

工会喊你上大学 资助7000元,名校任你选

本报讯 通讯员罗昊 记者王海霞报道 送你上大学,给报销学费,还都是一流的本科院校!这1000个名额你要不要争取一下?今年杭州市总工会“资助千名优秀外来务工人员上大学”活动一经启动便引起了在杭外来务工人员的热切关注,网络、微信报名平台迄今已经收到了百余份报名申请,咨询电话也是络绎不绝。

相对于普通大学生,外来务工人员上大学,真的是机会难得。

王女士祖籍黑龙江,来杭州14年,目前在一家信息公司上班,她是专科学历,没上过本科,一直是她心中的遗憾。“去年从企业工会得知市总工会‘上大学’的活动,时间条件都很合适,就不想错过了。”于是,王女士报了浙江大学远程教育学院并通过了入学测试,现在已经在工商管理专业学习了一年时间。

在浙大学习的一年时间里,已经快40岁的王女士找回了学生时代那种对知识的渴望。“老师的专业授课让我收获良多,丰富多彩的课外生活让我充满激情,更重要的是市总工会的学费补贴解了我的后顾之忧。”

杭州市总工会有关负责人表示,在杭州打拼的外来务工人员去读大学,这个抉择不容易。既关乎时间,更多人还止步于经济压力。而市总工会的宗旨就是给优秀的外来务工人员圆一个大学梦。

只要是在杭州工作、已签订劳动合同、加入工会组织、缴纳6个月以上社会保险、年龄在18至45周岁的外来务工人员,都有机会报名参加并享受资助。报考本科的考生应有国民教育系列大专学历,但是如

果受助对象已有本科学历的不享受资助,或者在学习期间离开杭州市的工作单位,即视为自动放弃受助资格,不享受学费资助。专科学历教育由各区县(市)、开发区(集聚区)总工会和产业工会自行出台政策予以资助,报考专科学历教育的职工应具有高中学历。

学费由市总工会定额资助7000元。如果毕业前被评为区、县(市)级(含)以上劳动模范、五一劳动奖章的给予全额资助。被录取的职工在所报学院修完所有课程学分,完成学业获得毕业证书后,按相应资助标准市总工会予以报销。

但是要想成功入学还要通过考试。8月,浙江大学、华东理工大学、上海交通大学、中国人民大学这4所院校会组织入学测试,报考浙江工业大学、杭州科技职业技术学院、杭州职业技术学院的须参加10月份浙江省成人高考,成绩达到录取线的被正式录取。

活动报名时间将持续至7月底。符合条件想要报名本科的外来务工人员即日起可在报名网站下载并如实填写报名表,并经所在单位工会审核盖章、工会主席签字后,再登录网站或者“杭州工会发布”微信报名,自行选择报考院校和专业。同时将身份证(正反)、劳动合同、报名表、最高学历、杭州社保证明(连续6个月社保局盖章)等(以上均为原件照片)资料拍照上传至报名平台。

点击进入报名网站(<http://sdx.hzghg.org/>)或登录手机网址(<http://m.sdx.hzghg.org/>),根据报名步骤,提供所需材料,便可参与报名。

让匠心成为一种责任和信仰

嘉兴、衢州工会开展工匠精神大讨论

本报讯 通讯员张略、孔越报道

嘉兴市总工会日前举行“弘扬工匠精神 服务实体经济”大讨论,围绕嘉兴工匠精神的内涵、嘉兴工匠精神的弘扬,来自各县(市、区)总工会的相关负责人、劳模、企业家代表、工匠代表和新闻媒体记者各抒己见。

“品牌源于质量,质量源于工匠。”加西贝拉压缩机有限公司党委副书记、工会主席徐耀法说,作为一家产品出口德国的制造企业,加西贝拉一直专注产品、坚守实业、坚持创新,还提出了属于加西贝拉的工匠精神:爱岗敬业、务实创新,认真专注、精益求精。为了在企业内形成人人争当工匠的氛围,加西贝拉还制定了详细的工匠选树和奖励机制,今年将开展百名工匠争创

活动。

在嘉兴市宏丰机械有限公司,以柯贤湖名字命名的创新工作室挂上了省级招牌,在他看来,敬业才能立业,工匠精神是与时俱进的,概括起来是这样朴实的三句话:“干一行爱一行、爱一行专一行、专一行精一行。”

浙江雅莹集团有限公司研发技术部经理张利华在自己的岗位上已经坚守了近20年,20年来,她凭着专注、勤奋、刻苦,以及精湛的技能,成为女装行业的佼佼者。她认为工匠精神是一种信仰,“工匠能沉下心、静下心,能时刻在一线发现可以发生改变的蛛丝马迹,敢于自己否定自己,不停止对完美的追求。”她说,做工匠其实是快乐的、幸福的,我们需要在全社会弘扬这样

的价值观。

“爱岗敬业、善创新、精度高”;“专心、专注、专业”;“勤、美、精、求精”……座谈会现场,各县(市、区)总工会的相关负责人也纷纷提出了自己对工匠精神的理解。

据悉,此次大讨论活动将持续至6月底,除了专题座谈,还可以通过网上工会发表见解。

又讯 毛朝阳、甘家忠报道 4月11日,衢州市总工会会议室里气氛热烈。一场“弘扬工匠精神 服务实体经济”大讨论在这里举行。

来自全市各行各业的技术标兵、劳动模范、一线职工、企业负责人和工会干部等齐聚一堂,畅谈工匠精神。

红五环集团公司职工徐建雄

首先展开话题。他坚持在车工一线岗位30多年,是全国技术能手、国家级技能大师工作室领办人、省五一劳动奖章获得者,享受国务院特殊津贴。他以自己的亲身经历认为,“要当好一名工匠,必须精雕每个工件!”

巨化股份电化厂余卫兵接话题说,现在企业许多年轻人,吃苦精神不够,心态浮躁,不愿意学技术。一定要在全社会倡导劳动光荣,技术吃香,工匠伟大的新风尚。

衢州供电公司检测试验中心主任徐舸认为,从中国制造到中国智造,需要众多的工匠。要当好一名工匠,要有责任感,要耐得住寂寞;还要有团队精神、奉献精神。

衢州市总工会党组书记、

副主席詹瑾表示,今年,市总工会和市委组织部门联合在全市广泛开展“百优十佳”工匠评选活动,把加强职工队伍创新创业素质建设和技术技能素质建设有机结合起来,把开展本行业、本区域、本企业选树工匠活动与加大扶持培养“衢州工匠”的各项

工作结合起来,在工匠精神大讨论中领会弘扬工匠精神,在岗位建功中培育践行工匠精神。在开展大讨论活动的基础上,各级工会将提炼一批具有行业特性、区域特色、企业特点、职工群众

易接受、能践行的行业工匠精神、企业工匠精神,使工匠精神更接地气、更有针对性。

讨论会上,全体与会代表还向全市广大职工发出了《弘扬工匠精神 争当衢州工匠》倡议书。

组织两千职工 开展四大行动 海宁工会打响劣V类水围剿战

本报讯 通讯员杨国祥报道

4月13日,海宁市长安镇(高新区)总工会组织130多名职工志愿者、企业工会干部对工会认领的全长2.1公里的中心河开展捡拾垃圾、打捞河面漂浮物等清理行动。

连日来,海宁市总工会严格对照《海宁市劣V类水剿灭行动方案》要求,结合工会特色实际,充分发挥工会的组织优势和引领作用,利用工会网站、工会微信(公众号)向广大职工发出剿灭劣V类水的倡议,开展“治水行动·职工先行”主题宣传活动。组织全市70支职工(劳模)志愿服务队共2000余名志愿者,定期或不定期开展治水节水科普知识宣传、河面

道监督巡查等活动。通过开展主题宣传、志愿者服务、河道认领、专项劳动竞赛等四大行动向劣V类水发起围剿战,以实际行动共建美丽浙江。

下一步,海宁工会还将组织企业工会主动认领企业周边河道,建立工会河长制,定期组织职工开展河道清理保洁,并以第九届职工技能运动会为契机,在市级、镇(街道、开发区)、企业三级劳动竞赛中开展水质监测、节能减排等劳动竞赛,组织广大职工开展科学治水知识竞赛、技术革新、技术服务、我为治水献一计等“金点子”活动,助力全市河道劣V类水体实现全堵、全流域全消灭,全市水环境质量实现历史性突破。

助力剿劣攻坚 助推绿色发展 华丰纸业吹响剿灭劣V类水集结号

本报讯 记者王海霞 通讯员杨建国、厉子恩报道

4月11日,杭州华丰纸业有限公司工会向全体职工发出倡议,号召大家当好剿灭劣V类水的先行者、宣传员、监督员,吹响剿灭劣V类水的“集结号”。

自省、市总工会全面部署剿灭劣V类水各项工作任务以来,华丰纸业工会积极行动,精心设置宣传载体,开展科普宣传、承诺签名等形式多样的活动,发挥职工主力军作用,助力打赢劣V类水剿灭战,助推企业绿色和谐发展。

华丰纸业工会展出了“五水共治”、什么是劣V类水、地表水源头分类标准等内容的科普海报,向职工普及治水、节水知识。开展“我响应 我承诺 我践行”剿灭劣V类水签名大行动,动员职工响应号召、履行承

诺、积极参与剿劣攻坚行动。同时,向全体职工发出“华丰职工全员行 剿劣攻坚当先锋”的倡议,倡导职工当好剿灭战的先行者、宣传员、监督员。

下一步,华丰纸业工会将围绕水质提升、废水回收、节水护水、植绿护绿等内容开展“五小”活动和劳动竞赛,推进技术攻关、技术培训、课题研究等治水服务活动。向职工征集、推广治水节水“金点子”,助力剿劣攻坚、助推绿色发展。此外,华丰纸业工会调整考评细则,将在后续“工人先锋号”“最美职工”“最美班组”等荣誉评选推荐中,侧重视现治水行动中涌现出的先进集体和个人。

剿灭劣V类水
共建美丽浙江

草长莺飞 爱恋甬城



草长莺飞,爱恋甬城。日前,宁波市建设工会组织了一场青年职工交友活动,“猜贝不走样”“爱的抱抱”“天声一对”“情定网间”“心有千千结”……

丰富多彩的节目,让许多单身青年的寻爱热情瞬间膨胀,现场牵手6对,欢声笑语一片。

通讯员江浩波、吴胜利

记者周金友 摄

“硬指标”和“软着陆”

但是,让人有些担忧的是,指

标下了,生源有了,效果是否能够达到预期呢?2016年浙江省两会上,省人大代表、三门职业中专校长谢卫民在小组讨论时抛出了一个话题:“如果你的孩子说他更想学技术,你愿意送他去接受职业教育吗?”这个问题,让许多为人父母者无言以对。退一万步说,就算因为指标的约束,孩子上了中职,但并非因此就堵上了搭上普通高校末班车的路径,许多中职生出于各

种原因最终还是选择了高考这条路。而且就算是孩子走上了一线技能工作岗位,也难免身在曹营心在汉,总想着有“鲤鱼跳龙门”的一天。

所以,中职生比例这个“硬指标”,也许只能是治标的权宜之计,如果就业的意识没有转变,如

果社会的评价体系依然如故,那么一切都是空谈。

眼下,我省工会系统正在开展“浙江工匠”选树活动,这项活

动的深层次意义就在于呼唤全社会尊重劳动,追求技能,崇尚工匠,致力于厚植工匠成长的社会土壤,进一步完善政策导向、价值体系和社会环境,在全社会形成“我要当工匠”的浓厚氛围。正如浙江省工业和信息化研究院院长兰建平所言,让现代工匠在社会上有地位,经济上有实惠。

相比于中职生比例的“硬指标”,倡导全社会给予技能工人、工匠以应有的地位和实惠,可謂是“软着陆”,前者遵循的是结果导向,而后者遵循的是问题导向。问题如果没有解决,又哪会有好的结果呢?

垃圾分类,两个效益齐步走

金华工会探索美丽工厂建设新载体

■记者羊荣江 通讯员薛文春

“刚开始接触垃圾分类的时候,我们感觉很陌生。但是真正将垃圾进行精细化管理后,不仅带来了良好的社会效益,还为企业带来了实实在在的经济效益。”浙江金徕镀膜有限公司行政部经理、工会主席商理政说起厂区垃圾分类的成效激动不已。

2015年,金华市总工会下发《金华市总工会关于开展“垃圾分类、美丽工厂”实施方案》,同时发放《金华市总工会致全市职工的倡议书》,号召全市企事业单位职工积极响应,共同参与企业“垃圾分类、美丽工厂”专项活动。

两年时间过去了,在各级工会的强势推进、宣传引导和试点推广下,目前金华全市已有56%的单建工会规上企业开展了“垃圾分类、

美丽工厂”活动,参与职工超过5万人。同时,形成了婺城区竹马乡、金东区澧浦镇、金华开发区洋埠镇三地创新试点。

垃圾管理好了,经济效益跟着来了

“金徕”是一家研发和生产液晶显示器件的高科技企业,华为、联想和华硕等国内知名大企业都是他们的客户。由于液晶显示器件对于纯净度要求非常高,企业需要时刻保持干净整洁的生产环境。

“以前不懂得将垃圾进行精细化管理,生活垃圾和生产垃圾一股脑倒入垃圾池。垃圾数量越来越多,垃圾处置开支也水涨船高。一年超过6万元,在企业转型阶段,是一笔不小的开支。”商理政说。

金华市总工会开展“垃圾分类、美丽工厂”活动之后,公司积极响应并参与到了垃圾分类的活动中。

在金华开发区总工会的具体指导下,“金徕”将工厂的垃圾分成了生活垃圾和生产垃圾。其中,生产垃圾又分为可回收和不可回收两类。废纸、废玻璃、废垫框等都是可回收的。不可回收的危险废品有废抛光泥、废机油、含油抹布、化学品容器等等。

“生活垃圾由环卫处处置。可回收的生产垃圾,我们自己变卖;不可回收的交给危险废物处置单位。”商理政给记者算了一笔账,生活垃圾和不可回收生产垃圾的清运费一年共支出6万元,而可回收垃圾一年就能卖40万元。两者相抵,还赚30多万元。

响应号召,各地创新垃圾分类办法

2015年10月15日,金华市总工会在金华开发区洋埠镇金鼎织带公司召开全市“垃圾分类、美丽

工厂”现场推进会,动员全市企业参与垃圾分类工作中。

与会人员实地参观了金华开发区洋埠镇万福整染和金鼎织带两家试点企业的垃圾分类情况后,大受启发。金鼎织带公司自开展垃圾分类以来,企业工会通过开展职工培训,将可回收和不可回收垃圾、生产垃圾和生活垃圾进行科学分类,不但改善了企业的卫生环境,提升了企业形象,还增强了职工的归属感。同时,通过废品回收利用系统,企业还获得卖废品收入2万多元,用于改善员工的伙食,提升职工的幸福。

现场会召开后,各县(市、区)总工会再次召开会议,专题部署,进一步推动企业垃圾分类处理工作。

浦江县探索创新了垃圾分类三分方式和集中处置模式,专门购

置绿、黄、蓝三种颜色的专用垃圾桶,无偿发放给企业分类使用。

永康市经济开发区购置有机垃圾微生物处理设备,将辖区内的企业、农村可腐烂垃圾脱水脱油,再经过粉碎、生物发酵等处理,变成有机肥料,供给农村使用。

通过金华市总工会和各级工会组织,特别是广大企业工会组织的不懈努力,企业老板和职工从刚开始的不主动、不适应、不习惯,逐步转变观念、提高认识、主动参与,为全面推行垃圾分类处理工作奠定了基础。

金华市总工会党组书记、常务副主席蒋永根表示,2017年,全市各级工会将投入专项活动资金,争取实现单建工会规上企业全面开展垃圾分类。同时大力推广垃圾分类创新做法,力求“一行业一特色”。

创新模式展“联盟”活力 负面清单划纪律“红线” ——海盐供电扎实推进基层党建侧记

小雷说道。

机关党支部不仅参观了该所创新技术工作室,双方还重温了入党誓词,集中学习了该公司党委下发的党员“负面行为清单”,并观看了廉政警示教育微电影。双方党组织敞开心怀,进行了面对面的交流,进一步加强了主业主支部和集体企业党支部的凝聚力。据悉,此次活动,也是该公司开展“1+1”党建工作项目化工作的一个缩影。

据了解,为进一步加强党支部之

间的联系,进一步激发基层党建的主动性,海盐供电公司组织开展了“星级党支部”创建暨“1+1”党建工作项目化工作活动。该公司4个主业主支部分别牵手公司4个集体企业党支部,共同策划和实施有特色、有实效的基层党建项目。同时,公司党委还组织开展相关评比活动,将工作成效作为支部书记履责评价的重要依据。自从和供电公司主业主支部组成“联盟”以后,集体企业党支部党员的积极性被进一步激发了出来,双方团结协作,组

织策划具有自己支部特色的党建项目。随着“1+1”党建工作项目化竞赛的正式启动,基层党建工作将焕发出新的活力。

“负面清单”为党员划出纪律“红线”

“在微博、微信、论坛等媒体上发布、转发不实或负面言论;违反党员干部廉洁自律规定”等行为,都属于清单所列党员负面行为。4月7日,海盐供电公司通元供电所党员齐聚一堂,认真学习学习了该公司党员的党员“负面行为清单”。该清单立足海盐公司

实际,结合“两学一做”学习教育,从党员干部是否坚定理想信念、是否遵守纪律规矩、是否落实工作要求、是否维护自身形象4个方面列出26项内容。

据了解,以前集体企业党支部党员组织关系在地方,分布散、管理难。2016年12月,集体企业党支部党员组织关系全部转接到系统内,统一管理。为了加强党员党性修养,夯实基层党建基础,海盐公司发布了“负面清单”,让全体党员对自身行为进行进一步审视,为党员划出“红线”,标出“雷

区”。“党员行为负面清单就是让党员知道‘行为’危险点在哪,不要触碰红线。在身边多提醒,在耳边多念经。”通元供电所党支部书记陆升华在党员负面清单学习会中说。

“负面清单”作为教育提醒的重要内容,海盐公司党委要求全体党员通过“三会一课”、微信课堂等形式认真学习,对有负面清单所列行为的党员,通过组织谈心谈话、通报批评、检查整改等措施,及时提醒、纠偏,进一步督促党员加强自我约束,遵守纪律规矩,维护良好形象。年终,海盐公司政工一体化考评也将履行清单情况作为党员及支部考核评价的重要参考,对违反“负面清单”的党员将严肃问责。

宋丹 李国强

如何加强党员党性修养?如何激发党建工作新活力?如何融入中心工作抓党建?国网海盐县供电公司结合当前形势,深入开展“两学一做”学习教育,创新党建工作载体,将党建工作做深、做实、做细,为企业建设提供坚强的组织和思想保证。

“1+1”模式激发“联盟”党支部党建工作新活力

今年我作为机关党支部的一员,有幸观摩了通元供电所党员创新技术工作室现场教学,学到了我在自己工作岗位上所无法学到的知识,受益匪浅。”3月21日,海盐供电公司机关党支部牵手通元供电所党支部开展了主业主支部和集体企业党支部结对共建活动。在参观完该所党员创新技术工作室后,机关党支部党员