



扫码入会 现场颁证



昨天下午,在杭州各塘路改建工程的一个施工现场,操着不同口音的民工纷纷举着手机,对

着墙上的二维码就是一阵“扫描”。他们在扫什么?原来这是工地在组织民工“扫码入会”。

扫一扫,就能直接在网上加入工会,线下享受工会会员的所有权益,这么有创意的一个新

举,自然赢得不少民工的点赞,加入工会组织的积极性瞬间“爆棚”!

记者周金友 摄影报道



全国“安全生产月”和“安全生产万里行”6月启动

新华社北京5月10日电 国家安全生产监督管理总局10日发布消息称,国务院安委会办公室近日下发通知,部署2017年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动。

从6月开始,全国将以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题,在全社会凝聚弘扬安全发展理念、支持安全生产工作的共识,为防范遏制重特大事故,实现事故总量、死亡人数和重特大事故“三个继续下降”筑牢思

想基础。全国“安全生产月”活动将于6月在各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团、国务院安委会有关成员单位、有关中央企业同时开展。活动期间,全国将组织开展主题宣讲进企业、企业安全风险公告和隐患排查治理、生产安全事故警示教育、新闻发布和专家访谈等活动。“安全生产万里行”活动也将于6月至11月在全国各地展开。

国台办：台当局所谓“维持现状”根本是谎话空话

新华社北京5月10日电 国台办发言人安峰山10日在例行新闻发布会上应询表示,当前两岸关系的僵局和台湾的困局,都源于民进党当局上台后不承认“九二共识”、不认同两岸同属一中,破坏了两岸关系和平发展的共同政治基础。两岸关系发展的现状足以证明,台湾当局所谓的“维持现状”根本就是一句谎话和空话。

有记者问:最近台湾当局领导人就两岸关系频频发表一些不友善的言论,台湾当局对于两岸关系也采取了比较强硬的手段。当局领导人此前一直讲对大陆释放善意,对于这样的说

法,发言人怎么评价? 安峰山在答问中作上述表示。他表示,要打破目前这个僵局,解开这个结,关键就是台湾方面重回两岸同属一中的共同政治基础上来,除此别无他途。不同的道路选择决定不同的发展前景,如果台湾当局选择重回冲突对抗的老路,这是与两岸民众希望两岸关系和平稳定发展的愿望背道而驰的。

有记者问:台湾当局领导人日前抛出了“新情势、新问卷、新模式”的所谓“三新”的两岸互动主张。请问发言人对此有何评论?

(下转第4版)

小小微信群成了网上大课堂

宁波市总工会开辟职工培训新阵地

本报讯 通讯员许嘉琛 记者王海霞报道 找一间可供300余人同时学习的教室,还要做好学员的组织工作,这些放在现实中并不容易完成的事,宁波市总工会用一个微信群就轻松完成。

5月9日晚上7点,在宁波市总工会微信公众号“甬工惠”的粉丝群——家庭教育课程1

群里,已经聚集了300余名职工。15分钟后,在主持人的介绍中,宁波市总工会的首次微课程——《你的心态决定孩子的未来》正式开始,主讲老师通过语音先讲课半小时,之后对当天下午在群聊收集的家长学员们的疑问一一进行了解答。

原定晚上8点结束的课程,

因为职工的热情,一直持续到了晚上10点才结束。宁波市总工会相关负责人表示:“这次家庭教育课程的设置也是职工培训的一次探索尝试,通过现代网络手段,让更多职工可以参与到工会组织的活动,今后还会考虑推出其他职工感兴趣的、方便在微信授课的课程。”

展劳模风采 扬体育精神



昨天上午,杭州钢铁集团举行劳模先进表彰会暨第八届职工体育运动会开幕式。一批在企业转型升级过程中建功立业,在平凡的岗位上创造不平凡成绩的先进集体和个人受到表彰。来自集团各

单位、部门的职工运动队,进行了团体操表演,展示钢铁工人同心协力、奋勇争先的职工体育精神。省总工会副主席张兆都出席会议并为先进颁奖。

记者周金友 摄影报道

黑臭河如何“摘帽”?

杭州河道生态治理亮出“法宝”

剿灭劣Ⅴ类水 共建美丽浙江

本报讯 记者吴晓静 通讯员马良金报道 曾经的黑臭河,现在水质指标能达到地表水Ⅳ类标准,水体透明度达到100cm以上,靠的是什么妙招?为积极推进城市河道剿灭劣Ⅴ类水工作,杭州市河道监管中心日前组织开展了城市河道治水工作现场经验交流活动,具有代表性的河道生态治理项目纷纷亮出“法宝”,引得前来踏勘取经的各地

河道管理人员赞叹不已。拱墅区的后洋浜河在治理前水质黑臭,通过投放食藻虫控藻、安装曝气机增氧、种植沉水植物等措施,形成了一个良性循环的水生生态自净系统,水质指标达到地表水Ⅳ类标准,水体透明度达到100cm以上,成功通过2015年生态示范河道验收,为杭州市城市河道生态治理提供了一个成功案例和治理模式。

西湖区的东陈河,引进了SBR微型生活污水处理系统治理水质,西湖区河道中心仇科长向大家介绍:SBR微型生活污水处理系统的原理很简单,就是让

机器与污水管道直接对接,污水进入该机器后,通过对其中的氨、氮等分子进行分解和处理,提升水质,使河道原先的劣Ⅴ类水转变为基本达标的Ⅳ类水。在此基础上,利用MBR膜式微生物富集驯养系统将处理过一遍的河道水,再次精细化处理,截留河水中的微生物,自动培养净化水质的菌类,使河道更加清澈。

参与现场会的人员纷纷表示,在后续的河道治理中,将融入更多的高级技师,结合更多的治理方法,圆满完成彻底剿除劣Ⅴ类水的工作目标。

“车工大拿”叶幼青：

5年干了10年的活



浙江工匠叶幼青

胡捷 摄

记者羊荣江报道 他是一名普通的产业工人,30年来始终坚守在一线岗位;他只有技校文凭,但凭着出色的技艺享受国务院政府特殊津贴;他敬业奉献,爱岗如家。他叫叶幼青,巨化集团公司的一名普通车工,是钱江技能大

奖获得者、全国劳动模范、党的十八大代表,也是首届百名“浙江工匠”获得者之一。

与车床打了30多年交道

1982年5月,叶幼青从技工学校毕业,进入巨化集团公司当

了一名车工,从此便与车床结下了不解之缘。

日月轮回,四季交替,他向师傅学,向书本学,不断在工作中实践,逐渐掌握了数十种型号的大、中、小型车床的操作技能,精通了细长轴、曲轴、深孔、薄壁、箱体等难加工及复杂形体零件的车削。

他在这个岗位上工作了30多年,从进厂的初级工开始一直到今天的高级技师,一直在生产一线工作,可以说,他与车床打了一辈子交道。

攻坚克难,屡屡化解难题

叶幼青是勤奋好学的人。单位设备碰到难题时,他无数次挺身而出,运用自己的经验和技能一次次将难题化解,保质保量完成任务,他也被同行称为“车工大拿”。然而在这背后,是他利用别人吃饭睡觉的时间,在学习琢磨新技术、新工艺。

每天最早上班,最晚下班,加班是他的工作常态。他所在的设

备制造公司,承担着为巨化各单位大中小维修服务的重任,由于化工生产的连续性,报修零件往往都是急件或难件。

为了能及时完成急件加工,叶幼青经常吃住车间,连夜赶工。

有一年冬天,巨化集团公司一家单位的一台反应釜主轴断裂,造成系统停车,要求叶幼青所在的设备制造公司为其赶制一件相同的主轴。

主轴制作需经过多道工序,按常规作业至少一周才能完工。当叶幼青接过这一任务后,主动提出连续作业。当天下午零件材料到达车间后,他彻夜不眠地投入到工作中,为接下来的几道工序赢得了宝贵的时间。第二天下午就完成了全部工序,将用户的损失降到了最低。

还有一次,一台大型回转炉炉体需要车削,当时叶幼青正在加工别的工件,生产调度安排了其他人员三班倒作业。车削过程

遇到了工件刚性不足、振动等技术问题,进展缓慢。眼看交货期临近,叶幼青主动向领导请战。当每个轮班的同仁们都已陆续下班离开了,他却依然坚守在自己的岗位上。累了,在机床旁坐一会儿;困了,在旁边的草垫上打个盹。经过40多个小时连续工作,直到车削完成最后一刀,他才安心下班。

花园园中,香飘千里。身怀绝技的叶幼青名声在外。不少企业想用高薪挖他,可每次都被他拒绝了。他常说:“做人要有感恩之心。是企业培养了我,造就了我,如果在利益面前动摇了,那将会是人生的失败。”

(下转第4版)

88851111

沟通热线



中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500

