

## “母亲节” 一份暖心的礼物

嘉兴南湖工会绘制“妈咪小屋”爱心地图

本报讯 通讯员冯波、韩朱东、周明丽报道 “母亲节”，一个温馨的节日。在嘉兴市南湖区，有一份送给婴幼儿母亲的“礼物”最为特别——“妈咪暖心小屋”。从2014年开始，南湖区工会女工委就在全区女职工人数较多、有条件的企事业单位推行“妈咪暖心小屋”试点建设，解决孕期、哺乳期女职工的特殊需求，为妈妈们提供私密、卫生、舒适的喂养、休憩场所。今年该项目进一步优化提升，目前全区已建成“妈咪暖心小屋”18个，另有20个正在加紧建设中。

一间10平方米左右的房间，简单整洁的布置，舒适干净的桌椅，收纳箱里放上婴儿柔湿巾、防溢乳垫、母乳保存袋、纸尿裤等母婴用品，墙面上贴上哺乳知识宣传牌……这是南湖区工会女工委打造“妈咪暖心小屋”的标配。

“我们是南湖区第一批‘妈咪暖心小屋’，2015年建起来后，使用率一直挺高的，女职工们急需时就会过

来。这个小屋有专人管理，所以卫生、安全有保障。另外，因为地址位于职工家园，利用室内阅读区、休憩区等功能区块，还可以带着孩子玩一玩呢。”东栅街道总工会负责人表示，“妈咪暖心小屋”建起来后，受到了女职工们的普遍欢迎，都说工会组织为大家办了一件大实事。

据了解，南湖区总工会自2014年启动“妈咪暖心小屋”建设以来，积极动员育龄女职工较多的企事业单位、商务楼宇、商场超市、旅游景点、办事大厅等公共场所建设“妈咪暖心小屋”。通过3年的努力，如今这张爱心地图上已经分布了38个爱心点。

接下来，区总工会还将以“金锤服务队”、利民便民服务支队为支撑，在企事业单位和公共场所开展健康教育、心理疏导、婚姻亲子等方面的讲座咨询活动，更好地服务特殊时期的女职工，帮助女职工们更安心、更体面地度过特定时期。

## 3000余职工尽显才艺

湖州职工文化活动又树新品牌

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 近日，湖州市首届职工才艺大赛决赛在安吉落幕。经过基层工会4场海选，22个节目脱颖而出走上决赛舞台。职工才艺大赛成为该市继职工歌手大赛、舞蹈大赛、文艺原创作品大赛后又一个的新职工文化品牌，为当地职工文化的发展注入更多的艺术活力。

据悉，湖州市首届职工才艺大赛由湖州市总工会主办，从1月份启动，各县区、乡镇工会积极动员基层职工报名，特别鼓励一线有文艺特长、表演才能的职工参与。共举办海选和

预赛共15场次，共有3000余职工参加，观看职工群众超过1万人次。

为深入基层挖掘发现优秀节目和优秀文艺人才，大赛鼓励职工立足企业和生产生活实际，创作出反映时代特征、时代精神、具有工会特色的职工群众喜闻乐见的文艺作品。其间涌现出的不少优秀作品反映了当地经济人文特色，突出原创，例如节目《当怀一颗匠心》就是根据安吉县水利局原总工程师、入选浙江好人榜的谷红卫的生前事迹来演的，真实地回顾了他30年无私奉献安吉水利事业、积劳成疾不幸离世的故事，感人至深。

## 关爱职工 彰显作为

温州鹿城工会唱响劳动光荣主旋律

本报讯 通讯员郑雪 记者吴晓静报道 近日，温州市鹿城区20余位来自不同行业的大师带领徒弟，走进社区、工业园、项目工地，为一线职工送上去家电维修、美发、保健按摩、爱心早点、法律咨询等免费服务。这是鹿城区总工会以服务中心、关爱职工为重点开展的“七个一”系列主题活动之一，其他活动还包括：成立一支劳模护航队，开展一次工人先锋号评比，组建一批特色工会，开展一场工匠寻访，送上一份文化大餐，拓展一批活动阵地。

鹿城区总工会在整合各类劳模资源的基础上，成立了一支劳模护航队，开展水质监测、巡河监督、护河宣传、美化河道等活动，引导广大职工

争当剿劣先锋，进一步发挥职工在推进鹿城区“五水共治”和剿灭劣V类水攻坚战中的主力军作用。围绕“剿灭劣V类水”“大拆大整”等中心工作，开展工人先锋号评比活动，充分发挥工人阶级的主力军作用，激发广大干部职工干事创业的潜能和活力。

同步开展的“寻找身边工匠”活动，鼓励广大职工寻找、推荐具有爱岗敬业、技艺精湛、精益求精、勇于创新、追求卓越等品质的一线职工，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才的良好社会氛围。

此外，鹿城区总工会合理利用城市书房、文化礼堂等现有资源，通过共建共享的形式增加职工活动点，实现职工活动点“全覆盖”。

## 春游途中话环保



近日，杭州市下城区安华幼儿园工会组织教师春游，欣赏“水光潋滟晴方好”的西湖美景，也不忘工会交付的“作业”——开展《爱水护水，从我做起》的主题活动。教师们一边游玩，一边向中外游客宣传爱水护水，保护环境的重要性，春游变得更有意义了。

## 常山农信： “好邻居·红马甲”助危房改造



自常山县危旧房治理改造工作启动以来，常山农信联社组织好邻居、红马甲争当“五员”，助力危旧房改造，争当业主身边的好邻居。

当好政策“宣传员”，当好思想“领航员”，当好搬迁“勤务员”，当好资金“融资员”。该社在政府危旧房改造相关政策出台的当天，便配套推出好邻居·安居贷，从租金、原贷款置换、房价差额、家装分期，打造全链条的金融服务，好邻居·红马甲则在集中签约现场、指挥部等地设立“危旧房”改造金融服务台，为有资金需求的业主提供信贷支持。胡金红

# 工资集体协商合同有了“双保险”

萧山出台首个行业性工资专项合同评估制度

■记者羊荣江 通讯员陈姗

近日，萧山区湘湖国家旅游度假区餐饮行业举行了第二届工资集体协商。与以往工资集体协商不同的是，今年，湘湖国家旅游度假区餐饮行业在集体合同监督检查委员会的基础上，开创性地出台了工资专项合同评估制度，给劳动关系双方的合法权益上了一份“双保险”。

大厨、保安齐上阵，集体合同员工有发言权

湘湖国家旅游度假区餐饮行业第二届工资集体协商现场，7名职工代表与企业行政方的5名代表面对面就职工福利待遇、工资标准等一系列问题展开协商。

这7名职工代表有大厨，有保安，也有普通的服务员，他们

均来自岗位一线，代表着一线职工的呼声。

“去年签订的协议中有一条，调整幅度不低于7%，现在我们的最低工资标准是1960元，那么今年算出来调整后的标准是不低于2000元钱一个月……”湘湖餐饮行业工会联合会主席、职工方首席代表张燕丽首先提出了今年的最低工资标准。

“最低工资标准每月2000元可以接受。涨幅不低于7%是我们以前就约定好的。”湘湖餐饮协会副会长、企业方首席代表章金顺对今年的最低工资标准表示接受。

具体岗位的工资标准因为涉及到大家的切身利益，通常也是协商中最难的。“厨房打荷的工作真的很苦很累，我们认为目前打荷参照最低工资标准还是太低了一些。”杭州萧山闻堰湘

湖渔村餐饮有限公司厨房总管方锦成提出自己的想法。

企业行政方代表华娟则认为，打荷是个学徒工，本领学好了可以换工种，工资自然就上去了。“我们企业也非常支持职工能多学习技能。”

经过1个多小时的协商，32个工种的工资上下限都谈定了标准。在福利待遇方面，今年新加了职工每年一次外出考察等内容。最终，双方达成共识并签订了工资专项集体合同。

“通过协商，我们的工资提升了，工作也更安心了。”职工代表锦成脸上露出了笑容。

工资协商评估制度奖罚分明，监督力度再升级

餐饮行业季节性强，波动性大，如何保证老板不打折扣，保

证协议的有效执行是个难题。

去年，根据《工会法》等有关法律法规的规定，湘湖国家旅游度假区餐饮行业成立了由行业协会、行业工会、企业代表和职工代表共同组成的集体合同监督检查委员会，委员们不定期对企业履约情况进行检查，检查结果以书面报告形式提交双方首席代表，并在这次的行业职代会上作了汇报。

今年，在监督检查委员会的基础上，湘湖餐饮行业在协商时还出台了工资专项合同评估制度，由监督检查委员会对协议的执行情况每年度评估一次，每季度督查一次。

评估细则对劳动合同的签订率、工资支付区间标准、工资支付时间、支付加班费标准等都作了详细的说明，届时逐项进行

评估。总的考核分数，除了评估细则内容之外，职工满意度调查占总分的40%。

同时，评估制度还明确了奖罚措施，将参与评估的企业分为ABCD四级。其中，对支持餐饮行业工资协商工作的单位，且评估获得A级的企业将授予“工资协商先进单位”，表现突出的个人，发放“工资协商先进单位荣誉证书”，并给予奖励；评估为C级的企业要求落实好整改并进行黄牌警告；评估为D级的企业，萧山区总工会将下发浙江省工会劳动法律监督意见书。

这项制度给劳动关系双方的合法权益上了一份“双保险”，保证了工资集体协商协议落实不打折。工资专项合同内容有了制度的制约，也将大大提高职工对企业的归属感。

观点·新语境

## 让集体合同 坚守契约精神

■阮向民

在依法治国的时代命题面前，契约精神渐成高频热词，它强调的不仅仅是道德信用，也是法律和制度约束。

劳资关系中，最常见的问题大致就是两个方面，一是契约订立的粗放，二是契约执行的走样。就前者而言，随着法治建设的深入，劳资合同的确立已然成为常态。就后者而言，合同的执行是否到位而不失位，问题依然不少。

工会主导下的工资集体协商如今在很多企业不断普及，实践证明，通过劳资双方面对面对话协商沟通，明确双方的诉求点，通过双方的利益博弈，达到一个相对平衡的状态，并且以集体合同的形式加以约定，对双方的权益都是一种有力的保护。

在契约精神尚未在一些企业、一些局部成为主流意识的前提下，通过行业协会、行业工会、企业代表和职工代表共同组成的集体合同监督检查委员会，守护契约精神，倡导契约精神，是审时度势的选择，也最大程度地保护了工资集体协商得来不易的成果。

## 村里来了劳模医疗服务队



日前，由绍兴市上虞区总工会组织的卫生系统名医劳模医疗队，到上浦镇开展“送健康、送美丽”义诊活动。活动现场，来自卫生系统的各位劳模为当地村民提供儿科、眼科、外科、超声科、消化内科、测血糖血压、心肺复苏培训等多项医疗服务。

记者胡翀

通讯员王建江 摄

德清乾元镇工会每月例会开出新意

## “工会活动日”有分享也有分担

■通讯员沈悦 记者何悦

一项实在的举措。”乾元镇总工会专职副主席曹新蕾介绍说。

工会干部“上讲台”，促进业

务交流

“老严讲得那么好，下次就

轮到我了，感觉压力很大呀！”和黄向红一样，航天南洋(浙江)科

技有限公司工会主席汪小芳在发言时也提到了“老严”，他就是德清乾元南方水泥有限公司的工会主席严建伟，因为在年初一

次“工会活动日”上生动的讲课，让他成为了乾元工会干部中的“名人”。

“那次主要介绍了我们公司

工会通过发动一线职工微信随

手拍，加强日常管理、提高工作

效率的做法，没想到能够得到大

家肯定，还被5家企业借鉴，我也

觉得很有意义。”严建伟说。

基层工会主席“上讲台”，是

乾元镇总工会“工会活动日”的

一个重要环节，采取每月轮值方式，确定一月一个主题，各基层工会主席轮流主持工会业务经验交流与问题讨论。基层工会干部们结合自身经历和工作实际，一一走上讲台，用最朴实的语言交流业务工作所感所获，供大家学习借鉴。

基层工会“齐抱团”，推动资

源整合

中小企业资源条件有限，工

会工作难免心有余而力不足。

“定期交流让我们有机会整合资

源、抱团互助。”浙江腾云制冷科

技有限公司的工会主席潘洪明

感叹道。

“工会活动日”坚持“优势互

补，资源共享”，通过座谈交流、

主题讨论、现场答疑等形式，辐

射带动各个基层工会交流工作

重点、沟通工作难点、整合工作

资源、形成工作合力。

浙江浦森新材料科技有限公司外地职工很多，春节返乡购票成为职工最关心关注的问题，而企业又无力承担不同地区职工包车的费用。该公司工会主席倪良在活动日上提议，是否可以和其他企业工会“拼车”，既解决职工难题，又减轻企业压力。

建议一提出即得到其他企业工会的积极响应，经镇总工会协调，当天即达成了4家中小企业的合作包车意向，定于今年年底试行。

有分享，也有分担。腾云制

冷公司面临氩弧焊用工紧缺问

题，南洋公司工会主席当即提出

将本公司富余用工推荐给对方

就业，实现双方共赢。

活动日上达成的共享意向，会

后早已在其他企业中传开来。

“目前，已有一些非公企业在

申请加入活动日了。”乾元镇总

工会兼职副主席蔡思杰说。

会员职工“同参与”，深化联

系互动

“让会员职工都能参与到我们的活动中来，这种互动和认同，是‘工会活动日’能够吸引职工、凝聚职工的重要原因。”蔡思杰表示。将“工会活动日”的参与面扩大到普通会员职工层面，是乾元镇总工会从制度推行伊始就做好的打算。

据悉，乾元南方水泥已经把

活动日的形式放入自己的企业中

实践了，每月组织一批技术拔尖、

点子较多的职工，开一个头脑风

暴会，为企业的发展建言献策。

蔡思杰介绍说：“在与企业做

好沟通的前提下，我们将在‘工会

活动日’中视情况设置健康体检、

心理咨询、医疗急救、法律讲座、