

台州出台新政大幅提高高层次人才引进奖金 每引进一名最高可获奖励50万元

本报讯 记者羊荣江 通讯员夏学民报道 日前,“台州人才新政30条”在杭州向社会公布。新政最大特色是一改过去人才工作政府一家“独唱”的局面,发挥各类市场主体积极性,大力推行市场化评价人才、市场化引荐人才、市场化服务人才。

台州把人才划分为顶尖人才、领军人才、高端人才、特优人才、高级人才5个层次,政府向符合条件的用人单位下放高层次人才认定和职称评定权,用人单位可自主评

审。新政大幅提高引才奖金,中介机构每引进一名高层次人才最高可获得50万元奖励。

人才落户后,给予各种补贴和资助。创业人才项目以投资额和销售额为标准、创新人才项目以年薪为标准来确定财政资金资助额度。人才服务银行为高层次人才创业企业提供无抵押信用贷款,贷款担保最高800万元、贷款贴息补助最高1000万元。创业项目启动阶段的资金补助额,个人项目最高2000万,团队项目最高1个亿,此举创下全省新高。

省人力社保厅有关负责人表示,台州人才新政30条对“浙江人才新政25条”进行了细化,吸收了全省其他地方的优秀措施,为人才工作提供了最新政策。

目前,全省各地市结合本地实际,均出台了人才新政,各具特色,亮点纷呈。比如,杭州在完善市场吸引方面力度很大,着力发展人力资源服务业,每年安排专项经费500万元,组建杭州人才猎头委员

会,加强国际人力资源产业园建设,积极引进培育高端人才猎头、外国专家组织等高端人力资源服务机构。

此外,宁波市鼓励科技人才创业,绍兴市引进外籍专家智力等做法十分独到。

浙江深入实施人才优先发展战略,加大人才发展体制机制改革力度,人才生态明显优化,人才数量和质量大幅提升。统计结果显示,浙江省人才资源总量接近1100万人,国家“千人计划”人才662人、居全国第4位,其中创业人

才和外专“千人计划”人才居全国首位。

浙江省公共政策研究院院长姚先国教授认为,相对于资本要素,人才对经济社会发展的引领和支撑作用日益凸显,尤其在一些高科技领域实现了重大突破,人才贡献率显著提升。浙江在人才工作制度创新方面步伐越来越快,相继推出“人才+资本”、浙江红卡、下放职称评审权等一系列重大政策,在全国具有示范效应。

技术革新、优化管理助推节能减排 杭州两家企业 亮出“节水法宝”

本报讯 记者吴晓静 通讯员牟彬辉报道 记者从杭州市城管委了解到,近日,杭州市表彰了新命名的38个省级节水型居民小区和6家省级节水型企业(单位)。据悉,近年来,杭州市创建省级节水型企业(单位)141家,用水量占非居民用水总量的20%以上。节水型创建中涌现出的先进单位,不仅展示了“五水共治”抓节水的工作成果,也宣传了节水的理念。那么,这些节水型企业究竟有什么“法宝”呢?

成立于2002年9月的杭州味全食品有限公司,是一家生产销售饮料的企业。作为一个耗能大户,公司非常重视节水管理。尽管近几年产量逐年上升,但凭借健全的能源管理制度和先进的用水设备、扎实到位的节水措施,生产用水量和万元产值取水量下降11.40%。

公司通过扎实到位的节水措施,积极利用雨水等非常规水资源替代自来水的消耗。

每年七八月份气温较高,该公司通过收集雨水,经过简单的处理后用于浇灌草坪,可减少自来水的

消耗240立方米/年。公司内的污水站每日处理污水约2000立方米,产生干污泥5吨左右。脱泥机需使用自来水冲洗滤带,每天耗自来水约200立方米。通过利用污水处理过的排放水回收冲洗脱泥机滤带,减少自来水消耗,可节水高达54000立方米/年。

而一直和污水打交道的杭州市环境集团有限公司,更是经过多年的研究,利用“GZBS垃圾渗滤液处理技术”,攻克了垃圾清运过程中的污水处理难题,还将废水处理后的水用于车辆清洗,一举两得。年节水2000多立方米。

此外,该公司还收集雨水用于垃圾车的清洗和洒水车补水,年节水2万多立方米。

在建设“美丽杭州”发展新常态城市节水工作中,像这样的节水型企业也越来越多。目前,杭州市正在继续巩固国家节水型城市创建成果,保持节水工作全省第一,国内领先的势头。确保在2018年底,全市节水型企业(单位)覆盖率超过35%,节水型居民小区覆盖率超过15%。

湖州烟草公司开展“寻找最美”典型选树活动

发现“最美”同事 学习“最美”榜样

本报讯 通讯员于海雷报道 “……也正因为这样,我们才有了小毛、小卓等70后、80后小伙伴经常不回家照顾大事的家事。也正是我们身边有了这样一群‘最美’同事,才让我们有理由相信湖州烟草大家庭的明天会更好!”在湖州市烟草专卖局(公司)近期举办的“我们的故事”巡讲团,以“朴实、真情、小事”为切入点,形成8个宣讲单元,并深入各县局(分公司)巡讲。各单元中既有热心公益、助人为乐的无名英雄,也有专注本职工作成为行家里手的青年员工;既有面对危险正气凛然的金叶卫士,也有用双脚走进客户心里的服务明星,达到了全员知晓、民主参与的效果。

同时,结合主题活动,湖州市局(公司)组建了“我们的故事”巡讲团,以“朴实、真情、小事”为切入点,形成8个宣讲单元,并深入各县局(分公司)巡讲。各单元中既有热心公益、助人为乐的无名英雄,也有专注本职工作成为行家里手的青年员工;既有面对危险正气凛然的金叶卫士,也有用双脚走进客户心里的服务明星,达到了“身边人讲身边事、身边事教身边人”的正向效果,受到了干部职工的广泛好评。

“寻找最美”主题活动进一步延伸了先进典型的影响力,推动“最美”由“风景”转为“风尚”,为先进典型选树长效机制的常态化建立提供了有益经验。

廉政教育牢记心间



近日,浙江中信设备安装有限公司组织中层以上党员管理人员,到省法纪教育基地参观学习,接受廉政警示教育。通过活动,大家都认识到要

时刻保持清醒头脑,守住底线,不越红线,真正做到自重自省自警自励,

珍惜现在拥有的幸福与自由。

通讯员方浩然、傅凯伦 摄

浙企助力 萨措村亮灯了



日前,在国网浙江省电力公司那曲对口帮扶工作组的帮助下,西藏新一轮农网改造升级工程中首个中心村萨措村,与西藏主电网连接,通电亮灯了。

萨措村是那曲县古露镇境内的一个纯牧业村。该村列入本轮农网升级工程通电计划后,由国网浙江电力那曲对口帮扶工作组负责组织管理。

那曲地区平均海拔在4500米以上,每年有8个月冻土期,目前仍有80厘米的冻土层,使得挖掘机每挖一个基坑的时间从平原地区的20分钟延长到1个小时以上。国网浙江电力帮扶团队首次采用嘉兴公司援助的工厂化预制设

备,提前预制好台区装置,开展工厂化装配送,大大降低了杆上作业时间,提高了标准化施工水平。

在克服大雪冰雹、物资运输、高原冻土施工等困难后,萨措村顺利与西藏主网连接,实现了该村由主电网供电,也进一步提高了该村所辖3个自然村安全可靠用电水平,为周边地区农牧民生活水平提高、脱贫致富提供了坚强的电力保障。

同一天,那曲地区首基110千伏铁塔组立完成,标志着那曲新一轮农网升级改造工程全面进入杆塔组立工序。

通讯员温学明、陈麒麟、冯康 记者周金友 摄

鄞州“永佳电器”内设一家特殊超市—— 职工出点子做好事 企业记积分兑礼品

本报讯 记者王海霞 通讯员肖华、乔岩岩报道 日前,在宁波市鄞州永佳电器工具有限公司的积分超市里,几名女工趁着午休前来兑换积分礼品。在这里,除了生产业绩可以换奖励,员工的金点子建议和好人好事记录也可兑换积分奖励。

1个积分相当于2元,职工随时可到积分超市兑换实物。”公司行政部负责人朱波介绍,积分超市由企业工会专项经费保障,定期更新,目前实物礼品达20多种。到了年底,积分还是年度评

优的重要指标,可赢取现金大奖和带薪旅游。

据了解,“永佳电器”是一家生产电动工具配件的企业,现有员工400多名,企业自2014年起实施积分信用管理,职工技改“金点子”、操作技巧分享、参加企业活动,甚至对领导的合理挑刺都可以赚取信用积分。今年3月28日,精工车间全体员工提出“金点子”,建议将钢油刀具从尖头改成圆头,提高刀头使用寿命,建议已被采纳,奖励15分。4月23日,员工陈虎豹在洗手间捡到一部手

机上交,奖励20分。5月3日,门岗值班保安协助防渗处理,防止雨天污水渗漏,奖励10分……在积分的激励下,出点子、做好事、挣积分成了“永佳电器”职工的新风尚,也成为企业健康发展的重

要生产力。“实施职工信用积分制度,整个公司更加有活力了。职工更加乐于参加公司文体活动,更加积极参与企业民主管理和提合理化建议。互帮互助的氛围更加浓厚了,劳动关系也更加和谐稳定。”朱波说。

“实施职工信用积分制度,整个公司更加有活力了。职工更加乐于参加公司文体活动,更加积极参与企业民主管理和提合理化建议。互帮互助的氛围更加浓厚了,劳动关系也更加和谐稳定。”朱波说。

朱波说。

朱波说。