

台州出台新政大幅提高高层次人才引进奖金 每引进一名最高可获奖励50万元

浙洽会下月在宁波举行

本报讯 记者吴晓静报道 据省政府新闻办召开的发布会介绍,第十九届中国浙江投资贸易洽谈会、第十六届中国国际日用消费品博览会、第三届中国—中东欧国家投资贸易博览会将于6月8日至12日在宁波举行。

本届浙洽会主题论坛将以“创势—未来:浙江发展新机遇”为主题,邀请国内外知名专家、学者、企业家等,围绕中国(浙江)自由贸易试验区、义甬舟开放大通道、创业创新、世界经济变革、人工智能等发表演讲、进行对话。并将发布《2017中国浙江投资报告》,以G20杭州峰会后浙江的新变化为切入点,深度解读浙江投资环境。

“改变家乡环境义不容辞” 瑞安企业家出钱出力 勇当治水先锋

本报讯 记者孟万成 通讯员黄春翔报道 治水剿劣如火如荼,企业该如何参与、贡献?记者从温州瑞安市治水办获悉,该市企业家参与治水勇做先锋,合力剿灭劣V类水。

日前,瑞安首个治水基金会——罗凤瑞商治水基金会成立。据罗凤办事处有关负责人介绍,罗凤是该市三个重点侨乡之一,有大量华商在外经商打拼,家乡大规模的“治水剿劣”工作也引起了他们的关注。“治水缺资金,而他们也都有意愿为家乡出力。所以治水基金会便应运而生。”企业位于罗凤凤川村内的中国南洋集团老板徐祥式在前期出资3万元后表示,后期还会继续捐赠。他说,在他的童年记忆里,河水都是可以直接拿来喝的,甘甜无比。而近年来随着经济发展和人们保护意识的淡漠,河道堵塞,河水污浊,令他痛心不已。“我愿意为家乡的环境建设出钱出力,希望基金会的成立能为罗凤的治水贡献绵薄之力。”

浙江精湛化油器有限公司董事长何建东在这方面的所作所为亦可圈可点。有感家乡94条河流中,黑臭河、垃圾

“智慧工厂”受热捧 柯桥“环思科技” 打造纺织产业硅谷

本报讯 通讯员钟伟、陈丹梅报道 “无论你在世界哪个角落,只要打开我们自主研发的APP,工厂里生产设备运行如何、产品质量稳定性如何、管理上有没有漏洞等都一目了然,这就是我们的智慧工厂。”日前,位于绍兴市柯桥区的环思智慧科技股份有限公司当家人金志斌,接待了前来考察的江苏一家服装厂老总,这是双方洽谈合作的内容。

在环思科技,这样的洽谈合作非常频繁,智慧工厂成为很多纺织企业争相创新的项目。什么是智慧工厂,简单说,智慧工厂是一套生产信息化管理系统,实现现场作业、管理、整体工厂的可视化与可预见性,达到降本增效、快速响应市场的目的。

看到目前智慧工厂被越来越多的纺织企业重视,金志斌觉得自己的努力没有白费:“我10多年开发推广纺织管理软件,最初时还被当成骗子。”回忆过往,

金志斌感慨良多,但他认为,只要重新创新,势必会有回报。2005年,在上海软件公司工作的金志斌带着他看好的纺织管理软件来到柯桥创业。柯桥纺织印染产业历来繁荣,但当时却很少有纺织印染企业会把管理软件用到生产销售上。为此,金志斌遭遇了多次碰壁,甚至吃过不少“闭门羹”。

功夫不负有心人。2006年,金志斌终于找到了“知音”——一家印染企业愿意尝试他的纺织管理软件,于是金志斌花了一年半时间给这家印染厂开发了合适的管理软件,大大提高了生产效率和管理水平。

有了这次合作后,金志斌开发的管理软件在行业内传开了。慢慢地,公司研发的ERP(企业资源计划)系统被数百家柯桥、江苏、福建等地的纺织印染企业采用,公司营业额飞速上升,迎来了快速发展期。



邮储江山支行:馨香花束 感恩母亲

为进一步回馈客户的支持与关爱,5月12日,母亲节来临之际,邮储银行江山市支行组织开展“馨香花束,感恩母亲”艺术插花活动,邀请多位母亲客户出席参加。

徐欢

本报讯 记者羊荣江 通讯员夏学民报道

日前,“台州人才新政30条”在杭州向社会公布。新政最大特色是,一改过去人才工作政府一家“独唱”的局面,发挥各类市场主体积极性,大力推行市场化评价人才、市场化引荐人才、市场化服务人才。

台州把人才划分为顶尖人才、领军人才、高端人才、特优人才、高级人才5个层次,政府向符合条件的用人单位下放高层次人才认定和职称评定权,用人单位可自主评

审。新政大幅提高引才奖金,中介机构每引进一名高层次人才最高可获得50万元奖励。

人才落户后,给予各种补贴和资助。创业人才项目以投资额和销售额为标准、创新人才项目以年薪为标准来确定财政资金资助额度。人才服务银行为高层次人才创业企业提供无抵押信用贷款,贷款担保最高800万元、贷款贴息补助最高1000万元。创业项目启动阶段的资金补助额,个人项目最高2000万,

团队项目最高1个亿,此举创下全省新高。

省人社厅保有关负责人表示,台州人才新政30条对“浙江人才新政25条”进行了细化,吸收了全省其他地方的优秀措施,为人才工作提供了最新政策。

目前,全省各地市结合本地实际,均出台了人才新政,各具特色,亮点纷呈。比如,杭州在完善市场化引才方面力度很大,着力发展人力资源服务业,每年安排专项经费500万元,组建杭州人才猎头委员

会,加强国际人力资源产业园建设,积极引进培育高端人才猎头、外国专家组织等高端人力服务机构。此外,宁波市鼓励科技人才创业,绍兴市引进外籍专家智力等做法十分独到。

浙江深入实施人才优先发展战略,加大人才发展体制机制改革力度,人才生态明显优化,人才数量和质量大幅提升。统计结果显示,浙江省人才资源总量接近1100万人,国家“千人计划”人才662人、居全国第4位,其中创业人

才和外专“千人计划”人才居全国首位。

浙江省公共政策研究院院长姚先国教授认为,相对于资本要素,人才对经济社会发展的引领和支撑作用日益凸显,尤其在一些高科技领域实现了重大突破,人才贡献率显著提升。浙江在人才工作制度创新方面步伐越来越快,相继推出“人才+资本”、浙江红卡、下放职称评审权等一系列重大政策,在全国具有示范效应。

技术革新、优化管理助推节能减排

杭州两家企业 亮出“节水法宝”

本报讯 记者吴晓静 通讯员牟彬辉报道

记者从杭州市城管委了解到,近日,杭州市表彰了新命名的38个省级节水型居民小区和6家省级节水型企业(单位)。据悉,近年来,杭州市创建省级节水型企业(单位)141家,用水量占非居民用水总量的20%以上。节水型创建中涌现出的先进单位,不仅展示了“五水共治”抓节水的工作成果,也宣传了节水的理念。那么,这些节水型企业究竟有什么“法宝”呢?

成立于2002年9月的杭州味全食品有限公司,是一家生产销售饮料的企业。作为一个能耗大户,公司非常重视节水管理。尽管近几年产量逐年上升,但凭借健全的能源管理制度和先进的用水设备、扎实到位的节水措施,生产用水量和万元产值取水量下降11.40%。公司通过扎实的节水措施,积极利用雨水等非常规水资源替代自来水的消耗。

每年七八月份气温较高,该公司通过收集雨水,经过简单的处理后用于浇灌草坪,可减少自来水的

消耗240立方米/年。公司内的污水站每日处理污水约2000立方米,产生干污泥5吨左右。脱泥机需使用自来水冲洗滤带,每天耗费自来水约200立方米。通过利用污水处理过的排放水回收冲洗脱泥机滤带,减少自来水消耗,可节水高达54000立方米/年。

而一直和污水打交道的杭州市场环境集团有限公司,更是经过多年的研究,利用“GZBS垃圾渗滤液处理技术”,攻克了垃圾清运过程中的污水处理难题,还将废水处理后的水用于车辆清洗,一举两得。年节水2000多立方米。

此外,该公司还收集雨水用于垃圾车的清洗和洒水车补水,年节水2万多立方米。

在建设“美丽杭州”、发展新常态城市节水工作中,像这样的节水型企业也越来越多。目前,杭州市正在继续巩固国家节水型城市创建成果,保持节水工作全省第一、国内领先的势头。确保在2018年底,全市节水型企业(单位)覆盖率超过35%,节水型居民小区覆盖率超过15%。

湖州烟草公司开展“寻找最美”典型选树活动

发现“最美”同事 学习“最美”榜样

本报讯 通讯员于海雷报道

“……也正因为这样,我们才有了小毛、小卓等等70后、80后小伙伴经常不回小家顾大家的事迹。也正是我们身边有了这样一群‘最美’同事,才让我们有理由相信湖州烟草大家庭的明天会更好!”在湖州市烟草专卖局(公司)近期举办的“我们的故事”巡讲会现场,来自基层专卖所的一位稽查员动情地讲述着工作中“小伙伴”的故事,引起现场掌声不断。

据悉,为深入贯彻省烟草专卖局(公司)关于“最美浙烟人”选、树、学长效机制要求,湖州市局(公司)开展了以“寻找最美”为主题的优秀典型选树活动。活动历时近半年,通过基层工会推选、自荐、互荐等形式,全方位、多角度寻找“最美”员工与班组。活动共征集到各类先进人物事迹报道50余篇,通

过OA专栏进行滚动宣传,并结合“互联网+政工”方式进行网络票选,达到了全员知晓、民主参与的效果。

同时,结合主题活动,湖州市局(公司)组建了“我们的故事”巡讲团,以“朴实、真情、小事”为切入点,形成8个宣讲单元,并深入各县局(分公司)巡讲。各单元中既有热心公益、助人为乐的无名英雄,也有专注本职工作成为行家里手的青年员工,既有面对危险正气凛然的金叶卫士,也有用双脚走进客户心里的服务明星,达到了“身边人讲身边事、身边事教身边人”的正向效果,受到了干部职工的广泛好评。

“寻找最美”主题活动进一步延伸了先进典型的影响力,推动“最美”由“风景”转为“风尚”,为先进典型选树学机制的常态化建立提供了有益经验。

廉政教育牢记心间



近日,浙江中信设备安装有限公司组织中层以上党员管理人员,到省法纪教育基地参观学习,接受廉政警示教育。通过活动,大家都认识到要

时刻保持清醒头脑,守住底线,不越红线,真正做到自重自省自警自励,珍惜现在拥有的幸福与自由。

通讯员方浩然、傅凯伦 摄

金融学堂

衢江农商行:突击查库控风险

5月4日早上7时10分起至对外营业前止,衢江农商行在总行行长的带领下,由突击查库37个小分队共75人,根据接包时段分人分批对辖区各网点进行了一次为时一小时全面而细致的突击查库行动。

据悉,该行小分队检查人员用现场检查方式突击对总行(清算中心、金库、凭证

室、银行卡中心),辖内各支行、分理处共36个营业网点及员工进行了5个方面的实地检查。进一步规范和加强了该行现金、重控凭证库、有价单证、柜员尾箱、自助设备钞箱等重要物品的管理,成为有效防范案件风险的又一保障,保障业务安全营运,保障客户资金安全,保障金融环境安全。总

常山农信:情暖危旧房住户

为顺利推进常山县危旧房改造工作,常山农信联社积极响应、迅速行动,围绕县委县政府决策部署,主动担当社会责任。近日,常山农信联社主动与社区对接,了解搬迁困难户详细信息,组织“好邻居·红马

甲”志愿服务队来到危旧房治理改造一线——天马街道定阳社区桑园小区,帮助4户危房住户腾空房屋,顺利完成搬迁。

同时,“好邻居·红马甲”通过发送短信、建微信群、发放宣传资料等形式,主动

发声,宣传“正能量”,上门为危旧房住户提供“保姆式”服务,讲解讲透县政府危旧房政策,帮助解决租房、家政服务等诉求,用心、用情、用理做好沟通,向坚持不搬离的业主耐心做好思想工作,为危旧房治理工作创造“和谐、稳定、有序”的舆论环境。

李琦婧

柯城农商获衢州 绿色金融劳动竞 赛先进集体

近年来,柯城农商银行积极探索绿色金融、绿色信贷、金融支持供给侧改革,通过创新绿色信贷、创新绿色支付、创新绿色共享,产生了富有成效的金融服务创新成果。在衢州市总工会、中国人民银行衢州市中心支行联合开展的2016年度衢州市金融系统绿色金融劳动竞赛评选中被授予“绿色金融劳动竞赛先进集体”称号,同时还获得“绿色支付先进集体”一等奖”称号。

徐芬