

职工的“学校”和“乐园”回来了

桐乡工会破题乡镇工人文化宫“退商还文”

■记者阮向民 蔡东鸣

义乌启动第十一届劳动技能大赛 电商创意摄影 为大赛暖场

本报讯 通讯员恽光曦报道 义乌市第十一届劳动技能大赛日前启动,作为大赛的暖场节目——电商创意摄影大赛率先登场。

电商创意摄影大赛由义乌市总工会、市人社局、市电商办主办,其目的是为电商摄影团队提供一个竞技平台,提升义乌电子商务从业人员的业务技能。比赛吸引了全市50名摄影师及摄影爱好者参与。摄影师王先生自己办了一家摄影工作室,平时也给电商企业拍些成品照片。他说,参加比赛主要是想和其他摄影师交流拍摄技巧,顺便给自己的工作室打打广告。

据悉,义乌市劳动技能竞赛已经连续举办十届,是工会

职工看病的难题 公司里就能解决

工会签约的“家庭医生巡诊室”落户宁波甬江

本报讯 通讯员阮一江报道 近日,宁波市甬江街道社区卫生服务中心“家庭医生巡诊室”在赛克思液压科技股份有限公司正式挂牌运行,成为宁波首个由工会牵头签约的“家庭医生”企业巡诊点。

“赛克思”公司有职工600余人,甬江街道总工会工作人员在走访中了解到,不少员工患有高血压、痛风等慢性病,由于平时忙于工作,很多时候药吃完了才发现忘了配药,复诊也往往无法按时进行,成为职工潜在的健康隐患。为了进一步推进职工健康体系建设,服

职工关心的问题 册子里都有答案

德清工会自编《涉企服务一本通》

本报讯 通讯员沈悦 记者何悦报道 “职工关心的问题,在这本手册里都能找到答案。”日前,德清县乾元镇总工会工作人员带着新编印的《涉企服务一本通》来到浙江药业包装车间,向企业员工宣传分发。浙江药业工会工作人员姚红娟翻看着手册,赞不绝口。

困难职工如何申请救助帮扶?失业人员如何登记?新居民积分入学如何办理?职工医疗互助如何报销?这些职工最关心的事,“一本通”里都有基本流程、申办条件、办理时限等环节的详细介绍,极大地便利了企业和职工办理各项事务。这是德清县总工会优化工会服务举措,刚推出就吸引了企业和职

职工球友挥拍上阵

由衢州市基层工会俱乐部协会主办,浙江省十里丰监狱工会承办的衢州市俱协第九届“十里丰杯”职工羽毛球比赛日前举行,共有25支代表队近200名男女运动员参加挥拍上阵,争夺混合团体桂冠,充分展现了广大职工积极向上、努力拼搏的精神风貌。

毛朝阳、姚晓华 摄

日前,邮储银行江山市支行团支部来到江山市联通敬老院,为老人送上了关爱和温暖。

当日上午8点半,团支部青年先锋队的伙伴们带着菜场新鲜买好的食材来到敬老院,为老人们包饺子、馄饨。为了给老人们助兴,现场还准备了节目,老人们坐在大厅里笑意融融,都说今年的端午好热闹。大家分工合作,有的为老人宿舍打扫卫生,有的和餐厅阿姨一起包饺子、馄饨,有的陪老人聊天。现场还带去了邮储银行宣传假币和防范电信诈骗的宣传单,为老人们细心讲解,让老人们过上了一个难忘的端午节。

金路奇

工人文化宫,是一个极具标签化的场所。服务的对象是工人,服务的内容是文化。在职工眼里,它既是学校,也是乐园。尤其对于地处乡镇的企业职工来说,能够获取的文化资源与城市不可相提并论,下班后有一个放松身心的去处,是一种温暖的慰藉。

然而,在不少乡镇,工人文化宫经历了从欢欢喜喜建起来到冷冷清清被遗忘的鲜明反差,最终被商贩们鸠占鹊巢,“文化”的属性已然找不到踪影。

把乡镇工人文化宫重新塑造为职工的“学校”和“乐园”,这是桐乡市总工会给自己的题目,3年多的探索,乡镇工人文化宫“退商还文”有了全新的样板。

一次调研,成了一个心结

2014年,祖建国调任桐乡市总工会主席。上任不久后的一次下基层调研,却让他带了一个久久难以解开的心结。

“在与企业职工交谈时,大家都不约而同地谈到了一件事,下了

班因为找不到去处而无所适从。”祖建国当时觉得很疑惑,桐乡6大乡镇都建有工人文化宫,近水楼台,为何职工们视而不见?

然而,乡镇一个个走过来,祖建国内心的失望一道道加深,展现在他眼前的这些乡镇工人文化宫可谓五花八门,有开饭店的,卖烧鸡的,办作坊的……唯一和文化沾上点边的就是几张破破烂烂的台球桌。而且这些门店不少还证照不齐,卫生混乱,简直就是一处虚假伪劣的集聚地。

乡镇工人文化宫的职能丧失殆尽,其背后是乡镇工会资产管理的重重问题。祖建国说,梳理起来,集中在两个方面。其一,缺乏专业人才,无法支撑起文化活动的台面,以致于最终“改行”做起了商业。其二,资产运营不良,一个乡镇工人文化宫出租后一年租金才区区几万元,养个管理员都困难,如何还谈得上资产管理,保值增值。

问题找到了,可破解的路径依然迷茫,如果依靠自己的力量单打独斗,推动工人文化宫“退商还文”,基层工会缺专业人员,缺资金

投入,缺项目规划,这条路一眼望到黑。

一次次探讨,一次次分析,思路渐渐清晰。“何不采用PPP模式,一揽子解决这些问题。”祖建国告诉记者,PPP模式通俗地说就是公私合营,以特许权协议为基础,彼此之间形成一种互利互惠的伙伴关系合作关系。

从就业服务延伸的职工乐园

今年“五一”期间,崇福镇200名职工享受了一个小小的福利:免费理发。而这种普惠活动去年就办了23场,活动的地点就在镇工人文化宫。

2015年,桐乡市乡镇工人文化宫“去商还文”的开篇之作,在崇福镇起步。

“经过反复比较,最终选择了桐乡市兴旺劳务派遣有限公司作为崇福镇工人文化宫转型发展的合作伙伴。”桐乡市总工会办公室主任王鲁向记者介绍说,之所以选择这家劳务中介公司作为合作伙伴,是基于崇福是桐乡经济大镇,规模以上工业企业就达200家之多,外来职工流动频繁,劳务中介

本身就是一项务工者需求强烈的服务项目,并且“兴旺劳务”在当地有着较好的口碑。

在双方的合作协议中,工人文化宫的功能定位从就业服务延伸到职工文化活动的方方面面:设置职工才艺展示的多功能厅,修缮篮球场,新建健身房、阅览室、棋牌室等,形成一个小城市群众性文体活动场所。与此同时,组织开展职工技能比武,提供公益性普惠化服务。

协议签订后,“兴旺劳务”先后投入资金30余万元,按照协议逐步完善工人文化宫的基础设施,职工们在工人文化宫重新找回了“乐园”的感觉。而作为合作企业,就业服务的品牌也越做越大。

互联网引领的线上学校

如果说崇福镇工人文化宫的转型方向是职工乐园,那么在乌镇,工人文化宫的重塑自然少不了这座古镇最时尚的品牌——互联网,以此为引领,建设一个服务职工的技能学校。

进入桐乡市总工会视野的合作伙伴是嘉兴尚智培训有限公司,合作方式同样是PPP模式。“新版”的乌镇工人文化宫,除了基础文化设施之外,重点为当地职工中的创业群体量身打造工会创客中心。具体内容包括设立创客交流平台,促进个人与个人、团队与团队、企业与企业间的交流和学习,鼓励个人电子商务创业。联合镇政府、旅游公司及其他企业,吸引优秀人才及优秀企业入驻文化宫,促成人才与文化宫的对接,企业与文化宫的对接,人才与企业的对接。

与之相配套,以“乌舍”命名的青年公寓也在建设之中,用于学术交流,为创客中心解决住宿等问题。

在祖建国的构想中,借助于“尚智培训”专业力量的创客中心还将与建设中的桐乡线上职工学校实现资源共享,为职工技能发展提供线上平台。

“崇福和乌镇两个工人文化宫‘退商还文’的实践,使我们积累了经验,更积累了信心。”祖建国告诉记者,石门、濮院等乡镇工人文化宫“退商还文”的转型也在着手设计中,符合地域特色、适应职工需求,这两个主旨将始终贯穿其中。

教会孩子怎么玩

杭城一幼儿园工会女职委一个课题坚持了10年

■记者胡翀 通讯员胡芬芳、孙瑶

每种色彩都应该盛开,每个孩子都应被宠爱。但究竟怎么爱,实在是个技术活。杭州绿洲花园幼儿园工会女职委用10年时间坚持做一个课题——义务指导0~3岁孩子怎么玩、家长怎么给予爱。

3岁前的孩子,家长总是抱着捧在手里怕摔了,含在嘴里怕化了的心态,包办了他们生活起居的一切。可老话又说了,3岁看老,被包办的孩子,人生之路怎么走?其实宝宝心里苦,大人们未必知道。

刚刚过去的这个端午节,杭州市下城区打铁关社区活动中心,就迎来了一拨0~3岁的小朋友。他们中有些已经是这个活动中心的“老朋友”了,有些则是新近加入的;有些活泼好动、落落大方,有些则依偎着家长不敢迈步……而家长们也表现不一,有的紧张、有的放松,有的事事插手,有的则当起了“甩手掌柜”。

每周一次的早教活动课正在这个活动中心展开,带教的老师都是绿洲花园幼儿园的幼儿教师。“我们这期活动的主题是做香袋,了解端午习俗。”戚雯芸老师一边介绍端午习俗,一边展示香袋的制作过程。

到了动手环节,分化的场面又如同大家刚集合时那样显现了出来。有些家长放任孩子自己动手,而有些家长在帮与不帮的纠结中尴尬陪伴。

对于那些全程插手的家长,戚雯芸老师就会介入阻止,而对于那些与孩子一同动手的则给予鼓励。一节课虽然只有一个小时,但时时处处让孩子感受到的是家长的陪伴。课后,戚雯芸老师总结说,父母们也许忽略了一个简单的道理:没有情感交流的共同时光,只能叫“陪”,而不是“伴”。孩子需要的是“陪伴”而不仅仅是“陪伴”。

这样的课程,绿洲花园幼儿园已经坚持在社区开展了10年,从最初几位教师的自发行动,到之后工会女职委介入,组织22名骨干教师,利用课余时间,把早教服务免费送下去,送到社区,并形成一种机制保留下来,每周四上午9:30~10:30,一个小时的免费活动。这个组织也有了自己的名字——“绿芷青舟”教研组。

一直以来,“绿芷青舟”教研组秉持教育资源共享的理念,坚持把温暖传递出去。以环环相扣的游戏活动和展板咨询等内容形式,向婴幼儿家长宣传“多元发展,快乐成长”的游戏化课程理念;帮助养护人树立科学的育儿观,与社区、街道携手开展各种活动,为社区幼儿提供力所能及的服务。

“我们把服务提早提前,为大家提供合理、有效、有针对性的方法,最受益的当然是宝宝,以及宝宝的父母。”绿洲花园幼儿园园长蔡咏梅说。

“三力士”花巨资为员工“补脑” 读书培训成为标配福利

■通讯员钟伟、胡思源

每逢周末晚上,三力士股份有限公司工会干部赵男总会早早来到职工培训学院,参加公司工会组织的技能提升班。每年,三力士公司在员工培训上的费用都在200万元以上,读书培训早已成为员工的标配福利。

公司定期邀请浙大教授等对员工进行营销管理、职工礼仪、技能操作、文化培育等轮训。去年,企业学院共举办专题讲座上百场,受训员工上万人次。除此之外,公司每个车间也安排专职教练员,对每一位员工操作实施现场培训。公司在培训后还会安排

力促下,公司特别建起了一个400多平方米的职工培训学院,并自行设计了一整套学习培训课程。走进学院培训室,门口立着一块月度培训考核的计划表,上面每周的培训内容都列得很细。

公司定期邀请浙大教授等对员工进行营销管理、职工礼仪、技能操作、文化培育等轮训。去年,企业学院共举办专题讲座上百场,受训员工上万人次。除此之外,公司每个车间也安排专职教练员,对每一位员工操作实施现场培训。公司在培训后还会安排

考试,考试成绩列入各部门、车间绩效考核。公司还要求45岁以上行政管理人员每月写一篇读书心得,每月公司都会征求意见,买大家喜欢的书发给大家,现在员工们已由当初的不习惯变成了爱啃书的“书虫”。

几年下来,经过公司培训的职工,许多已经成为技术骨干,其中35人获得了大专及以上学历。外来务工者自良是公司的生产标兵,也是公司和工会多年培训的受益者之一。“选择工作单位不只能考虑收入,自身能力能否被重视,潜

能是否被开发更为重要。”自良说,他进入“三力士”后,公司和工会给员工不少培训机会,促使员工不断成长,员工对企业抱感恩之情,不会另栖高枝。据统计,“三力士”员工的稳定率多年来一直保持在90%以上。

2015年,“三力士”新阅览室开放的同时,成立了“凤凰读书会”,为公司员工建起了一个交流阅读、分享感悟的思想天地。目前,读书会已有会员上百名。每场读书会公司老总积极参加,与员工们交流、谈心。老总还开通了一个

浙江省满意品牌单位展示

| | | |
|--|---|---|
| 杭州艾昕尔服饰有限公司 电话:0571—63212007 地址:杭州市富阳区富春街道桂花路7-3号 | 义乌市智尚餐饮管理有限公司 电话:4008262660 地址:义乌市北苑街道农贸城中街25号 | 杭州视线文化艺术有限公司 电话:4000618281 地址:浙江杭州上城清波延安路8号天风商厦412-416 |
| 宁波市银荪餐饮管理有限公司 电话:13506883687 地址:宁海县跃龙街道东大街260号 | 杭州宇诚物业管理有限公司 电话:0571—86681082 公司地址:浙江杭州下城朝晖一区花明弄一号 | 杭州大豪物业管理有限公司 电话:0571—86603889 地址:浙江省杭州市滨江区南环路1722号6楼 |

常山农信社启动“高考爱心车”

为了让学生安心参加高考,常山农信联社与该县运管所、出租车公司联合开展“高考爱心车免费送考”活动,为广大考生及家长提供便利的考试服务。

高考期间,共30辆高考爱心车将在该县城区范围内开展免费送考活动,并统一在前后挡风玻璃上贴上标识。此外,在高考期间,该社红马甲队伍将在高考考点门口,设立爱心高考服务站,为考生免费提供矿泉水、压缩毛巾、纸巾等便民用品以及铅笔、橡皮、风油精等应急物品。

郑浩