

# 不让职工多跑一次路

## 舟山普陀工会连续4年下海岛为患病职工送上医疗互保金

本报讯 通讯员刘生国 记者冯伟祥报道 日前,舟山市普陀区总工会职工服务中心的工作人员来到六横镇,为该镇11位职工现场报销医疗互助保障金2.1万余元。这项工作普陀区总工会职工服务中心已坚持了4年,受到海岛职工们的交口称赞。

六横镇嵩山社区村职工老刘参加了职工医疗互助保障,最近患了一场病,经核算,可以报销医疗互助保障金278元。“报销这样一笔医疗费,如果特地跑一趟职工服务中心,既花时间影响工作,又要花去来回的车船费,报销麻烦,不报又觉得可惜。没想到工会上门服务,我要点赞。”

其实,普陀区总工会根据海岛的实际情况,不让职工多跑一次路的工作早在4年前就开始付诸实践了。六横岛大型企业众多,每年有近2000人参加职工医疗互助保障,如果让患病职工跑普陀报销,来回奔走确实不便。为此,普陀区总工会转变服务方式。区总工会每月派职工服务中心的工作人员到六横现场办理职工医疗互助保障报销手续,不让职工多跑一跑路。

据统计,4年来,普陀区总工会职工服务中心工作人员共为六横镇200多次职工报销医疗互助保障金,报销总额近30万元。按每人每次去职工服务中心报销来回一趟产生的交通费、误工费等等费用测算,4年来共为职工省下6万多元钱。

普陀区总工会有关负责人表示,只要职工医疗互助保障工作继续开展下去,上岛服务也会一直坚持下去。

# 德清“妈咪小屋”搬进车站

## 面向候车乘客开放,母婴用品随用随取

本报讯 通讯员陆晨晖 记者何悦报道 “妈咪小屋”作为服务特殊生理期女性的温馨场所在各地日益普及。日前,在德清县总工会女职委的努力下,当地又建成一间“妈咪小屋”,而且这间小屋面向社会开放。

在德清县汽车总站的候车大厅,贴着“妈咪暖心小屋”标志的母婴室位于大厅内一角,占地12平方米。走进小屋,四周的墙上贴满了有关母乳喂养技巧等知识的母婴保健宣传板。一张操作台和4把座椅放置其中,门外还放着一个翻盖式垃圾桶,防止异味散发。

湖州长运德清分公司行政科科长宋明浩介绍道,在操作台下的空间,还放置了湿巾、乳垫、尿裤、清洁棉等母婴用品,供妈妈们免费使用,县总工会将定期提供这些用品。

黄根庆在车站打扫卫生十多年,曾在候车大厅看到过有妈妈在椅子上无奈地给哭闹的婴儿换尿布,“这样弄总归不方便,不过也是没办法,没有合适的地方,只能在公共场所换尿布、喂奶。现在有了这个母婴室,方便很多。”

乘客张美带着13个月大的儿子正在候车,她向记者透露了曾经的经历:“没有母婴室之类的空间,很难给孩子换尿布,在候车厅换也怕有气味、难为情。”看到车站“妈咪暖心小屋”,张美坦言,对于像她这样的妈妈们来说都方便许多,可以避免在公共场所哺乳或者换尿布的尴尬。

“虽然利用母婴室的乘客人数可能不多,但这也是车站不可或缺的一项服务,尊重、呵护母亲和婴儿。”宋明浩说,接下来,母婴室还会不断进行完善,增加柜子、热水供应等,使小屋更加温馨。

# 传统老课题注入时代新内涵

## 平湖工会打响劳动竞赛“立体战”

本报讯 通讯员徐志良报道 日前,2017年平湖市职业技能竞赛暨第十三届职工职业技能大赛开幕。装配钳工、电工和焊工三个项目的高手们首先登台,本次职工职业技能大赛将一直持续到10月。

劳动竞赛如何保持鲜活的生命力,近年来,平湖市工会积极调整思路,逐步引导竞赛由体力型向体力与智力结合型、由单纯的生产型向生产经营复合型转变,把创新意识和先进的管理经验融入竞赛活动。同时,开展了镇与镇、镇与街道、行业与行业、同工种企业之

间的劳动竞赛,也为平湖非公企业开展劳动竞赛“立体战”。

嘉兴广越服饰有限公司是一家专业生产出口服饰产品的企业。据公司工会主席钱志强介绍,在服装箱包行业,产品推陈出新的速度与产品质量同样关键。因此,在常规的竞赛之外,该企业还以科技战线的专业技术人员为主体,开展主导产品的新工艺、新技术、新品种的研发竞赛。同时,以车间班组为单位,组织全体员工开展“奉献金点子,创造新成绩”竞赛活动,企业每个月、每个季度都对这些

“金点子”进行评审表彰。今年以来,公司自主研发的新产品产值占到公司总产值的85%,极大地提高了公司的核心竞争力。

非公企业劳动竞赛涉及面广、参与人数多,为此,近年来,平湖改变了劳动竞赛由工会一家唱“独脚戏”的模式,市里专门成立了平湖市劳动竞赛委员会,在企业集聚的领域、行业组织职工开展劳动竞赛提高自身技能素质。平湖市旅游局、市劳动竞赛委员会牵头组织开展了旅游行业劳动竞赛活动,数十家非公企业职工围绕餐饮、客房、

导游等服务项目展开了技能大比拼,既为旅游行业从业人员提供了展示才能、加强交流、提高技艺的平台,也进一步推动了旅游队伍建设,提升了非公企业服务行业人员的整体形象。平湖交通运输、建筑等行业也在各主管部门工会的组织下纷纷针对本行业系统的特性开展了系列竞赛活动,并将之形成机制。

“以竞赛活动创造‘金平湖工匠’,以‘小工匠’带来大效应,以大效应实现大发展。”景兴纸业工会主席沈守贤说,公司自创建以来,

始终坚持“生产不停、竞赛不断”的工作思路,每年组织举办全员劳动竞赛,比拼出了一批技能“匠星”。

在平湖,以赛促学、学赛结合,把劳动竞赛打造成了职工成才的实践课堂和练兵赛场,把劳动竞赛的过程变成了职工素质再提升的过程。据统计,今年以来,通过岗位练兵、技术培训、技能比赛活动提升技术等级的有1.1万人次;选树技能带头人330人,技能人才(劳模)师徒结对1380对,新建立技能人才(劳模)创新工作室25个,职工素质、职工技能普遍提升。

拍卖公告

本公司受委托,定于2017年7月5日下午2时在浙江省金华市环城南路1782号华佑商务宾馆七楼会议厅公开拍卖HKV141型包覆丝机,公告如下:

序号	标的物名称	生产厂家 规格型号	数量 (台)	起拍价 (万元)	竞买保证金 (万元)
1	包覆丝机(小锭子)	精功科技 HKV141	30	90	10
2	包覆丝机(小锭子)	精功科技 HKV141	70	210	10

标的在拍卖前如被撤拍,拍卖人和委托人不承担任何责任和费用。  
即日起至2017年7月2日前接受咨询、看样、展示。欲竞买者凭有效证件并交足保证金(保证金交款截止2017年7月4日下午5时,以到账为准),办理竞买手续后方可参与竞买,报名资料费100元。如竞买不成功,保证金在三个工作日

内退还(不计息)。  
保证金交款账户:浙江天恒拍卖有限公司  
账号:1202021209906777665  
开户银行:杭州市工行武林支行  
咨询电话:0579-85382306  
13588633366  
浙江天恒拍卖有限公司  
2017年6月27日

中国华融资产管理股份有限公司与胡军忠债权转让通知暨债务催收联合公告

根据中国华融资产管理股份有限公司与胡军忠签署的《债权转让协议》,中国华融资产管理股份有限公司已将其下列债务人及其担保人享有的主债权及担保合同项下的全部债权(包括但不限于担保债权、违约金债权、损失赔偿债权、利息债权及转让方已经缴纳的诉讼费、保全费等)依法转让给胡军忠。中国华融资产管理股份有限公司与胡军忠联合公告通知各债务人及担保人以及其他相关各方。  
胡军忠作为上述债权的受让方,现公告要求下列债务人及担保人,从公告之日起立即向胡军忠履行主债权合同及担保合同约定的偿付义务或相应的担保责任。  
特此公告  
中国华融资产管理股份有限公司  
胡军忠  
2017年6月27日

中国华融资产管理股份有限公司联系人:邱海舟 联系电话:010-57809340 地址:北京市西城区金融大街8号  
胡军忠 联系电话:13867929306 地址:义乌市义亭镇上胡村16组  
注:1. 本公告清单列示暂计至2017年3月15日的贷款本金余额,借款人和担保人应支付给胡军忠的利息按借款合同、担保合同及中国人民银行的有关规定计算。  
2. 若债务人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的,请相关承债主体及/或清算主体代为履行义务或履行清算责任。  
3. 清单中“担保人”包括保证人、抵押人、出质人,担保人的担保范围以签署的合同等法律文件约定为准。如公告中债务人、合同编号、债权金额、担保人等信息与事实不符的,以签署的合同等法律文件约定为准。

附:转让清单				
序号	借款人	借款合同编号	担保人	担保合同编号
1	义乌市绿茵苗木有限公司	53012015280299、 53012015280163、 53012014280852、 ZBL53012015000096	义乌市亿新针织染整有限公司、义乌市纸老虎日用品有限公司、义乌市雨晴袜业有限公司、王俊豪、徐小红、王新安、王园香、王忠林、王冬芳	ZB5301201300000766、 ZB5301201500000164、 ZB5301201200000793、 ZB5301201200000195、 ZB5301201300000767、 ZB5301201500000163

截至2017年3月15日债权本金余额(单位:元,币种:人民币)  
29734100.47

# 造氛围 破难点 勤督查

## 临海工资集体协商三道工序显匠心

■记者孟万成 通讯员李优瑾

近年来,临海市总工会以构建和谐劳动关系为主线,扎实推进工资集体协商提质扩面工作。截至目前,全市764家建会企业均已签订工资集体协议,惠及职工12万余人,实现工资集体协商建制率100%。

“工资集体协商提质扩面,需要一颗坚持不懈的匠心。”临海市总工会负责人告诉记者,在实践中,他们牢牢把握协商前、中、后三道工序,致力于打造工资集体协商“浙江样板”。

### 造氛围,意识先行

意识决定行动,工资集体协商也同样如此。临海市总工会负责人介绍说,推进工资集体协商提质扩面,首先需要营造浓厚的氛围。

实践中,临海工会充分利用“展板+横幅”、“微信+微博”、“发放资料+政策宣讲座谈会”三张宣传网,广泛宣传工资集体协商的内容、程序、基本原则及相关法律责任,使广

大企业经营者和职工群众认识开展工资集体协商工作的重要意义。

与此同时,组织全市工会干部深入企业车间、班组逐岗位进行调查摸底,倾听职工意见,摸清企业职工的工作条件、工资标准和基本要求,确定最低工资标准、工资增长幅度、工资发放方式、基本福利等议题,总结提炼企业和职工双方最关心的协商议题120余个。

工资集体协商提质扩面,需要示范先行。临海工会以旅行社行业为示范点,在全省率先开展旅行社行业工资集体协商工作,牵头组建旅行社行业工会(联合会),签订全省省份旅行社行业工资协商专项协议,规范行业工资结构、统一行业工资标准。通过工资集体协商,旅行社行业职工人均基本工资提高了33%,其中导游的基本工资增长了75%,极大地激发了该行业职工积极性,促进了行业健康良性发展。

此外,及时总结推广旅行社行业工资集体协商先进经验,先后培育了台州拓卡奔马机电科技有限公司等企业集体协商示范点和古城街

道两水村、江南街道贺家村等区域集体协商示范点,为全市各行各业开展工资集体协商工作探索了经验,树立了标杆。

### 破难点,规范运作

工资集体协商如何深化,关键在抓操作流程,促协商规范化。临海市总工会负责人介绍说,近年来,工会制定下发了《工资集体协商流程图》,以“八步骤、三上墙”为标准推进协商规范化建设,引导和督促企业严格履行法定程序,实现协商程序运行有流程可遵照、有标准可衡量、有记录可稽核。

协商的另一个难点是“不会谈”、“不善谈”。临海工会对症下药,一方面通过集中与分类办班、现场演练观摩和指导等方式,帮助企业工会干部系统提高法律、政策运用水平,增强沟通和谈判技巧。另一方面,从具有较长企业经营管理或工会工作经验的职工中选拔20名专(兼)职工工资集体协商指导员,建立“一对一”帮扶指导制度。同时组织劳动、司法、市场监管、税务等

10名业务骨干成立协商专家指导团,开展对口服务50余次,进一步提升协商的质量和效果。

抓分类指导,促协商精细化。这是临海工会突破协商难点的又一条思路,根据企业的规模和经营状况,分类指导协商。对经济效益较好的企业,把工资增长幅度、奖金福利、休息休假、劳动保护、女职工特别保护等作为主要内容,建立工资分配共决机制、调整机制和增长机制。如指导浙江盈昌眼镜实业有限公司实行工时工序定额标准,使职工工资涨幅达到14.3%,并增加了职工培训、工龄补贴等内容。对经济效益较差的企业,把工资标准、支付办法等作为主要内容,建立工资支付保障机制,确保职工工资按时足额发放。

### 勤督查,履约到位

协商协议订立后,如何提高执行力,保证履约到位,这一后道工序至关重要。临海市总工会建立了协调会议制度。每季度召开一次劳动关系三方会议,专题研究解决工资

集体协商推进工作中存在的问题,并通报各企业工资集体协议履行情况,对未履约的企业联合劳动部门下发整改意见,今年以来共督促12家企业完成整改。

与此同时,建立履约监督机制。创立工资集体协商工作室,严格执行履约情况每周一报送、每月一总结、每季度一通报制度,每半年召开一次履约调查座谈会,及时了解履约情况、职工反馈信息以及协议在执行过程中遇到的困难与问题等,通过开展“三查三看”活动,强化跟踪监督,巩固协商成果。

最后一个环节是健全完善督查考评制度。把工资集体协商工作纳入乡镇(街道)总工会年度考核体系,通过日常调研督查、基层工会自查、多部门联查、各级工会交叉检查等方式,对集体协商主体、程序、内容、效果及审查备案情况进行量化检查,并设立监督举报电话,随时受理职工的投诉和举报。今年共开展各类督查20余次,受理投诉举报5件,均在第一时间予以解决,确保工资集体协议落到实处。

# 打开手机听名师授课

## 家风“微课堂”走进慈溪女职工

本报讯 记者王海霞 通讯员陈迪报道 “孩子像一面镜子,折射的是我们自己……”年轻职工小童拿起手机进入一个微信群,手指轻触屏幕,一段连贯的语音传了过来。近日,由慈溪市总工会举办的首期职工幸福家庭成长“微课堂”正式开讲,和小童一样,全市700多名女职工足不出户在微信群内聆听了名师授课。

“微课堂”不受时间、地点、空间、人数等限制,专家不用远道而来,职工随时随地可以聆听。30分钟微课结束之后,有15分钟的互动问答环节,老师针对女职工提出的问题一一作了解答。据介绍,今后“微课堂”内容将根据职工的日常需求,邀请专家解惑答疑。接下来,连续16期微课将相继开讲。

为充分发挥广大职工在家庭文明建设中的独特作用,慈溪市总工会于近期精心开展了

“培育好家风女职工在行动”主题实践系列活动。除了开设“微课堂”向广大女职工推荐相应的课程和讲座外,市总工会依托市女职工培训基地开设了“好家风”学堂,定期举办女职工个人成长、家庭教育等课程。同时,开展赠书荐书活动,利用微信公众号等新媒体定期向女职工组织和广大女职工推荐优秀书籍。此外,通过书画、摄影、演讲、征文等比赛形式,进一步激励广大女职工加强交流,增进沟通,传承好家训,培育好家风、建设好家庭,树立好风尚。

“好的家风能汇聚成好的民风,好的民风能促成好的社会风气。”慈溪市总工会有关负责人表示,通过组织开展“塑好家风”系列活动,旨在唤起广大职工对“塑好家风”的重视,进一步弘扬中华优秀传统文化和优良家风,传播社会主义核心价值观理念及向上向善的正能量。



通过考试,加强对《工会法》、《劳动法》等法律知识的学习,一直是绍兴市上虞区总工会开展基层职工普法教育的一项传统。日前,一年一度的普法考试在上虞区崧厦镇的34个考点同时展开,百余位职工通过初试,各考点还将选出3人参加月

底的决赛。上虞区总工会相关负责人表示,开展这样的活动除了加深职工对于维护自己权益的法律法规的印象,也让维权必须有法可依的意识,在企业、职工中形成广泛共识。

记者胡朔 通讯员金燕飞 摄影报道