



丁酉年六月初五
2017年6月28日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10678号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

厉志海在浙能集团调研时强调 促进职工和企业相互融合共同发展



省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海(右二)参观浙能集团展厅。

本报讯 记者阮向民 通讯员李琦报道 省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海昨天上午赴浙能集团调研。厉志海强调,要保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性,促进职工权益与

企业成长相互融合,共同发展。省总工会副主席张兆都等陪同调研。

厉志海一行首先来到浙能大厦展厅,了解浙能集团能源产业在浙江和全国的发展布局情况,

祝益军 摄

观看了集团阿斯塔纳世博会宣传片及超低排放技术宣传片。听取了浙能集团董事长、党委书记童亚辉,集团公司党委委员、工会主席许强关于企业发展和工会工作的专题介绍。

经过16年发展,浙能集团已成长为全国一流的省属地方能源企业,是省委、省政府发展能源产业的主抓手,能源合作的主平台、能源供应的主渠道、保障能源安全的主力军、环境保护的主战场。面对经济新常态,浙能集团提出了“能源立业、科技兴业、金融富业、海外创业”的“四业”发展新思路,推进企业转型发展。集团党委一直高度重视企业工会工作,企业民主管理、职工合法权益落实、企业文化建设、工会组织建设等方面工作扎实,富有成效。

尤其是今年,集团工会通过名师带徒、“五小”竞赛等途径搭建职工技术创新、施展才华的平台;开展重点建设立功竞赛和“安康杯”竞赛,引导职工争先创优;倾力打造职工信赖的“家园”,着力推进“民主之家”“温馨之家”“人文之家”建设,推出了集“博学、文学、才艺”于一身的“职工三大文化工程”,工会工作有声有色。

厉志海评价为“高瞻远瞩,针对性强,具有长远战略意义”。

厉志海说,浙能集团工会工作有特色,有成效,主要体现在工会组织健全、活动开展丰富、作用发挥充分。浙能集团党委高度重视工会工作,是工会工作扎实有效的关键。

厉志海指出,进一步做好工会工作,必须始终坚持党的领导。要始终把工会工作自觉置于党的领导之下,切实保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性。工会工作要服务于企业发展大局,要紧紧围绕企业中心工作,组织职工开展劳动竞赛、技术创新等活动,组织和带领职工为集团发展建功立业,促进企业改革发展。工会工作要立足于维护职工合法权益,丰富职工文化生活。在满足职工物质需求的基础上,当前更要注重职工的精神文化生活需求,推动企业文化建设。

厉志海强调,职工和企业是利益共同体,要把职工权益与企业成长结合起来,相互融合,相互促进,共同发展。

宁波市总工会开展防暑降温百日集中系列行动

筹集500万资金 走访10万名职工

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 高温晴热天气即将来临。昨天,记者从宁波市总工会获悉,为确保职工在高温期间的身体健康与生命安全,防止各类事故的发生,维护职工合法权益,宁波市总已下发《关于开展防暑降温百日集中系列行动的通知》,决定在6月至8月期间,全市开展以送清凉、送安全、送健康、强意识“三送一强”为主要内容的防暑降温及高温期间劳动保护工作集中行动。

活动期间,市、区县(市)、产业、镇乡(街道)三级工会上下联动,筹集500万元以上资金,走访检查慰问高温作业重点企业1000家、职工10万名,推动广大企业加强高温期间的职工劳动保护工作,加强对基层特别是重点地区、重点行业和重点企业防暑降温工作情况的督促检查,切实保障职工在高温作业过程中的安全与健康。各级工会将组织工会

干部深入生产车间、施工工地等高温作业第一线,慰问职工,了解情况,听取意见与建议,对普遍反映的问题和意见及时向行政和上级工会反映,促使问题得到妥善解决。

各级工会及工会劳动保护监督检查组织将重点针对露天作业现场、高温高湿作业现场、建筑工地等高温作业企业进行劳动保护、生产条件状况和职工生活、后勤保障落实情况进行专项检查。同时组织职工开展万名“查找”活动,广泛动员职工对本岗位、本车间、本单位高温作业安全隐患进行全面排查,查找自己身边的事故隐患。

宁波市总工会还积极倡导部分商场、金融和餐饮等企业在不影响经营的情况下,积极履行社会责任,向露天作业的职工免费开放纳凉场所,提供开水等防暑降温用品,确保高温露天作业职工的身体健康。

评出真正 管用的工程师

我省试行特种设备专业工程职称制度改革

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,记者从省人力资源和社会保障厅举行的媒体恳谈会上获悉,《浙江省特种设备高级工程师职称改革工作实施方案(试行)(以下简称《方案》)》自7月1日起施行。这标志着我省继高校教师职称制度改革、卫生职称分级分类改革后,工程系列职称改革也取得了突破。

《方案》规定的评审对象是指我省从事特种设备行业领域的科学的研究、生产(包括设计、制造、安装、改造、修理)、检验检测等工作的企事业单位在职的专业技术人员。

据悉,这次改革紧紧围绕八大万亿产业,瞄准特种设备这个既关系群众生命财产安全,又是技术密集的高端装备制造行业,为它建立一个“定制化”的职称制度:把它从大的工程系列职称中独立出来,分设专业,单独建立特种设备高级工程师职务,制定行业特色标准,

为特种设备企业评出真正管用的工程师。

《方案》打破过去从“政府视角”制定的评价标准,遵循“以用为本”原则,按照“业内评价”要求,由行业协会和龙头企业为主体,根据专业技术发展路径,先企业技术(工艺、管理)标准,再行业职业标准,最终制定专业技术岗位评价标准。

改革后的评价标准,突出特种设备岗位标志性业绩和成果,打破学历、资历、论文门槛,建立科学、精准的量化赋分体系,真正实现“干什么、评什么”,促进评价与使用相结合。那些专心工作、负责的电梯、锅炉等特种设备产品量高、高效好、安全可靠的技术人员,即使发表论文少,申报政府项目不多,也一样能够评上高级工程师。包括企业里的技术工人,即使学历不高,通过这次改革,也可以凭借自己在产品制造、维修方面的业绩,迈入工程师行列。

去年10月,由我省首创的“五证合一、一照一码”改革(工商营业执照、组织机构代码证、税务登记证、社会保险登记证、统计登记证)推广到全国。仅以2016年全省新设企业30.8万家计算,对比改革前后“五证”办理时间,约为全省企业办事节省了240万天,产生了显著的社会效益和经济效益。

深入学习贯彻 省党代会精神

本报讯 记者潘仙德 通讯员周斌报道 近日,衢州市总工会召开全体干部职工学习会,传达学习省第十四次党代会精神,研究部署贯彻落实工作。

会上,衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强提出,要迅速在全市工会系统掀起学习贯彻党代会精神热潮,将干部职工思想和行动统一到省党代会精神上来,将智慧力量凝聚到实现省党代会确定的目标任务上。

徐雄强说,我们广大工会干部要深刻理解和准确把握省第十四次党代会的精神实质,围绕“六个浙江”的目标,结合衢州实

际,突出抓好以下六方面工作。

首先要认真履行管党治党政治责任,进一步落实“一岗双责”,持之以恒抓好作风建设,进一步加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作。二是在重大工程、重大项目、重大活动上,结合“拆、治、归”、建设生态家园、经济转型升级等市委市政府中心工作,开展“三重一新”立功竞赛,推动绿色经济发展。主动对接省内职工疗休养等带薪休假政策,进一步拓展和巩固省内疗休养客源市场,促进衢州经济更好发展。三是要扎实开展工会劳动法律监督,突出对一线职工、农民工、劳务派遣工、困难职工等重点群体,开展春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险缴纳、冬查工资报酬支付“监督四季行”活动和“维权服务岗”活动,普法宣传活动,切实提高工会劳动法律监督实效。

四是加强对职工思想教育,大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,传递正能量,展示新风采。五是要进一步深化“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季帮扶活动,依据精准帮扶理念,针对困难职工实际问题开展帮扶,让广大困难职工切实体感受到工会“娘家人”的温暖。六是要充分发挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

实提高工会劳动法律监督实效。四是要加强对职工思想教育,大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,传递正能量,展示新风采。五是要进一步深化“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季帮扶活动,依据精准帮扶理念,针对困难职工实际问题开展帮扶,让广大困难职工切实体感受到工会“娘家人”的温暖。六是要充分发挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

七是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

八是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

九是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十一是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十二是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十三是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十四是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十五是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十六是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十七是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十八是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

十九是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十一是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十二是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十三是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十四是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十五是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十六是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十七是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十八是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

二十九是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十一是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十二是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十三是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十四是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十五是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十六是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十七是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十八是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

三十九是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

四十是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

四十一是要充分发

挥市职工志愿者服务队作用,深入开展便民惠民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

四十二是要充分发