

六成受访者认为：

近年来技术工人社会地位提高了

在日前举行的人力资源和社会保障部第一季度新闻发布会上,人社部新闻发言人卢爱红表示,下一步将加强高技能人才队伍建设,制定提高技术工人待遇的政策。此前,社会科学文献出版社发布的《中国人才发展报告(NO.4)》显示,中国高级技工缺口高达上千万人。大家如何看待技术工人的发展?

近日,中国青年报社社会调查中心联合问卷网对2015名受访者的调查显示,60.4%的受访者认为近些年来技术工人的社会地位提高了,53.3%的受访者认为职业院校的毕业生比普通院校的毕业生在就业时更具竞争力。与此同时,受访者也指出技术工人仍然面临社会认可度不高(55.2%)、职业发展空间小(52.4%)等困境。

受访者中,00后占1.2%,90后占18.6%,80后占54.1%,70后占20.0%,60后占5.6%。30.6%的受访者来自北上广深,30.8%来自其他省会城市或直辖市,25.7%来自除省会城市外的地级市。

60.4%受访者认为近些年来技术工人的社会地位提高了

调查显示,60.4%的受访者认

为近些年来技术工人的社会地位提高了。

安徽某职业技术学院大二的张俊认为近些年技术工人的社会地位有所提升。“感觉社会上在这方面的宣传和倡导有所加强。我的朋友知道我在职业院校学习后也都比较看好我”。

“城市的高楼大厦、市政交通都是工人们辛苦劳作的成果,还有从事技术研发、高精尖设备制造的人,都很了不起。”北京某企业职工黄灿这样说。

调查中,70.4%的受访者认为目前技术工人在社会上受尊重,26.2%的受访者认为技术工人不受尊重。

在调查中,53.3%的受访者认为职业院校的毕业生在就业时拥有一技之长,更有竞争力,25.4%的受访者则认为普通院校的毕业生通识教育更好,在就业市场上更有竞争力。

“家人希望我能学到一门手艺”,张俊是在家人的建议下学习了机电专业。“我个人也非常喜欢自己的专业。许多课程比较难学,但我对自己有信心。虽然感觉现在基础技工的收入不算很高,但我

想通过努力学习提升技能,等到大三可以实习时,抓住机会,了解社会和企业对机电专业的要求,让自己的所学发挥出作用”。

调查显示,48.6%的受访者表示会鼓励子女、亲友成为高级技工,23.1%的受访者不会,还有28.3%的受访者不清楚。

52.4%受访者认为技术工人职业发展空间小

尽管高级技工缺口大,但是通往高级技工的路依旧漫长。

广州某职业技术学院大三的韩松鹏学习的是土木工程专业,去年暑假曾在工地实习。“刚开始我只是参与看施工图纸、辅助测量等简单的工作,后来跟着师傅一起去工地,一天下来,整个人非常累,就想躺在床上睡个好觉”。

在黄灿的印象中,技术工人的工作强度非常大,普遍的工作环境也不太好。“夏天要在高温下工作,冬天又可能面对严寒。很多人每天的工作时间也很长,大部分还是体力活儿,很辛苦”。

黄勇(化名)在山东省某高职院校从事机电专业的教学工作。“钳工是一门纯手工精加工的工

作,不仅需要学生有较好的悟性,也需要付出很多的努力”。

黄勇所在学校的学生大多来自农村,也都是初中毕业生,他们中的许多人在学习上缺乏自制力和主动性,学习不够积极。黄勇说,自己所教的学生毕业后一般会 有1/3~1/4转行。“大多数学生所学的专业都是家长给选的。实际上,无论是学生还是家长对专业的了解都不够,选择时比较盲目。再加上技术工作工作强度大、工厂车间工作环境较差等原因,一些学生毕业后会转行”。

社会认可度不高(55.2%)、职业发展空间小(52.4%)是受访者认为目前技术工人面临的主要困境。除此之外,还有薪酬水平低(40.8%)、职业技能单一(40.0%)、缺乏综合素质培养(35.2%)和工作强度大(28.6%)等问题。

黄勇认为技术工作目前的需求比较大,但是对于一些刚毕业的学生而言,薪资水平还是比较低的。

韩松鹏后来又到某工厂实习,他坦言一些技术工作容不得半点马虎,需要全身心投入。“有一次在做切割工作时,我不小心走神,机

器就把我的手指甲盖弄伤了。现在想想还很后怕,多亏师傅在旁边及时关停了设备。我这只是一个简单的切割,有许多工种对操作的精度、准度要求非常高,甚至可以用严苛来形容。工人在工作时都得打起十二分的精神”。

北京师范大学职业与成人教育研究所所长赵志群指出,目前我国的技术工人市场存在结构性的矛盾。要想改变这种状况,需从两方面入手。“首先,对于企业而言,要培养一种观念——重视技术工人的人力资源。一些企业非常需要技术工人,但在薪资待遇上做的还不够。另外,从学校教育的角度来讲,目前学校所培养的学生不能满足企业和社会的需要,存在着一种脱节的现象,这一点需要加以改善。还有一些年轻人缺乏对社会的了解、没有掌握企业所需要的基本技能”。

对于当下技术工人的缺口问题,受访者认为可以通过提升技工的福利保障(66.4%)、加大职业院校的招生宣传(65.8%)和建立技工职业发展体系(51.9%)等途径加以改善。

据中国青年报



本报讯 记者吴晓静 通讯员傅元璋、饶小飞报道 5月16日上午,衢州市柯城区第二届消防知识竞赛暨微型消防站技能大比武活动拉开帷幕,来自全区消防安全重点单位、重点企业、各乡镇(街道)社区196支微型消防站参赛队伍,588名队员参加角逐。

比赛分为金融证券、文化娱乐、重点企业、教卫机关、街道社

临安警方破获

涉上千人特大网络传销团伙

9名头目

“招商引资会”现场被抓

本报讯 记者胡翀 通讯员符桐潇、吴霞咪报道 近日,临安警方从一条日常工作中发现的传销线索入手,成功摧毁了一个已发展会员1500余人,涉及浙江、上海等10余个省市,涉案资金达6700余万元的特大网络传销、集资混合型互联网平台犯罪团伙。团伙9名犯罪嫌疑人被抓时,正忙着在临安某高档小区召开“招商引资会”。

今年1月初,临安市公安局经侦大队在日常工作中发现,杭州天目山酒业销售有限公司在临安进行非法传销活动。

“杭州天目山酒业销售有限公司(以下简称杭州天目山酒业)不是正常销售模式,而是采用在网上发展会员,进行销售分红的模式。”办案民警介绍说,“我们调查发现,杭州天目山酒业系以销售该公司生产的酒产品为名,网上注册发展会员,以订单消费+分红的模式,采用购物返利进行非法传销活动,还大肆发布、鼓吹‘天目山酒业’即将在澳大利亚上市,蛊惑会员认购原始股。”

4月7日,办案民警获悉该团伙部分头目正在临安某高档小区组织召开“招商引资会”。临安警方快速集结了110余名警力,迅速采取行动,将正在开会的传销头目余某(男,58岁,浙江临安人)等9人当场抓获,并在现场查获该团伙已签订的股权认购协议书以及网络平台数据。

经查,2016年下半年以

来,犯罪嫌疑人余某为了将浙江天目山酒业有限公司在澳大利亚国家证券交易所(NSX)上市,注册成立了杭州天目山酒业销售有限公司。通过这家销售公司,来提升浙江天目山酒业有限公司销售额,提供更好的账面信息。然而在实际操作过程中,犯罪嫌疑人余某等人引入了一套传销模式,通过发展会员、“订单+分红”、返利等等吸引散户资金;同时,又通过一系列操作,将上行动作进行了精心“包装”,鼓吹上市后的收益,吸引大户资金。

据查,参与认购原始股的投资人的首要条件是“天目山酒业会员”,投资人以最低10万元起投的方式,认购浙江天目山酒业有限公司原始股,交纳投资资金后与犯罪嫌疑人余某签订“股权认购协议书”。4月7日,现场查扣已签订的“股权认购协议书”76份。

“认购股权资金是交到传销组织指定的账户上面,被传销头目层层瓜分,最终落入他们的个人腰包。”办案民警介绍,“4月7日,这些头目被公安机关抓获时,他们在组织召开‘招商引资会’,鼓动更多人加入天目山酒业会员,购买原始股。”

目前,犯罪嫌疑人余某、郭某某、何某某等9人因涉嫌组织领导传销活动罪、非法吸收公众存款罪被临安警方依法采取逮捕等刑事强制措施。

全国首推“1+N”+X

(上接第1版)

“1”指“五证合一、一照一码”的营业执照,核心是统一社会信用代码,是实行多证合一的主要特征。“N”是指基于统一社会信用代码可以通过数据共享整合的备案、审批事项,实质是梳理整合“N”事项,拓展“1”内涵,实现“五证合一、一照一码”为“多证合一、一照一码”。“X”是指目前难以实现“多证合一、一照一码”的审批事项,通过实行证照联办,实现“一件事”“最多跑一次”的改革目标。

杭州市市场监管局注册审批处处长傅晓红告诉记者,首批商事登记多证合一“N”类事项清单共有12项,如公章刻制备案、房地产开发企业备案、娱乐场所备案等。首批商事登记证照联办“X”类事项清单共有25项,包括餐饮服务许可办理、烟草专卖零售许可办理等。这些都是近几年审批事项后归纳出来办理量最多、受益面最广的一批事项,初步估算占到了总审批量的80%以上。

据悉,“N”和“X”事项实行清单式动态管理,按照“成熟一批、整合一批、联办一批”的原则分批实施,逐步推进。

如何做到“1+N”+X?

“1+N”+X 多证合一、证照

联办改革将充分发挥“互联网+政务服务”优势,创新审批管理,努力实现群众和企业办事少跑路、甚至不跑路。

傅晓红介绍,无论是“N”类还是“X”类事项,办理流程都将很快捷。申请人办理商事登记相关事项,实行“一窗受理、一表申请、一次告知”。各级行政服务中心设立商事登记综合窗口,实行“一表登记、一套材料”。同时综合窗口还将制定公布涵盖各项备案审批事项的办事指南,做好咨询服务指导工作,对申请人提交的材料进行审核时,材料不齐全的,当场一次性告知申请人,对非关键性材料,实行“容缺受理”。

而申请人的资料提交后,各部门则通过“互联网+”,实现数据共享。通过全市商事登记证照联办系统,各部门根据备案、审批要求按需提取,避免申请人相同材料重复提交,提高审批服务效率。

对于“N”类事项,通过注册登记的同时也就完成了备案申请,实行“一码互认”,备案部门通过数据共享实现备案管理。对“X”类事项,则由各相关部门根据申请人一次性提交的材料,分别并联审批,根据实际和企业需求,实行综合窗口统一发证或依次审批发证。

“沟通是信息的传递、情绪的转移、感觉的互动,学会沟通,是班组长的基本素养。”5月4日,来自英斯捷机构培训中心的贺鹏举老师在东阳市供电公司班组长综合能力提升培训班上如是说。

为了适应集体企业改革新形势,提升班组长综合管理能力,5月4日至6日,东阳供电公司光明电建开展了为期三天的班组

长综合能力提升培训。公司各党支部、光明电建班组长及青年骨干70余人参加了培训。此次培训得到了该公司的高度重视,结合基层单位工作实际,与培训学校多次沟通调整课程的设置,

330国道永康段启动“白改黑”大修

日前,330国道永康市花街镇倪宅往金华方向的右幅车道路段,水泥路面的“白改黑”大修工程正式施工。330国道永康境段全长为34.334公里,永康市今年总投资5480万元,对330国道实施改造。

据了解,今年实施的路面大中修工程分两个部分。第一部分是在4月15日正式进入施工的沥

黄岩供电:青春名义树新风

春名义创文明”暨“青年安全技术讲堂”“五四”青年节主题活动。

活动中,黄电青年分工协作、密切配合,或两人一组,或三五搭档,不怕脏、不怕累,争先恐后清扫、捡拾,一丝不苟检查、修缮,忙得不亦乐乎。经过大伙儿的辛勤劳动,方山沿路卫生死角得到了彻底清理,故障路灯也被全部修复。随后,黄电青年志愿者们齐聚方山烟然亭,与公司离退休老同志们促膝而谈,从工作经历到安全生产,从日常感悟到规程规

章,老同志们毫无保留地分享以往经验,并赠送典籍书籍,告诫青年员工在工作中要严格执行安全规程,丝毫不能懈怠。

接下来,黄岩公司将以“青春的名义”在这个五月持续开展系列活动,进一步加强黄电青年的道德素质与安全意识,使黄电青年以“青春的名义”用实际行动夯实文明城市的基础建设,用扎实的安全技能与牢固的安全意识确保电网安全稳定运行。

林加强 吕天星

章,老同志们毫无保留地分享以往经验,并赠送典籍书籍,告诫青年员工在工作中要严格执行安全规程,丝毫不能懈怠。

接下来,黄岩公司将以“青春的名义”在这个五月持续开展系列活动,进一步加强黄电青年的道德素质与安全意识,使黄电青年以“青春的名义”用实际行动夯实文明城市的基础建设,用扎实的安全技能与牢固的安全意识确保电网安全稳定运行。

李儒雅 张洋子 林毓宇

绿色环保 轻松骑行

杭州智动小红车“充电”出行



智动小红车揭开面纱。

本报讯 记者洪茵婷 通讯员诸杰报道 不踩不动,一踩智动,公共自行车+移动电源,昨天,杭州公共自行车公司发布智动小红车,首批投入使用5000辆。

智动小红车是构建在城市分布式新能源共享系统的基础上,结合移动互联网和物联网技术,

通过能源云、智能租换柜以及在车上加装智能传感和混合力驱动设备,从而使骑行距离更长、骑行者更轻松。

据了解,智动小红车采用车、电分离的方式,有两种骑行模式可选择,一种是人力骑行,骑行方式与过去一样,适应于3公里以内

的出行;另一种是租车+租电混动骑行,骑行者在站点租借电池宝,插在小红车的电池座内,小红车可为骑行者实时输出相应的混合动力,让用户在轻松中远距离骑行。

这款智动公共自行车,能量主要来源于“太阳”,源于杭州公共自行车分布于整个城市的数千座与自行车站点融合的一体化分布式光伏电站。作为目前最为清洁的能源,太阳能经过光伏电站的采集、储存,被“藏”在一个柜子里,里面的每一块移动能源模块,都是一个“行走”的充电宝。小红车可以依靠这块电池宝实现混合动力骑行,甚至可用于各种电器的充电,当手机没电时,你也可以用它给10个手机充电。

杭州市公共自行车公司宣布,将全面启动城市分布式新能源共享系统及新一代智动公共自行车试点改造工程,并首先在滨江区实施对338个服务点进行分布式新能源系统建设、新能源智能租换电柜设置、投放5000辆智动公共自行车等改造,争取2—3个月内投入试运营。杭州市公共自行车公司还将根据滨江运营情况,进行完善,力争2018年初在全市推广应用。

责任感、使命感,将学习到的管理知识尽早融入到实际管理工作中。

东阳供电公司相关负责人表示,将持续加强队伍建设,加大人才培养力度,提升员工综合素质,以管理人员综合能力提升为切入点,激发班组活力,释放班组能量,塑造优秀团队,为公司可持续发展打下坚实基础。

近年来,桐乡供电公司助力地方企业绿色发展,不断优化光伏工作流程,为用户提供高效服务。在受理客户接入申请、工程设计、并网验收与调试等环节开辟绿色通道,提供定制化服务。截至目前,已受理分布式光伏131家,容量合计115.9兆瓦。

王海燕 史晓强

工地上的别样母亲节



5月14日母亲节,在中建二局上海公司上虞万达项目部,欢声笑语弥漫着整个会议室。在这里,中建二局上海公司党委副书记、纪委书记、工会主席樊学民,作为建筑工人的“娘家人”,与大家一起度过了一个难忘的母亲节。

因为工作的原因,孩子、老人和家庭成为多少建筑人一直愧疚的心结。建筑人的母亲很特殊,她们把儿女拉扯大,本该开始安逸的晚年生活,却不远万里默默地追随建筑儿女的足迹,承担起照顾他们和他们儿女的责任。在上虞万达项目部,项目资料员曹小燕的婆婆——55岁的高阿姚,就是这样的一位母亲。在母亲节当天,项目部将这位妈妈请来,与项目部的其他妈妈们一起度过了一个建筑人的母亲节。

杨刚/文 王俊印/摄

桐庐供电:春耕时节亮服务

日前,国网浙江桐庐县供电公司“阿斌”党员服务队与分水镇农技推广人员深入分水镇塘源村田间地头,为农户提供技术指导,帮助解决春耕春灌用电问题,开展五星式“零距离”服务,确保农民生产用电无忧。

随着气温的逐渐升高,桐庐各地进入春耕春耕的黄金时节。然而由于部分农排线路和设备长期处于停运状态,加上没有专人维护管理,设备锈蚀、线路老化等问题较多,存在极大安全隐患。对此,该公司“阿斌”党员服务队走村串户,深入

到田间地头,对农排线路、排灌设备进行排查检修,对设备的绝缘性能进行检查和测试,确保设备、人员安全。同时,为确保能及时处理春耕期间出现的突发事故,供电人员上门向农户们发放优质服务卡,公布24小时值班电话和联系责任人,加强与农户的联系沟通。

此外,该公司还将加强春耕期间供电负荷的预测和分析,合理安排停电检修,简化春耕用电报装手续,开辟春耕用电“绿色通道”,为农户春耕春种送上暖心服务。

蓝涛 杨培培