



以案说法

遭遇单位解聘：六类员工享有“豁免”权

■颜梅生

遭遇单位解聘,许多员工往往只能自认倒霉,根本没有考虑自己是否具有免责的“护身符”。事实上,如果具有以下六类情形,哪怕劳动合同或规章制度赋予了单位解聘权,相关员工照样可以得到“豁免”。

孕期、产期、哺乳期的女员工

案例:因为梁晓燕怀孕后不时要参加孕检,而公司的工作岗位是“一个萝卜一个坑”,以至于不可避免地给公司生产带来影响,而接下来的产期、哺乳期所造成的影响只会是有过之而无不及,公司遂“当机立断”,决定解除与梁晓燕尚有两年到期的劳动合同。

点评:梁晓燕有权说“不”。《妇女权益保障法》第二十七条规定:“任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形,降低女职工的工资,辞退女职工,单方解除劳动(聘用)合同或者服务协议。但是,女职工要求终止劳动(聘用)合同或者服务协议的除外。”《女职工劳动保护特别规定》第五条也指出:“用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。”即虽然梁晓燕因为生育确实会影响生产,但公司不能拿此说事。

工伤丧失劳动能力的员工

案例:2016年9月11日,刘晓菲因在上班途中遭遇交通事故而落下四级伤残。鉴于交警部门确定对方司机负事故的全部责任,刘晓菲被有关部门认定为工伤。半年后,公司以其无法从事原来的工作,也不能适应安排的其他工作为由,不顾刘晓菲反对而将其解聘。

点评:公司无权解聘。《工伤保险条例》第三十五条、第三十六条、第三十七条分别规定,职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的,保留劳动关系,退出工作岗位,享受工伤待遇;职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的,保留劳动关系由单位安排适当工作,享受工伤待遇;职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的,单位不得提前解除劳动合同,如果职工提出解除劳动、聘用合同,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,由用人单位支付一次性伤残就业补助金。

患病或者非因工负伤的医疗期内员工

案例:2016年10月17日,在一家公司工作了两年古丽菲休假外出旅游时,因遭遇车祸而受伤,并被医院要求住院休息治疗2个月。公司基于古丽菲非因工受伤,尤其是如此长的时间必将给工作造成很大影响,遂不顾古丽菲的强烈反对,解除了与其的劳动合同。

点评:公司做法错误。《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第二条、第三条分别规定:“医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。”“企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予三个月到二十四个月的医疗期:(一)实际工作年限十年以下的,在本单位工作年限五年以下的为三个月;五年以上的为六个月……”即基于古丽菲享有医疗期,公司同样不得解聘。

工龄满十五年且距退休不足五年的员工

案例:2016年11月15日,尚小芳所在公司因为生产经营发生严重困难,而决定进行裁员。由于身无特长,表现一般,尚小芳虽已在公司连续工作17年、还有3年就要进入退休行列,但也被公司列入裁减的27名员工之一。尚小芳虽一再抗议,但公司就是我行我素。

点评:公司做法不当。《劳动合同法》第四十二条第(五)项规定:“在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的”,用人单位不得解除劳动合同,即用人单位不能提前三十日以书面形式通知相关劳动者或额外支付一个月工资后解除劳动合同,也不能因符合裁减人员要求而将相关劳动者纳入被裁员工之列。与之对应,虽然尚小芳身无特长、表现一般,但其在公司工作17年、还有3年退休的特殊身份,赋予了其特权。

疑似患职业病的员工

案例:管香连所从事的工作存在一定的职业危害。2016年12月初,公司基于经营的客观情况发生



重大变化,致使与管香连的劳动合同难于履行,而决定在向管香连额外支付一个月工资的基础上将其解聘时,管香连以身体已经出现不适、疑似患上职业病为由拒绝。

点评:管香连有权拒绝解聘。《职业病防治法》第三十五条规定:“对从事接触职业病危害的作业的劳动者,用人单位应当按照国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担……对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同。”正因为管香连的岗位具有职业危害,已出现不适、疑似职业病,决定了公司不得任意解聘。

担任基层工会专职主席、副主席、委员的员工

案例:尹晓湘与一家公司的劳

动合同中约定于2017年1月初到期,而就在此前的半年,她被公司员工选举为工会副主席,任期三年。劳动合同到期后,公司以选举是员工的事,劳动合同是双方的事,两者互不相关为由,不顾尹晓湘一再反对,决意让其立马走人。

点评:劳动合同必须顺延。《工会法》第十八条规定:“基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起,其劳动合同期限自动延长,延长期限相当于其任职期间;非专职主席、副主席或者委员自任职之日起,其尚未履行的劳动合同期限短于任期的,劳动合同期限自动延长至任期期满。但是,任职期间个人严重过失或者达到法定退休年龄的除外。”在尹晓湘不存在严重过失,也未达法定退休年龄的情况下,公司仅仅基于劳动合同已经到期而让其离职,无疑是错误的。



护法使者

半年后就要退休的他累倒在岗位上——

恪尽职守的“法院管家”

■通讯员陈群力 记者杜成敏

3月10日上午,宁波市奉化区人民法院的后勤人员傅忠华如往常一样,在审判大楼内布置场地,在连续上下楼梯搬运三趟后,傅忠华发觉自己半个身体有些麻木,无法站稳,发现他状况异常的同事立即将其送至医院,检查结果是脑血管破裂。

幸亏送医及时,才未导致严重后果。与傅忠华同事多年的奉化区人民法院执行局副局长江塔军说:“其实再过6个月,他就正式退休了。尽管60岁的年龄,但他工作起来总是这么‘倔’,那股认真的劲已经改不了了。”

庄严的法院里,法官永远是主角,但这背后却离不开像傅忠华这样的后勤工作者。傅忠华是宁波市奉化区锦屏街道人,曾在南京某部队服役10年。在工作中,他始终以军人的标准要求自己,办事努力、认真,不曾有一丝懈怠。在奉化区人民法院,傅忠华做了10年的执行法庭的执行官,负责日常民事案件的执行工作。随后,他被调至司法行政部门负责法院的后勤事务管理,一干就是20余年。

调岗后,傅忠华仍保持着恪尽职守的作风。从门窗的维修、到同事的出行、再到日常的饮食,后勤的琐事在他的打理下一切井井有条,同事们都戏称他为“法院管家”。

法院食堂要负责200多人的就餐,这无疑是一项大工程。傅忠华最常挂在嘴边

的一句话就是:“要让每位干警吃饱吃好,工作效率才能提高。”

20年来,傅忠华每天第一个到达单位。在7点之前,他就会早早地等在食堂,将送来的食材仔细检查一遍,确认新鲜度无问题后才放心去做其他工作。

“老傅办事极其认真,不仅是食材,每一个餐具,他都要仔细检查一遍。”一位同事说:“单位的事情再小,对他来说也是大事。”

曾经有同事因为工作繁忙,带着餐具回办公室用餐,老傅检查时发现少了一个小铁碗,他便一层一层楼地寻找,一间一间办公室地询问,直到找回碗为止。听说了这件事后,就再也没有人把餐具带回办公室了。

随着年龄的增长,傅忠华主要是负责管理工作,但他却不肯闲着。后勤人手不够的时候,他总是亲自上阵搬家具、打扫卫生。遇到有设施故障,同事一个电话,傅忠华立刻到场解决。

傅忠华身上总是带着每间办公室的钥匙,每天下班后,他都会习惯性地去各个办公室巡逻一遍,热心地关掉别人忘关的电灯、电脑。

后勤工作十分平凡琐碎,但又不可或缺。傅忠华认真负责的工作态度,让大家充满敬意,称赞他是法院的“老黄牛”。因此,傅忠华也连续数年被评为市级先进个人。

傅忠华住院消息传来,牵动着法院里每一个人的心,大家衷心祝福他能够早日康复,为他30年的工作画上一个圆满句号。



生活中来

挪用资金买彩票 咎由自取陷囹圄

■钟伟

日前,绍兴某布业公司原出纳章某,因触犯挪用资金罪被柯桥区人民检察院依法提起公诉,经柯桥区人民法院审理,被判处七年有期徒刑。

爱好彩票游戏的章某,平时经常在“彩客网”上购买彩票赌球,但一直营利微薄,因此赔了不少钱。2014年10月,章某通过应聘进入绍兴某布业公司工作,他先是被公司安排在仓库岗位负责货物管理,后因人事变动被调至公司财务部任出纳。

成为公司出纳后,章某手上经常会有大笔的流动资金,被彩票熏昏头脑的他竟打起了拿公司钱买彩票赌球的歪主意。去年年底,公司让章某把近71万元的货款分别汇给三个客户,而早已有所准备的章某却迅速将该笔货款分两次打进了自己的账户,之后将其中的58万元用于购买彩票赌球,8万元用于租赁营业房做生意。一周后,客户前来反映未收到货款的情况,公司这才发现章某存在挪用资金的行为并报了案。

根据我国《刑法》和有关法律解释

规定,挪用资金罪是指公司、企业或者其他单位的工作人员,利用职务上的便利,挪用本单位的资金归个人使用或者借贷给他人,数额较大、超过三个月未还的,或者虽未超过三个月,但数额较大、进行营利活动的,或者进行非法活动的行为。犯本罪的,处三年以下有期徒刑或者拘役;挪用本单位资金数额巨大的,或者数额较大不退还的,处三年以上十年以下有期徒刑。

虽然,章某自作自受得到了应有的惩罚,但布业公司的声誉还是受到了影响。对此,业内人士提醒,为了保护自身的合法权益,避免员工非法挪用资金而破坏正常的生产经营秩序,企业可从以下几点入手加以防范:一是建立和完善用人制度,严格用工手续,明确员工的身份、职责和职务。二是对会计、出纳等重点岗位进行及时审计和对账,规范业务操作流程,健全货物、货款收付制度。三是尽量减少现金交易,利用转账支票、银行汇票、本票等工具进行资金结算。



警钟长鸣

“开着宝马来领贫困户补助款”

福建省莆田市仙游县纪委查处一起扶贫系统窝案

■新华社记者尚昊



“开着宝马轿车领贫困户补助款”,福建省莆田市仙游县纪委查处一起扶贫系统窝案,近日在当地掀起不小波澜。

对中央扶贫资金使用情况跟踪审计过程中,审计部门发现仙游县西苑乡农户李评星家拥有一辆宝马牌汽车,却仍领取中央扶

贫资金。

接到审计部门移交的线索后,仙游县纪委对全县520户领取中央扶贫资金的村民进行了全方位复核,一些拥有商品房、汽车或为财政供养人员的虚假贫困户“浮出水面”。包括李评星在内的38户非贫困户被“摘帽”,并清退11.4万元涉

案资金。

这起扶贫系统窝案被查处后,仙游县纪委对违规领取补助款的非贫困户党员给予党纪处分10人;对负有责任的县村干部给予党纪处分12人、诫勉谈话19人;对乡镇经办人员诫勉谈话7人,乡镇分管领导干部廉政谈话提醒6人。

另外,仙游县农办原副主任郑金福和扶贫开发中心负责人温文彩,虽未直接涉案,但因扶贫监督主体责任落实不到位而受到党内警告处分。

“履职不力就要被问责。”莆田市委常委会、市委书记吴立新说。

这是莆田市将监督触角延伸到扶贫一线的一个缩影。为充分发挥有关职能部门作用,莆田市聚焦扶贫领域违规违纪问题,整合财政、审计、农业等职能部门,推行落实对扶贫领域的“1+X”专项督查。

“所谓‘1+X’专项督查,‘1’指市纪委对市直相关职能部门履行检查扶贫资金职责情况的督查,‘X’指市直相关职能部门根据职能作用和管理权限,在职责范围内对扶贫资

金拨付、管理和使用情况进行督查。”吴立新说。

在扶贫领域执纪监督中,资金的发放和使用也是案件易发环节。如违反专款专用、扶贫资金逾期发放、扶贫资金使用进展缓慢……为此,莆田建立扶贫资金在线精准监管系统。“这个系统可以查询到16类资金的到位和拨付完成情况,并开放给群众使用,方便群众对资金发放及贫困户认定等问题的监督。”仙游城厢区纪委第三纪工委负责人吴朝阳说。

在“1+X”督查模式下,多部门不仅在线下形成合作机制,线上也凝聚了合力。“扶贫领域的纪检监察由‘一家抓’变成了‘大家抓’。”吴朝阳说,通过导入财政局、扶贫办等部门的平台系统,扶贫资金的流量、流向、流速等将全程展示,增强了扶贫资金运行的透明度。

2016年以来,通过“1+X”督查机制,莆田市纪检监察机关查处了一批扶贫领域违纪违规问题,共立案67件,给予党纪政纪处分133人,批评教育和组织处理169人。

浙江省满意品牌单位展示

杭州金固建筑防水工程有限公司 电话:0571-88270411 地址:杭州西湖区三墩金地自在城求学里6幢2单元1504室。	嘉兴德志装饰工程有限公司 电话:0573-83617777 地址:嘉兴南湖区长隆广场1号楼1507。	杭州国采文化创意有限公司 电话:0571-86767039 公司地址:杭州江干区明桂南苑2幢底商3号。
杭州善冲贸易有限公司 电话:0571-82639619 地址:杭州市萧山区新塘街道裘江新村河南38号-1。	宁波元隆防水科技有限公司 电话:0574-87501859 地址:浙江宁波江东高新区翔云路100号科贸中心东座702。	宁波火树林餐饮管理有限公司 电话:0574-88157107 地址:宁波市鄞州区望春工业园区聚才路189号。

浙江钱盛控股集团有限公司吸收合并杭州盛都物资有限公司公告 经本公司股东决定:浙江钱盛控股集团有限公司与杭州盛都物资有限公司合并。 合并前浙江钱盛控股集团有限公司注册资本为壹亿壹仟捌佰万元;合并前杭州盛都物资有限公司注册资本为捌佰万元。本次合并的形式为吸收合并,浙江钱盛控股集团有限公司存续,杭州盛都物资有限公司注销。 合并后浙江钱盛控股集团有限公司的注册资本为壹亿贰仟陆佰万元,浙江钱盛控股集团有限公司和杭州盛都物资有限公司的债权债务由合并后的浙江钱盛控股集团有限公司承继,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内有权要求本公司清偿债务或提供相应的担保,逾期不提出的视为没有提出要求。 特此公告 合并存续公司:浙江钱盛控股集团有限公司 2017年4月13日	浙江钱盛控股集团有限公司吸收合并杭州盛都物资有限公司公告 经本公司股东决定:浙江钱盛控股集团有限公司与杭州盛都物资有限公司合并。 合并前浙江钱盛控股集团有限公司注册资本为壹亿壹仟捌佰万元;合并前杭州盛都物资有限公司注册资本为捌佰万元。本次合并的形式为吸收合并,浙江钱盛控股集团有限公司存续,杭州盛都物资有限公司注销。 合并后浙江钱盛控股集团有限公司的注册资本为壹亿贰仟陆佰万元,浙江钱盛控股集团有限公司和杭州盛都物资有限公司的债权债务由合并后的浙江钱盛控股集团有限公司承继,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内有权要求本公司清偿债务或提供相应的担保,逾期不提出的视为没有提出要求。 特此公告 被吸收合并公司:杭州盛都物资有限公司 2017年4月13日	派生分立公告 经浙江建安工程管理有限公司(本公司)股东会(出资人)决定:本公司分立。本次分立的形式为派生分立。浙江建安工程管理有限公司和浙江建晨工程管理有限公司。分立前浙江建安工程管理有限公司的注册资本为2000万元。分立后浙江建安工程管理有限公司的注册资本为900万元,浙江建晨工程管理有限公司的注册资本为1100万元。分立后,原浙江建安工程管理有限公司的债权债务由分立后的浙江建晨工程管理有限公司继承。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或提供相应的担保,逾期不提出的视为没有提出要求。特此公告。 浙江建安工程管理有限公司
---	--	--