

小革新有大能量

湖州“五小”劳动竞赛助力“五水共治”

本报讯 通讯员陈郑 记者何悦报道 一项小革新,每天就能节水1.2吨。金陵药业股份有限公司浙江天峰制药厂的一项职工合理化建议,不但一年下来就能为企业减少成本近66万,而且使水得到循环利用,大幅度减少了对水资源的消耗。这也是湖州市总工会开发区工会今年深入开展“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)劳动竞赛的一个缩影。

剿灭劣V类水 共建美丽浙江

上虞古稀老人参与工会护水小队,只为——
找回从前的乡愁

通讯员金伟、王建江 记者胡翀报道 “奶奶,您注意安全,捡完垃圾就赶紧上岸!”前些日子,上虞区总工会剿劣挂联人员和往常一样来到上浦镇四峰村督导,在庙基湾自然村的中娘塘岸边,每天都能看到一位头发花白的老人卷起裤管,站在河里俯身捡垃圾。

这位老人就是四峰村居民余梅珍,今年75岁,她自发捡拾家门口河流垃圾已有很长一段时间了。在她的叙述中,记者了解到,中娘塘以前河水清澈,然而随着时间的推移,老人记忆里的乡愁渐渐没了踪影。河边乱搭乱堆,河水污染严重,老人坐不住了。开始每天打捞河里的垃圾。

余梅珍老人说,“我看工会的同志也总是一趟一趟来清垃圾,我这把老骨头,这点小事还是能帮得动的。”

通过一段时间的接触,上虞区总工会剿劣挂联人员已经把余梅珍每天的作息都摸透了:每天早上5点,老人起床后的第一件事总是先看一眼河里的漂浮物多不多,以垃圾的多少来决定吃饭时间的早晚,这已是老人雷打不动的习惯了。不仅如此,几年下来,为了垃圾捡拾得更顺手,老人

还专门自备了一只垃圾桶,做了一根5米多长的竹竿网兜,放在河岸边。老人说:“漂在那里的瓶瓶罐罐,我就用网兜捞,一些陈年垃圾,像旧衣服、破瓦缸这些在水下的,我就直接下水挖出来,好在河水也不深。”

前段时间清淤河塘后,余梅珍见不少从淤泥中露出来的垃圾,她还专门叫上邻居吴大妈一起打捞,两个人整整花了两天多时间,一扁担一扁担地把垃圾运走。

古稀老人与总工会剿劣挂联人员一道组成护水小队,一时成了村里人人称道的一段佳话。四峰村村委主任罗水昌介绍,中娘塘水质由于存在微生物,属劣V类水,在剿劣行动中,村里对水塘采取清淤等措施,平时也倡导村民要保护水质。但像余梅珍老人这样默默地用实际行动支持治水的,实在难能可贵,在她的影响下,更多村民们自发地加入治水护水行列。

如今,中娘塘水面干净,

甚至已经有村民开始重新用河水清洗大米蔬菜,那个停留在记忆中的乡愁似乎又回来了,这也是余梅珍老人最欣慰的。

“剿劣攻坚” 氛围正浓

临安近万职工投身治水行动

本报讯 通讯员郑涛 记者洪蔷婷报道 在临安市的河道、池塘、河岸边,不时有身着工人志愿者马甲忙碌着的身影,这支由劳模、工会干部和职工组成的志愿者队伍活跃在剿灭劣V类水行动中。

4月初,临安市“百万职工大行动、剿劣攻坚当先锋”主题系列活动在苕溪岸边举行了启动仪式,以职工为主体组建了“剿劣行动”工人志愿者服务总队和19支行动支队,开展河道集中巡查活动,号召广大职工争做治水宣传员、战斗员、监督员。

活动启动以来的两个月来,临安各基层工会相继组织开展了相关主题活动,广泛动员辖区职工投身剿劣攻坚战;广大职工积极响应,争当治水志愿者,主动投身志愿行动,服务“五水共治”剿劣行动中心工作的自觉性不断提升,热情不断高涨,活动成效不断呈现。

初步统计,截至目前,市总工会、科技城总工会、18个镇(街)总工会和产业(局)工会开展主题活动60余次,带

动职工近万人次投身其中,以发出一个治水倡议、开展一次治水巡查、提出一个治水点子、举行一场治水竞赛、讲好一个治水故事的治水“五个一”活动正深入进行着。

同时,水利水电、供水排水、污水治理等行业的企业工会根据岗位技术要求,针对性地加强“五水共治”岗位工人的业务素质培训,提升岗位职工的技能水平;市总工会还深入挖掘培育“五水共治”紧密相关行业的劳动模范和能工巧匠,涌现出了一批安供水管网查漏“第一人”、“全国五一劳动奖章”获得者徐福平等一批先进典型,引领形成“比学赶超”、创新争优的良好氛围。

下一步,临安市总工会将对活动的深入开展进行再动员、再部署,巩固提升活动的阶段性成效,力争活动达成既定目标,使工人阶级在“五水共治”等生态环境建设中展现出更大的作为,为全面打赢剿灭劣V类水攻坚战做出更大的贡献。

黄岩供电:电杆“让路”新区靓化

居住为一体的城市新区。然而随着项目推进,高层建筑拔地而起,狭小村道不断拓宽,部分老旧电杆成了“拦路虎”,

若不及时搬迁,不仅影响新区建设工程,也对往来车辆人员造成不便。为此,黄岩供电公司

集中力量开展电杆排查清理,“让路”新区建设。

黄岩公司积极与政府相关部门联系,主动对接线路和电杆的迁移工作,及时协调、解决迁移过程中遇到的困难和问题。提前组织人员进行

现场勘查,精心编制迁移方案,明确危险点和安全注意事项,在不影响新区建设的前提下,快速有序推进电杆迁移工作,确保移除后道路安全、美观。

截至目前,10千伏芦村775线附近的11基电杆已全部拆除。”现场施工人员介绍,老旧电杆的顺利拔除为道路拓

宽“让出”了空间,也为靓化城市“容颜”出了一份力。

“电杆拆除了,出行安全方便了不少。”附近的村民赞不绝口。接下来,黄岩公司将加大对高铁新区线路的改造升级,在提升供电可靠性的同时,助力城市美化,助推市政建设快速发展。

李儒雅

东阳供电:健身讲座送健康

了讲座。从创伤处理到应急救援,围绕科学健身主题,洪国武主任用风趣幽默、深入浅出的语言、丰富的图片讲解了关于

“亚健康”的调理、“颈椎病的防治”、健身的科学合理的方法。通过包扎、指导与学员零

距离互动,使大家受益匪浅。洪主任谈到养生、护心是一项长期的系统工程,要做到合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心态平衡。讲座中还进行了现场互动问答环节,学员们竞相咨询自己遇到的健康问题,洪主任一一耐心解答。参加讲座的员工纷纷表示,

此次专题健康讲座,对生活应急、科学健身有了更多的认知,包括夏季养生的一些饮食、保健运动等方面的小知识都非常实用,对今后健康生活方式的养成大有帮助。

马雄飞

台州黄岩工会提升服务效率

医疗互助办理 “最多跑一次”

本报讯 记者孟万成 通讯员韩慧报道 “现在不用企业盖章,只要跑一次就能办成了。”提到工会医疗互助工作,前来办理补助的应师傅赞不绝口。

医疗互助办理“最多跑一次”,这是台州市黄岩区总工会提出的目标。为此,区总工会多次召开专题会议研究工作,从流程和服务细节上认真打磨,完善流程设置,提高服务效率。

黄岩区总工会通过网站和QQ群公布,完善一次性告知书等措施加强对申报条件、提交材料、咨询方法的宣传,让服务对

象对办理程序更清楚。同时,为进一步方便群众,减去了职工到企业盖章的环节,让职工少跑路。区总工会职工服务中心大厅还配备电脑、打印机、复印机,可以为职工补充材料提供便利条件。

目前,黄岩区总正在加强放审管理,设置审批A、B岗,缩短审批时限,办结时间将从7个工作日缩短到5个工作日。截至发稿,黄岩区共有440家单位完成医疗互助参保工作,参保职工4万余人,共计补助职工500余人次,发放补助金近80万元。

活力运动贯穿全年

遂昌职工文体活动常做常新

本报讯 记者洪蔷婷 通讯员叶斌报道 随着裁判的一声哨响,遂昌县王村口镇篮球队夺得了三人制篮球赛的冠军,遂昌县第四届职工运动会也顺利结束。

据悉,今年的运动会较前几届从形式到内容都有了质的飞跃。此次共有80余家单位的1500多名职工参与,创历史新高。项目设置也以趣味性项目为主,增加传统运动会项目,包括绿跑、乒乓球、田径、三人制篮球、拔河等等,掀起了职工参与的热

潮。参与方式也与时俱进,8公里绿跑比赛,实行网上报名,200个名额第一时间“满员”。更值得一提的是供水服务点、安保、医疗保障等均按照马拉松比赛高规格配备。赛道在风景秀丽的“十八里翠”,沿路风光无限。

除了运动会,不同主题、不同形式的文体活动串起了职工们一整年的业余生活。遂昌县总工会相关负责人表示,遂昌工会正努力打造职工文化品牌,彰显梦想、激情、健康、活力的四大要素,活动常做常新。

舒筋健体放松身心

6月3日,由宁波市总工会主办,江北区总工会、区体育局、区直机关工委联合承办的“醉美江北相约毛岙与‘惠’同行健步走”活动正式启动。首批450多名职工通过微信公众号“甬工惠”报名参加活动,领略乡土风情。江北区总工会相关负责人表示,通过这次活动把科学健身、健康生活的理念带给广大职工,把健康城市与宜居城市、美丽乡村建设、农村环境综合整治等内容相融合,为全区人民创造了更有利于健康的生活环境。

通讯员周永卫 摄

有学问,还得有绝活

杭州市工人业余大学推动“双师型”教师转型

本报讯 记者王海霞 通讯员张晓燕报道 近日,在杭州市工人业余大学电工实训教室里,来自各基层工会送培的近80名技术工人如期参加电工上岗培训班开班仪式。

“连续几年电工上岗培训班期学员爆满,得益于我们师资过硬。”学校有关负责人介绍说,近年来,学校推动“双师型”教师队伍建设,将学历教育与高技能人才培养同步进行,逐步培养出了更多受学生欢迎,技能过硬的培训师。

所谓“双师”,就是要求老师既是学历教育教师又能胜任技能培训师。学校重师资队伍由偏理论向强实践转型,大力弘扬爱岗敬业、精益求精、持之以恒、刻苦钻研的“工匠精神”,注重培养教师不仅要掌握过硬的理论知识,还要有精湛的实操技能;不仅要能够解决操作性技术难题,还要具备“传、帮、带”教学的能力。

宋涵就是这样一名“双师型”教师,别看她还是一名年轻女生,却有12年的教龄,同时还拿到了行业最高职称——维修电工高级技师。她负责维修电工工种的中

高级和技师培训,已成为杭州市工人业余大学的特色培训项目。在电工实训室,学员们经常可以看到她认真地分析调试电器线路、设置和排除故障点,在实训操作课上耐心细致地辅导学员,着重提高学员的分析问题和解决问题的能力,培养学员的动手操作和应

用能力。杭州水业集团班组长张建明曾多次参加培训,先后考取了电工上岗证、中级电工证和高级电工证,说起宋涵,他由衷点赞:

“宋老师教学功底深厚,讲课通俗易懂;实际操作又有一手绝活。”他告诉记者,即使已经结业,很多学员也常常联系宋涵,实际工作中遇

到故障问题也找她咨询帮助。

做强职业技能教育培训,师资是关键。“我们将培养更多的像宋涵这样的人才。”学校负责人表示,学校将带领老师走出校门,入企业、下车间,走进实训室,学习和掌握实践经验或应用技能,培养更多讲师级的“双师型”教师,

为杭州技能人才的培养作出新的成绩。

据悉,杭州市工人业余大学是一所成人高等学校,建校30多年来一直以职工学历教育为主要目标,已为社会培养了近万名企业蓝领技术工人,连续5年荣膺市优秀职业技能定点培训机构。

阮向民

近年来,杭州市工人业余大学一直致力于做一件事——建设一支“双师型”教师队伍。要求老师既要站好学历教育的讲台,又要当好技能培训的师傅。既要传授解惑,恪尽为师之道;又要掌握一手绝活,诠释技不压身。简言之,要言传,也要身教。

俗语道:师傅领进门,修行靠自身。意思很浅显,师傅只能管

到说职工的技能进步,往小了说

观点·新语境

职工学校,匠心是堂必修课

徒弟入道,至于道行深浅,那得靠自己努力。但是,师傅把徒弟领进哪扇门,把徒弟带进哪个道,是先决条件。

以往,工会主办的各类职工学校往往是把学历教育放在首位。这样的办学理念,自然也是必要的。对于以农民工为主要对象的职工培训课堂,碰到的最棘手的问题就是学员的基础文化

起点太低,受制于这一短板,往小了说

职工

的

能

力

。杭

州

工

人

余

大

学

校

的

办

学

方

向

是

清

晰

的

。杭

州

工

人

余

大

学

校

的

办

学

方

向

是

清

晰

的

。杭

州

工

人

余

大

学

校

的

办

学

方

向