



## 厉志海在浙能集团调研时强调 促进职工和企业相互融合共同发展



省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海(右二)参观浙能集团展厅。

祝益军 摄

本报讯 记者阮向民 通讯员李琦报道 省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海昨天上午赴浙能集团调研。厉志海强调,要保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性,促进职工权益与

企业成长相互融合,共同发展。省总工会副主席张兆都等随同调研。厉志海一行首先来到浙能大厦展厅,了解浙能集团能源产业在浙江和全国的发展布局情况,

观看了集团阿斯塔纳世博会宣传片及超低排放技术宣传片。听取了浙能集团董事长、党委书记童亚辉,集团公司党委委员、工会主席许强关于企业发展和工会工作的专题介绍。

经过16年发展,浙能集团已成长为全国一流的省属地方能源企业,是省委、省政府发展能源产业的主抓手、能源合作的主平台、能源供应的主渠道、保障能源安全的主力军、环境保护的主战场。面对经济新常态,浙能集团提出了“能源立业、科技兴业、金融富业、海外创业”的“四业”发展新思路,推进企业转型发展。集团党委一直高度重视企业工会工作,企业民主管理、职工合法权益落实、企业文化建设、工会组织建设等方面工作扎实,富有成效。尤其是今年,集团公司通过名师带徒、“五小”竞赛等途径搭建职工技术成长、施展才华的平台;开展重点建设立功竞赛和“安康杯”竞赛,引导职工争先创优;倾力打造职工信赖的“家园”,着力推进“民主之家”“温馨之家”“人文之家”建设,推出了集“博学、文学、才艺”于一身的“职工三大文化工程”,工会工作有声有色。

厉志海对浙能集团多年来取得的发展业绩给予充分肯定,尤其赞赏集团节能减排增效成果丰硕,超低排放技术走在了全国乃至世界行业前列,实现了可持续

发展。对于浙能集团提出的“四业”发展新思路,厉志海评价为“高瞻远瞩,针对性强,具有长远战略意义”。

厉志海说,浙能集团工会工作有特色、有成效,主要体现在工会组织健全、活动开展丰富、作用发挥充分。浙能集团党委高度重视工会工作,是工会工作扎实有效的关键。

厉志海指出,进一步做好工会工作,必须始终坚持党的领导。要始终把工会工作自觉置于党的领导之下,切实保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性。工会工作要服务于企业发展大局,要紧紧围绕企业中心工作,组织职工开展劳动竞赛、技术创新等活动,组织和带领职工为企业发展建功立业,促进企业发展。工会工作要立足于维护职工合法权益,丰富职工文化生活。在满足职工物质需求的基础上,当前更要注重职工的精神文化生活需求,推动企业文化建设。厉志海强调,职工和企业是利益共同体,要把职工权益与企业成长结合起来,相互融合,相互促进,共同发展。

## 民政部紧急调运 救灾物资支援浙江

截至昨日下午5时已转移安置约15.5万人

本报讯 通讯员徐骋 记者何悦报道 记者从省减灾中心了解到,昨天上午8时30分,国家减灾委、民政部针对浙江、贵州两省严重暴雨洪涝灾害,紧急启动国家Ⅳ级救灾应急响应,派出2个工作组分别赶赴灾区,查看灾情,指导地方开展救灾工作。同时民政部从国家救灾仓库武汉分库紧急调运

了3000张折叠床,300顶帐篷支援浙江。

截至6月27日17时,全省受灾78.4万人,紧急转移安置约15.5万人,倒塌房屋1976间,农作物受灾面积7.1万余公顷,直接经济损失约26.4亿元。

根据灾情变化,全省民政部门不断调拨救灾物资支援兰溪等重点灾区。目前全省共使用行军床8000张、棉被3000条、毛巾毯10000条、草席5600张及其他方便食品、饮用水、雨具等救灾物资,保障受灾人员基本生活。

## 面对暴雨, 党员先锋队冲在前

本报讯 毛朝阳、张文琪报道 连日来,龙游地持续暴雨。龙游县气象台6月25日8时发布了暴雨红色预警。据悉,6月23日20时至25日11时,衢州市面平均雨量165.6毫米,其中龙游县沐尘乡梧村村甚至达到299.1毫米的降水量,导致梧村出现多处泥石流塌方,电力供应受到了严峻考验。

6月25日清晨5点30分,国网浙江龙游县供电公司配电运检二班班长童迟浩带领着“党员防汛先锋队”赶赴梧村。稍早前,童迟浩从公司调度中心得知该村E703梧村支线开关跳闸停电,致使梧村等地600余户居民用电受到影响。为尽快恢复当地居民用电,童迟浩当即带领共产党员队伍前往抢修。

经过几个小时的暴雨侵袭,积水早已淹没了梧村的道路和壕沟,抢修车无法进入。童迟浩当机立断,背负着抢修所需工器具,

带头蹬着齐膝深的积水,凭着对周遭环境的模糊记忆,沿着线路不断查找事故点。

通过逐条细致地排查,2个小时后,队员们终于发现了事故点——几根被山体滑坡毛竹打断的三相线。

挂钢绞、紧吊绳、安装设备、紧螺栓……伴着雨水声和抢修人员的呼喊声,抢修工作紧张有序进行,并于9时40分成功送电,恢复了停电居民的正常用电。

这仅是龙游县供电公司在这场暴雨期间众多电力抢修的一个缩影。面对严峻的雨情、水情,龙游县供电公司全力做好抢险保供工作,成立了“党员防汛先锋队”,广大党员冲锋在前、坚守一线,确保人民群众安全用电和生产生活秩序正常。截至目前,共出动抢修人员370人次,投入抢修车辆188车次,恢复了4652户停电居民的正常用电。

## “徐玉玉被电信诈骗案” 开庭审理 将择期宣判

新华社济南6月27日电 “徐玉玉被电信诈骗案”27日在山东省临沂市中级人民法院公开开庭审理,案件将择期宣判。

临沂市人民检察院指控,被告人陈文辉、黄进春、熊超以非法占有为目的,实施电信诈骗,情节特别严重;被告人郑金锋以非法占有为目的,实施电信诈骗,骗取公民财物,数额特别巨大;被告人陈宝生、郑贤聪以非法占有为目的,实施电信诈骗,情节严重;被告人陈福地以非法占有为目的,实施电信诈骗,骗取公民财物,数额巨大。以上被告人均触犯《中华人民共和国刑法》第二百六十六条的规定,犯罪事实清楚,证据确实、充分,应当以诈骗罪追究刑事责任。

被告人陈文辉以非法方法获取公民个人信息,触犯《中华人民共和国刑法》第二百五十三条之一的规定,犯罪事实清楚,证据确实、充分,应当以侵犯公民个人信息罪追究刑事责任。被告人陈文辉犯数罪,依法应当数罪并罚。被告人陈文辉、郑金锋、黄进春、熊超、陈宝生、郑贤聪、陈福地组织、参加电信诈骗犯罪团伙,冒充国家机关工作人员,通过拨打电话对不特定多数人实施诈骗,骗取在校学生财物,造成一人死亡,应当依法惩处。

庭审严格按照法定程序进行。合议庭在审判长主持下,对起诉书指控的事实进行了法庭

调查。公诉人、辩护人分别对被告人进行了讯问或者发问,各被告人分别进行了陈述。对指控的犯罪事实,公诉人当庭出示了系列相关证据,法庭还根据辩护人及公诉人的申请,依法通知鉴定人和具有专门知识的人出庭就《徐玉玉死亡原因分析意见书》做出解释和说明意见。控辩双方对上述证据充分发表了质证意见。

在法庭辩论环节,公诉人围绕本案争议焦点,就事实认定及法律适用问题发表了公诉意见。各被告人及其辩护人充分发表了辩解和说明意见。法庭辩论结束后,各被告人进行了最后陈述,均表示认罪悔罪。案件将择期宣判。

据了解,本案7名被告人先后交叉结伙,在多地设立诈骗窝点,以发放助学金、购房补贴的名义拨打电话实施诈骗。2016年8月19日晚,有本案被告人以发放贫困生助学金为名,诈骗山东临沂罗庄区学生徐玉玉9900元钱。徐玉玉发现自己被骗后,与父亲一起去派出所报警,回家途中身体出现不适入医院抢救,8月21日抢救无效死亡。

公安机关出具的死亡原因分析报告认为,徐玉玉系被诈骗后出现忧伤、焦虑、情绪抑郁等不良精神和心理因素的情况下发生心源性休克,行心肺复苏后继发器官功能衰竭而死亡。

## 宁波市总工会开展防暑降温百日集中系列行动 筹集500万资金 走访10万名职工

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 高温晴热天气即将来临。昨天,记者从宁波市总工会获悉,为确保职工在高温期间的身体健康与生命安全,防止各类事故的发生,维护职工合法权益,宁波市总工会下发《关于开展防暑降温百日集中系列行动的通知》,决定在6月至8月期间,全市开展以送清凉、送安全、送健康、强意识“三送一强”为主要内容的防暑降温和高热期间劳动保护工作集中行动。

活动期间,市、区、县(市)、镇、乡(街道)三级工会上下联动,筹集500万元以上资金,走访慰问高温作业重点企业1000家、职工10万人,推动广大企业加强高温期间的职工劳动保护工作,加强对基层特别是重点地区、重点行业和重点企业防暑降温工作情况的督促检查,切实保障职工在高温作业过程中的安全与健康。各级工会将组织工会

干部深入生产车间、施工工地等高温作业第一线,慰问职工,了解情况,听取意见与建议,对普遍反映的问题和意见及时向行政和上级工会反映,促使问题得到妥善解决。

各级工会及工会劳动保护监督检查组织将重点针对露天作业现场、高温高温作业现场、建筑工地等高温作业企业进行劳动保护、生产条件状况和职工生活、后勤保障落实情况专项检查。同时组织职工开展万名“查找”活动,广泛动员职工对本岗位、本车间、本单位高温作业安全隐患进行全面排摸,查找自己身边的事事故隐患。

宁波市总工会还积极倡导部分商场、金融和餐饮等企业在不影响经营的情况下,积极履行社会责任,向露天作业的职工免费开放纳凉场所,提供开水等防暑降温用品,确保高温露天作业职工的身体健康。

## 深入学习贯彻 省党代会精神

本报讯 记者潘仙德 通讯员周斌报道 近日,衢州市总工会召开全体干部职工学习会,传达学习省第十四次党代会精神,研究部署贯彻落实工作。会上,衢州市总工会党组书记、常务副主席徐德强提出,要迅速在全市工会系统掀起学习贯彻党代会精神热潮,将干部职工思想和行动统一到省党代会精神上来,将智慧力量凝聚到实现省党代会确定的目标任务上来。

徐德强说,我们广大工会干部要深刻理解和准确把握省第十四次党代会的精神实质,围绕“六个浙江”的目标,结合衢州实

际,突出抓好以下六方面工作。

首先要认真履行管党治党政治责任,进一步落实“一岗双责”,持之以恒抓好作风建设,进一步加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作。二是在重大工程、重大项目、重大活动上,结合“拆、治、归”,建设生态家园、经济转型升级等市委市政府中心工作,开展“三重一新”立功竞赛,推动绿色发展。主动对接省内职工疗养休养等带薪休假政策,进一步拓展和巩固省内职工疗养客源市场,促进衢州经济更好发展。三是要扎实开展工会劳动法律监督,突出对一线职工、农民工、劳务派遣工、困难职工等重点群体,开展春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险缴纳、冬查工资报酬支付“监督四季行”活动和“维权服务岗”活动、普法宣传活动,切

实提高工会劳动法律监督实效。四是要加强对职工思想教育,大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,传递正能量,展示新风采。五是要进一步深化“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季帮扶活动,依据精准帮扶理念,针对困难职工实际问题开展帮扶,让广大困难职工切实感受到工会“娘家人”的温暖。六是要充分发挥职工志愿者服务队作用,深入开展便民助民、扶贫济困、维权帮扶、技术服务、文体联谊等丰富多彩的志愿服务活动,实现职工志愿服务活动的制度化、常态化。

88851111

沟通热线

## 7月起,从“每个部门最多跑一次”转为“每件事最多跑一次” 我省率先全面实施 “多证合一、一照一码”改革 第一批11项改革清单亮相

本报讯 记者何悦 通讯员韩如冰、沈雁报道 昨天上午,省工商局召开改革实务公示会,对近日省政府办公厅下发的《关于加快推进“多证合一、一照一码”改革的通知》进行解读。记者获悉,7月1日起,全省范围内将实行“多证合一、一照一码”改革,通过更大范围、更深层次的政府部门间证照整合、业务协同和信息共享,加快推进从“每个部门最多跑一次”转向“每件事最多跑一次”,达到“一事、一窗、一次”的改革效果。第一批共11项“多证合一、一照一码”改革事项清单也正式亮相。

去年10月,由省首创的“五证合一、一照一码”改革(工商营业执照、组织机构代码证、税务登记证)推广到全国。仅以2016年全省新设企业30.8万家计算,对比改革前后“五证”办理时间,约为全省企业办事节省了240万天,产生了显著的社会效益和经济效益。

今年7月1日起在全省范围内实行的“多证合一、一照一码”改革,不仅适用于在我省行政区域内登记注册的各类企业、农民专业合作社,也适用于个体工商户。

建立“1+X”动态清单管理机制

“1”即已经整合的营业执照、组织机构代码证、税务登记证、社会保险登记证、统计登记证;“X”即五证之外,政府部门信息采集、记载公示、管理备查类涉企证照,以及工商登记信息能够满足其管理需要的涉企证照。

建立动态清单管理机制,首批纳入“多证合一、一照一码”改革的有11项。对暂未纳入清单的事项,将积极创造条件,成熟一批、公布一批、实施一批。

以再生资源回收经营者备案为例:改革前,企业办理营业执照后,还需分别到商务部门和公安部门办理备案手续;改革后,仅需办理“多证合一、一照一码”营业执照,由工商(市场监管部门)通过数据共享将

企业信息推送给商务和公安部门,无须申办人到商务、公安部门再行办理备案手续。进一步降低了制度下交易成本,改善了营商环境,增加了群众和企业获得感。

推行便捷高效的单点式服务

参照“五证合一、一照一码”和“两证整合”改革模式,申请人办理涉企证照时根据需要在清单里点单,填写一份表格,向一个窗口提交一套材料,核发加载统一社会信用代码、加盖公章(市场监管部门)的纸质营业执照,由窗口工作人员通知申请人取件或通过邮政速递(EMS)寄递,并生成电子营业执照(数字证书)免费发放。

电子营业执照(数字证书)可以避免企业重复提交材料、来回奔波,也能够为各类企业在线不同政府部门、不同业务系统在不同办事提供统一数字认证和电子签章服务,全面推行“一证通用”。

(下转第4版)

## 评出真正 管用的工程师

我省试行特种设备专业工程职称制度改革

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,记者从省人力资源和社会保障厅举行的媒体座谈会上获悉,《浙江省特种设备专业高级工程师职称改革工作实施方案(试行)》(以下简称《方案》)自7月1日起施行。这标志着我省继高校教师职称制度改革、卫生职称分级分类改革后,工程系列职称改革也取得了突破。

《方案》规定的评审对象是指我省从事特种设备行业领域的科学研究、生产(包括设计、制造、安装、改造、修理)、检验检测等工作的企事业单位在岗专业技术人员。

据悉,这次改革紧紧围绕八大万亿产业,瞄准特种设备这个既关系群众生命财产安全,又是技术密集的高端装备制造行业,为它建立一个“定制化”的职称制度:把它从大的工程系列职称中独立出来,分设专业,单独建立特种设备高级工程职务,制定行业特色标准,

为特种设备企业评出真正管用的工程师。

《方案》打破过去从“政府视角”制定的评价标准,遵循“以用为本”原则,按照“业内评价”要求,由行业协会和龙头企业为主体,根据专业技术发展路径,先企业技术(工艺、管理)标准,再行业职业标准,最终制定专业技术岗位评价标准。

改革后的评价标准,突出特种设备岗位标志性业绩和成果,打破学历、资历、论文门槛,建立科学、精准的量化赋分体系,真正实现“干什么、评什么”,促进评价与使用相结合。那些专心工作、负责的电梯、锅炉等特种设备产品质量高、效益好、安全可靠的技术人员,即使发表论文少,申报政府项目不多,也一样能够评上高级工程师。包括企业里的技术工人,即使学历不高,通过这次改革,也可以凭借自己在产品制造维护方面的业绩,迈入工程师行列。