



厉志海在浙江省人民医院调研时强调: 加强工会建设应成为常态



厉志海在医院24小时营业的“全家”超市调研。

本报讯 记者章慧芬 见习记者张浩呈报道 5月5日上午,省人大常委副主任、省总工会主席厉志海一行赴浙江省人民医院调研,指出加强工会建设应成为常态。他强调,工会组织是党联系职工群众的桥梁纽带,是职工利

益的代表者和维护者,是中国特色社会主义政治体制的一个重要组成部分,我们应该从这样一个高度来认识工会组织的性质和特殊的地位。

省总工会副主席董建伟、省卫生计生委副主任王国敏,省卫

生计生委直属机关党委、工委,省总工会办公室、政研室,省直机关工会等有关部门领导陪同调研。

厉志海在医院调研时走访了医院职工活动中心、入院准备中心、检查预约中心,参观了设在医院内的星巴克咖啡厅、晓风书屋、“全家”超市、怡品乐餐厅等,并听取了王国敏关于省卫生计生委和该委工会工作情况汇报,听取了医院党委书记、副院长、工会主席于恩彦的工作汇报和意见建议。

厉志海充分肯定了全省卫生计生工作取得的显著成效,特别是在卫生体制改革、卫生设施建设和推进卫生服务等方面。他说,全省卫生计生系统确立以患者为本、以人民为中心理念,在医疗质量水平的提升、卫生计生干部队伍建设以及医务人员队伍的建设等方面均取得了令人振奋的成效,许多工作走在全国前列,为全国卫生体制改革和医院的建设、服务等方面提供了很多值得借鉴的经验 and 做法。

对医院的一系列做法,厉志海给予“点赞”。他说,省人民医院经过三十多年的建设发展,已成为一所有规模、有水平、有特色、有竞争力、有好口碑的大型综合型医院,对浙江医疗卫生事业的发展作出了很大的贡献。医院里引进星巴克、书店等做法,改变了传统的医院环境,让人耳目一新、印象深刻。

对医院工会工作,厉志海给予较高的评价。他说,省人民医院有一个比较健全的工会组织,领导强有力,对工会开展正常活动、发挥作用,提供了强有力的组织保障。医院工会制度完善,医护人员有很多的活动载体和活动场所,两年一度的职工运动会开得很好。同时,工会服务职工很到位,帮扶细致,充满人文关怀。他特别指出,现在职工不仅仅需要物质上的帮扶,还有精神文化的需求和人文关怀。

对下一步工作,厉志海强调要把三点——

第一,要把好工会改革方向,始终坚持“增三性”、“去四化”。政治性就是要坚持党的领导,始终要把工会的组织置身于党的领

导之下,服从于党的中心工作,重大事项向党委汇报,提交党委决策。工人阶级具有先进性,是主力军。最近中央下发文件要求加强产业工人队伍建设,这是全总牵头提出的方案,省委也要下发文件进行专门部署。群众性是我们工会今后发展之基、立足之本。如果工会脱离群众,脱离职工,工会就不可能存在,也没有存在的意义。

第二,工会要真心诚意地做好职工维权帮扶工作,维护职工的合法权益,这是工会的基本职责。《工会法》明确规定工会是职工利益的代表者,作为劳方代表工会要切实维护好职工权益,特别是要维护好职工的基本权益——经济权益。

第三,要进一步加强工会自身建设。不能用过去传统的工作方法和理念来履行新形势、新任务下的工会工作,要不断创新工会工作方法,使工会工作更贴近基层,更贴近群众,更能够解决实际问题,更好地维护广大职工权益,同时通过工会的履职更能够服务中心服务大局。

张洪国当选 温州市总工会主席

本报讯 通讯员曾子龙、陈怡 记者吴晓静报道 近日,温州市总工会召开第十四届委员会第八次全体会议,温州市人大常委会副主任张洪国当选为市总工会主席。

张洪国在会上表示,将在市委的坚强领导下,认真贯彻落实的群团工作会议精神以及有关工会改革的要求,紧紧依靠市总班子和全市广大干部职工,紧握“接力棒”,跑好新征程,不忘初心,砥砺前行,加强学习,融入工会,跟工会干部和广大职工打成一片,尽心履职,勤政廉洁,接受监督,做好政治上的“明白人”,当好职工的“娘家人”。围绕市委中心工作更加用心地把工会工作做好,着力推进工会改革工作,使工会工作更好地服务大局、服务职工、服务基层,引领广大职工为打造浙江“铁三角”再创新温州新辉煌作出新贡献。

温州市委组织部常务副部长徐强中出席会议并讲话。

书画展风采 喜迎十九大



日前,正在浙江美术馆展出的“卓越之路——国家电网公司职工美术书法摄影主题作品巡回展览”,荟萃150余件出自全国电力职工之手的精美大气的美术、书法、摄影作品,展现了国家电网公司改革发展的风貌和电力职工“努力超越、追求卓越”的风采,表达了电力职工迎接党的

的十九大胜利召开的喜悦心情,很多参观者现场“求签名”。展览由国家电网公司工会主办,国网浙江省电力公司工会承办。省总工会副主席周小兵等出席开展仪式。展出时间将

至本周五,免费参观。 记者周金友 通讯员钱隽 摄影报道

首次闯入全球前三甲 宁波舟山港一季度集装箱吞吐量再创新高

本报讯 记者羊荣江报道 据省港航部门的统计数据显示,今年一季度宁波舟山港集装箱吞吐量达到588万标箱,首次超过深圳港,成为国内第二大、世界前三甲的集装箱港口。

据了解,此前多年稳居集装箱吞吐量国内第二、世界第三的深圳港,今年一季度集装箱吞吐量为563万标箱,增幅为1.4%。而一直在后追赶的宁波舟山港,一季度的集装箱吞吐量增幅为9.1%。

从货物吞吐量来说,此前宁波舟山港已连续8年稳居世界第一大港,去年更是成为全球首个年吞吐量突破9亿吨的港口。但长期以来,石油、矿砂、煤炭、粮食等大宗散货是宁波舟山港的主打品种,集装箱吞吐量排名相对靠后,是宁波舟山港的相对短板之一。就集装箱吞吐量来说,目前全球排名前两位的港口是上海港和新加坡港。

相对于大宗散货运输,集装箱运输和区域经济发展关系密切,特别与制造业、外贸进出口业紧密相连。发展集装箱运输,这些年一直是宁波舟山港的发展

力方向。2015年,宁波舟山港完成集装箱吞吐量2062.7万标箱,首次超过香港港,位居全球第四,比上年增长6.1%。2016年,宁波舟山港累计完成集装箱吞吐量2156万标箱,比上年增长4.5%,增幅位居全球前五大港口之首。

今年一季度,随着宏观经济企稳回暖,宁波舟山港顺势而动,积极培育集装箱吞吐量增长点,中转箱、内贸箱、海铁联运箱成为拉动集装箱吞吐量攀升的“三驾马车”。

1月4日,“西藏号”集装箱班列首发宁波舟山港,宁波舟山港将海铁联运业务延伸到雪域高原;3月25日,一列装载有74个国际联运集装箱的专列从宁波舟山港出发奔赴匈牙利,这是宁波舟山港首次以集装箱国际联运物流模式向东欧国家发送货物。

今年以来,宁波舟山港累计新开4条航线,截至3月底,航线总数升至235条,其中远洋干线112条,占航线总数的47.7%,一季度中转箱量同比增长21%。

我运动 我快乐 我健康



昨天,由杭州市江干区总工会等主办的江干区第三届职工运动会开幕。41支代表队、1000余名运动员,参加了啦啦操表演、拔河、陆地龙舟、跳大绳、袋鼠运瓜等趣味比赛。接下来的5个月时间里,还将举办

毅行、篮球、乒乓球、羽毛球、网球等比赛,让广大职工通过参加运动会开幕。41支代表队、1000余名运动员,参加了啦啦操表演、拔河、陆地龙舟、跳大绳、袋鼠运瓜等趣味比赛。接下来的5个月时间里,还将举办

毅行、篮球、乒乓球、羽毛球、网球等比赛,让广大职工通过参加运动会开幕。41支代表队、1000余名运动员,参加了啦啦操表演、拔河、陆地龙舟、跳大绳、袋鼠运瓜等趣味比赛。接下来的5个月时间里,还将举办

毅行、篮球、乒乓球、羽毛球、网球等比赛,让广大职工通过参加运动会开幕。41支代表队、1000余名运动员,参加了啦啦操表演、拔河、陆地龙舟、跳大绳、袋鼠运瓜等趣味比赛。接下来的5个月时间里,还将举办

“亮点”纷呈的精彩人生

——记全国五一劳动奖章获得者、浙江仙琚制药股份有限公司实验员李军亮

工报记者走基层 寻访最美劳动者

记者孟万成摄影报道 采访新晋全国五一劳动奖章获得者、浙江仙琚制药股份有限公司(以下简称仙琚制药)实验员李军亮,方知他的微信号为“亮点”。从一个普通操作工人到实验室的技术骨干,李军亮的14载人生“亮点”颇多:连续3年被评为公司“岗位能手”,当选2010年度浙江“百佳农民工”,荣膺2012年度仙居县十大杰出职工、台州市金锤奖——杰出职工、浙江省第五届优秀职工称号,获颁2016年度省五一劳动奖章……

亮点之一:善攻坚 助推企业赢先机

一直以来,泼尼松龙这款产品的技术攻关是制药业的难解之题,2002年,仙琚制药把精制提纯泼尼松龙的生产工艺列为公司重点攻关课题。

此时,在流水线上当了10年操作工的李军亮刚而立之年,凭借多年的工作经验和对实验研发工作的热爱,他主动请缨,参与该课题攻关,利用业余时间不断试验。花了4个月时间,历经多次失败后,李军亮终于通过改进一道精制工序,把公司原来的产品纯度提高1到1.5个百分点,纯度达到99%以上,实际产出率提升5%左右。拿下该重点攻关课题使仙琚制药的产品在市场竞争中抢得先机,提高了市场占有率。

他还曾担任钠盐产品的研制任务。在他的不懈努力下,该产品成功研制,并进入了国际市场,有望成为仙琚制药新的经济增长点。

数年来,李军亮在产品工艺创新与质量研究课题上已经成功完成了17项研究,其中降低成本课题8项,为企业挖潜增效1900多万元;完成了质量研究与产品工艺路线课题9项,其中由他开发与合成出来的产品氢化可的松磷酸钠,填补了公司产品的空白。

亮点之二:提技艺 推动企业降成本

2008年全球性金融危机爆发,给无数企业带来很大冲击,所幸仙琚制药采取积极应对,对出现亏损的产品坚决停产,微利产品继续加紧生产,重点增加



利润相对稳定产品的生产总量,千方百计开拓市场,确保效益最大化,最终有惊无险、涉险过关。(下转第4版)

这样的“劳资交锋”谈出了真感情

——建德市“大洋生物”工资集体协商会纪实

记者王海霞 赵志刚报道 一张回字形会议桌,7位企业代表,7位职工代表,1位记录员,15个人围坐在建德市大洋镇镇政府2楼的一间会议室内。

“本次协商围绕提高员工工资收益、实行工作餐、提高大夜班补贴等5项内容……”职工首席代表、工会主席仇永生开门见山。

5月4日上午9点半,浙江大洋生物科技集团股份有限公司第四次工资集体协商谈判正式开始。

这场谈判的准备早在一个月前就开始了。公司工会将52份工资集体协商问卷调查表发放到职工代表手中。从调查结果来看,要求提高员工工资收益的占92%以上,要求实行工作餐的占90%,要求提高大夜班补贴的占80%以上,要求提高员工食堂伙食质量、卫生、服务质量的占75%。4月

15日,公司工会代表职工方向公司行政方发出了《工资集体协商要约书》。

行政方应约协商。这场协商还引来了建德市各乡镇(街道)总工会副主席、工会工作者、基层工会主席、协调劳动关系三方成员单位代表共计90余人前来观摩。问题摆到了桌前,劳资双方代表逐一开始讨论。职工代表、工会委员徐宏伟首先发问:生活水平不断提高,物价不断上涨,生产一线员工普遍要求提高工资收益。统计数据表明,2016年公司人均工资增幅为7.92%,我们要求今年的工资收入在去年的基础上,再增幅5个百分点。即2017年人均工资收入提高13%左右,请行政方予以答复。

行政代表、公司人力资源部部长钱建春有备而来:员工是企业的财富。我们今年薪酬体系改

革会通盘考虑员工生活水平提高、行业工资水平以及公司收益等因素,总之每次薪酬改革员工收益都会提升。

这个笼统的答复吊足了职工代表的胃口。到底怎么改?涨多少呢?在职工方的追问中,钱建春继续解答:薪酬提升不会采用等幅普调,而是以提高绩效和创新工作为导向,根据各职位、岗位的实际工作情况,综合员工的工作压力因素、环境因素、技能因素等实行差异化调整。“总之,2017年平均增长幅度确保在10%以上,争取达到15%左右。”

这个答复既给出了涨薪的底线,又设定了一个共同奋斗目标。依靠职工共建企业利益共同体的观念深深触动了谈判双方,短短10分钟,这个协商议题在掌声中双方达成了共识。

接下来的几个协商议题协商

也非常顺利,提问的合情合理,答复的真情实意。

职工代表赵玉浩:我们希望公司试行免费的工作餐制,既能加强劳动纪律管理,又能提高工作效能。

行政代表、综合办主任范富良:到今年年底食堂承包到期前,我们会制定可行方案。关于提高伙食标准和服务质量的要求都会逐一解决。

职工代表洪挺:员工不乐意上夜班,为了稳定生产一线员工队伍,相应提高上夜班员工各项待遇,公司能否考虑?

行政代表仇建龙:近期,公司将按照已刷卡记录为依据,大夜班每人每班补贴15元。为此,公司将至少增加支出100万元。

职工代表黄雪芳:在关爱员工方面,有否新的举措,请行政方予以解答。

88851111

沟通热线

浙江工会
职工维权热线
12351
浙江工会法律服务
浙江工会法律服务
信心之心
134929282

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

中国农业银行
大行德广 伴你成长
客服热线:95599 www.abchina.com

中国工商银行
ICBC
浙江分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国新能源小镇欢迎您
浙江·长兴

招商热线:0572-6027500