



# “专+兼”重塑乡镇工会组织架构

## 宁波工会迈出改革新步伐,两年实现兼职化全覆盖

### 工会改革前哨

本报讯 记者王海霞 通讯员 许嘉琛、彭亚玲报道 昨日,宁波市总工会召开全市乡镇(街道)总工会兼职化改革推进会,迈出了工会改革的坚实步伐。计划至今年年底,在全市50%以上的乡镇(街道)总工会推行兼职化制度,至2018年,实现全覆盖。

乡镇(街道)总工会承担地方工会和基层工会双重职责,在整个工会组织体系中处于基础性和衔接性地位。然而当前宁波乡镇(街道)总工会一般只配备1~2名专职人员,而规模较大的乡镇(街道)有企业两三千家,且基层职工结构复杂、思维多元、需求多样,现有的乡镇

(街道)工会工作力量无法实现对辖区所有基层工会和职工的有效覆盖,镇街工会一定程度上存在对职工诉求了解不深、服务资源不丰富、服务手段比较单一、服务方式自我循环、职工参与度低等问题。

如何解决这些问题?宁波工会正在探索走出一条具有宁波特色的工会改革路子——推行乡镇(街道)总工会兼职化制度。宁波市总工会副主席叶春说:“我们要吸纳优秀基层工会干部和一线职工加入镇街工会班子,构建乡镇(街道)总工会‘专+兼’扁平化组织架构,充实工会工作力量,增强工会工作的民主化和科学化。”

据了解,自2015年9月,市总工会在北仑区先行试点,探索乡镇(街道)总工会兼职化制度改

革以来,全区10个街道全部选聘了兼职工会副主席和协理员。戚家山街道总工会兼职副主席余开林借助企业资源,打造了区内首个街道职工技能培训基地;小港一个街道职工技能培训基地;小港街道总工会兼职副主席陈钢凭借自身技术优势,建立技能攻关服务队,为企业生产提供技术支持;戚家山街道总工会兼职副主席沈文辉结合实践,将工会参与企业民主管理工作的流程和规范制作成动画微视频,在全区范围内推广……上任一年后,这批街道总工会兼职副主席交出的工作“成绩单”可圈可点。

之后,慈溪、宁海、镇海等地也相继开展了有益的探索,目前,全市共有26个乡镇(街道)总工会配备了56名兼职副主席,41名兼职协理员。

为确保乡镇街道工会兼职

化改革具有生命力,宁波市总工会出台了《关于推行乡镇(街道)总工会兼职化制度的实施意见》,并在会上首发。《意见》规范了乡镇(街道)总工会兼职干部的选配制度,真正把一批肯干事、会干事、能干事、干成事的基层一线人员吸收进来。同时设定了兼职副主席和协理员的主要工作职责,通过采用明晰化、条理化、具体化的“清单”和“分块负责、分片联组、项目领衔”等方式,让兼职工会干部各司其职,各尽其责。

《意见》还健全了乡镇(街道)总工会兼职化制度体系,包括日常工作制度、教育培训制度、考核评价制度和激励制度等。如每位兼职干部在任期内至少经过1至2次比较系统的培训,提高其综合素质和履职能力。以“实干实绩”为导向建立“基本+调节”的保障机制,对于非国家工作人员的兼职干部,根据考核情况、工作量大等给予适当的工作补贴,兼职副主席每人每月一般补贴300元~2000元,兼职协理员每人每月一般补贴200元~1000元,充分激发兼职人员的工作积极性,真正发挥兼职工会干部的作用。

加强基层工会建设,夯实基层基础是工会改革的重要导向,也是衡量工会改革成效的标准。宁波市总工会负责人表示,宁波工会探索实践乡镇(街道)工会兼职化,对把镇街总工会打造成一线工作的“桥头堡”和区域联动的枢纽具有十分重要的作用,对于推进县级工会先行改革工作也具有积极的借鉴意义。

## 绍兴市总工会召开七届六次全委(扩大)会议暨工会改革动员会议 在全面推进改革中 彰显工会新作为

本报讯 记者胡朔报道 绍兴市总工会七届六次全委(扩大)会议暨工会改革动员会议于昨日举行。会议回顾并总结了2016年度绍兴工会各项工作所取得的成绩,同时,吹响了2017年工会改革的冲锋号,对改革相关具体事宜进行部署,制定了明确的时间表。绍兴市委副书记吴晓东、市人大常委会副主任、市总工会主席阮坚勇、市总工会党组书记、常务副主席邓港林在会上讲话。

2016年,绍兴市总工会在服务中心工作、帮助职工维权、加强自身建设方面取得不俗的成绩,并得到了绍兴市委市政府的肯定。绍兴市委副书记吴晓东用了24个字对绍兴市总工会的工作进行总结:“肯动脑筋、善花心思、守土有责、积极发声、顺应形势、有担当。”

以“去四化”、“增三性”为要求,过去一年,绍兴市总工会大力实施“千场培训强素质”活动,全年累计完成职工教育培训12万人次,市职工中等专业学校获省工会职业教育培训基地2016年度业绩考核一等奖。通过广泛开展技术传承、组织首批“百名名师带高徒”活动,102位名师与202名高徒进行了结对。市直各部门积极响应应将这一活动落到实处。市交通局工委制订交通系统“名师带高徒”5年计划,市燃气集团工委出台师徒结对技能人才培养计划。深入开

展以“六比六赛”为主要内容的“两重、两美”重点工程立功竞赛活动,选树10个市级示范工程,引领和带动全市85个重点工程开展立功竞赛。浙江医药昌海生物产业园项目作为全省唯一的工业项目被列入2016~2017年省级重点工程示范工程项目。健全完善市、县、镇、企四级联动竞赛格局,全市各级工会开展技能竞赛2200多场(次)。

绍兴市总工会党组书记、常务副主席邓港林表示,成绩代表过去但支撑未来。2017年绍兴市总工会的目标,就是要不断总结经验,在探索创新的道路上坚定前行;要自我加压,打造一支党政所需、职工所盼的工会铁军。

会上,绍兴市人大常委会副主任、市总工会主席阮坚勇从为什么要改革以及怎么改革两方面,阐述了工会改革的重要性以及具体操作办法,并表示根据省、市要求,改革时间表与任务清单将一落实到位。阮坚勇特别强调说:“我们的改革整体框架是1+8,但我认为县市区工会可以根据自身实际,多提有建设性的意见和建议,只要对推动工会工作有益的,我们可以灵活机动加入改革方案,最终呈现形式可以是1+X。”

会议还表彰了2016年的各类先进,替补产生7名市总工会七届委员会委员,并选举陈光祥为七届委员会常委、副主席。

## 我省出台政策阶段性 降低失业保险费率

### 今年将减轻企业负担17亿,明年将减负31亿

本报讯 记者羊荣江报道 为进一步减轻企业负担,增强企业活力,促进就业稳定,根据人社部、财政部部署,浙江省人社厅、财政厅、地税局等三部门近日发布《关于阶段性降低失业保险费率有关问题的通知》,将全省失业保险单位费率由1%进一步下降为0.5%,个人费率0.5%保持不变。降费率期限从2017年5月1日起到2018年12月31日。经测算,此次阶段性降低失业保险费率后,2017年将再为我省用人单位减轻负担17亿,2018年将减负31亿。

此次降费是我省近年来第三次降低失业保险费率。2015年1月,失业保险费率第一次降低,从3%降为2%,即单位为1.5%,个人0.5%。第二、三次降低为阶段性下降,执行期限至2018年底,主要为减轻企业负担,个人费率不变,单位费率在2016年5月先下降为1%,此次进一步下降为0.5%。

近年来,我省坚持参保扩面与优化支出同步推进,失业保险参保实行五险合征,各地采取措施,积极推进,参保人数持续增

长,失业保险制度功能发挥的基础更加坚实。2016年底,全省失业保险参保人数达1317万人,同比增加56.75万人,增长4.5%。失业保险基金支出68.7亿元,其中,防失业、促就业支出37.45亿元,占54.5%,增长7.74%。

为助推企业稳步发展,我省坚持降低费率与援企稳岗同步发力。2015年失业保险费率下降1个百分点,为全省用人单位和职工减负34亿元,2016年再下降单位费率0.5个百分点,为用人单位减负16亿,两年共减负84亿元。

在去产能工作中,深入贯彻落实援企稳岗政策,对不裁员或少裁员的企业及时发放稳岗补贴,从源头上稳定就业。2016年,共发放稳岗补贴10亿元,增长167%,惠及企业4.68万家,增长100.8%,涉及职工239万人,增长181%。

同时,我省坚持扩大领金范围和提高待遇标准联动推进,切实兜牢失业人员保障底线。各地坚守宗旨意识,采取多种措施,巩固失业保险当发即发、应发尽发惠民态势,更多失业人员生活得到有效保障。

### 伊珍林当选象山县总工会主席

本报讯 张彩萍报道 近日,象山县总工会召开十四届七次全委会议。选举县人大常委会副主任、党组成员伊珍林为县总工会主席。

会议通过了《象山县总工会第十四届七次全委选举办法(草案)》。经过出席会议的全体委员投票选举,伊珍林同志当选

为象山县总工会第十四届委员会委员、常委、主席。

新当选的县总工会主席伊珍林表示,在今后的工作中,一是坚持勤奋学习,不断提升自身素质;二是坚持求真务实,切实履行自身职责;三是坚持团结协作,切实形成工作合力;四是坚持廉洁自律,增强拒腐防变能力。

### 郑设平当选台州市黄岩区总工会主席

本报讯 记者孟万成 通讯员 项微报道 近日,台州市黄岩区总工会召开十三届十六次全委会议。会议履行选举程序,以无记名投票方式,选举郑设平同志为台州市黄岩区总工会第十三届委员会常委、主席。

郑设平表示,在其位、谋其政、尽其责,将团结和带领工会干部,倾听职工的呼声,接受职工的监督,围绕区委的中心工作,践行“两山理论”,为黄岩经济社会发展作出应有的贡献。



明、小创新用于生产中就为企业节约成本140万元,更重要的是加快了生产制造周期。

### 有技不独有帮带年轻人

虽然葛小青年纪不大,但他有丰富的实践经验,也有相当的理论深度。公司把一批青年焊工交给葛小青,让他作技术指导员。上至董事长总经理,下至普通职工,老远见到他就亲切地叫“葛大师”。

葛小青摸索出了一套独有的培训方法——从装配点焊开始一直到模拟返修各个环节精心制定了训练方案;把自己学习的理论和实践经验刻录成光盘,通过焊工技术论坛、技术演示和技术交流,手把手地教青年工人分析焊缝缺陷的位置、类型以及产生的原因和改进的方法。许多青年工

人得到了他的无私帮带,成了公司的新生力量,有两名徒弟分别被授予浙江省技术能手、杭州市技术能手称号。

葛小青还是杭州市职工电焊技术攻关(协作)队队长,他发挥自己的一技之长,为社会服务,为杭州地区的中小型企业的焊工举办焊接技能讲座,深入企业车间一线提供技术辅导,解决各种生产实际中碰到的问题,受到社会各界的好评。

“一条焊缝,表面上用质量评价,呈现出的却是一名焊工的灵魂,任何时候我对技术的要求都是精益求精。”葛小青说,工匠精神就是一种情怀、一种执着、一份坚守、一份责任,“我希望有更多的青年技术骨干在这一领域成长起来,将工匠精神和劳模精神传承下去,让世界爱上中国造。”



聚焦  
浙江工匠  
全媒体大奖赛

记者王海霞 通讯员 张晓燕报道 说起“钢铁裁缝”,在浙江焊工业界,人人都知道指的就是焊接技术的精英和领军人、杭州锅炉集团股份有限公司电焊工、高级技师葛小青。他今年40岁出头,有着一份简单却闪亮的履历表:杭州市劳动模范、杭州市政府特殊津贴专家、杭州市十佳青年岗位能手、杭州市技术能手、杭州市职业技能带头人、杭州市十大杰出青年、杭州市青年“五四”奖章、杭州市杰出人才奖、浙江省首席技师、浙江省杰出职工金锤奖、浙江省十佳能工巧匠……

荣誉的背后,是20年的坚守,多少次汗水浸透了工作服,多少次苦思冥想破解难题,多少次熬夜苦干创新工艺,多少次为企业进步和发展作出贡献。

### 力攻难题成标杆

1994年,葛小青技校毕业后,

分配到杭锅容器车间工作。20多年来,他从初级焊工起步,脚踏实地,刻苦钻研。凭着一身好手艺,从电焊高级工、技师、高级技师,一直到技术学院客座教授。葛小青的焊枪攻下了许多国家级乃至世界级的项目。

葛小青焊接的第一个重要项目就是广东岭澳核电站高压加热器。高压加热器的材料是合金钢,可焊性较差,焊接时加热保温在150℃—250℃。不但技术要求高,而且要穿上厚重的防火衣服,在高温下密闭的空间里施焊,一干就要好几个小时。这实在太苦、太累、太难了,非常人可以做到的。

那时中国制造核电产品才刚起步,葛小青作为技术攻关人员第一批进行焊接试制,产品试制完成后经X光探伤,他所焊的产品质量是最好的,当即得到了法国阿尔斯通现场监理的高度认可,公司领导决定该核电站高压加热器的焊接,必须严格按葛小青的焊接工艺和方法实施。最终,杭锅顺利制造出了核电产品,这在当时是衡量焊工技术水平的重要标志。

接着,杭锅承接了上海宝钢国内制造的第一台LT转炉,当德国焊接专家来检查葛小青焊接的

焊缝时,竖起大拇指连称“OK、OK”。任务完成得顺顺当当,该产品获得了国家重点项目奖。

### 苦干巧干更富创新精神

“我们这行,不光要会苦干,还要懂得巧干,要有创新精神。”20多年来,葛小青坚守生产一线,许多与他同批进来的同学先后转行离开了,他始终紧握自己的焊枪,成为一专多能的焊工高手。他所焊的很多产品,被国外监理列为免检产品,成为杭锅的拳头产品。葛小青技能大师工作室发挥技能人才团队优势,立足企业生产一线进行技术攻关、技术创新,解决多项生产技术难题。

从2012年至今,公司承接了阳江核电项目、义马汽化炉,出口俄罗斯、巴西等一大批国内外重点项目。由于这些项目大都是新产品,在焊接技术上会遇到许多问题,而他们总是在第一线、第一时间攻克技术难关,取得了可喜的成果。曾多次获得全国机械工业优秀质量管理小组(QC)成果一、二等奖,浙江省一等奖。

葛小青还利用下班时间通过小发明、小革新技术改造制作了一些符合产品制造需要的工装磨具,大大降低了制造成本,仅小发

### 百万职工齐参与 建设湖州立新功

## 湖州工会打响 劣V类水围剿战

### 剿灭劣V类水 共建美丽浙江

本报讯 记者何悦 通讯员 周建巨、朱健、王文亮报道 4月18日,湖州市总工会打响劣V类水围剿战,联合南浔区总工会,组织60多名机关干部、工会志愿者到市总工会结对共治村开展剿劣志愿行动。自我省全面开展剿灭劣V类水工作以来,湖州各级工会已纷纷行动,组织百万职工投身其中。

湖州市总工会已根据《湖州市劣V类水剿灭行动方案》,发挥工会的组织优势和引领作用,利用电视、工会网站、工会微信(公众号)向广大职工发出

“百万职工齐参与 全力剿灭劣V类水”的倡议,开展“治水行动·职工先行”主题宣传活动。组织全市职工(劳模)志愿服务队志愿者,定期或不定期开展治水节水科普知识宣传、河面保洁、沿河清污、植绿护绿、河道监督巡查等活动。通过开展主题宣传、志愿者服务、河道认领、专项劳动竞赛等四大行动向劣V类水发起围剿战,以实际行动共建美丽浙江。

南浔区总工会积极履行区级河长职责,区总工会4名区级河长第一时间到联系村巡查河道,全面排查小微水体,共查出疑似劣V类水体6处,并全部列入整治对象。同时,承诺市人联系村在5月底前全面完成责任区内挂号水体的整治销号。组织企业环

境志愿者服务队不定期对当地周边水环境进行巡查。发动职工随手拍,做到监督到位。

安吉县总工会在山川乡成立“工人先锋队”治水志愿队,奔赴山川西北坑溪下河捡垃圾。德清乾元镇总工会开展“我为绿水青山添把力”主题月,通过“五微”工作法,引导企业工会深入开展环保、治水工作;钟管镇总工会组织两支职工志愿者护水队伍,引导职工自觉参与护水、争当治水先锋。长兴县总工会多措并举除污剿劣,组织机关干部到结对村开展捡拾垃圾、打捞河面漂浮物等清理行动,此外还组建368家规上企业工会“战斗队”参加攻坚活动,开展提合理化建议、“五小”劳动竞赛等,确保活动取得实效。

## “治水先锋”倒在剿劣一线

### 杭州市总工会追授童有希市五一劳动奖章

本报讯 记者王海霞 通讯员 张晓燕报道 昨天,杭州市总工会决定,追授倒在剿劣一线“治水先锋”童有希杭州市五一劳动奖章荣誉称号。

童有希,1959年1月出生,参加工作以来,一直在桐庐县瑶琳镇农业线工作。自全省全面开展剿灭劣V类水工作以来,他积极投身瑶琳镇剿灭劣V类水暨温室甲鱼场专项整治行动,经常加班加点,挨家挨户做养殖户工作。2017年3月29日,因过度劳累,童有希突发心肌梗死倒在治水一线,经抢救

无效不幸去世,年仅58岁。

童有希工作勤勤恳恳,表现突出,曾多次获评桐庐县农业工作先进个人、优秀共产党员,2015年获全省农业系统先进个人,2016年获杭州市“五水共治”先进个人。

杭州市总工会号召全市广大干部职工认真学习童有希的先进事迹,认领其肩负的责任担当,积极参与剿灭劣V类水攻坚战,坚定不移将“五水共治”推向纵深,以实际行动打造美丽中国杭州样板。

## “剿灭劣V类水”行动 遭受事故伤害算工伤

本报讯 记者羊荣江报道 为配合全省“剿灭劣V类水”行动,保障相关人员的权益,日前,省人力资源和社会保障厅就“剿灭劣V类水”行动遭受事故伤害职工(含机关事业单位工作人员,以下简称职工)工伤待遇保障问题做了如下通知——

### 可按相关规定认定为工伤

在“剿灭劣V类水”行动中,因工作需要直接参与的专职人员、已与用人单位建立劳动关系的其他非专职人员遭受事故伤害的,可按照《工伤保险条例》第十四条、第十五条的规定认定为

工伤,并按规定享受有关待遇。

### 保障工伤职工及时获得救治

各地应当充分利用绿色通道等方式,保障工伤职工及时获得医疗救治。对事实清楚的工伤认定申请,应当采取简易处理程序,缩短工作时限。对重症瘫痪、不适宜外出的工伤职工,应当组织医疗卫生专家上门进行劳动能力鉴定。加强工伤认定、劳动能力鉴定和待遇支付环节的信息互联互通,确保工伤职工及时足额获得经济补偿。各地在执行过程中如遇重大问题,请及时与省人社厅联系。

