主营精密模具、精密铸造、精密机械配件、精密汽配的研发，目前1300多名职工中，具有技能职称的仅有10%左右。主要生产儿童汽车安全座椅的宁波惠尔顿汽车配件制造有限公司同样有着这样的困扰：300多名职工中，只有十余人有技术职称。这样的情况在调查数据中也有着明显的体现：这次以制造业职工队伍为主体的调查

显示，职工队伍中技能人才规模太小，无技术等级从业人员为69.9%，初级技工占比为11%，中级技工为9.4%，高级技工仅为2.9%，产业一线高技能人才的缺乏，正让宁波市赖以生存的制造业面临着严峻的产业升级考验。

“技术型职工”供给结构性问题亟待破解

“此前我们公司有一个研发的岗位，在市场上找了很久，终于对接到一位合适的人才，我们开出了50万元的年薪，苏州一家同类企业开出的年薪并不比我们高，可最后，对方却选择了苏州。”说起这件事，宁波信远工业集团有限公司的工会主席徐卫刚显得十分怅然。宁波天祺模塑有限公司的负责人同样十分看重技术创新驱动，但具备高端研发能力的职工难求的状态，始终让他感到困扰。该公司的有关负责人说，目前公司正在开发的一款新摇杯，杯体需要采用双色注塑工艺，因为实在招揽不到相关专业人才，最终不得不通过国外的公司进行设计，不但资金投入大，技术上“被住脖子”的现状也限制了企业的发展。

的确，在调查报告中，记者也发现了相应的数据和结论：宁波市的职工队伍中，高层次的研究人才少，且容易出现流失。

同时，调查显示，和高层次研究性人才稀缺并存的，还有契合“中国制造2025”发展方向的许多新兴行业，招揽拥有技术特长的职工显得尤为困难。记者注意到，在接受调查的机械制造与模具、新材料、生物医药以及人力资源服务、会展与旅游等17个重点行业中，“技术型职工”供求情况差异较大，钢铁冶金、汽车及零部件、服装纺织等传统优势产业的供求状况相对较好，而近年来在两化融合等政策刺激和市场需求拉动下，产业发展形势较好的生物医药、新能源与节能技术、新材料等新兴产业，对“技术型职工”的需求量大，但人才供应则明显不足。

浙江多普勒环保科技有限公司的一位负责人告诉记者，目前，公司通过从北京总部“借智”的方法解决了研发人员的问题，然而，无论是可以承接研发思路的工程师，还是产业一线对行业情况有所了解的一线技能工人，招用都显得有些困难；从机硅新材料、纺织、印染助剂的研发、制造、加工的宁波润禾新材料科技股份有限公司，目前已经完成新厂区的建设，“目前最大的心愿是加紧

筹建研发实验室，并培养梳理从研发到一线操作的人才序列。”然而，让公司负责人最愁的依旧是“人”。

“国际港口名城”需要更多国际化职工

近年来，宁波精达成形装备股份有限公司一直热衷于引入海外职工，这是他们尝到“甜头”后的选择。公司的一位负责人告诉记者，随着企业的技改、转型，项目技含量越来越高。要推动一个新项目上线，如果没有够硬的实力和多年积累的经验，在市场中突围而出并不是易事。一些海外高端人才的引入，可以在短期内填补专业性人才的空白，改善产品品质，提升管理模式，同时对开拓海外市场也有不少好处。他表示，此前该公司引进了一些外籍职工，分管技术、管理、销售的不同层面，在推动项目良性运作上起了极大的作用。同样，因为海外人才和国内人才的聚合，成立不到4年的宁波晶钻工业科技有限公司也迎来了井喷式发展，公司目前拥有14项国内外领先的专利等核心知识产权，在未来更是有望形成30亿元以上的产业化规模。不过，在采访中，更多的企业对记者讲述的则是自己“有这样的心，却没这样路径”的苦恼。

宁波市提出的“国际港口名城”的建设目标，不仅要确立和发挥世界强港的优势，而且要实现港城互融互促发展，使宁波市成为国家制造业创新中心、经贸合作交流中心、港航物流服务中心，而这些目标的实现都离不开大批高素质国际化人才和职工队伍的支撑。来自市总工会的这份调查报告同样对这个问题进行了专项调研。

调查数据显示，近年来宁波市人才国际化工作的推开，为宁波建设现代国际化港口城市初步打下了基础，然而，职工队伍中，外国人才、归国人才和具有国际化水平的人才比例与同类国际化港口城市相比太低，也落后于国内很多城市。报告中指出，目前宁波市国际化人才支撑不足，缺少具有国内外影响力的高校和重点学科，推动科技创新的高端人才和科研机构集聚不够。而且，作为对外开放大市，宁波外事人才缺口也不小，真正了解国际交

往规则、懂得谈判技巧、在国际会议上能熟练运用外语表达我立场的人才很少。跟同类城市相比，宁波也存在国际交流不足的短板。同时，调查还表明宁波制造业职工队伍学历层次和技术水平较低，制约了他们国际化

视野与素质的形成；而且，职工队伍普遍外语水平不高，掌握产品研发、国际贸易、国际金融、现代港航物流服务能力的职工比例较低，不能完全适应宁波国际化港口城市发展和产业国际化分工对多样化高端人才的需求。

对策篇：

举措：五大平台育“工匠”

记者了解到，目前，市总工会正通过孵化发育平台、成长才平台、创新实践平台、带徒传艺平台和集结聚力平台等五大平台的合力，推动职工的技能提升。据了解，去年，宁波市总工会首次出资2000万元，建立“港城工匠发展基金”，5年内全额用于一线优秀技术工人学历技能提升的教育

培训补助。同时，积极整合全市范围内120家所职工学校、农民工学校、女职工培训示范学校、就业培训基地、职工技能培训基地等各类培训资源，通过与知名高校、职业院校、大型企业开展合作，构建多样化、广覆盖、开放式职工培训体系，未来5年每年将完成10万名职工轮训。同时，一线职工如果觉得自己对于技能和学历有提升要求，还可参加相应的职工学历提升班，学习期满后，凭毕业证书、市工会五一服务卡和学费发票，工会组织将资助职工技能提升的部分学费。

在实际操作中，宁波市各部门还积极推进企业职工技能等级自主评聘，推进技能等级提升。各类职工职业技能大赛中，每年也将选拔产生宁波市首席工人和宁波市技能能手200名左右，助推更多的优秀工匠站上前台。

据了解，依托技能竞赛平台，近年来，在100余个传统和新兴行业中，宁波市已累计培育领军人物2000余名，产生“宁波首席工人”600多人。今年，围绕“港城工匠”培养，除了在比赛项目的总数上有大幅度增加外，还将针对对企业生产最为迫切的关键技术、前沿技术、高端技术和生产难题，重点突出比赛工种的选择，新增多个具备实践意义的工种赛事。在成长为才平台上，宁波市将设立“港城工匠”竞技擂台，打破学历、资历限制，通过擂台竞技方式，遴选产生“港城工匠”。

针对报告中发现的职工技术能力传承方面的问题，宁波市则通过积极推进打造带徒传艺平台来解决。针对发掘培育出来的行业工匠领头人，推出“万名技师带高徒”行动，鼓励能在生产实践中解决复杂技术、工艺等难题

的技术带头人参加带徒活动，通过技术“传帮带”，壮大宁波市高技能人才队伍。

将要推出的“工匠智库”也将重点吸纳“港城工匠”、劳动模范、首席工人、技术能手加盟，形成若干工种的专业委员会，推动形成基础广泛、专业丰富、人才荟萃的宁波市技能人才专家库，打造集结聚力平台以帮助职工队伍的提升。

目标：新增技能劳动者50万人

记者了解到，为了让人才结构更加优化，基本建成对标国际水准、与转型发展相适应的区域人才高地，宁波市制定了相关目标：到2020年，全市要新增专业技术人员30万人，其中海外人才1万人；新增技能劳动者50万人，其中高技能人才20万人。

据了解，为了实现上述目标，宁波市将完善重在业内和社会认可的人才评价与使用相统一，分类科学、公平规范、监管有力的专业技术人才评价机制。针对专技人才，将推行领军和拔尖人才培养工程、专业技术人才知识更新、继续教育工程和“互联网+”专业技术人才培养工程。

留学人才也是今后几年间宁波市重点关注的人群，宁波市将设立扶持留学人员来甬创业创新专项资金，促进留学回国人员与国内企业创业政策的衔接；打造海外引才品牌活动，鼓励更多留学人员服务宁波经济社会建设。

高技能人才的引进培养，也将迎利好连连：宁波市将设立高技能人才专项资金用于公共实训基地建设，技工院校发展，高技能人才引进、培训评价、表彰奖励以及标准题库的开发修订。同时，针对宁波市紧缺的高技能人才，将出台从引到培的一系列政策。

对于人才的评价、鼓励和流动，将推进多项创新规划：宁波市将制定贯通高技能与专技人才职业发展实施办法，出台以收入、税收和社保等指标为主要内容的市场化评价措施。实施科研人才双向流动政策，完善科研人员在事业与企业之间流动时社保关系转移接续政策，落实高校、科研院所等人员离岗创业政策。

记者同时了解到，围绕城市发展国际化战略，宁波市将探索建立与国际接轨的全球人才招聘制度，同时将全力争取在甬实现外国专家来华签证改革试点，实现工作许可、签证和居留有机衔接。此后几年间，宁波企事业单位将会有机会在“家门口”招聘到国外高端智力人才。

由《2016年宁波市职工队伍状况调查报告》看——

380万甬军

如何迎接“中国制造2025”



普耳：据媒体报道，近日，上海市在部分企业推出“职工亲子工作室”，孩子能够在单位托育，既安全方便，又能配合父母上下班时间，最大限度实现上班带娃两不误。而对许多职工家庭来说，确实存在这样的问题：幼儿园、小学放学早，家长没法停下手中的工作提前下班去接孩子，这给年轻父母带来不少困扰，尤其是二孩开放后。许多职工认为，这样的方式能最大限度实现“上班带娃两不误”，你怎么看？

1小时前

朵朵：支持！上班更有劲了。

坐看云起：这个有点类似以前单位自己办幼儿园，每个月交点学费和伙食费，后来也不知怎的都没了。现在等于换个形式又回来了，挺好的，毕竟幼儿园定点定时接送，对许多家长来说要赶时间。

安心：好事是好事，但能有这样能力的企业也不多吧，支出不小。

拉图二：减少员工流失的举措。

风：两不耽误，希望推广。

十里桃林：吗？这个问题看问谁了，职工家长肯定同意，企业主估计不太会赞同。

Baymax：大家都办不现实，可以建议一些小企业联合办。

寻路人：但对企业来说，成本又加重了，未必能推广。

蓉：出了安全事故，企业要负责任的，除了出钱，各方面都要周全才可以办吧。

123数：责任归属问题，如何解决？

酷酷 cool：这个要大企业吧，不仅要有地方，还得有食堂，有保育员。

脸大不怕：人性化，点赞，能解决不少妈妈们的问题。

如果都办起来，高峰期的交通拥挤是不是也缓解不少？

飙哥：八九十年代很多单位都有托管处吧，这算是倒退回去了呢，还是人性化了呢。

欢喜：延迟退休以后，亲子工作室会不会变成亲孙子工作室……

费小姐：老板说，你上班还要哄孩子？明天别来了。

Susan：二孩的后续问题太多，教育方面真的该好好谋划一下。



圈内主持人:吴晓静

话题征集邮箱:226711377@qq.com

衢江农商：感恩有你 “金”喜回馈

“新农商，心梦想”，近日，衢州衢江农商银行股份有限公司正式成立之际，该行特举办“感恩有你，金喜回馈”活动，为在该行新办业务的市民朋友们派送大礼包。

活动期间，市民朋友凭居民身份证件到衢江农商银行辖内各网点办理存款、水电费代扣、电子银行等相关业务就有大礼包派送！多存多送，不仅柴米油盐样样有，还有高档电饭煲、煲汤锅等你拿，存款利率更较平日有较大上浮，还有机会参与抽奖，本次活动共抽取一等奖5名，送价值10000元金条一根；二等奖50名，送价值1000元银条一根。

柴志勇

债权转让公告

浙江温州瓯海农村商业银行股份有限公司对借款人温州市景山新农村建设投资有限公司以合同号为8531120160031190、8531120160031191、8531120160031192、8531120160031193所享有的金融债权及对应担保从债权等全部权益于2017年3月29日转让给受让人中海信托股份有限公司。特此公告通知，请借款人、担保人，按照本公告对合同权利人履行义务。

本公司杭州海王星辰健康药房有限公司万家星城店，统一社会信用代码为91330103MA280C7D1P不慎遗失由杭州市下城区市场监督管理局2016年12月02日核发的营业执照正本，声明作废。

临安土宝食品有限公司不慎遗失由临安市市场监督管理局2016年05月18日核发的统一社会信用代码为91330185689073065B的营业执照正本，声明作废。

金华中亮电器有限公司不慎遗失浙江省增值税专用发票，税号：330783580393081，发票代码：3300134140，发票号码：05143227、05143228，声明作废。

杭州运河土石方工程队不慎遗失由杭州市下城区市场监督管理局2003年10月08日核发的注册号为3301002133的营业执照正本、副本，声明作废。

杭州运河土石方工程队不慎遗失公章一枚，声明作废。

遗失婴儿柯嘉铭出生医学证明(父亲姓名柯荣斌、母亲姓名张琳)，证号:0330450709，声明作废。

绍兴上虞续展环保设备有限公司，统一社会信用代码91330604MA288QJ38E，不慎将公司公章、法人章、财务章遗失。特此声明作废。

芜湖恒达薄板有限公司遗失公章一枚，现声明作废。

临安市思远木粉有限公司减资公告：经本公司股东会决定：本公司认缴注册资本从200万元减至195.5万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。

临安市思远木粉有限公司

杭州朴道健康管理有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，清债人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州朴道健康管理有限公司

杭州菲尔卡蒙服饰有限公司注销清算公告：本公司股东(出资人)已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书