

“母亲节” 一份暖心的礼物

嘉兴南湖工会绘制“妈咪小屋”爱心地图

本报讯 通讯员冯波、韩朱东、周丽明报道 “母亲节”，一个温馨的节日。在嘉兴市南湖区，有一份送给婴幼儿母亲的“礼物”最为特别——“妈咪暖心小屋”。从2014年开始，南湖区分会女职工委员会在全区女职工人数较多、有条件的企事业单位推行“妈咪暖心小屋”试点建设，解决孕期、哺乳期女职工的特定需求，为妈妈们提供私密、卫生、舒适的喂养、休憩场所。今年该项目进一步优化提升，目前全区已建成“妈咪暖心小屋”18个，另有20个正在加紧建设中。

一间10平方米左右的房间，简单整洁的布置，舒适干净的桌椅，收纳箱里放上婴儿柔湿巾、防溢乳垫、母乳保存袋、纸尿裤等母婴用品，墙面上贴有哺乳知识宣传牌……这是南湖区分会女职工委员会打造“妈咪暖心小屋”的标配。

“我们是南湖区第一批‘妈咪暖心小屋’，2015年建起来后，使用率一直挺高的，女职工们急需时就会过

来。这个小屋有专人管理，所以卫生、安全有保障。另外，因为地址位于职工家园，利用室内阅读区、休憩区等功能区块，还可以带着孩子玩玩呢。”东栅街道总工会负责人表示，“妈咪暖心小屋”建起来后，受到了女职工们的普遍欢迎，都说工会组织为大家办了一件大实事。

据了解，南湖区分会自2014年启动“妈咪暖心小屋”建设以来，积极动员育龄女职工较多的企事业单位、商务楼宇、商场超市、旅游景点、办事大厅等公共场所建设“妈咪暖心小屋”。通过3年的努力，如今这张爱心地图上已经分布了38个爱心点。

接下来，区总工会还将以“金锤服务队”、利民便民服务支队为支撑，在企事业单位和公共场所开展健康教育、心理疏导、婚姻亲子等方面的讲座咨询活动，更好地服务特殊时期的女职工，帮助女职工们更安心、更体面地度过特定时期。

3000余职工尽显才艺

湖州职工文化活动又树新品牌

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 近日，湖州市首届职工才艺大赛决赛在安吉落幕。经过基层工会4场海选，22个节目脱颖而出走上决赛舞台。职工才艺大赛成为该市继职工歌手大赛、舞蹈大赛、文艺原创作品大赛后又一个新的职工文化品牌，为当地职工文化的发展注入更多的艺术活力。

据悉，湖州市首届职工才艺大赛由湖州市总工会主办，从1月份启动，各县区、乡镇工会积极动员基层职工报名，特别鼓励一线有文艺特长、表演才能的职工参与。共举办海选和

预赛共15场次，共有3000余职工参加，观看职工群众超过1万人次。

为深入基层挖掘发现优秀节目和文艺人才，大赛鼓励职工立足企业和生产生活实际，创作出反映时代特征、时代精神、具有工会特色的职工群众喜闻乐见的文艺作品。其间涌现出的不少优秀作品反映了当地经济人文化特色，突出原创，例如节目《心怀一颗匠心》就是根据安吉县水利局原总工程师、入选浙江好人榜的谷红卫的生前事迹来演的，真实地回顾了他30年无私奉献安吉水利事业、积劳成疾不幸离世的故事，感人至深。

关爱职工 彰显作为

温州鹿城工会唱响劳动光荣主旋律

本报讯 通讯员郑雪 记者吴晓静报道 近日，温州市鹿城区20余位来自不同行业的大师带领徒弟，走进社区、工业园、项目工地，为一线职工送去家电维修、美发、保健按摩、爱心早点、法律咨询等免费服务。这是鹿城区总工会以服务中心、关爱职工为重点开展的“七个一”系列主题活动之一，其他活动还包括：成立一支劳模护河队，开展一次工人先锋号评比，组建一批特色工会，开展一场工匠寻访，送上一份文化大餐，拓展一批活动阵地。

鹿城区总工会在整合各类劳模资源的基础上，成立了一支劳模护河队，开展水质监测、巡河监督、护河宣传、美化河道等活动，引导广大职工

争当剿劣先锋，进一步发挥职工在推进鹿城区“五水共治”和剿灭劣V类水攻坚战中的主力军作用。围绕“剿灭劣V类水”“大拆大整”等中心工作，开展工人先锋号评比活动，充分发挥工人阶级的主力军作用，激发广大干部职工干事创业的潜能和活力。

同步开展的“寻找身边工匠”活动，鼓励广大职工寻找、推荐具有爱岗敬业、技艺精湛、精益求精、勇于创新、追求卓越等品质的一线职工，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才的良好社会氛围。

此外，鹿城区总工会合理利用城市书房、文化礼堂等现有资源，通过共建共享的形式增加职工活动点，实现职工活动点“全覆盖”。

春游途中话环保



近日，杭州市下城区安华幼儿园工会组织教师春游，欣赏“水光潋滟晴方好”的西湖美景，也不忘工会交付的“作业”——开展《爱水护水，从

我做起》的主题活动。教师们一边游玩，一边向中外游客宣传爱水护水、保护环境的重要性，春游变得更有意义了。

通讯员杨利钦 摄

自常山县危旧房治理改造工作启动以来，常山农信联社组织好邻居·红马甲争当“五员”，助力危旧房改造，争当业主身边的好邻居。

当好政策“宣传员”，当好思想“领航员”，当好搬迁“勤务员”，当好资金“融资员”。该社在县政府危旧房改造相关政策出台的当天，便配套推出好邻居·安居贷，从租金、原贷款置换、房价差额、家装分期，打造全链条的金融服务，好邻居·红马甲则在集中签约现场、指挥部等地设立“危旧房”改造金融服务台，为有资金需求的业主提供信贷支持。

胡金红



■记者羊荣江 通讯员陈姗

近日，萧山区湘湖国家旅游度假区餐饮行业举行了第二届工资集体协商。与以往工资集体协商不同的是，今年，湘湖国家旅游度假区餐饮行业在集体合同监督检查委员会的基础上，开创性地出台了工资专项合同评估制度，给劳动关系双方的合法权益上了一份“双保险”。

大厨、保安齐上阵，集体合同员工有发言权

湘湖国家旅游度假区餐饮行业第二届工资集体协商现场，7名职工代表与企业行政方的5名代表面对面就职工福利待遇、工资标准等一系列问题展开协商。

这7名职工代表有大厨，有保安，也有普通的服务员，他们

均来自岗位一线，代表着一线职工的心声。

“去年签订的协议中有一条，调整幅度不低于7%，现在我们的最低工资标准是1960元，那么今年算出来调整后的标准是不低于2000元钱一个月……”湘湖餐饮行业工会联合会主席、职工方首席代表张燕丽首先提出了今年的最低工资标准。

“最低工资标准每月2000元可以接受。涨幅不低于7%是我们以前就约定好的。”湘湖餐饮协会会长、企业方首席代表章金顺对今年的最低工资标准表示接受。

具体岗位的工资标准因为涉及到大家的切身利益，通常也是协商中最难的，“厨房打荷的工作真的很苦很累，我们认为目前打荷参照最低工资标准还是太低了一些。”杭州萧山闻堰湘

湖渔村餐饮有限公司厨房总管理方锦成提出自己的想法。

企业行政方代表华娟则认为，打荷是个学徒工，本领学好了可以换工种，工资自然就上涨了。“我们企业也非常支持职工能多学习技能。”

经过1个多小时的协商，32个工种的工资上下限都谈定了标准。在福利待遇方面，今年新加了职工每年一次外出考察等内容。最终，双方达成共识并签订了工资专项集体合同。

“通过协商，我们的工资提高了，工作也更安心了。”职工代表方锦成脸上露出了笑容。

工资协商评估制度奖罚分明，监督力度再升级

餐饮行业季节性强，波动性大，如何保证老板不打折扣，保

证协议的有效执行是个难题。

去年，根据《工会法》等有关法律法规的规定，湘湖国家旅游度假区餐饮行业成立了由行业协会、行业工会、企业代表和职工代表共同组成的集体合同监督检查委员会，委员们不定期对企业履约情况进行检查，检查结果以书面报告形式提交双方首席代表，并在这次的行业职代会上作了汇报。

今年，在监督检查委员会的基础上，湘湖餐饮行业在协商时还出台了工资专项合同评估制度，由监督检查委员会对协议的执行情况每年度评估一次，每季度督查一次。

评估细则对劳动合同的签订率、工资支付区间标准、工资支付时间、支付加班费标准等都作了详细的说明，届时逐项进行

评估。总的考核分数，除了评估细则内容之外，职工满意度调查占总分的40%。

同时，评估制度还明确了奖惩措施，将参与评估的企业分为ABCD四级。其中，对支持餐饮行业工资协商工作的单位，且评估获得A级的企业将授予“工资协商先进单位”，表现突出的个人，发放“工资协商先进个人荣誉证书”，并给予奖励；评估为C级的企业要求落实好整改并进行黄牌警告；评估为D级的企业，萧山区总工会将下发浙江省工会劳动法律监督意见书。

这项制度给劳动关系双方的合法权益上了一份“双保险”，保证了工资集体协商协议落实不打折。工资专项合同内容有了制度的制约，也将大大提高职工对企业的归属感。

观点·新语境

让集体合同 坚守契约精神

■阮向民

在依法治国的时代命题面前，契约精神渐成高频热词，它强调的不仅仅是道德信用，也是法律和制度约束。

劳资关系中，最常见的问题大致就是两个方面，一是契约订立的粗放，二是契约执行的走样。就前者而言，随着法治建设的深入，劳资合同的确立已然成为常态。就后者而言，合同的执行是否到位而不失信，问题依然不少。

工会主导下的工资集体协商如今在很多企业不断普及，实践证明，通过劳资双方面对面地协商沟通，明确双方的诉求点，通过双方的利益博弈，达到一个相对平衡的状态，并且以集体合同的形式加以约定，对双方的权益都是一种有力的保护。

协商是一种最常见的社会治理手段，尊重并执行协商的结果，如此便成了一种社会契约。这就要求每一个社会成员，不论是个体还是集体，都得遵守社会契约。但现实也许并不会如此简单而完美。虽然白

纸黑字锁定了双方权利义务，但在执行过程中，职工依旧处于弱势的一方，在一些案例中，企业以各种理由，甚至是“莫须有”的强词夺理，轻而易举地将协商结果赋予另一种“解释权”，契约精神一旦偏离，那么协商以及合同的价值就大打折扣了。

由此，萧山湘湖国家旅游度假区餐饮行业在去年成立集体合同监督检查委员会的基础上，今年再加一道“保险”，出台工资专项合同评估制度，对劳动合同的签订率、工资支付区间标准、工资支付时间、支付加班费标准等逐项进行评估，并将职工满意度以40%的权重纳入其中，这是对职工权益的有效保护，更是对集体合同契约精神的坚守。

在契约精神尚未在一些企业、一些局部成为主流意识的前提下，通过行业协会、行业工会、企业代表和职工代表共同组成的集体合同监督检查委员会，守护契约精神，倡导契约精神，是审时度势的选择，也最大程度地保护了工资集体协商这得来不易的成果。

德清乾元镇工会每月例会开出新意

“工会活动日”有分享也有分担

■通讯员沈悦 记者何悦

“乾元南方水泥的‘我为母亲河洗把脸’活动有创意有效果，我们要向老严学习，要创新载体，让职工都参与到治水中来。”日前，在德清县乾元镇总工会牵头组织的第四次“工会活动日”上，新明辉电光源有限公司工会主席黄向红一番话引发共鸣。

活动日上，该镇总工会全体成员和10多位基层企业工会主席围绕镇总工会部署的“我为绿水青山添把力”主题月活动开展交流，分享经验，破解难题。

记者了解到，“工会活动日”是该镇总工会以改革为契机创新推行的一项制度。“除法定节假日外，每月最后一周的周六，是固定活动日，工会干部以例会的形式聚在一起讨论工作，交流经验，这也是我们抓好基层工会队伍建设、激发基层工会活力的

一项实在的举措。”乾元镇总工会专职副主席曹新蕾介绍说。

工会干部“上讲台”，促进业务交流

“老严讲得那么好，下次就轮到我了，感觉压力很大呀！”和黄向红一样，航天南洋（浙江）科技有限公司工会主席汪小芳在发言时也提到了“老严”，他就是德清乾元南方水泥有限公司的工会主席严建伟，因为在年初一次“工会活动日”上生动的讲课，让他成为了乾元工会干部中的“名人”。

“那次主要介绍了我们公司工会通过发动一线职工微信随手拍，加强日常管理、提高工作效率的做法，没想到能够得到大家肯定，还被5家企业借鉴，我也觉得很有意义。”严建伟说。

基层工会主席“上讲台”，是乾元镇总工会“工会活动日”的

一个重要环节，采取每月轮值方式，确定一月一个主题，各基层工会主席轮流主持工会业务经验交流与问题讨论。基层工会干部们结合自身经历和工作实际，一一走上讲台，用最朴实的语言交流业务工作所感所获，供大家学习借鉴。

基层工会“齐抱团”，推动资源整合

中小企业资源条件有限，工会工作难免心有余而力不足。“定期交流让我们有机会整合资源、抱团互助。”浙江腾云制冷科技有限公司的工会主席潘洪明感叹道。

“工会活动日”坚持“优势互补，资源共享”，通过座谈交流、主题讨论、现场答疑等形式，辐射带动各个基层工会交流工作重点、沟通工作难点、整合工作资源、形成工作合力。

转移贷款风险 化解客户负担 邮储衢州分行首笔安贷宝赔付完成

近日，邮储银行江山市支行收到太平洋衢州中心支公司42万元理赔款，成功完成首笔“安贷宝”赔付。

“天有不测风云，人有旦夕祸福”，2017年2月28日2点24分左右，邮储银行贷款客户余某驾重型半挂牵引车从江山往广丰方向行驶，至广丰排山镇黄狮村村址右转弯道危险路段时意外翻车，余某不治身亡。

事故发生后，邮储银行江山市支行工作人员第一时间协助客户家属向保险公司报案，太平洋保险公司立即启动开展调查。事

故发生时，客户余某尚有42万元商务贷款未还清，万幸的是放款前其在信贷客户经理的引导下花费1008元投保太平洋保险公司的安贷宝产品。该赔案经调查核实责任明确，无异常。

近日，邮储银行江山市支行作为法定受益人正式向太平洋保险公司提出理赔申请并获得42万元理赔款。

该事件的顺利处理有效化解了被保险家庭经济负担，同时也为银行转移了贷款风险，充分发挥了保险的保障功能，推进银行业务持续健康发展。 叶江文

浙江汇丰园林工程有限公司遗失：二级建造师证，姓名：黄义，性别：男，注册编号：浙233131278988，资格证书编号：H12004423。项目负责人证，姓名：黄义，性别：男，证书编号：浙建安B(2015)0490488，声明作废。

浙江兴发建设有限公司遗失：二级建造师临时执业证书，姓名：章婧璐，性别：女，注册编号：浙233000810503。项目负责人证，姓名：章婧璐，性别：女，证书编号：浙建安B(2007)0380052，声明作废。

临安市李刚水果店遗失临安市市场监督管理局2013年9月27日核发的注册号为330185600305952的营业执照副本，声明作废。

虞春珍不慎遗失由台州市黄岩区市场监督管理局2014年4月9日核发的注册号为331003650016336的营业执照正本、副本各1份，声明作废。

浙江宝强物资有限公司(税号

91330105770828162F)不慎遗失2017年03月02日开具的前江增值税专用发票发票联和抵扣联各一份，发票代码：3300161130，发票号码：29965480，声明作废。

杭州莱森休闲用品有限公司不慎遗失合同专用章、发票专用章各一枚，声明作废。

浙江科都资产管理有限公司
减资公告
经本公司股东会(出资人)决定：本公司认缴注册资本从2000万元减至1100万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视为其没有提出要求。
浙江科都资产管理有限公司