

“微力量”托起“微心愿”

嵊州市教育工会发起圆梦贫困学子爱心活动



每个“微心愿”都有爱心回应。

■通讯员周建光、郑士明

“每个梦想都值得灌溉，每个

组织发起的圆梦贫困学子爱心服务活动，再次奏响了爱的乐章。

早在4月份，嵊州市教育工会就启动了“微心愿”征集活动。一个月来，共收到“微心愿”533个。

“我想要一盒画笔，可以让我画出漂亮的画。”“我喜欢看书，我想要一套《四大名著》。”“我想要一个新书包。”“我想要一套运动装”……孩子们的“微心愿”如此简单，在他们眼中，这些小小的心愿包含着对美好生活的向往和期待。

5月20日上午，嵊州市教育工会举行第二届“关爱贫困学子·圆梦微心愿”大型“微心愿”认领活动，又一轮爱心服务大潮涌起。

活动现场，大家详细了解孩子们的“微心愿”。咨询台、认领

台以及贴孩子心愿卡的展板前都围满了社会各界爱心人士，纷纷在微心愿认领表上签上了自己的名字。有的爱心人士立即去商店采购物品送到现场，有的爱心人士当天下午就亲自上门为孩子完成心愿，还有的爱心人士与贫困学子长期结成帮扶对子……

“我认领的是95号小朋友的‘微心愿’，他选的是一副哑铃。之所以选择这个小朋友，是因为我小时候也特别喜欢运动，那时候有个哑铃健身是一件多么奢侈的事呀，所以我觉得也是弥补自己小时候的一个遗憾吧。”填写好认领表格的爱心人士马学萍对笔者说。

“希望通过自己一个小小的举动能满足他们一个小小的心愿，同时，我也希望广大市民能用

自己的微薄之力，平时多给他们一些关心和帮助，让这些贫困儿童得到更多的关爱。”爱心人士杜为月说出了众多市民的心声。

短短3个多小时，第一批230多名贫困儿童的心愿已全部被认领。“我们希望通过今天这个活动，让大家更加关注中小学贫困学生这个特殊的群体，我们也会把今天征集到的礼物在‘六一’之前送到小朋友的手中，点亮这些‘微心愿’，让他们过上一个快乐的节日。”嵊州市教育工会主席杜素华说。

“圆梦微心愿”不仅温暖了孩子们的心，同时也向社区辖区内传递着正能量。杜素华表示，随着文明城市争创活动的深入开展，越来越多的爱心人士汇聚“微力量”，托起孩子们的“微心愿”。

被企业叫停的申请最终得以延续

这笔透析费 饱含“娘家人”的温情

本报讯 记者胡舫 通讯员阮可可报道 通过一次认真核实，走心帮助，也许就能给一户困难家庭带来坚持下去的勇气和希望。在职工精准帮扶这项工作上，绍兴上虞区总工会的全体工作人员秉持着这一态度，套用现在时髦的话来说：“帮助困难职工，我们从来都是认真的。”

“爱心透析”是2010年省总工会发起的专项救助活动，对象是患“尿毒症”的在职困难职工及其亲属。一年一次，专款专用，近几年的救助标准是每人每年4500元。

就在几天前，上虞区总工会接到了一名企业职工家属——小唐打来的咨询电话：“企业工会说我妈妈到退休年纪了，不能再申请‘爱心透析’了，可是我妈妈是虚岁50岁呀，还能申请吗？”

按政策，在上虞全区范围内，在职职工本人及直系亲属只要患有尿毒症，且符合区总工会困难职工建档条件的，即可向所在工会提出申请。

“虚岁和实岁的问题我们必须核实清楚。政策本身是好政策，别到我们执行的时候因为工作上的

偏差，寒了职工的心。”绍兴市上虞区总工会党组书记、副主席李坚锋说。后经职工服务中心的工作人员核实，小唐的母亲宣大姐于1968年出生，虚岁满50，但救助帮扶是按周岁计算，因此今年还可以申请。

其实患病的并不是小唐母亲，而是她本人。小唐的母亲宣大姐在上虞区一个镇上的民营企业上班，丈夫是泥水工，没有固定工作单位，也就是说，母亲的单位是他们一家申请“爱心透析”救助唯一的途径。今年29岁的小唐，2007年被确诊为尿毒症，需要透析来维持基本的生活状态。

然而，透析费用一次需要400元左右，一个月要透析13次左右，一年的透析费用在6万元上下，小唐一家属于典型的“一人病倒，全家致困”。虽然救助金只有4500元，还满足不了一个月的透析费用，但对于小唐一家来说实在不容错过。

“爱心透析”活动自2010年开始以来，在上虞已帮扶救助92人次，发放救助金39.9万元，从一定程度上减轻了患者家庭的医疗负担。

地域范围扩大 补助标准加码

义乌工会加大一线职工疗休养支持力度

本报讯 通讯员倪光曦 记者羊荣江报道 日前，义乌市总工会组织的首批一线职工疗休养团队如期出发，市直部门42名一线职工、优秀工会干部参加了为期3天的疗休养活动。

“工会组织疗休养活动，让我们这些一线工人有机会出去开开眼界，放飞心情。”第一次参与职工疗休养的陆港口岸局的王师傅表示，要以更加饱满的热情投入到今后的工作中去。

为体现工会组织“娘家人”的关爱，今年，义乌市总工会加大了一线职工疗休养支持力度，扩大了疗休养地域范围，由原来的义乌周边扩大到了全省，补助标准也相应提高，由原先的1000元提高到1200元。今年，义乌市总工会将安排12批次的团队，组织500余名职工赴宁波、温州、舟山、丽水等地参加疗休养活动，预计投入资金60余万元。

疗休养活动对象为一线职工和优秀基层工会干部，优先考虑从事有毒有害工种人员，从事脏、苦、累、险的重点工程工作人员，先进模范人物和年度考核优秀工作人员。

工会经费分片“体检” 长兴启动工会经审工作联查互审

本报讯 记者何悦 通讯员吴讯员王文亮、董辉报道 近日，长兴县总工会制定出台《工会经审工作联查互审制度》，全县工会“联查互审”工作在李家巷镇总工会全面启动，对该镇的工会经费预决算、专项资金、职工活动经费、三公经费、帮扶救助资金、上级工会补助资金使用管理情况进行审查审计。

据悉，出台该制度是为进一步加强工会财务管理，实现审计监督全覆盖、常态化，着力解决经审力量不足、业务能力不高和防止

工作存在盲点等问题。《制度》明确了区域划分、人员组成、联查互审对象、联审互查内容等。全县17个乡镇(街道、园区)工会(委)和县直机关工会、县直企事业单位工会、财贸工会、县教育工会、金融工会、住建工委、社会组织联合工会等单位划分为6个片区，并建立6个片区联查互审工作小组。

“接下来，将集中利用一段时间，按照划分的片区，对乡镇(街道、园区)工会逐一开展‘体检’，规避资金风险。”长兴县总工会经审办主任陈云辉表示。

剿劣攻坚我参与



日前，杭州上城区清波街道总工会组织职工投身剿劣劣V类水攻攻坚战，在南宋御街为游客朋友、附近居民讲解治水，宣传治水。

本次活动吸引了清波辖区建设单位200余名工会会员参与，充分发挥广大职工在剿劣攻坚战中的积极作用。 通讯员朱喆南 摄

“五联制度”联出真情实意

慈溪匡堰镇总工会践行“一线工作法”

■记者王海霞 通讯员黄云鹏

基层工会如何真正实现与企业职工“零距离”？近年来，慈溪市匡堰镇总工会践行“一线工作法”，建立完善联企、联村、联班组、联劳模、联职工“五个联系”制度，工会干部坚持沉下去、接地气，架起了工会与职工“连心桥”。

联系企业，增强工会渗透力

基层工会组织如果得不到企业重视，那么工作开展就举步维艰。匡堰镇总工会立下规矩，班子成员每人联系3~5家企业，每月上门与企业经营者沟通，宣传工作，主动服务企业，增强工会渗透力。截至目前，全镇已有8家企业实施内部职称评聘制度，有2733名职工获得企业内部技术职称或技能等级，享受到相

应福利待遇；全镇有48家企业建立了职工互助基金，累计金额达到270多万元，帮扶困难职工350多人次；全镇企业工资集体协商覆盖率达到100%，职工工资每年稳定增长，连续9年实现职工工资“零欠薪”。

联系村居，提升职工入会率

针对量大面广的小微企业分布在各村，60%以上职工集中在各村小微企业的实际现状，匡堰镇总工会9名委员每人联系一个村(居委会)，每周下村指导帮助做好工会工作。在建立工会联合会或联合工会的基础上，突出重点抓好小微企业建会入会工作，农民工入会率达到98%以上。与此同时，村村建立职工服务点，开展就业、培训、入会、维权、帮扶等“一站式”服务；村村建立区域性

职代会制度，每年签订区域性集体合同与工资集体协议，连续10年实现“一般矛盾不出村、群体事件不发生”目标，有效发挥了村级工会组织的“前沿阵地”作用。

联系班组，激活工会细胞

匡堰镇总工会在12家骨干企业中建立了班组联系点，每月下车间、进班组直接与班组长和职工进行面对面交流沟通；各企业把工会组织网络延伸到车间班组，企业工会干部每人联系2~3个班组，每周到班组指导工会小组开展工作，找职工谈心交心，把企业工会各项工作落到实处。

在此基础上，开展“五型”班组创建活动，有两个班组荣获宁波市“五型”示范班组；开展“安康杯”竞赛活动，全镇1261个班组参赛率达到99.6%，全面推广中

大公司数控一班“七化”安全管理办法、“五小”工作法，有530多个班组创造了连续7年安全生产“零事故”纪录，有6个班组荣获全国、省“安康杯”竞赛优胜班组。

联系劳模，发挥标杆作用

匡堰镇总工会建立了劳模QQ群、微信群，利用互联网经常与劳模进行沟通联系，关心关爱劳模工作和生活，上门走访慰问困难劳模，及时为劳模提供服务；发挥劳模先进标杆引领作用，鼓励劳模做好“育、传、帮、带”工作。

目前，全镇建立了17个劳模(先进)创新工作室，在劳模领衔下，250多名优秀青年职工成为创新工作室成员，取得了多项技术创新成果，培养出万亚勇、盖志宏、徐建凯等新一代一线职工劳模和技术创新领军人物。

联系职工，精准帮扶服务

镇、村、企三级工会干部每人联系职工5人以上，每周与职工进行电话、QQ或微信联系交流，每月进行一次上门走访，每季度召开一次思想交流座谈会，每年开展一次“圆桌夜谈”活动。

同时，匡堰镇总工会专门开通了职工诉求热线电话，设立了职工服务窗口，建立了职工QQ群和微信群，随时倾听职工意见建议，及时做好释疑解惑工作，精准帮扶服务职工群众，除了每年开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖“四送”活动外，根据职工群众的愿望和要求，做好精准帮扶服务工作。送法律援助、送困难补助、送车票补贴、送亲情话费、送精细服务的“五送”活动，已成为工会的特色服务品牌。

浙江省满意品牌单位展示

宁波升红生态农业科技有限公司

电话:13056969098
地址:宁波市鄞州区环城南路东段1678号1810室

浙江杜氏新能源科技有限公司

电话:0572—5079166
地址:安吉县科技创业园1号楼

杭州华诚集装箱移动板房有限公司

电话:0571—86047907
地址:杭州市转塘街道金家岭村137号

杭州冰鹿制冷设备有限公司

电话:0571—87994781
地址:杭州市余杭区良渚街道良渚西良里7号

杭州忠兴贸易有限公司

电话:0571—28804136
地址:杭州市上城区近江家园七园7幢7-1

兰溪市金玖商贸有限公司

电话:0579—88838111
地址:兰溪市兰江街道朝晖路1403号

中国华融资产管理股份有限公司资产处置暨公开竞价公告

中国华融资产管理股份有限公司拥有浙江嘉禾管业股份有限公司1笔不良债权，截至交易基准日，债权总额为117380447.30元，债权担保方式为抵押加保证(具体材料可到中国华融网站www.chamc.com.cn查询)

序号	地区	债务名称	交易基准日	债权规模(元)	本金(元)	利息(元)	费用(元)
1	杭州	浙江嘉禾管业股份有限公司	2017年5月18日	117380447.30	109480000.00	7900447.30	0.00

我公司拟对上述债权进行处置，处置方式为公开竞价(竞价文件请到我公司领取)，现予以公告。公告期为刊登日起20个工作日，公告时间为2017年5月25日至2017年6月22日。

交易条件:要求交易方信誉良好，具备资金实力，可承担交易所带来的风险。

交易对象:国内依法注册的企业法人或符合国家规定的自然人，且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产管理公司工作人员、国有企事业单位参与管理层以及参与资产处置的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人。

参与公开竞价方式:有意竞价者请于公告期内的工作日至杭州市延安路129号了解公开竞价程序并领取竞价材料。

在公告期内受理投资者报名和对该资产处置的有关异议和咨询。

联系人:卜先生 联系电话:0571-87366170
受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话:0571-87366483
联系地址:杭州市延安路129号 邮编:310002

中国华融资产管理股份有限公司
2017年5月25日