

吴兴劳模风采:用劳动创造幸福家园!



■记者章慧芬 陈和华 通讯员凌海蓉

“鱼米之乡”、“丝绸之府”、“文化之邦”，这是历代吴兴人勤劳和智慧的积淀。“生态吴兴、经济强区、科技新城、幸福家园”，这是新时代吴兴人的共同追求！

秉承着“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，一代又一代的吴兴劳模在平凡的岗位上创造着不平凡的实绩。

今年，吴兴区劳模表彰大会特别邀请了市老劳模王金法作事迹报告。69岁的王金法，50年来凭着一张能说会道的“黄鹂嘴”和两条不辞辛劳的“蚂蚁腿”，时时践行着“34853”的工作模式，成了当地有名的广播员，曾获得全国基层理论宣讲先进个



李辉：
做一名人民信赖的法官

事迹：

李辉所在的织里，民营经济活跃，是全国知名的童装生产基地，有童装生产企业1.3万多家，辖区内有外来新居民23万人，是本地人口的2倍多。为给当地经济发展创造良好的环境，织里法庭专门设立了以李辉个人名字命名的“李辉法官工作室”，借助这一平台积极开展诉前引调、诉讼调解工作。

作为法庭业务骨干，除办理好法庭大部分疑难复杂案件外，李辉还充分发挥法律专业高材生的优势，积极开展法学理论研讨、实务调研以及司法宣传工作，积极参与法庭公众开放日、阳光司法进驻社区等活动。

“做一名人民信赖的法官”是李辉的信念和追求。他承办的每一个案子，都认真审查，反复推敲，慎之又慎，努力做到胜败皆服，案结事了。他所办的案件无一因差错被改判或发回重审，无一案件超审限，被评为省、市指导人民调解工作先进个人；2015年，被评为全国法院办案标兵、先进个人、十大亮点人物，被浙江省高院记个人二等功，被评为全省十佳优秀法官、最美湖州人等。

名片：

李辉，男，1982年5月出生，现任湖州吴兴区人民法院副院长。2013年，被湖州市授予“平安湖州守护者”荣誉称号，被湖州市中院记个人三等功；2014年，被评为省、市指导人民调解工作先进个人；2015年，被评为全国法院办案标兵、先进个人、十大亮点人物，被浙江省高院记个人二等功，被评为全省十佳优秀法官、最美湖州人等。



汪拥军：
用善举传递爱的农庄主

事迹：

汪拥军于2008年5月创办了移沿山生态农庄，经过近10年的努力，公司已发展成一家占地1500亩，集休闲娱乐、种植业、休闲农业、农产品销售、农技服务于一体的综合性现代农业示范园，并获得“国家AAA级旅游景区”“全国休闲农业与乡村旅游示范点”“全国休闲农业与乡村旅游四星级企业”“省级国外先进技术实验室”“浙江省休闲渔业精品基地”“浙江省5A级星级农家乐经营点”等10多个荣誉称号。

熟悉他的人都知道，汪拥军还有一个称号是“志愿者”。2010年他加入浙江省救援湖州移沿山支队，成为一名救援志愿者，并担任指导员一职，每年服务时间超过100个小时。他还带领青年志愿者深入老年群体，敬老院开展“帮助助残献爱心”“我奉献，我快乐”等志愿者主题活动。汪拥军认为，参与志愿者活动是自己的爱好，也是对社会的一份回馈。

“只要群众有需要，我会一直在路上。”汪拥军说，赠人玫瑰，手有余香，他乐意做“送花人”。

名片：

汪拥军，男，1969年10月出生，湖州兴常绿现代农业发展有限公司总经理。2009年，荣获湖州市吴兴区劳动模范。

人、浙江骄傲最具影响力人物、省优秀共产党员、省优秀宣讲员等荣誉称号。退休后，上百名群众联名留他，他放弃了企业万元月薪聘请，选择坚守广播宣传一线，被本地群众亲切地称为“王金法广播”。

从基层法官李辉、明星企业家郑发明、资深大厨高俊厂到车间主任陈云明，今年新评选的12位市劳动模范来自吴兴区各行各业，有着不同身份和学识，也有着迥异的天赋和秉性，他们从老劳模身上看到了榜样的力量，深受鼓舞。同样，在他们的身上凝聚着吴兴人那股子“靠前站、马上办、讲实效”的精神劲儿，相信他们一定会传承和发扬劳模精神，为吴兴区“十三五”期间“打造增长极、提高首位度、争当排头兵”而贡献自己的力量。



沈梅笑：
绽放山村的“巾帼花”

事迹：

沈梅笑担任妙西镇王村村妇女主任、计生指导员20年，用自己的“真心、贴心、爱心”把妇女工作干得有声有色，成为山村姐妹心目中的贴心人。

村级计划生育员，既是计划生育工作的管理员，又是计划生育法规的宣传员。针对村民早婚、未婚先孕、非法生育、超生等村“老大难”问题，她深入百姓家门，摸清了全村264户人家计生情况的底子。并针对村级计划生育工作中常遇到的热点、难点问题，在充分协商的基础上，写进村规民约文本，规定签约双方的权利和义务，明确违约责任，形成村级计划生育服务管理服务长效机制。

清官难断家务事。身为妇主任，沈梅笑却常为村民们琐碎的家务事忙碌着，村里两口子打架，闹着要离婚，她会花上十来分钟的时间帮助解开这个疙瘩。类似的纠纷，她每年要处理几十起。有时家里人不理解，可她却说：“费力不讨好的事总得有个人去做，我是妇主任，我去做谁去做呢？这是我的职责！”

沈梅笑在普通的工作岗位上干着平凡的事，却产生了不平凡的影响。她以自己的具体行动向我们展示了一个共产党员、劳动模范的坦荡胸怀。

名片：

沈梅笑，女，1966年11月出生，吴兴区妙西镇王村村妇女主任、计生指导员。曾获全国计划生育协会先进志愿者、湖州市十佳优秀计划生育服务员、吴兴区劳动模范、“三八”红旗手等荣誉。



陈云明：
埋头一线的技改大师

事迹：

2011年，管道行业竞争激烈，客户的要求越来越高，金洲公司将水压机改造的重任交给了陈云明。他立刻组织人员开展设计、试验、制作，经过3个月的努力，终于成功完成改造任务，设备效率提高了30%，消耗却降低了20%，一年可节约成本30余万元。

2013年，镀锌车间现有的挖渣机使用起来不方便，公司要求改进。陈云明悉心研究实际情况，调整设备结构，花了两个月时间成功制作了一台新的挖渣机，提高了工作效率，降低了职工体力，受到车间员工和公司的好评，新型挖渣机也获得了国家专利。

多年来，陈云明牵头和参与了多次技术改造，有效提升了企业生产效率，降低了生产成本，提高了产品的科技含量，增强了金洲管道的市场竞争力。他获得国家实用新型专利8项、发明专利3项。他参与的“预涂环氧防腐底漆热浸镀锌管”获得浙江省科学技术创新成果，“衬塑复合钢管绿色制造关键技术及产业化研究”项目获得湖州市科学进步奖一等奖。

陈云明也是个处事以身作则的好师傅。遇到紧急任务，他总是抢在前，主动承担责任；遇到技术难题，他总会想尽一切办法，为解决问题提供思路和方法；他把自己多年练就的本领毫无保留地传给班组人员，促进团队的共同提高。



林新法：
守住社会稳定“第一道”防线

事迹：

林新法长期工作在基层司法行政第一线。他坚持以人民调解委员会规范化建设为引领，带动村（社区）企业人民调解组织规范化建设，推进矛盾纠纷一线调处、就地化解，筑牢维护社会稳定的第一道防线。

“困难面前不退缩，勇挑重担不推诿”是林新法始终坚守的理念。针对矛盾纠纷多元的特点，他结合当地实情，全面推进人民调解与行政调解、司法调解机制建设，充分发挥人民调解在多元化纠纷解决体系中的基础性作用。

自2015年9月多元化纠纷解决机制建立以来，接待法律咨询156次，化解交通事故、损害赔偿、房屋基地、婚姻家庭等矛盾纠纷79件，办理行政诉讼案件11起，涉及金额500余万元，没有发生一起因调解不当或调解不及时引发民转刑或群体性事件。

在多年的基层工作中，林新法体会到一些群众纪观念淡薄是引发矛盾纠纷、导致事件激化的主要原因。对此，他以法治宣传教育为切入点，有针对性地推进法治文化基地建设，法治宣传教育活动，有针对性地推进法治文化基地建设，法治宣传教育活动，在湖师附小、城市公园分别建立青少年学法中心、法治文化公园。

名片：

林新法，男，1963年9月出生，吴兴区八里店镇人民调解委员会主任、司法所所长、湖州市人民调解员协会会长。曾获全国模范人民调解员、全国人民调解能手、浙江省优秀共产党员、全省G20峰会维稳安保工作先进个人、全省政法系统优秀干警、第二、三届全省司法行政系统百优人物等荣誉，先后被湖州市司法行政系统荣记个人三等功两次。



郑云宇：
为员工营造家的温暖

事迹：

“三一装备”是劳动密集型企业，更是一家长知识密集型企业，140余名研发人员中，硕士以上学历占79%，党员比例达86%。

郑云宇用心、发挥知识人才作用，营造员工与企业共同成长的良好氛围，让员工在企业感受到家的温暖，成了郑云宇工作的重心。

为此，作为三一装备创新工作室带头人，郑云宇组织“员工智囊团”，运用集体的智慧对棘手问题进行重点攻关，利用头脑风暴法解决问题。由于“员工智囊团”广泛征求群众意见，提出的建议，90%以上都能得到认可与执行，“员工智囊团”也成为公司决策制定及路线规划的智库。

作为一名行政部部长，他也关注着所有员工的家庭情况。谁家有困难，谁父母生病了，子女上学有困难，总会看到郑云宇忙碌的身影。“一方有难八方支援，在郑部长的带领下，我们在企业兄弟般相处。”这是员工对郑云宇的评价，朴实却饱含着他的最高赞赏。

然而，对于员工的肯定，郑云宇却总是说：“对于员工来说，企业是他们的第二个家，踏踏实实做小事，认真认真服务好他们，是我的本分。”

名片：

郑云宇，1985年5月出生，浙江三一装备有限公司行政部部长。曾获湖州市五一劳动奖章、湖州市优秀工会干部、吴兴区劳动模范等荣誉。



郑发明：
创新发展的弄潮儿

事迹：

1993年11月，湖州金洁实业有限公司响应国家号召，改制为股份制企业，郑发明担任董事长，多年来坚持把企业发展和全体股东的利益放在了第一位。

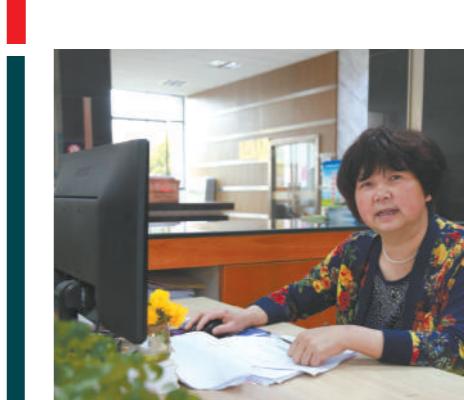
作为企业的当家人，郑发明深知创新是企业发展之本。他担任起公司技术开发小组组长，带领全组成功研发食品用易撕盖铝箔，该产品具有密封性好、整体质量轻薄等优点，有效提升了公司竞争力。他还亲自参与市两化融合、机器换人等重难点项目的智能化改造，大幅降低人力成本，提高了工作效率。

重创新更重安全和质量。在日常的安全检查和管理工作中，郑发明坚持安全管理与企业生产管理进度同步的做法，杜绝违章指挥、违章操作。为确保产品质量，他亲自制定创优方案，明确目标，落实责任，保证工序达到标准质量。他也是企业薪酬制度改革的推动者，为更好地激发员工工作积极性和有效性，早在企业改制之初，郑发明就推行人事制度改革，坚持“能上能下，庸者下，任人唯贤”的用人机制，全面推行多劳多得、工效挂钩的薪酬制度，如今，企业已经形成了公平合理、比学赶超的良好氛围。

在他的带动下，2016年湖州金洁实业有限公司总产值达到4.8亿元，利税增长到7260万元，企业的社会信誉和行业影响力得到大幅的提高。

名片：

郑发明，男，1960年7月出生，湖州金洁实业有限公司董事长。曾获湖州市优秀共产党员，吴兴区劳动模范、明星企业家、优秀企业家等荣誉。



钱晓珍：
敬业奉公的热心“娘妈”

事迹：

1997年到2017年，钱晓珍在基层一线工作了足足40年。40年来，她无怨无悔地为乡镇、街道的发展奉献着——她服务了近10个不同的岗位，啃下了数百个“硬骨头”项目，帮扶了不计其数的民众。从农村到社区，青丝变白发，唯一不变的是她那颗公心、爱岗敬业、关心群众，她被当地亲切地称为“娘妈”（湖州人对祖母的称呼）。

在龙泉街道工作的14年间，钱晓珍积极争取和筹集资金，为9个社区改造了办公用房。短短几年内，建筑面达3000多平方米的9大社区办公用房落成，大大方便了群众办事，她还为居民增设了多功能活动室、乒乓球室、排舞室，创建了省级职工书屋示范点，丰富了居民的业余文化生活，在街道社区和辖区居民中好评如潮。

如今，钱晓珍即将退休，她却依旧在敬老院、残疾人庇护所、困难职工等忙碌着，力所能及地为这些困难群体解决着一个又一个棘手的问题。

有人说，钱晓珍就是一个普通的街道干部，在平凡的岗位上做着一些人看似很平凡的工作，但她又是不普通的，她40年如一日，始终心怀赤诚，为一方百姓办实事、办好事，在平凡的岗位上做出了不平凡的事业。



徐伯荣：
教育沃土上的开拓者

事迹：

38年来，徐伯荣不断创新教育理念。他带头教育科研，主持省级课题6个，省重点课题获省基础教育成果二等奖，学校被评为省科研先进单位。

近年来，徐伯荣致力于构建“创新、合作、和谐”的校园文化，“扬个性、促发展、创特色、上品”为办学目标，“以合格+个性”为学生发展目标，以“德高+质优”为教师发展目标。在规范办学行为的基础上，结合时代发展、课改需要和学校实际，不断创新学校管理，提升学校管理文化。

在工作中，他创新用人机制，实行年级组与学校教师的分层聘任制、中层干部助理制、年级主任负责制等扁平化的教师管理模式。对教师师德提升实施团队管理方式，以组团方式，形成研究小组，共同提升，学校有全国优秀教师1名，42人次获得省教研室课堂教学一等奖、市级课堂教学一等奖。

徐伯荣经常对教师说：“业务学习是一件乐事，学习也应该成为每位教师的一种生活方式。”他挚爱做青年教师的知心朋友，使青年教师安心工作。在行政团从员眼中，他是校长，是导师，更是朋友。他在这片挚爱的教育沃土上，满腔热血地实践着“以人为本，办人民满意的教育”的发展理念。

名片：

徐伯荣，男，1961年11月出生，湖州市菱湖小学教育集团校长。曾获全国“两基”工作先进个人、第二届长三角地区教育科研标兵、湖州市三届名校长、湖州市优秀共产党员等荣誉称号。



高俊厂：
立志把湖州菜做成“功夫菜”

事迹：

作为行政总厨，高俊厂拥有诸多头衔与奖项：中国烹饪大师、国际厨师浙江分会主席、全国电视烹饪大赛最佳魅力厨师奖、中央电视台“满汉全席”全国电视烹饪擂台赛擂主……但只要站在灶台前，他就是一名最普通的厨师，时刻想着用什么方法来打理手中的食材，让他既保持原汁原味又能极大地提升它的口感。

一片香菇，刀下生花，入口柔软，仿佛熟吃鮰鱼一般，品尝过的人都无不啧啧称赞，一道“黄浦飘渺”，在红苕上切菱形片，可口非凡的刀工，剥到，剥到，心到，方成美味。”高俊厂说，做菜更重要的是用心，用心选材，用心雕刻，用心烹饪。

如今，高俊厂打理着杭州、南京等地的6家酒店，但他依然离不开灶台。他喜欢研发新的菜品，不断创新，多以丰富的湖鲜食材为依托，吸收鲁菜、川菜湘菜等其他菜系精华，甚至借鉴西餐精华，创作出适应当地口味的“无国界”菜品。这些努力就是希望把湖州菜做精，做成“功夫菜”。2015年1月在“舌尖上的湖州烹饪电视大赛”上，其招牌“御勺鮰香锅”、“皇冠牛头羹”、“白茶鮰鱼酥”获湖州名菜。但他认为曾经的荣誉并不代表现在的辉煌，在把湖州菜做精、打响湖州菜品牌的路上，他还需要付出更多的努力。

名片：

高俊厂，男，1978年3月出生，皇冠大酒店行政总厨。2011—2012年度、2013—2014年度浙江农信系统思想政治工作先进工作者；2014年获吴兴区劳动模范称号；2016年获“中国餐饮大师”。



唐学强：
砥砺前行谋发展

事迹：

俗话说：“火车跑得快，全靠车头带。”作为一名行长，唐学强深谙管理之道，既注重夯实管理基础，又敢于创新。

在员工管理上，他充分尊重个体差异，每年会根据员工的个体特点为其制定有针对性的工作目标，每月组织全体员工集训，在集训中让他们相互督督，共同提高。他还建立了张弛有度的考核制度，不断深化“红白旗”考核办法，每月对员工进行考核，形成“比、学、赶、超”的良好工作氛围。每年春节他也会给员工布置“回家作业”，提出新的一年工作目标和对单位、岗位的意见建议，鼓励员工为支行的发展献言献策。

在日常管理中，唐学强也注重身教。他多年如一日坚持提早上班，在心中树起自律、遵纪的榜样，坚持参加晨会，与员工一起分享成功的喜悦，接受挫折的考验，探讨问题的解决办法。同时，在工作中坚持经营与管理并重，以身作则做好