

保障“舌尖上的安全”

湖州大力整治 网络订餐

通讯员孙建新、胡市轩报道 “只需坐在办公室或家里动动手指,足不出户就能送餐上门”,网络订餐平台在给消费者带来更多便利和实惠的同时,也容易成为无证经营、“黑暗料理”的避风港。湖州市市场监管部门重拳整治网络订餐,不断加大监管力度,以保障市民“舌尖上的安全”。

每逢中餐、晚餐时间段,在湖州市的大街小巷,到处可见带有各大网络订餐平台标志的“骑手”在奔走送餐,忙得不亦乐乎。有数据表明,截至3月底,目前湖州市主要的3家第三方网络订餐交易平台——“饿了么”“美团外卖”和“百度外卖”,网络订餐经营户分别达到3329家、1740家和361家,网络订餐呈爆发式增长。“我经常叫外卖,特别是下雨天,网上下个单,没多久就送到了,省时又省心。”市民范女士之前最常叫的是一家餐馆的秘制木桶饭,由于提供的餐馆所在地离单位不远,有一次她心血来潮想去店里吃,找了好一会儿才发现这家店面很小,“藏”在一条弄堂里面,进去一看,卫生状况让她直摇头,“从那以后我就没在这家餐馆订过餐,现在虽然不同的店换着吃,但对于饭店是否具备资质、卫生是否达标、食材是否健康等,心里实在没有底。”

事实上,对于规范网络订餐食品经营行为,湖州市市场监管部门从未“缺席”,通过不断加大监管力度,保障线上食品安全。“今年以来我们在全区范围开展网络订餐专项整治行动,目前共出动执法人员200余人次,检查网络供餐单位110家,责令整改80余家。”从辖区范围属于湖州市中心城区的吴兴区市场监管局获悉,该局以学校周边、市场周边等风险隐患集中区域为整治重点,重点核查网上公示信息与实体店信息是否一致,重点检查加工操作过程、从业人员健康管理、食品原料采购、餐饮具消毒、食品用包装材料等环节,严厉打击无证无照、超范围经营等违法行为。

近日,湖州市市场监管局开发区分局还开展了网络订餐食品安全专项抽检。在“饿了么”“美团外卖”和“百度外卖”3个平台上选取了“卢记烧饼”“呷哺便当”“阿婆家”3家餐饮单位作为本次抽检单位,共抽检酱腌菜、调理肉制品等6批次食品及原料。抽检过程中,执法人员兼顾督查,对抽检单位的经营情况、卫生状况、证照公示情况等进行检查。特别针对商家擅自扩大经营范围、超范围情况进行重点督查,比如网络订餐中超范围供应冷盘菜等现象。检查结果表明,各被抽检单位均能严格按照规定经营范围开展食品经营活动。

“秘制小龙虾在路上了,感谢你的耐心等待!”今天的私房粽子已售罄,现在开始预订明天的”……笔者在采访中发现,除了第三方网络订餐交易平台,眼下微信朋友圈的“私房美食”也受到众多市民追捧,用微信下单,坐等外卖上门,已然成为一种时尚的购物体验。

不过,销售“私房美食”的人以兼职居多,绝大多数没有门店,一个厨房、一个账号加上几个配送员,就在“私房美食”与消费者之间架起了直达通道。在这种“关起门来制作”的方式之下,食品质量及卫生全凭卖家个人良心。鉴此,湖州市消保委的工作人员建议消费者,如通过微信等渠道购买食品,应保存卖家真实的联系方式、交易记录等,一旦出了质量问题维权相对会顺畅一些。

温州市总工会改革亮剑

(上接第1版)层志愿者队伍承接工会部分活动。

为建设好职业化工会工作者、志愿者队伍,增强“小三驾”工会工作力量,温州市各级工会给予相应的经费补贴。各县(市、区)总工会要将工会工作者的经费列入本级工会经费预算,专款专用,并努力争取地方党政的政策支持。

温州市总工会还将出台志愿服务办法,建立奖励补贴制度,今年所有乡镇(街道)总工会要建立志愿服务队伍管理机构,推动基

■见习记者邹霏霏

6月1日,新修订的《浙江省女职工劳动保护办法》正式实施,其中对产假时间、生育津贴发放、孕期和哺乳期如何工作都有详细规定。这意味着女职工的保护伞更大了。

那么,女职工劳动权益保护工作究竟开展得怎样呢?日前,“浙工之家”微信平台发起了关于女职工劳动权益的调查,得到了女职工读者的积极响应。截至5月25日,一共有325人参与了投票。通过问卷调查分析,仍有不少比例的女职工表示在职场上受到了不公平待遇。

女员工遭受“就业歧视”

在求职过程中,不少人遭遇性别歧视,全面放开二孩后,有媒

女性求职者中有“优势”的人。然而这种“优势”背后,却不乏对女性的“就业歧视”。在“你有没有遭受性别歧视”一题中,选“有”的有102票,占比31%。网友“tree”留言说,求职的时候不巧怀孕了,单位不考虑录取,当时委屈得直掉眼泪。

在“你有没有因为女性身份而遭受过所在单位在薪酬、晋升等方面的歧视”一题中,选“有”选项的有120票,占比37%。在“您单位有没有发生过限制女职工结婚或者生育的情况”一题中,选“有”的有61票,占比19%。

据了解,招聘中的显性性别歧视包括:在招聘信息中注明限招男性、男性优先、已婚且育有孩子的女性优先、提高对女性的学历要求、增加身材相貌等外在附加条件、规定几年内不得结婚或生育等。

职场妈妈的困惑

网络上有段描述职场妈妈的话:“8个小时需要用来工作,4个小时需要来照顾宝宝,2个小时照顾家庭,2个小时在路上,2个小时用来吃饭,她仅剩6个小时去休息。”职场妈妈很不容易,辛苦工作了一天,回家还要照顾孩子,然而仍有不少职场妈妈因此失去了加薪、晋升的机会,遭受着职场的隐形歧视。

网友“韩脚印”留言说,因为二孩政策,他们单位一度出现了怀孕要排队的奇葩规定。网友“穿棉鞋的猫咪”说,本来单位有一个去外地培训的机会,她本是有资格去的,可是最后她却没有去成,因为单位考虑到她是一个母亲,这个机会就给了另一个男同事。

生孩子是女人的头等大事,产假是女职工的法定权益,《浙江

省女职工劳动保护办法》规定,女职工分娩后,其产假及有关待遇按照下列规定执行:正常分娩的,产后假不少于98天(含产前假15天)。然而不少女职工休产假时却遭遇了不公平待遇。

在调查“您享受过产假吗”一题中,选“单位没有产假,请假等于失业”有39票,占比12%。选“少于90天”的有52票,占比16%。网友“W”说,请产假时老板很不爽,恨不得马上辞职找人接班。

在“您有没有曾因怀孕、生育、哺乳被辞退”一题中?选“有”的有41票,占比13%。按照劳动法规定,这些单位显然是违法的。因为根据目前法律的规定,女职工在孕期、产期、哺乳期,用人单位不得解除劳动合同。

关爱女职工从点滴做起

在“您有没有请过产假,如

果没有的话,是什么原因”一题中?选“有”的有43票,占比13%,选“没有,不好意思提出”的有236票,占比73%,选“没有,领导不批准”的有45票,占比14%。

其实“痛经假”不是一个新鲜词汇,记者查阅资料发现,这一规定早在2004年版的《浙江省女职工劳动保护办法》中就有了。然而调查发现,不仅真正请“痛经假”的女性职工不多,大多企业也不会将“痛经假”明确列出来告诉员工。

身体是工作的本钱,可是又有多少单位真正做到了关心关爱女员工的身体健康呢?在“您单位有没有组织女职工免费妇科体检,多久一次”一题中,选“没有”的有106票,占比33%,“一年一次”有169票,占比52%。“两年一次”有45票,占比14%。“三年一次”有4票,占比1%。

法援律师让“薪”情无忧



杭州市江干区人社局与该区司法局联合成立法律援助中心3年来,该中心的法援公益律师,浙江天复律师事务所律师何王燕,接受劳动者各类型法律咨询1500余人次,现场调解劳动争议50余起,受到劳动者的广泛好评。何律师还是杭州工友律师团的成员,每年下基层,到社区开展法律咨询百余场,还专门为辖区劳动者普及法律知识。图为何王燕律师正在接受劳动者的法律咨询。

通讯员唐学基 摄

小小身份证,扎好“信用根”

公安部身份证管理改革让群众更安心

零距离服务,做职工满意的“娘家人”

不遗余力办好服务职工实事,不断提高职工的获得感。温州市总工会制订市总机关工作人员全年联系基层计划,市总领导班子成员每年到基层联系服务职工群众不少于3个月。县级以上总工会全面建立乡镇(街道)、开发区基层联系点制度,每名工会机

关干部分别联系2个非公经济组织或者产业工会、2名困难职工群众。

为了建立符合职工群众“生物钟”的服务机制,温州市本级职工服务中心、工人文化宫等窗口服务单位,已于今年4月份实行“弹性工作时间制”、“错时工作制”,下一步将倡导县、乡工会结合本地实际情况推行。在优化职工服务阵地布局上,温州市总工会要求在中心镇、开发区(园区)、产业集聚区等场所新建12个职工

活动阵地,为环卫工人、快递员等户外工作人员建立临时休憩场所200个。

同时,加快建设“智慧工会”,适应更多年轻职工需求。温州市总工会重点加强“一个平台、两大系统、一个终端”(即:全市工会系统办公及数据处理平台、基础信息系统、职工服务系统、“温州工人”微信公众号)的建设,计划逐步开通职工网上入会申请管理,困难职工服务、劳模服务等业务和功能,形成线上受理、线下办

理、一键通达的全方位、全时段服务体系,让职工对工会“一网”情深。

此外,工会工作绩效评价考核机制进一步完善。优化评价指标体系,重点考核职工参与率、职工满意度、职工获得感等内容;结合智慧工会建设,开发职工满意度网上测评系统,真正把工会工作好坏的评判权交给职工;完善工会督查工作制度,加强日常督查考评和工作跟踪指导,督查情况纳入考核评价。

随着全面二孩政策出台,职场里的准妈妈人数明显上升,因怀孕引起的劳动争议也显著增多。怀孕女性劳动权利与用人单位用工管理权的冲突,职场准妈妈福利保障与企业追求高效益低成本的对撞屡见不鲜。本案李某一律依据《劳动合同法》第四十二条的规定予以处理,看似简

链接:

《劳动合同法》第三十九条规定:“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;

(五)因本法第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。”

珍爱生命 拒绝毒品



在开展禁毒斗争中,台州市路桥分局充分发挥社会志愿者的作用,通过宣传,积极鼓励社会各界群众参与禁毒行动。图

通讯员蒋友青 摄

上虞烟草:强素质 提效能

为有效提升基层专卖一线窗口服务质量和服务效率,近日,上虞区烟草专卖局围绕中心工作,通过以“强素质、塑形象、转作风、聚合力”等“四个注重”工作举措为抓手,进一步推进基层专卖所(队)各项工作上水平。

一是注重学习强素质。通过采取业务培训、专题研讨、交流学习等形式提高专卖人员业务素质基础上,充分发挥业务骨干、办案能手、服务标兵的榜样、示范和引领作用,积极开展“学先进、找差距、争一流”主题活动以及“传、帮、带”等活动,以点带面,促进队伍素

质转型。二是注重服务塑形象。三是注重自律转作风。强化专卖队伍的组织性、纪律性,严守“六要”、“四有”、“六个坚决杜绝”和“七大禁令”等行业规定,持续提高依法行政、文明执法的能力和水平。四是注重协作聚合力。积极实施“1+N”对应模式”,即一个基层专卖所(队)对应公安、交通等部门相对应区域基层执法单位的模式,加强与公安、工商、交通等部门的联系协作,不断优化信息共享、联合执法、案件移送等工作流程,有效增强基层专卖所队的外部工作合力。

徐鹏

桐乡供电:“保电套餐”护航中高考

6月1日,国网桐乡市供电公司用电检查人员先后来到桐乡市教育局、桐乡凤鸣高级中学和桐乡市茅盾中学等地,开展安全用电“义诊”,为即将到来的中高考送去“定心丸”。

“每次大型考试前,供电部门都来帮我们检查用电设备,为我们莘莘学子营造良好的考试氛围,太感谢你们了。”桐乡市茅盾中学教务处主任顾国平说道,“每年中高考期间,天气也都热了,用电保障尤为重

要。”据了解,在6月7日至8日高考期间,仅该校就设有考场50多个,涉及考生1000多名。就全市来说,共有3大考点,100多个考场,3500多名考生。

桐乡公司还制定了中高考“保电套餐”,力保在遇到突发紧急事件时做到应急处置到位。同时,为各考点提供“把脉义诊”服务,及时提出安全隐患整改建议,真正做到优质服务到位。

据悉,在中高考期间,供电部门还将安排保电小组成员、抢修专用车全天候驻守各考点,对考点线路、设备进行巡视,做到人员的到位到位,力保全市考生用电无忧。

王海燕 张永哲

中国体育彩票排列第17147期开奖公告

开奖日期:2017年6月8日

本期销售金额:1,255,922元

本期开奖号码:3 3 1 1

本期单注奖金:333元

本期总奖金:333,000元

本期奖池金额:333,000元

本期单注奖金:333元

本期总奖金:333,000元