



## 以钉钉子精神抓落实

——以习近平同志为核心的党中央  
着力推进全面深化改革落实工作纪实

新华社北京6月4日电 全面深化改革已进入施工高峰期。习近平总书记在这一轮改革启动之初就提出“抓铁有痕、踏石留印”“一分部署,九分落实”,已成为改革工作的金句。

习近平总书记在中央全面深化改革领导小组第34次会议上进一步指出,督察是抓落实的重要手段。从初期强调要配备专门督察力量,到中央深改领导小组会议专题研究改革督察落实工作,到明确提出“三督三察”,到进一步要求提高督察工

作的广度深度,全面深化改革每推进一步,党中央对督察促落实的要求就更进一步。

2015年以来,中央深改领导小组多次作出具体工作部署,对督察落实进行推动、规范、指导,各地区各部门建立健全督察机制,落实责任制,把督察工作摆到更重要的位置。

如今,改革督察工作从定计划到建机制、从抓重点到促全面、从中央推动到落实“最后一公里”,精准用力,步步为营,将全面深化改革向纵深推进。

“改革推进到哪里、督察就跟进到哪里”——以习近平同志为核心的党中央始终注重以督察推动落实全面深化改革各项工作

2014年9月29日,北京,中央全面深化改革领导小组召开第5次会议。

“要调配充实专门督察力量,开展对重大改革方案落实情况督察,做到改革推进到哪里、督察就跟进到哪里。”习近平总书记在会上发表重要讲话,明确提出要高度重视改革方案的

制定和落实工作,严把改革督察关。

三年多来,督察工作和全面深化改革各项工作紧密协同,始终是以习近平同志为核心的党中央常抓不懈、不断深化细化的关键一环。

——中央深改领导小组第21次会议,专题研究改革落实和督察工作,明确提出要抓督察落实,强化督察职能,健全督察机制,抓紧构建上下贯通、横向联动的督察工作格局。

(下转第4版)

怀孕超7月可每天带薪休息1小时,用人单位女厕位比例要提高,爸爸参保妈妈也可享待遇……

## 解读新《浙江省女职工劳动保护办法》七大亮点



女职工争相“扫阅”新《办法》。 记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 保护女职工合法权益,从学法懂法开始!6月3日上午,省人社厅、省卫计委、省总工会、省妇联在杭州州子官广场举行新修订《浙江省女职工劳动保护办法》(以下简称《办法》)宣传日活动。省总工会副主席张卫华出席活动。

在活动现场,主办单位通过设立咨询台、展出宣传板、向市民发放宣传资料、律师为群众答疑解惑、问卷调查答题等方式,普及和宣传新修订的《办法》。

据悉,从今年6月1日起施行的新《办法》结合浙江实际,在女职工劳动保护范围、劳动保护内容、特殊期间待遇以及用人单位义务等方面作了细化规定,措施更加具体,更具有可操作性,为广大女职工撑起权益的“保护伞”,有利于减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难,有利于构建和谐稳定的劳动关系,促进企业和社会全面健康发展。

对此,省总工会特地制作小视频(关注微信公众号“浙工之

家”,回复“女职工”可观看),解读新《办法》七大亮点:

亮点一:县级以上人民政府责任大了。新《办法》明确县级以上人民政府应当采取有效措施,保障妇女平等就业,完善和落实生育保险政策,促进用人单位加强女职工劳动保护;支持、督促有关部门依法履行女职工劳动保护监督管理职责。

亮点二:新《办法》对就业歧视、限制生育说“不”!除法律、法规规定不适合妇女的工种或者岗位外,招聘、裁员等不得歧视妇女。签劳动合同或聘用合同时,用人单位与女职工不能有限制结婚、生育和缩减产假约定。女职工权益保护专项集体合同要明确女职工劳动保护的内容、女职工一年一次的妇科常见病检查、女职工心理健康辅导等内容。

亮点三:孕期女职工有特权。新《办法》规定,怀孕不满3个月且妊娠反应严重的、怀孕7个月以上的女职工,用人单位应在每天的劳动时间内安排不少于1个小时的休息时间,不得延

长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动。

亮点四:产假有变化!女职工生育享受产假98天,符合《浙江省人口与计划生育条例》第三十条规定的,再增加30天;难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。

亮点五:失业妇女也有生育补助。新《办法》明确,上班族女职工,参加了生育保险,就能领到生育保险支付的生育津贴,没有参加生育保险,也不用担心,用人单位按照产前工资标准发放;没有工作的失业妇女符合计生规定的可以向市、县(市、区)劳动就业服务机构申请相当于本人3个月失业保险金的生育补助。全职妈妈等未就业妇女,如果配偶已经参加生育保险的,也可按照国家规定享受生育医疗费用待遇。

亮点六:新《办法》给“背奶”妈妈更多贴心保护。女职工人数较多的用人单位应当根据女职工的需要,设置女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施;女职工人数较多且存在用厕困难的,应当适当增加厕所数量或者提高女厕位的比例。《新办法》真是太人性化啦!

亮点七:女职场一旦遭遇不公待遇,怎么办?新《办法》明确女职工依法向人力资源和社会保障、安全生产监督管理、卫生和计划生育等行政主管部门以及工会、妇女组织投诉、举报、申诉的,收到投诉、举报、申诉的部门或者组织应当依法及时调查、处理,或者在3个工作日内转送有权处理的部门或者组织。调查、处理的结果应当及时告知女职工。

最后,记者温馨提示:要维权,找工会娘家人。(更多详情可关注“浙工之家”。)

## 引导企业勇于担当

杭州市2016年度企业社会责任建设成果揭晓

本报讯 记者周金友 通讯员张晓燕、王建中报道 6月2日,杭州召开2016年度企业社会责任建设成果发布会,授予10家企业2016年度“杭州市企业社会责任建设最佳企业”荣誉称号,确定47家企业为2016年度

“杭州市企业社会责任建设A级企业”,命名121家单位为第六批“杭州市创建和谐劳动关系先进企业”。

至今,杭州市已开展五轮企业社会责任建设评估,累计3700家企业参与。

杭州市不断推动企业社会责任建设,旨在引导企业勇于担当责任,打造诚信、绿色、活力、和谐、爱心企业,同时坚持以评促建,向企业传递履行社会责任的正向激励,引导企业积极参与社会责任建设。

## 我省共有662人 入选国家“千人计划”

本报讯 记者羊荣江报道 据省委组织部最新信息,在已公布的第13批国家“千人计划”名单中,我省共有106人入选。至此,我省共有662人入选国家“千人计划”,新入选人数和累计入选人数均居全国第4位。作为国家级人才工程的“拳头产品”,国家“千人计划”在政府、用人单位、社会等各个层面受到越来越多的关注,已成为引领人才工作的风向标。

2008年,海外高层次人才引进计划(简称“千人计划”)开始实施,用5到10年,在国家重点创新项目、重点学科和重点实验室、中央企业和国有商业金融机构、以高新技术产业开发区为主的各类园区等,引进并有重点地

支持一批能够突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的战略科学家和领军人才回国(来华)创新创业。

从本批国家“千人计划”人选可以看到,我省最大的优势是始终把人才强企作为重中之重。全国通过企业主体申报入选的创新人才共99人,我省入选29人,占29.3%;企业“外专千人计划”共14人,我省入选9人,占64.3%;创业人才共47人,我省入选9人,占19.1%,3项指标均居全国第一位。此外,全省高校院所合计入选55人,浙江大学40人,居全国高校第一位。

据悉,我省将继续坚持企业主体一线导向,围绕八大万亿产

业发展需求,进一步细化引才目录,促进人才与企业、产业对接;完善省“千人计划”评审机制,做好与国家“千人计划”衔接,今年计划引进200名左右的省“千人计划”人才;着力调动高校院所国企引才积极性,加强引才政策宣传和申报业务指导,提升申报积极性和工作科学性;加快建设引才平台,新建一批省级“千人计划”产业园,提升人才承载能力。

88851111

沟通热线

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线:0572-6027500

## 温州市总工会改革亮剑

7个配套文件接地气增活力

### 工会改革前哨

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈怡报道 近日,温州市总工会召开全市工会改革动员部署会,细化改革方案,打响温州市群团改革第一枪。

会上印发了7个工会改革配套文件,包括《温州市工会挂职兼职工干部管理实施办法》、《温州市职业化工会工作者聘用管理办法(试行)》、《温州市职工志愿服务实施办法(试行)》、《温州市工会服务基层服务职工工作制度》、《温州市工会重点工作清单制度》、《温州市智

慧工会工作平台建设实施方案》、《2017年度温州市工会工作社会评价办法》。针对工会组织活力不足,“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”等问题上的“痛点”,做好工会改革的顶层设计。

打破壁垒,为工会工作添活力

强化基层是这次改革的重点,温州市总工会要求,打破年龄、学历、身份壁垒,实行专挂兼相结合。按照“专挂兼并举,遴选考录并用,上下内外双向流动”,多渠道、广领域,突出基层一线工作经历、群众工作经历,不拘一格选用优秀人才,优化市总工会领导班子结构。把一批能力突出、敢于担

当、作风优良、思维活跃、业务熟悉的工会干部,按照人岗相适的原则来安排具体的挂职、兼职的岗位和职务,为各级工会工作注入新鲜活力。

温州市各级工会要增加挂兼职成员,专职领导成员比例不超过50%。同时提高基层工会工作者、先进模范人物、生产和工作一线人员在工会代表大会、工会委员会、常委会等工会领导机构中的比例。基层一线人员在市工会代表大会代表中占80%以上,市总委员会委员中占40%以上,市总常委会委员中占比不少于26%以上。切实增强工会组织的代表性和广泛性,让工会干部和工会工作

更接地气。

另一方面,温州市全部乡镇(街道)总工会(含新增设)年前至少要配备一名职业化工会工作者,以此推动工作力量向乡镇(街道)集聚。

资源倾斜,让基层享受改革红利

温州市总工会将深化工会经费上解留存制度改革,把更多工会经费留在乡镇(街道)总工会,并加大工会经费使用监管力度。建立向基层倾斜的资源配置机制,完善市级工会对下经费补助制度和县级工会对乡镇(街道)工会经费回拨制度,将改革红利落实到最基层。

(下转第2版)

## 做一回“工匠”



图①



图②

昨天下午,杭州西湖天地大草坪变身露天手工大作坊。100台木制土布织机围成一个大圈,中间还有手工竹编灯笼(图①)、传统木匠操作、人工染布等近20个传统技艺展位。中外游客和杭州市民惊喜不已,大家在各路工匠手把手的辅导下,体验了一把织布(图②)、染布、劈竹篾、做灯笼、磨刀剪等传统手工艺绝活,做了一回快乐的“工匠”。

记者周金友 摄影报道

## 陈新华:让婺州窑重放光芒

砥砺前行 勇立潮头

开好党代会  
迎接十九大  
聚焦党员劳动者

记者羊荣江 通讯员朱肖艳报道 步入金华古子城熙春巷婺州窑陶瓷艺术博物馆,历史的厚重感扑面而来。馆内陈列着自东汉以来各朝各代的婺州窑藏品,散发着历史的光芒。博物馆的馆长就是浙江省非物质文化遗产“婺州窑烧制技艺”代表性传承人——陈新华。

年过花甲的陈新华,是有着30多年党龄的共产党员,拥有高级工艺美术师、中国陶瓷设计艺术大师、浙江省工艺美术大师、浙江青瓷中青年十大名师、浙江省青瓷行业协会副会长、金华婺州窑陶瓷研究所所长,首届百名“浙江工匠”等荣誉或头衔。

他投身陶瓷行业40多年,凭借着一颗赤诚的匠人之心,让婺州窑重放光芒。

入门

1973年,陈新华高中毕业进入金华古方陶瓷厂当学徒,先后师从经作能、徐朝兴、关宝琼大

师;1974年入浙江美术学院雕塑系进修;1977年考入浙江美术学院工艺美术系学习陶瓷艺术设计。

陈新华毕业回厂后,怀揣着敬业之心,从设计部主任、副厂长一直干到了厂长。他在工厂期间设计的作品多次参加省市、华东地区和全国的展览并获奖。

2003年,金华市收藏家协会举办首届婺州窑文化研讨会。几百件婺州窑陈列在案,大件的、堆塑的、青釉的……第一次看到这么多工艺精美的婺州窑作品,陈新华既兴奋又感慨:婺州窑文化如此博大精深,我是专业学陶瓷的,这么珍贵的遗产不能让它丢了,我要恢复婺州窑!

此后,陈新华便全身心投入,跋山涉水,遍求婺窑艺人,专心致志创作婺州窑。

功夫不负有心人,陈新华用心重燃了千年古婺窑火。

创新

在陈新华看来,当代婺州窑陶瓷创作之路,既要坚持传统,又应追求现代艺术的创新。他凭借从事陶艺制作数十年来练就的扎实陶瓷工艺技术,加上对千年婺州窑各朝各代生产与制作工艺的研究和领悟,将传统和创新完美地结合,创作出了既有古代婺州窑陶瓷造型风格和釉色特征,又

具备现代鲜活艺术元素的作品。

陈新华创作的作品《古婺遗韵》,采用传统婺州窑,贴、塑、刻、划、印、跳刀等综合技法制作,造型古朴、釉色耐看、遍体纹饰。如婺州乳油釉变釉装饰艺术,既有堆塑技巧又包含了施釉的技术,这就要求制陶者有丰富的陶瓷知识和娴熟的雕塑技艺。该作品获第七届中国工艺美术大师作品及工艺美术精品博览会“百花杯”金奖。

传承

“老祖宗留下的宝贝,我们要把它发扬光大,让更多人了解并接受婺州窑。”陈新华身体力行,



陈新华(左二)在向参观者介绍婺州窑。

记者羊荣江 摄