



丁酉年三月廿三
2017年4月19日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10622号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

2017年“浙江工匠”候选对象公示

详见第2—3版

与千年廊桥的“缘、情、梦”

——记木拱廊桥传统营造技艺代表性传承人吴复勇

通讯员柳庭和报道 16岁跟随父亲学造廊桥技艺,19岁已能独当一面,52岁时完成了县城濠洲桥的重建……在庆元县有二三座廊桥是由他参与建造。他就是庆元县斜撑式木拱廊桥传统营造技艺代表性传承人吴复勇。

结缘廊桥

吴复勇和廊桥有着不解之缘。其祖上四代都从事廊桥营造和修复,他的父亲吴太荣,是浙南闽北一带有名的木匠师傅,带过11个徒弟,有一手造廊桥的好本事,曾经主持、参与庆元县多座廊桥的修复工程,他建造的廊桥远至福建。

16岁那年,吴复勇跟随父亲学习造桥技术。“上世纪六七十年代,生活比较困难,做木工只是一种谋生手段。”吴复勇回忆:“那时,村里的双门桥出现残破情况需要修补,父亲是修桥中的一员,那也是我第一次看到如何修补廊桥。”

就是这一契机,吴复勇和廊桥“杠上了”。“木拱廊桥的构造采用斜撑式结构,整座桥不用一钉一铆,全用榫头连接,感觉很



吴复勇研究制作廊桥模型。

神奇。”在这期间,吴复勇被古人精湛的造桥技术和聪明才智所折服,也由此对廊桥产生了浓厚的兴趣。

定情廊桥

凭着对廊桥的热爱,吴复勇用3年时间完成了廊桥的“学业”。他从父亲身边的“小跟班”“监督岗”

变成了“好帮手”“好同事”。

但吴复勇真正开始建造廊桥,还要从2006年重建濠洲桥算起。

“那时听说政府要重建濠洲桥,我想我一定要试试抓住这次机会。”但是,当吴复勇提出“我来做”的时候,遭遇了不少人“泼冷水”。

“你有职称吗?”“你会设计吗?”“得有公司才能做吧?”……一系列问题并没有把吴复勇吓回去。他说:“我可以做模型,你们看了再定夺。”

于是,吴复勇一头扎进廊桥模型的制作中,每天忙到凌晨2点才肯歇。耗时3个月,当吴复勇的模型“亮相”时,许多古建筑公司都感到意外,并主动提出要吴复勇参与濠洲桥的设计、选材、建造。濠洲桥的建成,给吴复勇增添了信心,同时也倍感欣慰和自豪。

圆梦廊桥

“搭建廊桥事先没有图纸设计,全靠传统工艺,木料需要一根根地计算,不能出一点误差。”说起廊桥搭建,吴复勇滔滔不绝。

为了更好地设计和制作廊桥桥模,吴复勇还专门自制了一套包括刨、凿等在内的微型工具,其中一个刨只有小拇指般大小。此外,他还经常上山寻找各种木料,在经过去皮、晾晒等程序后,作为廊桥模型的材料,其中有些只有火柴梗般大小。

截至目前,他已建成各式廊

桥模型30多个,最长的有2米多,最小的只有5厘米。其中,“如龙桥”“濠洲桥”“咏归桥”等作品,分别被庆元廊桥博物馆、四川省青川县博物馆收藏。

2016年3月,浙江交通职业技术学院路桥学院给吴复勇送来了特聘教授证书,吴复勇也因此由“廊桥师傅”变成了“特聘教授”。

为传承和保护木拱廊桥传统营造技艺,吴复勇建立了廊桥研究室,积极致力于木拱廊桥的设计、建造、修缮和廊桥模型的研究与制作,并进行传统营造技艺的实践与推广。2016年12月,吴复勇廊桥研究室被丽水市总工会命名为丽水市高技能人才(劳模)创新工作室,并获得优秀奖。

如今,吴复勇廊桥研究室培养了一大批廊桥营造技艺能手,并组建了廊桥建设工程队,通过“传、帮、带”的形式,不断践行廊桥文化和廊桥营造技艺的传承和保护。



制,而马作为运营部副经理自然也不存在加班之事,所以公司也就无需付加班费;而马索要的劳动合同解除经济补偿金,是他自己提出辞职而公司表示同意,而且当天办理了相关手续,双方是协商一致解除劳动合同的,并不存在劳动争议,自然也就没有补偿金问题。

玖味公司代理律师请求仲裁庭驳回马忠雄的所有诉求。

员工希望讨回公道

当天的庭审在仲裁员陈娅军征询双方均有调解的意愿后宣告结束,陈娅军宣布下周三前将有结果,如若调解不成再裁决。

另据记者了解,除马忠雄外,还有朱祝玲、徐孝敬、陈静婉、周红景、江道德、马均亮等玖味公司下属服务区门店的烧饼师傅也在申请劳动仲裁中,其中朱、徐两人的劳动争议案于本月18日开庭。

对工资、保险、加班费各有说法

缙云烧饼师傅与老板“吵”到了劳动争议庭

2017年2月21日申请辞职。

马忠雄认为,根据我国《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律规定,被申请人玖味公司存在以下问题:签订合同后公司不发达;老板否认当初达成的口头协议;试用期开始后未给劳动者缴纳社会保险费;从没有及时足额支付劳动报酬;没按规定向劳动者支付加班费;编造理由随意扣留、克扣工资。

为此,马忠雄请求仲裁庭裁决玖味公司支付:2016年7月—2017年2月差额工资6523.66元,2017年3月1日—2017年3月20

日工资4023.04元,补偿2016年7月—9月三个月社会保险费3000元,2017年7月—8月两个月未予支付的加班费1287.36元,2017年2月19日加班费287.36元,劳动合同解除的经济补偿金6250元。

为支持自己的诉求,马忠雄向仲裁庭提交了当时上班的员工卡、公司职务表、缙云县烧饼技术考核表、辞职书和劳动合同复印件等证据材料。

玖味公司:无欠薪扣薪、无加班无补偿问题

玖味公司老板来军没有出

现在当天的庭审现场,由律师代理出庭应诉。律师当庭表示:申请人马忠雄所谓的拖欠和克扣工资问题与事实不符,公司按相应管理、薪酬制度来考核马忠雄,并按薪资的80%先予发放,

基本工资2400元,职务津贴1500元,年终奖按公司效益以及工作满一年来下发,不存在克扣工资以及扣20%未发放事实;对于原先尚未交的3个月社保金已申请补交;至于所谓的加班未付加班费之事也无事实根据,因为公司实行的是标准工作时间,执行每天8小时工作

设置分布尚不够合理 财政无专项资金投入

环卫工“爱心休息点”如何更有爱心?

记者吴晓静报道 “往返时间长、加班加点多、作息不固定,使得环卫工人作业、歇脚、吃饭在路上成为一种常态。”记者日前从杭州市城管委获悉,根据他们的抽样调查,环卫工上下班平均单程约为6.4公里,有40%左右的环卫工人租住在10公里以外。正因为如此,在社会各界的关爱下,沿街的“爱心休息点”逐渐增多,但由于设置分布尚不够合理,财政无专项资金投入等问题,如何让“爱心休息点”更有“爱心”也成为一现实问题。

近几年,针对环卫工人“作业、休息、吃饭在路上”这一管理难题,全省各地均做了许多工作。如:杭州市2013年以来在全省率先探索动员全社会参与共建城管环卫“爱心休息点”,截至目前,已建成2801个,数量居全省首位。

这些休息点,有的是公厕附

属用房,有的靠腾空管理房、募集社会资金租房等方式建立,还有来自机关、企事业单位和个体工商户参与建设的“爱心休息点”。其中,杭州市总工会建设工会的31个基层会员单位积极响应,首批设立城管环卫“爱心休息点”,形成了示范效应。

去年,温州市总工会也在各县(市、区)工会职工服务中心和已通过达标验收的乡镇(街道)总工会职工服务站设立了98个“爱心休息点”,今年又在70家温州银行营业网店设立“爱心休息点”……

这些做法很大程度上解决了环卫工人作业期间歇脚休息、热饭喝水、避雨遮雨、御寒纳凉等实际困难,改善了环卫工人工作条件。但这些“爱心休息点”如今也面临着一些困境。

昨日,记者在走访中发现,目前,一些“爱心休息点”的设置分布

尚不够合理。在杭州的主城区,“爱心休息点”一般设立在商业繁华地段的银行、连锁便利网点内。但离开中心城区越远,银行和便利店的网点越少,对在偏远地带作业的环卫工人来说,休息场所缺口依然较大。

与此同时,绝大多数环卫工人进入大型商场、银行等“爱心休息点”存有畏难情绪,怕被别人歧视,他们更愿意前往沿街连锁便利小店短时休息。

在杭州天目山路与玉古路交界的一座大厦内,就有一处“爱心休息点”,阳光直晒的中午,店内除了正在消费的人群,记者并未看见前来休息的环卫工人。就在距离此处“爱心休息点”200米的地方,一位骑着三轮清洁车的环卫工人停下车,到沿街的一家单位借用厕所。面对记者的询问,这位环卫工人表示,“我们干活就是在马路

上,要歇歇靠靠也是在马路上吧,专门进那些地方休息感觉怪怪的,不好意思的。”

另外,记者从杭州市城管委了解到,已建成的“爱心休息点”财政无专项资金投入,绝大多数设施为社会捐助或单位自筹购置,建设投入费用也较少;而社会参与共建的“爱心休息点”又为自主自愿、无偿公益性行为,力所能及提供的设施较为简陋,大多数也只能提供休息或喝热水的方便,无法提供更为完备的保障设施。在管理上,目前缺乏标准约束或上门建议规范的效果甚微。此外,“爱心休息点”还受沿街业态调整变化快、个体工商户变更频繁的影响,在同一个点位上长期设立存在一定的难度。

面对问题,各地也在研究解决对策。杭州市城管部门将争取市财政部门支持,研究建立城管

环卫“爱心休息点”财政补贴机制,推动“爱心休息点”和城管驿站可持续发展 and 提档升级。同时,针对当前“爱心休息点”设施设备配置参差不齐、管理标准不一、业主变动频繁等问题,研究制定环卫“爱心休息点”规范化、标准化建设指导意见,进一步优化“爱心休息点”的用地规划、场地设置、内部文化、必需物品等标准,落实长效管理。在道路保洁招投标管理中,将“保洁单位必须落实环卫工人作业休息点”作为硬性指标。力争在今年底全市新建或投入使用城管环卫“爱心休息点”285个,并将受益群体从环卫工人扩大至市政养护工人、停车收费员、信息采集员、执法人员等。

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500

我省调整660多个儿童医疗服务项目价格

新华社杭州4月18日电 记者18日获悉,浙江省物价局、省卫生计生委、省人社厅已联合发文,自2017年5月10日起,浙江将执行新的儿童医疗服务项目价格,儿科门诊、住院诊查费均有上浮。

此次儿科医疗服务价格调整共涉及660个项目,其中包括:县级以上儿童医院和其他公立医疗机构儿科诊查费门诊加收10元/次、住院加收10元/日;综合医疗

服务类中的“一般检查治疗项目”,临床诊疗类中的“有创活检和探查项目”“临床手术类项目”,“部分中医及民族医诊疗类项目”,6周岁及以下儿童在原价价格上加收30%;调整后的儿童医疗服务价格按“四舍五入”法,单价20元(含)以下的保留到角,单价20元以上的保留到元。

浙江省卫生计生委妇幼处相关负责人说,此次调整项目全部纳入医保支付范畴。



宁波“健康大巴”开进企业

昨天,一辆功能齐全、设备先进的流动体检大巴,开进宁波水表股份有限公司,上门为职工体检,送上一份健康大礼。这辆职工流动体检车由宁波市总工会与宁波市第一医院合作启动,主要以企事业单位中持有工会5·1服务卡,近两年未曾参加体检的一线职工为服

务对象,优先考虑从事公共服务行业、有毒有害及脏、苦、累、险工种的职工,被宁波职工亲切地称为“健康专车”。

据悉,宁波市总工会计划于今年4月至11月,安排全市一线职工1.7万人进行健康体检。

记者周金友 通讯员郁诗怡 杨雯静 摄影报道

