



央企实现首季“开门红”

营业收入、利润均为近年同期最佳

新华社北京4月13日电 国务院国资委13日发布数据,一季度中央企业累计实现营业收入6万亿元,同比增长19.2%;累计实现利润3120亿元,同比增长23.2%,双双创下近年来同期最佳业绩。

“一季度中央企业紧抓市场

机遇,加强生产经营组织,重点产业经营平稳,主要经营指标稳中向好。”国资委总会计师沈莹在此间举行的国新办发布会上说。

统计显示,一季度央企营业收入增速呈逐月加快态势。102家央企中,有91家企业营业收入同比增长,有54家企业收入增幅

超过10%。其中石油石化、钢铁、煤炭等行业收入增长超过40%,军工、建材、医药、现代服务等行业收入增幅超过10%。

同期,央企盈利质量转好趋优。一季度,央企利润同比增长23.2%,其中3月份利润总额达到历史同期最好水平。102

家中央企业中,有99家企业盈利,81家企业增利,43家企业效益增幅超过10%。石油石化、钢铁、有色、煤炭等传统行业效益逐步回升,先进制造业、医药、现代服务业等行业效益贡献稳步提升,开启了经济效益增长的“双引擎”。

一季度中央企业通过产权市场转让非主业、低效无效资产66.7亿元,转让亏损股权49项;同期,中央企业利用资本、债券市场提高直接融资比重,带息负债比率同比下降0.6个百分点;3月末,央企平均资产负债率66.5%,较上年末下降0.1个百分点。

形成放管结合的复审机制 我省构建职称改革“制度闭环”

本报讯 记者羊荣江报道

日前,省人社厅启动实施职称评审的复审工作,把工作重心转到事中事后监管上,3年内对全省所有高评委复审一轮。

据悉,为落实单位用人自主

权,我省下放高校、中小学和基层卫生机构的职称评审权限。政府部门从微观评审中解脱出来,把工作重心转到事中事后监管上,重点检查各地是否按照基层

群众看病和教育需求来评价医护

人员和中小学老师;高校是否形成能上能下的用人机制,促进学科发展,激发教师活力。通过复审机制,形成放管结合的职称改革制度闭环。

复审工作采取自查、巡查和抽查相结合的方式。在各评审机构会同单位纪检部门进行内部自查的基础上,由省教育厅、卫计委等主管部门以及各市相关部门,

对放权后的高校、中小学和卫生领域进行巡查,省人社厅根据自查和巡查报告,组建复审组,不定期进行随机重点检查。

复审要动真格,复审组进驻后均要形成书面意见。对于存在问题的,要开出整改通知单。经整改仍无明显改善的,将暂停评审权。对于标准科学、推动人才和事业发展的将予宣传推广。

社会需要热心肠



昨天上午,杭州江城路上,一位骑红色公共自行车的退休工人对赶来抢修破裂地下电缆管并盖的师傅们说,“我发现这个隐患就打电话‘报告’了”。他说,这里是公交车出站必经之路,要是轮胎压

住破裂的铁盖后“反弹”出去,不管是砸着车辆,还是行人,后果都很严重。这位退休工人还指着已经掀开的井盖说,井盖的“墓坑”没按规范施工,是井盖常被压裂的原因之一。

记者点评:这种闹事管得好,社会需要热心肠!有关部门在及时抢修破损市政设施的同时,应该深挖原因,倒追责任,坚决把市政工程的质量关。

记者周金友 摄影报道

电机女匠施文美:

让国际大腕“竞折腰”

“金锤奖”等荣誉。

近日,经杭州市总工会推荐,施文美成为“浙江工匠”候选人物之一。

从零起步苦学手艺

上世纪90年代,“太平微特”还是一家村办企业,只有初中文化水平的施文美是企业里最早一批嵌线工。

嵌线,只是单地把漆包线嵌入壳体,尽管干着这样机械枯燥的工作,施文美进取之心却没有被埋没。闲不住的她虚心请教,接触装配、下线测试等工种,弄懂电机结构构造和工作原理。5年后,她在同事中脱颖而出,被公司选送到大专院校和科研院所学习深造。

1998年,公司接到一个订单,客户要定制一种电梯开门系统专用的低噪音电机,任务落到了学习归来的施文美肩上。对待第一次研发任务,施文美没日没夜熬了一个多月,从设计、制图、编制工艺文件、到制作、装配,一次次反复计算、论证,一次次失败改进

……功夫不负有心人,她设计研发的110SZ直流伺服电机以低噪音、高绝缘性、低振动的高品质,赢得了客户的满意和信赖,成为当时电梯行业最先进的开门系统电机。公司拥有第一个真正意义上的自主研发产品,施文美也由此完成了人生的第一次飞跃,从一名普通的嵌线工,走上了微特电机设计研发的道路。

精益求精炼成专家

精心雕琢自己研发的产品,追求产品细节上的完美,施文美用精益求精的工匠精神书写了电机行业的传奇。2006年,一家瑞士客商慕名而来,要求定制一款无刷直流电机,用于开颅手术的医疗器械。

既要求高速运转,又要保证高稳定性和精确性,这种关乎人命的电机产品没有让施文美打“退堂鼓”。一根头发的粗细大约7丝,而产品的精度要求是0.1丝,精度只要相差1微米,噪音、振动就会大幅度提高。更让施文美感到棘手的是,客户只能提供简单

的参数,却拿不出产品的具体精度等指标。

施文美清楚,要想让客户满意,必须尽一切可能提高质量,设计制造更高标准的产品。她一次次改进设计,从编制工艺文件到配件生产,再到装配测试,整个研发生产管理流程都严把质量关。两个月后,瑞士公司的技术总监亲自飞临湖州,还带来了凿子和榔头。当着大家的面,他举起榔头对着磁瓦就砸,“嘭! 嘭! 嘭!”磁瓦纹丝不动,总监先生开怀大笑。之后,该项目还获得浙江省2011年度优秀工业新产品新技术奖。(下转第4版)



中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500

共建共享发展成果

杭州启动2017年

工资集体协商集中要约行动

本报讯 通讯员施琦 记者王海霞报道 日前,杭州市人社保局、市总工会、市企业联合会/企业家联合会、市工商联联手启动2017年工资集体协商集中要约行动。

本轮工资集体协商集中要约行动以促进企业、职工共建共享发展成果为目标,以提升协商质量、增强协商实效为重点,确保全市建会企业工资集体协商建制率继续保持在90%以上,企业职工对工资集体协商工作的满意度稳步提高。

据悉,尚未开展工资集体协商的建会企业、行业(区域),工资专项集体合同到期需要续签或重新签订的企业、行业(区域),一线职工工资长期不增长、低增长,或工资低于当地职工平均工资50%的企业是今年集中要约行动的重点对象。有关工会组织将依据《杭州市企业工资集体协商条例》的规定,代表职工向企业发出开展工资集体协商的要约书,企业应当在收到日内予以书面答复,商定具体协商的时间和内容。

要约内容包括最低工资标准、工资调整幅度、工资支付办法、加班加点工资计发基数、奖金和津贴(补贴)分配办法、劳动

定额和计件单价以及双方认为应当协商的与职工合法权益相关的事项。

杭州市总工会有关负责人表示,生产经营正常和效益较好的企业,要把工资增长幅度、奖金和津贴(补贴)分配办法作为主要内容。生产经营比较困难的企业,尤其是发生过欠薪的企业,要把工资按时支付和稳岗增效措施作为主要内容。实行计件工资制的企业,要把劳动定额和计件单价作为主要内容。开展行业性协商的,要把行业同类工种的劳动定额和计件单价、行业最低工资标准、工资支付办法、工资调整幅度作为主要内容。开展区域性协商的,要把区域最低工资标准、工资支付办法、加班加点工资计发基数作为主要内容。

杭州市总工会自2006年开始开展工资集体协商要约行动,2011年起市人社保局、市总工会、市企业联合会/企业家联合会、市工商联等市协调劳动关系三方成员单位联合部署开展工资集体协商集中要约行动。截至2016年底,全市签订工资专项集体合同21629份,涵盖企业77596家,覆盖职工310万余人,有效地维护了职工合法权益,促进了企业和谐稳定。

杭州福彩 带动社会就业

《2016年杭州市福利彩票社会责任报告》发布

本报讯 记者何悦报道 记者昨日从《2016年杭州市福利彩票社会责任报告》新闻发布会上获悉,2016年杭州福彩销售业绩26.31亿元,再创历史新高,并在支持创业、拉动社会就业上发挥了重要作用。

《报告》显示,2016年杭州福彩销售业绩再创历史新高,全年共销售各类福利彩票26.31亿元,筹集公益金7.49亿元,继续领跑全省;全年通过代扣代缴彩票中奖偶然所得税,上缴区级财政收入1057万元,成为地方纳税大户。杭州市民政局副局长余岱在答记者问时提到,“2017年,杭州福彩销量将争取总体上与全市经济增长保持同步,全年销售力争达到28亿

元,筹集公益金不低于8亿元。”

《报告》还显示,随着福利彩票发行规模不断扩大,在支持创业、拉动社会就业上也发挥了重要作用。目前,全市共有电脑票投注站1416个,中福在线销售厅14个,直接从业人员达到2000多人。促进了与福彩销售关联的印刷广告、通信电子、计算机、传媒、保险等相关产业发展,间接实现创业带动和就业扶持,间接就业岗位超过3000个,增进了社会效益。

《报告》披露,本着“取之于民、用之于民”的社会承诺,2016年市本级使用福彩公益金21655.75万元,资助各类福利公益项目1746个,以实际行动诠释责任福彩内涵。

“红门”体能大PK



日前,绍兴市消防支队组织开展2017年春季体能比武。此次体能比武一改以往比武竞技规则,现役官兵与合同制队员、机关与基层同一标准、同台竞技PK体能。

经过激烈角逐,嵊州大队、袍江大队、诸暨大队分获团体总分前三名,个人总分第一名被诸暨大队合同制消防队员朱远强夺得。

通讯员余昌龙

记者吴晓静 摄影报道

