

吴兴劳模风采:用劳动创造幸福家园!

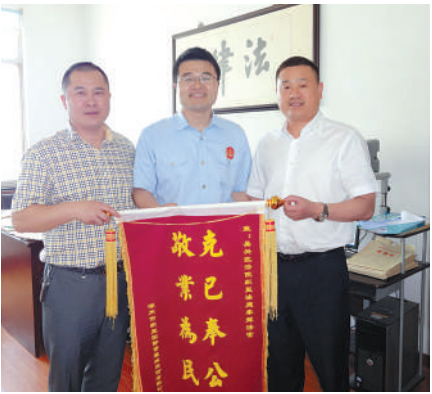
■记者章慧芬 陈和华 通讯员凌海蓉

“鱼米之乡”、“丝绸之府”、“文化之邦”,这是历代吴兴人勤劳和智慧的积淀。“生态吴兴、经济强区、科技新城、幸福家园”,这是新时代吴兴人的共同追求!

秉承着“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,一代又一代的吴兴劳模在平凡的岗位上创造着不平凡的实绩。

今年,吴兴区劳模表彰大会特别邀请了市劳模王金法作事迹报告。69岁的王金法,50年来凭着一张能说会道的“黄鹂嘴”和两条不辞辛劳的“蚂蚁腿”,时时践行着“34853”的工作模式,成了当地有名的广播员,曾获得全国基层理论宣讲先进个人、浙江骄傲最具影响力人物、省优秀共产党员、省优秀宣讲员等荣誉称号。退休后,上百名群众联名留他,他放弃了企业万元月薪聘请,选择坚守广播宣传一线,被本地群众亲切地称为“王金法广播”。

从基层法官李辉、明星企业家郑发明、资深大厨高俊厂到车间主任陈云明,今年新评选的12位市劳动模范来自吴兴区各行各业,有着不同身份和学识,也有着迥异的天赋和秉性,他们从老劳模身上看到了榜样的力量,深受鼓舞。同样,在他们的身上凝聚着吴兴人那股子“靠前站、马上办、讲实效”的精神劲儿,相信他们一定会传承和发扬劳模精神,为吴兴区“十三五”期间“打造增长极、提高首位度、争当排头兵”而贡献自己的力量。



李辉(中)

名片:

李辉,男,1982年5月出生,现任湖州市吴兴区人民法院里人民法庭副庭长。

2013年,被湖州市授予“平安湖州守护者”荣誉称号,被湖州市中院荣记个人三等功;2014年,被评为省、市指导人民调解工作先进个人;2015年,被评为全国法院办案标兵、先进个人、十大亮点人物,被浙江省高院荣记个人二等功,被评为全省十佳优秀法官、最美湖州人等。

李辉:
做一名人民信赖的法官

事迹:

李辉所在的织里,民营经济活跃,是全国知名的童装生产基地,有童装生产企业1.3万多家,辖区内外来新居民23万人,是本地人口的2倍多。为给当地经济发展创造良好的环境,织里法庭专门设立了以李辉个人名字命名的“李辉法官工作室”,借助这一平台积极开展诉前引导、诉讼调解工作。

作为法庭业务骨干,除办理好全庭大部分疑难复杂案件外,李辉还充分发挥法律专业高材生的优势,积极开展法学理论研讨、实务调研以及司法宣传工作,积极参与法庭公众开放日、阳光司法进驻社区等活动。

“做一名人民信赖的法官”是李辉的信念和追求。他对承办的每一个案件,都认真审查,反复推敲,慎重下判,努力做到胜败皆服、案结事了。他所办的案件无一因错判被改判或发回重审,无一案件超审限,案件评查优良率达100%,无一案件因处理不当引发不稳定因素或造成信访事件。3年多来,他共审结民商事案件1065件,平均审理天数32.13天,同期结案率96.87%,办案至今无超12个月以上案件。他用实干、行动践行着一个最基层最平凡司法工作者对“司法为民、公正司法”的承诺。



名片:

汪拥军,男,1969年10月出生,湖州吴兴常绿现代农业发展有限公司经理。

2009年,荣获湖州市吴兴区劳动模范。

汪拥军:
用善举传递爱的农庄主

事迹:

汪拥军于2008年5月创办了移泊山生态农庄,经过近10年的努力,公司已发展成一家占地1500亩,集休闲娱乐、种养殖、休闲农业、农产品销售、农技服务于一体的综合性现代农业示范园,并获得“国家AAA级旅游景区”“全国休闲农业与乡村旅游示范点”“全国休闲农业与乡村旅游四星企业”“省级国外先进技术实验园”“浙江省休闲渔业精品基地”“浙江省5级星级农家乐经营点”等10多个荣誉称号。熟悉他的人都知,汪拥军还有个称号是“志愿者”。2010年他加入浙江民安救援湖州移泊山支队,成为一名救援志愿者,并担任指导员一职,每年服务时间超过100小时。他参与了湖州市区、安吉、余姚等地区台风救援以及各类山区救援驴友活动,在救援过程中积极表现,获得了同行志愿者们的一致好评。他还带领单位青年志愿者深入老年群体、敬老院开展“帮孤助残献爱心”“我奉献、我快乐”等志愿者主题活动。汪拥军认为,参与志愿活动是自己的爱好,也是对社会的一种回馈。

“只要群众有需要,我会一直在路上。”汪拥军说,赠人玫瑰,手有余香,他乐意做个“送花人”。



沈梅笑(左)

名片:

沈梅笑,女,1966年11月出生,吴兴区妙西镇王村村妇女主任、计生指导员。

曾获全国计划生育协会先进志愿者,湖州市十佳优秀计划生育服务员,吴兴区劳动模范、“三八”红旗手等荣誉。

沈梅笑:
绽放山村的“巾帼花”

事迹:

沈梅笑担任妙西镇王村村妇女主任、计生指导员20年,用自己的“热心、真心、爱心”把妇女工作干得有声有色,成为山村姐妹心目中的贴心人。

村级计划生育员,既是计划生育工作的管理员,又是计划生育政策法规的宣传员。针对村民早婚、未婚先孕、非法生育、超生等村里“老大难”问题,她踏入百家门,摸清了全村264户人家计生情况的底子。并针对村级计划生育工作中经常遇到的热点、难点问题,在充分协商的基础上,写进村规民约文本,规定签约双方的权利和义务,明确违约责任,形成村级计划生育管理服务长效机制。

清官难断家务事。身为妇女主任,沈梅笑却常年为村民们琐碎的家务事忙碌着,村里两口子打架,闹着要离婚,她会花上十余天的时间帮助解开这个疙瘩。类似的纠纷,她每年要处理几十起。有时家里人不同意,她却却说:“费力不讨好的事总得有人去做,我是妇女主任,我不去做谁去做呢?这是我的职责!”

沈梅笑在普通的工作岗位上干着平凡的事,却产生了不平凡的影响。她以自己的具体行动向我们表露了一个共产党员、劳动模范的坦荡心胸。



名片:

陈云明,男,1972年1月出生,浙江金洲管道科技股份有限公司机械车间主任。

2013年,被评为湖州市职业技能带头人;2014年,被评为湖州市“南太湖新技师”;2015年,以他为核心的团队,被湖州市认定为“陈云明大师工作室”。

陈云明:
埋头一线的技改大师

事迹:

2011年,管道行业竞争激烈,客户的要求越来越高,金洲公司将水压机改造的重任交给了陈云明。他立刻组织人员开展设计、试验、制作,经过3个月的努力,终于成功完成改造任务,设备效率提高了30%,消耗却降低了20%,一年可节约成本30余万元。

2013年,镀锌车间现有的挖渣机使用起来不方便,公司要求改进。陈云明悉心研究实际情况,调整设备结构,花了两个月时间成功制作了一台崭新的挖渣机,提高了工作效率,降低了职工体力,受到车间员工和公司的好评,新型挖渣机也获得了国家专利。

多年来,陈云明牵头和参与了多次成功技改,有效提升了企业生产效率,降低了生产成本,提高了产品的科技含量,增强了金洲管道的市场竞争力。他获得国家实用新型专利8项、发明专利3项。他参与的“预涂环氧防腐底漆浸镀锌管”获得浙江省科学技术成果,“衬塑复合钢管绿色制造关键技术和产业化开发研究”项目获得湖州市科技进步奖一等奖。

陈云明也是个处处以身作则的好师傅。遇到紧急任务,他总是抢在前,主动担起责任;遇到技术难题,他总会想尽一切办法,为解决间题提供思路和方法;他把自己多年练就的本领毫无保留地传给班组成员,促进团队的共同提高。



名片:

林新法,男,1963年9月出生,吴兴区八里店镇人民调解委员会主任、司法所所长,湖州市人民调解员协会会长。

曾获全国模范人民调解员、全国人民调解能手,浙江省优秀共产党员、全省G20峰会维稳安保工作先进个人、全省政法系统优秀共产党员、第二、三届全省司法行政系统百优人物等荣誉,先后被湖州市司法行政系统荣记个人三等功两次。

林新法:
守住社会稳定“第一道”防线

事迹:

林新法长期工作在基层司法行政第一线。他坚持以镇人民调解委员会规范化建设为引领,带动村(社区)、企业人民调解组织规范化建设,推进矛盾纠纷一线调处、就地化解,筑牢维护社会稳定的“第一道防线”。

“困难面前不退缩,勇挑重担不推诿”是林新法始终坚守的信念。针对矛盾纠纷多元化特点,他结合当地实情,全面推进人民调解与行政调解、司法调解机制建设,充分发挥人民调解在多元化纠纷解决体系中的基础性作用。

自2015年9月多元化纠纷化解机制建立以来,接待法律咨询156次,化解交通事故、损害赔偿、房宅基地、婚姻家庭等矛盾纠纷79件,办理诉调对接案件11起,涉及金额500余万元,没有发生一起因调解不当或调解不及时引发民转刑或群体性事件。

在多年的基层工作实践中,林新法体会到,一些群众法纪观念淡薄是引发矛盾纠纷、导致事件化的重要原因。对此,他以法治宣传教育为切入点,有针对性地开展法治文化基地建设、法治宣传教育活动,在湖师附中、城市公园分别建立青少年学法中心、法治文化公园。



郑云宇(右)

名片:

郑云宇,1985年5月出生,浙江一装备有限公司行政部部长。

曾获湖州市五一劳动奖章、湖州市优秀工会干部,吴兴区劳动模范等荣誉。

郑云宇:
为员工营造家的温暖

事迹:

“三一装备”是劳动密集型企,更是一家知识密集型企业,140余名研发人员中,硕士以上学历占79%,党员比例达86%。凝聚人心,发挥高级人才作用,营造员工与企业共成长的良好氛围,让员工在企业感受家的温暖,成了郑云宇工作的重心。

为此,作为劳模创新工作室带头人的郑云宇组建了“员工智囊团”,运用集体的智慧对棘手问题进行重点攻关,利用头脑风暴法解决技术问题。由于“员工智囊团”广泛征求群众意见,提出的建议,90%以上都能得到认可与执行,“员工智囊团”也成为公司政策制定及路线规划的智库。

作为一名行政部部长,他也关注着所有员工的家庭情况。

谁家有困难,谁父母生病了,员工子女就学有困难,总会看到郑云宇忙碌的身影。“一方有难八方支援,在郑部长的带领下,我们在企业如兄弟般相处。”这是员工对郑云宇的评价,朴实却饱含着他们的最高赞誉。

然而,对于员工的肯定,郑云宇却总是说:“对于员工来说,企业是我们的第二个家,踏踏实实做小事,认认真真服务好他们,是我的本分。”



名片:

郑发明,男,1960年7月出生,湖州金洁实业有限公司董事长。

曾获湖州市优秀共产党员、吴兴区劳动模范、明星企业家、优秀企业家等荣誉。

郑发明:
创新发展的弄潮儿

事迹:

1993年11月,湖州金洁实业有限公司响应国家号召,改制为股份制企业,郑发明担任董事长,多年来坚持把企业发展和全体员工的利益放在了第一位。

作为企业的当家人,郑发明深知创新是企业发展之本。他担起公司技术开发领导小组组长,带领全组成功研发食品用易撕盖铝箔,该产品具有密封性能好、整体质量轻薄等优点,有效提升了公司竞争力。他还亲自参与两化融合、机器人等重点项目的智能化升级改造,大幅降低人力成本,提高了工作效率。

重创新更重安全和质量。在日常的安全检查和管理工作中,郑发明坚持安全管理工作与企业生产管理进度同步的做法,杜绝违章指挥、违章作业。为确保产品质量,他亲自制订创优方案,明确目标,落实责任,保证工序达到标准要求。他也是企业薪酬制度改革的推动者,为更好地激发员工工作积极性和有效性,早在企业改制之初,郑发明就进行人事制度改革,坚持“能者上,庸者下,任人唯贤”的用人机制,全面推行多劳多得、工效挂钩的薪酬制度,如今,企业已经形成了公平合理、比学赶超的良好氛围。

在他的带动下,2016年湖州金洁实业有限公司总产值达到4.8亿元,利税增长到7260万元,企业的社会信誉和行业影响力得到大幅的提高。



名片:

钱晓珍,女,1962年12月出生,吴兴区龙泉街道主任科员。

曾获湖州市五一劳动奖章,吴兴区劳动模范、优秀公务员等荣誉。

钱晓珍:
敬业奉公的热心“娘姆”

事迹:

1977年到2017年,钱晓珍在基层一线工作了足足40年。40年来,她无怨无悔地为乡镇、街道的发展奉献着——她服务了近10个不同的岗位,啃下了数百个“硬骨头”项目,帮扶了不少数千的民众。从农村到社区,青丝变白发,唯一不变的是她那颗奉公、爱岗心、敬业心,她被当地人亲切地称为“娘姆”(湖州人对祖母的称呼)。

在龙泉街道工作的14年间,钱晓珍积极争取和筹集资金,为9个社区改善了办公用房。短短几年内,建筑面积达3000多平方米的9大社区办公用房落成,大大方便了群众办事,她还为居民增设了多功能活动室、乒乓球室、排舞室,创建了省级职工书屋示范点等,丰富了居民的业余文化生活,在街道社区和辖区居民中好评如潮。

如今,钱晓珍即将退休,她却依旧在敬老院、残疾人庇护所、困难职工所等忙碌着,力所能及地为这些困难群体解决着一个又一个实际问题。

有人说,钱晓珍就是一个普通的街道干部,在平凡的岗位上做着一些看似很平凡的工作;但她又不普通的,她40年如一日,始终心怀赤诚,为一方百姓办实事、办好事,在平凡的岗位上做出了不平凡的事业。



名片:

徐伯荣,男,1961年11月出生,湖州市委小学教育集团总校长。曾获全国“两基”工作先进个人、第二届“长三角地区”教育科研标兵,湖州市第三屆名校长、湖州市优秀共产党员等荣誉。

徐伯荣:
教育沃土上的开拓者

事迹:

38年来,徐伯荣不断创新教育理念。他带头教育科研,主持省市级课题8个,省重点课题获省基础教育成果二等奖,学校被评为省科研兴校200强、3次被评为省科研先进单位。

近年来,徐伯荣致力于构建“创新、合作、和谐”的校园文化,以“扬个性、促发展、创特色、上品位”为办学目标,以“合格+个性”为发展发展目标,以“德高+质优”为教师发展目标。在规范办学行为的基础上,结合时代发展、课改需要和学校实际,不断创新学校管理,提升学校管理文化。

在工作中,他创新用人机制,实行年级组与学校教师的双层聘任制,中层干部助理制,年级主任负责制等扁平化的教师管理模式。对教师业务提升实施团队管理模式,以组团方式,形成研究小组,共同提升,学校有全国优秀教师1名、42人次获得省教研室课堂一等奖、市级课堂一等奖。

徐伯荣经常对教师说:“他愿意做青年教师的知心朋友,使青年教师安心工作。在行政团队人员眼中,他是校长,是导师,更是朋友。他在这片挚爱的教育沃土上,满腔热血地实践着‘以人人为本,办人民满意的教育’的发展理念。”



名片:

高俊厂,男,1978年3月出生,皇冠大酒店行政总厨。

2012年获“湖州市第四届优秀厨工”,率领的餐饮出品部荣获“浙江省工人先锋号”;2013年获“十佳湖州人”;2016年获“中国餐饮大师”。

高俊厂:
立志把湖州菜做成“功夫菜”

事迹:

作为行政总厨,高俊厂拥有诸多头衔与奖项:中国烹饪大师、国际金厨浙江分会主席、全国电视烹饪大赛最佳魅力厨师奖、中央电视台“满汉全席”全国电视烹饪擂台赛擂主……但只要站在灶台前,他就是一名最普通的厨师,时刻想着用什么方法来打理手中的食材,让它既保持原汁原味又能极致地提升它的口感。

一片香菇,刀下生花,入口柔软,仿佛刚吃鲈鱼一般,品尝过的人无不啧啧称赞;一道“黄金满罗”,在红萝卜切菱形片,可见非凡的刀功……“手到、意到、心到,方成美味。”高俊厂说,做菜更重要的是用心选材、用心雕刻、用心烹饪。

如今,高俊厂打理着杭州、南京等地的6家酒店,但依然离不开灶台。他喜欢研发新的菜品,创新大多以丰富的浙浙饮食文化为依托,吸收鲁菜川菜湘菜等其他菜系精华,甚至借鉴西餐精华,创作出适应当地口味的“无国界”菜品。这些努力就是希望把湖州菜做精,做成“功夫菜”。2015年1月在“舌尖上的湖州烹饪电视大赛”上,其菜品“御门鲍鱼菇”、“皇冠牛头宴”、“白茅酒鱼酥”获湖州名菜。但他认为曾经的荣誉并不代表现在的辉煌,在把湖州菜做精、打响湖州菜品牌的路上,他还需要付出更多的努力。



名片:

唐学强,男,1969年5月出生,湖州吴兴农村商业银行股份有限公司城北支行行长、党支部书记、经济师。

2011-2012年度、2013-2014年度浙江农信系统思想政治工作先进工作者;2014年获吴兴区劳动模范称号。

唐学强:
砥砺前行谋发展

事迹:

俗话说:火车跑得快,全靠车头带。作为一名行长,唐学强深谙管理之道,既注重夯实管理基础,又敢于创新。

在员工管理上,他充分尊重个体差异,每年会根据员工的个体特点为其制定有针对性的工作目标,每月组织全体员工集训,在集训中让他们相互督促,共同提高。他还建立了张弛有度的考核制度,不断深化“红白旗”考核办法,每月对员工进行考核,形成“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围。每年春节他也会给员工布置“回家作业”,提出新一年的工作目标和单位、岗位的意见建议,鼓励员工为支行的发展建言献策。

在日常管理中,唐学强也注重身教。他多年如一日坚持提早上班,在员工心中树立起自律、遵纪的榜样;坚持参加晨会,与员工一起分享成功的喜悦,接受挫折的考验,探讨问题的解决办法。同时,在工作中坚持经营与管理并重,以身作则做好第一营销员,带领客户经理一起走村、进户、入企,通过实地走访和团队营销,提高支行营销团队的营销能力和技巧。他还主动担当做好“联络员”,平时主动加强与地方政府部门的联系,做好重点项目的跟进服务,抓住资金源头,确保项目开户、存款在支行。



名片:

盛明健,男,1974年4月出生,湖州老恒和酿造有限公司党委副书记、副总经理。

2014年获吴兴区劳动模范。

盛明健:
助推老字号焕发新活力

事迹:

“老恒和”始创于清咸丰初年,是中华老字号企业,为公司高层管理人员,多年来始终致力于提升生产工艺制造能力,让老字号焕发新活力。

为此,他带领生产管理人员,经过3年努力,完成了对料酒、酱油、玫瑰醋等产品自动生产线的改造,提高了储存工艺和酿造工艺水平。开发了古法腌制与现代制造相结合的新型腌制工艺,在天然健康调味品产品的研发、规模化生产的智能化、古法酿造的现代化等方面取得了重大的突破。他注重强化品牌,根据公司品牌发展战略,加强了商标品牌的运作、管理和保护工作,积极开展中国驰名商标认定、商标国际注册等工作,在国际贸易中更多使用自主品牌,为商标战略的顺利实施提供保障。

同时,盛明健注重人才队伍建设,深知人才是企业发展壮大不竭动力。他积极推动校企产学研合作,开展招才引智及人才培养工作。与江南大学、浙江工商大学等高校建立了产学研合作,目前正在积极筹建“江南大学老恒和生物酿造工程研究中心”和“教授博士柔性工作站”。

盛明健说,他没有惊天动地的业绩,也没有世人皆知的名誉,有的只是敬业和务实,只要公司有需要,他就会把自己的满腔热情投入工作中去。