



聚焦省党代会·一线代表风采

38年安全行车192万公里 ——访省党代会代表、丽水市汽运集团驾驶员吴斌

见习记者张浩呈报道 他叫吴斌,是丽水市汽车运输集团股份有限公司一名驾驶员,已有34年党龄的他参加省第十四次党代会的一线工人代表。第一次参加党代会的他坦言,“很激动也很紧张”,吴斌表示将积极履职,为党的建设和发展作贡献。

同杭州“最美司机”吴斌一样,他也是一名客车司机,一样都在高速上遭遇“飞来横祸”,一样的临危不惧紧急处置,守护了全车26名乘客的安全。2013年1月7日,吴斌驾驶客车行经金丽温高速青田船寮1号隧道时,前方一辆在慢车道上行驶的小货车右后轮突然脱落,朝吴斌的车飞了过来。情况紧急,吴斌马上紧急制动闪避,车轮与车子擦身而过。吴斌惊魂未定,掉了一个轮子的货车又晃晃悠悠地朝客车

撞了过来。面对飞来横祸,吴斌沉着冷静,凭借高超娴熟的驾驶技术,迅速避开横飞而来的轮胎和失控货车,车上26名乘客,包括吴斌在内无一伤亡。停车报警后,他又及时将车子驶离隧道,将乘客疏散到护栏外的安全地带,避免了二次事故的发生。

吴斌告诉记者,在他的职业生涯中,危险的情况并不多见。对他而言,安全行车就是对乘客最大的负责。在从事运输工作38年的时间里,吴斌已经安全行车192万公里,相当于绕地球48圈,载送旅客37万多人次。在此期间,从未发生安全责任上报事故和乘客投诉事件。为了能够做到安全驾驶,吴斌苦练技能,多次在丽汽集团驾驶技能比武中名列第一,曾在浙江省大客车驾驶员技能比武中获得优胜奖。怀着对驾驶事业的热爱,吴斌一直兢兢业业地工作在客运生产第一线,他所保管的客车被首批命名为“共产党员示范车”,他所带领的“吴斌班组”被评为浙江省“百佳安全文明驾驶员班组”,以他名字命名的“吴斌安全行车操作法”获得丽水市总工会表彰。



运输行业文明职工标兵等称号。

作为一线工人代表,吴斌最为关注的议题是丽水代表团讨论时提出关于“县县通高速、村村通

公交”的话题,吴斌对此充满期待,认为这将极大方便山区人民。他说,接下来将从自身做起,将党代会精神落实到工作中。

韩国劳动组合总联盟 庆尚南道本部 友好代表团来华访问



本报讯 李诗越摄影报道 应浙江省总工会邀请,韩国劳动组合总联盟庆尚南道本部友好代表团来华访问。代表团在杭州访问期间,与省总工会进行了座谈交流。省总工会参加座谈的领导向代表团介绍了省总当前的核心工作,以及改革和发展目标等情况。代表团表示,省总工会打造工会品牌,构建和谐劳动关系,为职工谋福利等工作很有借鉴意义。双方还就网上工

会工作进行了专题交流。

代表团访问期间,参观了国际箱包城、新秀集团、新文越有限公司、乌镇党群服务站、创客中心,并与相关的企业工会进行了座谈,还与嘉兴市、平湖市、桐乡市等地的工会进行了交流。

代表团团长金相讚认为,省总工会当前开展的工作非常有意义,两组织的友好交流历经25载,离不开双方的努力,希望今后能够进一步加深相互间的合作交流。

用制度约束权力 用督查遏制违规

绍兴市总工会落实“1+X”专项督查工作

本报讯 记者胡朔 通讯员赵佳维报道 日前,绍兴市总工会下发了《关于落实中央八项规定精神“1+X”专项督查工作的实施意见》(以下简称《意见》)。要求各级工会、机关各部室以及直属单位,通过专项督查、自查自纠与市总巡查相结合的方式,紧盯账外账、看住小金库、杜绝违规开支,进一步规范工会经费的管理使用。

所谓“1+X”专项督查,“1”指市纪委围绕“监督的再监督”职能定位,对市级部门(单位)履行落实中央八项规定精神监督、检查和管理职责情况的再督查。“X”指市级部门(单位)根据职责履行落实中央八项规定精神的管理主体责任,在职责范围内开展经常性督查。

作为绍兴市专项督查成员单位,绍兴市总工会以“四风”问题作为督查导向,通过专项督查、自查自纠、市总巡查履行工作职责。督查的最终目的,是规范工会经费使用管理,提高工会经费使用绩效。

《意见》要求各级工会要按照“谁主管、谁负责”的原则,建立日常自查制度,切实履行工会经费使用监管职责,重点自查是否规范使用经费,是否存在工会账外账、设立“小金库”,是否存在违规违纪开支经费等。市总工会财务、经审等职能部门将组织专业力量,对各地各部门(单位)工会经费使用情况进行不定期巡视审查。对重点行业、重点部门、重点单位及特殊情形,依据《中国工会审计条例》,开展工会经费收支审计,如发现违规违纪线索,视情移交纪检监察机关。

目前,绍兴市总已经在市直工会中全面部署开展“1+X”专项督查自查工作。市财贸工会、教育工会也联合开展了市直工会经费管理使用培训班,要求基层工会从履行全面从严治主体责任政治高度,切实加强对专项督查工作的组织领导,建立健全同级工会经审组织,高度关注、及时处置工会经费使用中出现的問題,确保监督到位、监管有效。

校外培训决不能 市场热监管冷

新华时评

中小学招生季如火如荼。记者调查发现,充斥于义务教育阶段的一些学科类培训机构在其中异常活跃,有的竟成为“小升初”、秘密招考的“白手套”,而这只是校外培训机构乱象的一个缩影。针对类似行为,监管部门不应视而不见,监管力度应跟上校外培训机构的发展速度。

近10年来,校外培训以迅猛之势发展壮大,受到不少家长学生追捧。中国教育学会发布的调查显示,2016年全国中小学辅导机构的市场规模超过8000亿元,上课外辅导的学生达1.37亿人,辅导机构教师规模达700万至800万人,培训机构达20多万家。

校外培训机构看似轰轰烈烈,实则乱象丛生。部分培训机构甚至包括一些全国连锁知名企业和新三板上市公司,由于盲目扩张、运营不善,圈钱跑路的事件时有发生,其火热背后的超前教育、掐尖秘考等现象,更是助推应试焦虑,有违义务教育本义。

为何这些乱象不断?这既与不少校外培训机构利用家长望子成龙的心理,以高分成绩吸引家长

让孩子接受超前教育有关,更与监管缺失密不可分。相当一部分培训机构以教育咨询的名义在工商注册登记,做的是超出经营范围的学科类校外辅导。对于这种钻空子的行为,教育部门本该与工商部门联合打击,但由于部门交叉,缺乏信息共享机制,部分教育部门也存在主观上不愿为、不敢为的情况,导致监管并未落实到位。

由此可见,要治理校外培训机构乱象,既需要家长调整好心态,不要因为一时的急功近利而挤压了孩子的成长空间,更为重要的是,监管部门要建立信息共享机制,真正切断培训机构联合公办或民办学校组织秘密考试招生的利益链条。同时,从法律层面建章立制,净化教育培训市场。

据新华社



中国新能源小镇欢迎您
浙江·长兴

招商热线:0572-6027500

“孩子们健康成长是我最大的快乐” ——访省党代会代表、黄岩东城街道中心小学教师黄萍

记者孟万成摄影报道 黄萍,来自台州市黄岩区的一名基层党代表,她是一名普普通通的小学老师,从事党的教育事业已经有18年了。多年来,她担任学校的大队辅导员,主要从事少先队工作,曾被评为“省优秀辅导员”、“全国优秀辅导员”、“台州市优秀教师”。她十分热爱少先队工作,少年儿童是祖国的未来,也是未来实现中华民族伟大复兴的主要力量,孩子们的健康成长,就是她最大的快乐。走在校园里,孩子们会亲昵地和她拥抱,亲切地称呼她为“黄大队长”。

少先队工作千头万绪,但黄萍能根据实际开展各种有利于少年儿童健康成长的活动。为了让孩子近距离感受军旅文化,体验军人生活,黄萍不顾劳苦,组织少先队员走进军营,开展解放军叔叔保家卫国的主题实践活动。其间,她喉咙发炎又中暑,但是毫无怨言,奔走于学校与军营之间,的是让孩子们真切地了解这个时代最可爱的人子弟兵,领悟当代军人的精神特质。为了让队员亲近中华传统文化,黄萍开展国学经典诵读等活动,让队员浸润其间,丰厚人生底蕴。了解到

去,为了更好地面向未来。她在日常少先队工作中,紧扣时代脉搏,组织了中国梦大型主题活动,努力使少先队活动系列化、常态化、立体化。

黄萍说,能参加省第十四次党代会,这是崇高的荣誉,光荣的使命。她表示将认真学习会议精神,深刻领会,努力把本次省党代会的精神传递到基层,传递到教育工作的第一线,让省党代会的精神扎扎实实落实到日常教育工作中去。让我们的孩子永远跟党走,做中国特色社会主义事业可靠的接班人、合格的建设者!



加快推进社会发展 平安建设引领全国

砥砺奋进 勇立潮头

开好党代会
迎接十九大

省第十三次党代会
以来成就回顾④

本报讯 记者羊荣江报道 省第十三次党代会以来,我省社会发展得以加快推进,公共服务能力得到稳步提升;“平安浙江”建设引领全国。

社会发展加快推进,公共服务能力稳步提升

人口发展和就业基本稳定。2016年末,常住人口为5590万人,比2011年增加127万人。基本建成省、市、县、乡、村五级流动人口服务管理网络。加强就业服

务体系建设,就业形势基本稳定。2016年,全省从业人员3760万人,比2011年增加86万人,平均每年增加17万人。2012~2016年,累计新增城镇就业537万人,平均每年新增就业107万人。

文化强省大力推进。2012~2015年,文化发展指数(CDI)分别比上年提高4.2、4.3、13.9和10.3个百分点,呈稳步提高态势,其中公共文化服务力指数增速从2014年的22.8%跃升到2015年的33.3%,反映出近年来基层公共文化服务体系建设的积极努力和显著成效。省、市、县、乡、村五级文化设施网络基本实现全覆盖,2016年末,文化馆和公共图书馆均为102个,文化站1364个,博物馆275个,隶属文化部门艺术表演团体63个,农村文化礼堂6527个,村级文化活动室覆盖率达100%。

教育质量不断提升。着力促进教育公平,调整教育结构,提高

教育质量。基础教育全面普及。2016年末,共有小学3269所,初中1717所,普通高中574所,中等职业学校340所。学前3年到高中段的15年教育普及率为98.7%。9年义务教育入学率、巩固率分别为99.99%、100%,普及程度名列全国前茅。高等教育稳步发展。普通高等学校108所,比2011年增加4所。普通高考录取率为89.7%,比2011年提高4.4个百分点。高等教育毛入学率为57%,比2011年提高10个百分点,普通高等学校在校学生由2011年的95.9万人增至2016年的106.3万人,增长10.9%;毕业生由2011年的25.1万人增至2016年的29.1万人,增长15.9%。

健康浙江建设积极推进。实施《健康浙江2030行动纲要》,着力推进健康领域供给侧结构性改革,加快提升基本医疗卫生服务水平。卫生资源不断增加,卫生机构由2011年的3.05万家增至

2016年的3.15万家,医疗机构床位数由19.5万张增至29万张,每千人床位数由3.57张增至5.19张。2016年的人均期望寿命为78.4岁,列上海、北京、天津之后居全国第四。

社会保障进一步加强。2016年末,基本养老保险参保人数达3740万人,其中,企业职工参保2323万人;基本医疗保险参保人数为5178万人。在册低保对象84.1万人,低保资金(含各类补贴)支出33亿元,比2011年增加17.5亿元,是2011年的2.13倍,城乡低保平均标准分别为每人每月678元和631元。2016年,支出医疗救助资金12.5亿元,比2011年增加6亿元,是2011年的1.92倍。

“平安浙江”建设引领全国

加强社会治理方式创新,健全重大决策社会稳定风险评估机制,创新信访工作机制,加强城乡社区建设,有效预防和化解各类

社会矛盾。健全公共安全体系,加强食品药品和农产品质量安全监管,深化安全生产管理体制改

革,建立隐患排查和安全预防控制长效机制,有效防范安全事故,保持生产安全事故起数、死亡人数和直接经济损失持续下降。2016年,共发生各类生产安全事故4566起,死亡3330人,比上年分别下降9.1%和7.8%,已连续13年“双下降”,较大生产安全事故19起,比上年下降9.5%,未发生重大生产安全事故。刑事立案数比上年下降22.6%。亿元生产总值安全事故死亡率为0.072,比2011年降低0.11。据“平安浙江”建设人民群众安全感满意度抽样调查,2012~2016年,群众安全感满意度分别为95.9%、96.1%、96.2%、96.3%、96.4%,连续13年位居全国前列,浙江被认为是最具安全感的省份之一。有3个市(嘉兴、舟山和丽水)、47个县(市、区)连续12年达到平安创建标准。

专用制服、专属工作台、母乳喂养室……

温州银行孕期女员工享受“爱的定制”



本报讯 记者吴晓静 通讯员董倩倩、龚良证、陈亦全报道 近日,温州银行举办了一场新行服设计甄选大赛,令现场评委和观众感到意外的是,T台上出现了三位挺着大肚子的准妈妈。她们身着银行女员工孕期专用制服,自信从容地走着台步。不仅制服与众不同,温州银行还为全行的准妈妈员工设计制作“孕妇”徽章,设立准妈妈工

作台,让她们享受人性化的专属福利,更直接地感受到帮助和关爱。

随着全面二孩政策的落地实施,准妈妈员工数量与日俱增。据介绍,为了给孕期的员工提供关爱,温州银行特别定制了孕期行服,让准妈妈在享受舒适着装的同时,也能展示出职场女性的商务形象,在单位的关怀和温暖下,更好地扮演好母亲和员工的双重角色。

除了定制孕期装,温州银行还在每家支行内设立了“母爱10平方”母乳喂养室和休息室,配备了冰箱、消毒等设施,为新手妈妈们解决工作时的哺乳场地问题。不仅员工们能享受这些孕期专属福利,连银行的准妈妈客户也因此受惠,可以得到银行发放的“孕妇”徽章,在温州银行办理业务时受到更多的照顾。

