



新时代企业的优秀范本

——记全国五一劳动奖状获得者杭州“福斯特”公司



“福斯特”年轻的团队。

记者洪蕾婷 通讯员孙梦蕾报道 杭州福斯特应用材料股份有限公司成立于2003年,历经十余年发展,主导产品EVA太阳能电池胶膜以其杰出的产品品质,成为国内最大的供应商,市场占有率全球第一。作为一家临安市土生土长的公司,在如此短时间内迅速发展成为行业领军,先后荣获“国家火炬计划重点高新技术企业”等多项荣誉。今年“五一”,荣获全国五一劳动奖状荣誉称号。“福斯特”,“铸造”了一个以创

新为根、以职工为基、以责任为本的新时代企业的优秀模板。

创新,从0到全球第一

十多年前,国内太阳能组件使用的EVA电池胶膜全是进口品牌,价格贵、供货紧。“福斯特”瞅准了这个空白领域,从纺织装饰材料双面胶生产转型,研究起新太阳能电池胶膜产品。

创业初期,通过技术创新,从配方的改进和工艺的优化方面大量投入,逐步站稳脚跟并取代国

外产品。十多年过去了,不少国外工厂陆续开张,而“福斯特”却从市场占有率的0到20%、30%,再到今年的50%以上。

“我们每年都在成长,我们靠的是什么?当背后有很多人来追你的时候,你必须跑得更快!就是要不断革新创新,要有核心竞争力!”董事长林建华说,“福斯特”舍得在研发创新上下血本、花大钱:公司每年的创新研发经费保持在销售额的3%以上。

2015年,“福斯特”高成本投入建成浙江福斯特新材料研究院,专门进行市场调研和新材料新产品研发;2016年,公司实施产品跨界经营战略,启动感光干膜、铝塑复合膜、有机硅封装材料等新材料的开发建设项目,将产业方向由光伏封装材料扩展到电子化学材料、锂电池软包装材料和LED封装材料等新兴产业材料,做到“主导一代、开发一代、研制一代”。

林建华表示,只有这样,才能加强公司在功能膜、新材料领域的市场地位。

职工共享企业发展成果

“公司的发展根基在于职工,更在于人才。”一直以来,“福斯

特”始终坚持以职工为本,注重从机制制度上保证员工共享企业发展成果,从生产生活上关心关爱职工,从而不断激发职工的积极性创造性。

2010年,“福斯特”全面实施职工工资集体协商制度以来,职工薪资收入增长幅度年均超过10%,与企业销售和利润增长基本同步。同时,公司全面实行劳动合同制度,劳动合同签订率100%,职工参保率100%。

企业待遇固然让大家关心,而来自企业的关怀更让职工有归属感。“福斯特”内临安本地人就业较多,9月是山核桃采摘期,每年这个时候总有许多人要请假。为方便职工,公司通过调剂,甚至减少生产线,为家里种有山核桃的职工,特批一周左右的假期。

“福斯特”不仅特批“山核桃假”,还年年在山核桃开打前给他们上安全课。“每个环节都要说,比如上山、林间运送,都很详细地解说安全要领,要求他们平平安安。”公司党支部书记、工会常务副主席邱米家说。

“福斯特”就是一个“家”,职工不仅学有地方、娱有场所、住有所在,公司还为大家制订人才培养计划,让不少职工感叹,在

这里上班,有奔头!

“爱商”让企业根深叶茂

这个时代做企业不仅需要情商、智商,还需要“爱商”。而“福斯特”的“爱商”,不仅针对企业职工,还从社会责任层面辐射到多个领域。比如“福斯特爱心助学基金”及“福美基金”,为贫困大学生和唇腭裂儿童提供资助。受惠于“福斯特光伏扶贫基金”,临安市板桥、太阳、龙岗、清凉峰镇等地的4家敬老院获赠安装分布式太阳能发电站,目前已经建成,敬老院每年可获6000至10000元收益,可持续25年为经济薄弱的敬老院增加一笔收入。此外,据不完全统计,2010年到2016年,“福斯特”为春风行动等公益事业捐款高达600多万元。企业还连续5年组织职工参加无偿献血活动。

“福斯特”用高“爱商”,尽到对社会的责任,同时也实现了自己的壮大。



湖州举行庆“五一”劳模表彰大会



近日,湖州市举办了“赶超路上”庆“五一”劳模表彰大会暨第十三届职工歌会。大会表彰了全国、省五一劳动奖章,浙江工匠、市劳动模范,全国、省、市工人先锋号,省五一劳动奖状和市先进集体。湖州市委、市政府等四套

班子领导与1200多名劳模代表和职工群众欢聚一堂,共同庆祝“五一”国际劳动节。

会上举行了以“赶超路上”为主题的湖州市第十三届“五一”职工歌会,各界劳动群众代表表演了丰富多彩的文艺节目。

通讯员朱健
记者何悦 摄影报道

88851111
沟通热线

塑“工”为“匠” 打造创新创业铁军 温州工会启动建设“温州工匠之家”

本报讯 通讯员陈怡 记者吴晓静报道 近日,温州市总工会启动了“温州工匠之家”项目,计划建设一个弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的实体“工匠之家”。并依托这一平台,强化职工整体素质提升,塑“工”为“匠”,全力打造一支勇于创新、敢于创业的铁军,为温州市的经济发展和转型升级作出贡献。

“温州工匠之家”按照从历史到现实,从精神到实体的总体思路设计,将建在温州市工会大厦6楼,主要设置有多媒体数据中心、工匠展示厅(包括创新工作室大师、劳动竞赛技能大师等温州历史上的著名工匠人物事迹及代表性匠品展示)、劳模展览馆、工匠志愿者服务总站、创新工作室总站、工匠论坛、交流室(推介室)等几大功能区。成为集工匠数据查询、工匠形象宣传、工匠成果展示、工匠技术交流、工匠服务等相关功能于一体的温暖之家。

建成后,将与温州市总工会干校、劳模健身服务中心形成综

合的干部职工教育基地,成为广大职工群众接受社会主义核心价值观教育,学习劳模精神、劳动精神、工匠精神的教育基地。

同时,通过“温州工匠之家”建设,将分布在各(县、市)区的创新工作室聚拢成一张网络,方便工匠进行实践,更好地发挥在工匠技能培养方面的作用,服务温州经济和社会发展的作用,用“劳模志愿者服务队”的智慧和力量服务基层职工和社会。

近日,温州市总工会以学习会、研讨会、报告会、论坛(包括网络论坛)等形式,开展工匠精神大讨论活动;开展“身边的工匠”大寻访,发动广大职工群众寻找、推荐身边工匠,充分发掘各行各业各具特长和爱岗敬业的“能工巧匠”;打造工匠讲坛微信直播间,围绕不同主题进行“线上宣讲”,倾听职工“好声音”。

通过种种活动,不断推进“温州工匠之家”建设,努力推动适应温州经济转型升级的知识型、技术型、创新型“温州工匠”队伍建设。

建设工地农民工有“娘家”了

杭州在10个市重点工程项目部开展建工会试点

本报讯 通讯员高海伟 记者王海霞报道 日前,杭州望江路/秋涛南路立交工程项目部工会正式成立,这是杭州在10个市重点工程项目部开展建会试点的首家,也意味着参加望秋立交工程项目建设的农民工有了自己的“家”。

建设工地是农民工集聚的重点领域,也是劳动纠纷的多发区。近年来,杭州市总工会按照“组织起来,切实维权”的工作方针,通过推进企业普遍建会和开展农民工工会集中行动,全市农民工工会已达到269万名,农民工组织化程度不断提高,但建设工地仍存在农民工入会难、维权难等问题。究其原因,一个建设工程项目工地通常包括建设方、监理方和施工方,要成立工会往往比较困难。

如何破解这一难题,实现建

筑民工在杭州工作生活“有组织”目标?今年初,杭州市政府与市总工会第十九次联席会议把加强市重点工程项目部工会建设作为一项重要议题。前期,市总工会、市发改委、市建委等部门在对市重点工程项目部建会情况深入调研的基础上,决定在望江路/秋涛南路立交工程项目部等10个市重点工程项目部开展工地建工会试点工作。

望江路/秋涛南路立交工程位于望江路与秋涛南路高架的交叉点,是区域内重要的交通疏解节点。工程于去年底进场开工,计划工期一年半。目前项目部共有4个班组68名农民工,到建设高峰期将达到400人以上。

为增强他们的归属感,更好地投身项目建设,杭州市总工会要求项目部工会成立以后,要做

好四件事:吸收农民工入会,维护农民工合法权益,积极构建和谐劳动关系;组织参建单位和广大职工广泛开展立功竞赛、技能比武、合理化建议等群众性活动,发挥工人阶级主力军作用,实现工程安全优质高效建设;以职工群众满意为导向,认真做好关心关爱、排忧解难、帮扶救助等服务,落实工会普惠政策,丰富农民工精神文化生活,增强工会组织的存在感和凝聚力,提升农民工的

获得感和幸福感;加强项目部工会自身建设,真正实现工会建在工地上,服务跟着职工走,切实把项目部工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”,把广大工会干部锤炼成职工群众信赖的“娘家人”。

建在工地的工会,是真正扎根在一线基层的组织,具有“零距离”服务和关爱农民工群体的天然优势。“要将更多的农民工组织到工会中来,让他们也能享受到



招商热线: 0572-6027500



近日,中国电信浙江分公司召开了一场别样的大会来庆祝“五一”这个劳动者自己的节日。劳模先进代表集聚一起,在党旗下畅谈劳模精神,在阳光下庄严誓

师:以党建引领全局,弘扬劳模精神,争做电信楷模,再创红五月营销佳绩!

通讯员刘兰、蒋秀 摄影报道

关于评选优秀(积极)通讯员的通知

为鼓励通讯员采写稿件、提供线索的积极性,感谢通讯员对报社办报的关心和支持,进一步畅通和完善报社联系通讯员的工作渠道,建立一支具有工人报办报特色、本报独有的通讯员队伍,本报决定评选2016年度优秀(积极)通讯员若干名,具体参评条件和要求如下:

一、凡2016年度在本报发表稿件6篇(含6篇)以上的通讯员,均可参评优秀(积极)通讯

员。
二、请参评的通讯员将发表稿件的见报标题、时间和版面作汇总统计,以电子邮件的形式发送至 zjgrrb2015@163.com,并致电 0571-88869582(小戴)确认。
三、参评汇总材料报送的截止时间为2017年5月18日。

浙江工人日报社
2017年5月3日