



全国劳模陈腊英当选 省建设建材工会兼职副主席 省产业工会迎来首位农民工副主席



全国劳模陈腊英

工会改革前哨

本报讯 记者周金友 通讯员谭好奇报道 昨天下午,在杭州举行的浙江省建设建材工会六届四次全体委员会议,选举杭州环境集团环卫工人陈腊英为省建设建材工会兼职副主席;增补浙江中天建设集团工会主席方跃峰、浙江建工集团木工班班长俞锋等4位非公企业工会主席和生产一线工人为工会委员。

“60后”陈腊英,是2005年进“杭州环卫”的一名普普通通的农民工。12年间,她从一个安徽安庆农村的农民,成长为杭州环境集团的一名优秀员工,先后获得杭州市劳动模范、全国五一劳动奖章、浙江省劳动模范和全国劳动模范荣誉称号。

陈腊英用一把扫帚,在既平凡又艰苦的清扫保洁岗位上,任劳任怨,勤奋工作,硬是“扫”出了不平凡的成绩。她自创的“陈腊英道路保洁作业法”——机扫洒水全覆盖,普扫全面无遗漏,轻推轻扫控扬尘……可以根据劳动量合理调配人力、物力,使道路一脏即扫、一扫即清,保洁效果大大提高,已在全省环卫工人中推广。

特别是2013年,陈腊英光荣地当选为全国人大代表后,在之后的每年的全国两会上,她积极履行代表义务,努力为环卫工人、为城市垃圾处理事业鼓与呼!她在关心关爱环卫工人、破解垃圾围城、生态补偿、设立环卫工人节等方面,提出多项议案和建议,用握扫帚的手,一字一句,写出《美丽中国从环境教育抓起》《推进垃圾“三化四分”推动美丽中国建设》等建议,传递广大环

卫工人的正能量,促进城乡环卫事业发展。

省建设建材工会主席蒋基发在会上作题为《努力做好产业工会特色品牌工作,着力推进新时期产业工人队伍建设》的工作报告。

省总工会党组书记、巡视员、副主席曹国旗出席会议并讲话。曹国旗充分肯定全省建设建材系统各级工会和工会干部“秉持浙江精神,干在实处、走在前列、勇立潮头”。要求省建设建材工会继续贯彻落实中央和省委关于工会改革的新论断、新要求、新部署,扎实推进建设建材系统工会改革创新;切实加强建设建材产业工人队伍建设,引领本系统广大职工在高水平全面小康社会建设中建功立业;高效履行工会维权职责,努力构建建设行业和谐劳动关系。

多方联动组成监督队伍 多措并举深入排查监督

南浔工会 为10万职工 筑起劳动关系 “防火墙”

本报讯 记者章慧芬 通讯员赵伟阳报道 劳动合同签订、履行是否规范?职工工资按时足额发放了没?加班工资有没有支付?最近,湖州市南浔区各镇(开发区)的劳动法律监督员如同工会的“耳目”和“哨兵”,守护着职工们的合法权益。来自该区总工会的数据显示,自去年12月1日《浙江省工会劳动法律监督条例》(以下简称《条例》)实施以来,全区各级工会合计开展劳动法律监督活动35次,检查规范企业142家,向用人单位发出《工会劳动法律监督意见书》8份,把劳动争议纠纷及时化解在萌芽阶段。

《条例》的实施,为全省职工撑起了劳动法律监督的“保护伞”,也给各级工会履职有了法律保障。南浔区总工会以此为契机,很快启动了《条例》贯彻宣传、组织队伍建设、深入排查监督三项工程,依法为全区10万余职工筑起劳动关系“防火墙”。

今年以来,以集体合同、工资支付、社会保险、安全生产为重点,南浔区各级工会组织开展了劳动法律监督行动,对未签订劳动合同、拖欠职工劳动报酬、不为职工缴纳社保等违法行为,及时发出整改意见书。今年2月,该区练市镇一家皮鞋厂由于经营不善,导致资金链断裂,拖欠了21名职工薪资80多万元。区、镇两级工会法律监督组织第一时间介入,协同劳动监察、公安等部门,帮助企业顺利转让厂房,支付了拖欠的工资。在该区善琚镇,一家毛纺厂3名工人离职数月,企业老板之前口头承诺的2万多元工资却迟迟未能兑付,工人讨薪多次依旧未果。在核实情况后,区总工会发出了《工会劳动法律监督意见书》,明确告知企业存在违法行为,并要求限期整改,企业最终如数支付了欠薪。

南浔区总工会领导深知,监督员的素质决定着工会劳动法律工作成效。《条例》实施之初,区总工会重点要求工会工作者学习提升,通过常态化、广覆盖的培训活动,提高他们维护职工权益的能力和信心。在宣传教育中,工会工作者走进企业,带着宣传资料,与职工和企业主面对面交流、以案说法,增强职工维权意识,提醒企业主依法用工。区总工会还建立了持证上岗制度,开展《条例》专题培训,为工会工作者补课。截至目前,已有100人通过考试,获得工会劳动法律监督员证。

据了解,《条例》实施以来,该区各级工会向用人单位发出相关意见,整改率达到100%。“这得益于多方联动,组建了一支庞大的劳动法律监督队伍。”区总工会党组书记、常务副主席周洪声介绍,经过资源整合,该区已形成了“区、镇、行业、企业”多级层面,“人社、安监、公安”多个部门联动,全方位网格化工会劳动法律监督工作格局。

同时,南浔区总工会率先建立劳动法律监督委员会作为总牵头,并在11个镇(开发区、产业)、3个行业工会建立工会劳动法律监督组织,实现了287家规上建企企业全覆盖。此外,在该区职工志愿者服务总队中,专门设立了由11名专业律师组成的“法律服务”分队,无偿为职工提供法律咨询、诉讼文书、非诉讼法律事务等服务。

“《条例》对用人单位不遵守劳动法律监督的行为,设置了具体的法律责任。”南浔区人大常委会副主任、总工会主席魏海松表示,工会组织应该责无旁贷地履行法律赋予的职责,发挥《条例》在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、促进经济社会发展的重要作用。

全国劳模、浙江欣兴工具有限公司技术副总姚红飞——

25年,钻出一把“金刚钻”



记者阮向民报道 “没有金刚钻,不揽瓷器活”,这句谚语用在浙江欣兴工具有限公司技术副总经理姚红飞身上,最贴切不过了。25年来,凭着执着的钻研精神,姚红飞钻出了一把“金刚钻”。他主持开发的“多刃钢板钻”达到国际领先水平,被国家科技部等五部委认定为“国家重点新产品”。他先后主持100余项国家专利产品的研制,带领企业在创新发展的征途上一路奔跑。

创新,华山一条路

回望25年来走过的路,姚红

飞说,几乎都是在不断解题中度过。难题一个个冒出来,再一个个被攻克,而他也习惯了当那个解题的“学生”。

1992年,19岁的姚红飞和两个志同道合的伙伴一起在老家海盐创办了六里北桥工具厂(浙江欣兴工具有限公司的前身)。说是工具厂,其实就是一家个体工商户性质的小作坊,什么事都得自己担着。

三个年轻人凭着对机械工具的那份喜好走到了一起,但靠着喜好想撑起一家厂,即使是小小的作坊,也不是件容易的事。做传统产品没有竞争力,企业要生存发展,创新,华山一条路。没有专业理论知识,也没有长期实践的积累,三个小伙伴有的只是对机械工具的那一份热爱,以及靠自己努力闯出一片天地的梦想。

所谓“三人行,必有我师”,姚红飞说,在实践中,三个小伙伴互

相学习,互相启发,查资料,看文献,遇到实在“啃”不动的地方,就请专业老师指点迷津。日子一天天过去,能力一天天积累,企业一天天成长。两年后,三人一合计,下决心研制开发高效钻孔刀具。

这是一次自我挑战,姚红飞扛起了这副重担。“那时候,白天负责日常生产,晚上静下心来做研发。”姚红飞说,辛苦算不了什么,就是怕思维进入死胡同,走不出来,看不到希望。在那一刻,也曾想放弃,想逃避。“但冷静下来后,就会重新思考,技术研发究竟是为了什么?不是为了能赚更多的钱,也不是为了某一天能够出人头地,而是源于心底的那一份信念。”

有志者事竟成。终于,“多刃钢板钻”在姚红飞的主持下开发成功,企业有了自主知识产权,也有了立足市场的核心竞争力。

专注,一步一脚印

先后主持100余项国家专利



产品,30多项省级新产品研发,主导起草行业标准《钢板钻》制定,创办国家级示范性劳模创新工作室……25年来,姚红飞带领他的团队专注于自己的事业,一步一个脚印。工厂也从几个人单打独斗的小作坊,发展成为拥有400余名员工,连续8年进入海盐纳税

十强的规模企业。

“工欲善其事,必先利其器”,工具是工业发展的基本条件。姚红飞说,浙江欣兴工具有限公司从事的是工具类产品的开发生产,虽说传统行业,但永远拥有广阔的市场前景。

(下转第4版)

温州职工互助保障 新增5类重大疾病

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈怡报道 困难职工赠保、新增5类重大疾病……近日,温州市职工互助互济会印发2017年度《温州市在职职工医疗互助保障暂行办法》。与2016年相比,今年温州市总工会的职工互助保障活动有哪些新变化?

温州市总工会相关工作人员解读说,2017年职工互助保障项目、会费标准和互助保障待遇保持不变。对个别条款作了进一步完善,更好地保障了职工的利益。其中,《办法》规定保障对象为凡在温州市辖区范围内的机关、企事业单位,年龄在16周岁至60周岁的在职职工(包括合同制职工、劳务派遣工、聘用期超过一年的临时职工)。不过温州市总工会送保障的对象年龄限制另定。

为进一步提高建档困难职工防疾病风险能力,建立长效的帮困机制,今年,温州市总工会计划对全市每年度建档困难职工开展赠送医疗互助保障活动。此次赠送的职工互助保障

分两项内容,包括职工住院津贴保障(30元/人·年);职工意外伤害保障(10元/人·年)。赠送期限为2017~2021年。

另外,重大疾病除了原来的25类,今年新增5类,包括严重的多发性硬化;严重的原发性心脏病;白血病;系统性红斑狼疮并发生重度的肾功能损害;发现重大疾病规定范围以外的特殊病种,在互助保障期内首次发病并死亡,按重大疾病赔付处理。

据悉,去年温州市职工保障互助会优化了多项保障计划,努力打通服务职工的“最后一公里”。通过降低会费标准,提高保障待遇,下放赔付权限等措施,大力推进职工互助保障普惠化帮扶,参保职工数、赔付职工数及赔付金额均创历史最高水平。

数据显示,2016年,温州市全年共赔付职工4923人(次),同比上升80%;赔付金额950.946万元,同比上升96%,将近翻了一番。赔付率的明显提高,让参保职工得到更多的实惠。

中国需要什么样的 养老金第三支柱?

新华社北京5月9日电 随着全球老龄化趋势发展,三支柱模式成为各国养老金体系改革的共同趋势:第一支柱政府兜底的公共养老金;第二支柱企业年金和职业年金;第三支柱个人税延养老金,自愿参加。

对于中国来说,近年来基本养老保险面对的诸多挑战让人们们对于养老金持续发展非常关注。如何避免“人活着,钱没了”的长寿风险?8日,多位业内专家在“基金服务养老金第三支柱建设专题研讨会”上呼吁,我国需要设计合理的养老金第三支柱。

人社部社会保障研究所所长金维刚介绍,总体上看,在我国三支柱的养老保险体系中,第一支柱一枝独大;第二支柱是短板;第三支柱尚未发展。在这种情况下,第一支柱负担非常重。

金维刚说,目前人们对于养老金待遇的需求还是不断增长的。但绝大多数退休人员除了基本养老金,是没有年金等补充养老保险的,再加上我国养老保障第三支柱发展迟缓,所以导致退休人员只能依赖于第一支柱。

中国证券投资基金业协会会长洪磊认为,在“单位+个人”分担的缴费机制下,无论是强制性的第一支柱,还是自愿性的第二支柱,都无法对全体国民提供足够有效的养老保障。

洪磊表示,长期以来,我国居民家庭持有金融资产以银行存款为主,专门用于养老的资产占比不足5%。上述资产结构带来两类金融配置扭曲,一是家庭部门缺少规范化、专业化养老资产配置渠道;二是金融体系将居民储蓄向实体经济转化的功能严重不足,尤其缺少有效的长期资本形成机制。

“从居民储蓄与经济增长的关系看,建设第三支柱养老金是改善家庭资产配置、推动经济长期增长的重要途径。”洪磊说。

专家认为,在第三支柱的顶层设计过程中,无论是政策制定者、金融产品提供者还是具体监管部门,都要有历史责任的情怀和敢于担当的胸襟,排除部门利益的掣肘,从社会福利最大化出发推动养老第三支柱的发展。

在洪磊看来,应当搭建一个

无歧视的、有税收优惠激励的个人账户平台,充分尊重个人选择权,推动各类养老金融产品公平的税优激励和个人选择权约束下充分竞争,最终通过具体的投资组合,让每个人的风险与收益得到恰当平衡,符合个体的生命周期需求。

那么第三支柱应该怎样建立?金维刚建议:第一,建立个人养老金制度需要政府大力地支持和推动;第二,适当调整养老保障三支柱的结构比重;第三,建立相应的监管体系,需要人社部门、金融监管部门、税务部门共同参与、协调配合;第四,在市场准入和管理方面,应当坚持公平原则,允许各类金融机构参与。

中国人民大学教授董克用表示,第三支柱应有三大特点,一是政府强有力的税收递延的激励;二是以账户为核心的基础制度设计;三是多渠道投资促进基金保值增值。

嘉实基金总经理赵学军认为,应打破现行养老观念,构筑三支柱养老体系,让个人对自身养老承担更重要的责任。

一起“走遍上海局”



近日,300多名铁路健步爱好者,汇聚杭州白塔公园,参加了由杭州铁路办事处、杭州铁路地区体协举办的“走遍上海局”健步走网络竞赛活动启动仪式。

上海铁路局为了倡导科学、大众、持久健身,在“上铁职工家

园”手机公众号上开辟“我要健身”栏目,并绑定“一起走”计步器,号召全局16万职工参与。从5月6日至今年年底为竞赛周期,届时将评选“健身达人”和“优秀组织者”。

潘国峰、鞠铁瑜 摄影报道