



丁酉年六月十二  
2017年7月5日  
星期三

电子版:www.zjgrrb.com  
电子邮箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33—0018  
邮发代号:31—2 总第10684号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

习近平会见  
俄罗斯总统普京

新华社莫斯科7月3日电 当地时间3日晚,刚刚抵达莫斯科的国家主席习近平,在克里姆林宫同俄罗斯总统普京举行会见。两国元首就共同关心的重大问题深入交换意见,畅叙中俄友谊,共谋两国关系未来发展。(下转第4版)

社址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

## 省总工会要求认真做好 夏季防暑降温工作 落实到企业 落实到班组 落实到职工

**本报讯** 记者王海霞报道 一年中最热的三伏天即将到来,高温等极端天气可能给职工身心带来不利影响。日前,省总工会下发通知,要求各级工会从维护职工安全健康权益,促进社会和谐稳定的高度,认真做好夏季职工防暑降温工作,落实到企业,落实到班组,落实到职工。

通知指出,防暑降温工作是党委政府十分关注的民生工作,也是工会劳动保护工作重点任务。各级工会要认真履行劳动保护监督检查职责,督促用人单位按照《防暑降温措施管理办法》的有关规定,落实各项防暑降温措施。充分发挥工会劳动保护监督检查组织网络作用,深入高温作业、露天施工、高空作业、危险品储运等重点场所,开展劳动保护监督检查,及时发现隐患并督促整改。

基层和企业工会要结合夏季安全生产和防暑降温工作特点,督促用人单位合理安排工作时间,适当减少高温时段作业和减轻劳动强度;积极改善劳动条件和作业环境,采用良好的隔热、通风、降温措施,保证工作场所符合国家职业卫生标准要求;

组织高温天气作业职工进行健康检查,对不适合高温作业环境的职工,及时调整作业岗位;按规定发放高温津贴,提供必要的个体防护用品、防暑降温清凉饮料及必需药品;通过职工代表大会、集体协商等制度,促进企业落实国家相关法规标准,引导职工理性合法表达利益诉求。

通知还要求,各级工会要充分利

用广播、电视、报刊等传统媒体,以及微博、微信、手机客户端等新媒体,大力宣传防暑降温法律法规和政策标准,普及高温防护、中暑急救等职业卫生知识,帮助广大职工提升自我防护意识和能力。

## “八比八看” 助力地铁建设

杭州地铁在建工程立功竞赛启动

**本报讯** 邹伟峰、吴艇报道 “比工程进度,看工程计划完成效率;比安全生产,看工程安全管理能力……”7月3日下午,在杭州地铁2号线西北段通车当日,杭州市总工会、市地铁集团联合启动了地铁在建工程2017—2019年度“立功竞赛”活动,正式拉开“后峰会,前亚运”时期杭州地铁的建设序幕。省委常委、杭州市委书记赵一德宣布杭州地铁2号线西北段开通,市委副书记、市长徐立毅为参赛施工单位代表授杭州地铁“立功竞赛”突击先锋队旗,许明、戴建平、郑荣胜、缪承潮等出席。

活动将以“安全、优质、廉洁、高效、创新、活力”为主题,组

## 我省工商上半年严打传销 涉案资金超10亿

**本报讯** 记者何悦 通讯员沈雁、徐章杰、姜丽青报道 今年以来,省工商局重点开展对新型网络传销、涉众型传销行为和重要区域的传销防控工作,全国首创打“三色预警”机制,严厉打击传销大案要案,保持传销“零容忍”。昨日,记者从省工商局获悉,截至今年6月份,全省查处各类传销案件69起,涉案资金超10亿元,抓获重点传销头目51人,捣毁传销窝点35个。

针对当前不断蔓延的打着“微商”“众筹”“多层次分销”等名义从事网络传销违法活动,今年我省工商部署开展了打击网络传销违法犯罪和“红盾网剑”两大专项执法行动,有效遏制网络传销发展势头。其中,杭州滨江查获全省首例利用购物平台APP开展网络传销案,涉及平台店主31万多名,涉案资金1.13亿元;富阳查处一川“幸福100”特大网络传销案,涉案资金已达4.6亿余元,下线3000余人。(下转第4版)



中国新能源小镇欢迎您  
浙江·长兴  
招商热线: 0572-6027500



中国农业银行  
大行稳健 伴您成长  
农银热线: 95599 www.abchina.com

ETC  
就找中国银行

# 别了,一代国药工匠!

冯根生的改革精神劳模精神,值得新生代企业家继承发扬



31年前,本报记者夏之明专访冯根生,在本报1986年11月1日第4版,以《一代国药名师——冯根生》为题,刊发整版的图文报道。(资料照片)

**记者吴杭民、羊荣江报道** 昨天早上,记者打开微信朋友圈,浙商研究会执行会长杨清9点47分发送的一条消息令人心情沉痛:一代药王、著名浙商、胡庆余堂传人冯根生老人于凌晨仙逝!享年83岁。深切怀念令人尊敬的冯老!愿冯老一路走好!

噩耗传来,一时间,手机上被冯老的消息刷屏,大家纷纷发上“流泪、大哭”的表情,以表示对冯老的哀悼。

冯根生,胡庆余堂解放前的“关门弟子”,他书写了从童工到董事长的传奇;他,是中国中药现代化的“见证人”和“亲历者”,是中华医药史上的“国宝”。

他,更是中国企业改革的风云人物,中国改革开放的见证者、实践者。他几乎囊括了中国改革开放以来企业家所有的荣誉!

### 少年时就根植工匠精神

1949年1月19日,冯根生小学毕业才4天(旧时学校是寒假毕业的),就穿上祖母新缝的长衫去胡庆余堂当学徒了。祖母送他到店门口,不到5分钟的路,祖母叮咛了再叮咛:“根生啊,本来应该让你读初中的,但家里穷,只能

让你学生意了!但穷要穷得有志气,老板给你的钱拿着,别的一分也不能拿。要规矩矩做人,认认真真做事,多做积德的事,好帮人尽量帮人,千万不可做缺德害人的人。”

就这样,冯根生成了胡庆余堂的学徒。因为解放前胡庆余堂一年只收一个学徒,当年5月杭州解放,传统收徒制取消,冯根生成了胡庆余堂的“关门弟子”,也成了江南药王的最后一个传人。他60多年的中药生涯也由此开启。

3年学徒,冯根生每天凌晨5点到晚上9点,16个小时专心其中。2000多种药的品相、药性、配伍、功效烂熟于心,丸、散、膏、丹的制作也驾轻就熟。满师后他又站了2年柜台,撮药配制不在话下,此后又煎药2年,每天300贴,10多万贴药从他手中出去,当年杭州人都知道冯根生煎的药地道见效。

冯根生就这样开始他的中药人生。1972年7月,杭州市要组建第二中药厂,冯根生出任厂长。

冯根生不畏艰辛,硬是将胡庆余堂这个远离城区、只是一座破庙的驴皮车间,发展成为我国



2005年5月16日,省总工会、省劳模协会、省邮政局共同编印、发行《浙江劳模风采》大型邮册。时任省委书记、省人大常委会主任习近平为邮册作序。

《浙江劳模风采》邮册收录的107位劳模,是从1950年出席全国工农兵英模大会起至2005年“五一”前夕表彰的我省各个时期、各条战线上的全国和省(部)级劳动模范,其中大部分是改革开放以后涌现的模范先进人物。

记者周金友 摄



2007年5月23日,浙江省及全国首个老字号专业商标品牌基地的揭牌仪式,在杭州清河坊历史文化街区举行,冯根生摆下揭牌的“开关”。(资料照片)

记者周金友 摄

# 全国劳动模范 冯根生同志逝世

全国劳动模范,中国(杭州)青春宝集团有限公司原党委书记、董事长冯根生同志,因病医治无效,于二〇一七年七月四日逝世,享年八十三岁。

冯根生,男,1934年出生,浙江宁波人,中国共产党党员。1949年在胡庆余堂当药工,先后任杭州第二中药厂厂长、青春宝集团董事长等职务。

冯根生是传统中药的最后一传人及现代中药事业的领军人物,是国内外知名的“国药行家”。他大胆挑战成药的丸、散、膏、丹传统剂型和传统生产工艺,创造的青春宝已经成为中国保健品中最

民保证:所有有利于预防“非典”的药品一律赔本让利出售,由企业承担亏损;

向战斗在抗“非典”一线的医护人员每人赠送一批保健品,以提高医护人员自身免疫能力,让他们精力充沛地投入抗“非典”斗争之中;

捐赠一笔资金,救助经济困难的“非典”患者家庭;

不惜一切代价,研制治疗“非典”特效药……

当时冯根生表示:“企业体现自己光荣的社会责任感的时候到了!”

少年时代在胡庆余堂当学徒的冯根生曾说,1874年,杭州曾流行过一场大面积瘟疫,胡庆余堂开山祖师胡雪岩很快研制出“痧药丹”,开仓放药,救百姓于水火,传为江南美谈。他说,企业反哺社会的传统到他这一代要发扬光大。

据了解,当时胡庆余堂各号的防“非典”中药一天出药3万余贴,每一贴企业就要亏1元多,尤其当时金银花、野菊花等药材因“非典”普遍涨价,基本是一天一个价。有的地方,原20元一公斤的“金银花”已涨到180元,但冯根生掷地有声:哪怕涨100倍,也绝不提价一分钱!

改革创新,无愧于全国劳模的荣誉

1972年,38岁的冯根生被任命为杭州中药二厂的厂长,1978年,成功研制出“青春宝抗衰老片”,风行多年不倒;1984年,率先在全国试行干部聘任制,全厂员工实行劳动合同制,第一个打破“铁饭碗”“铁交椅”“铁工资”。(下转第4版)

## 事业单位 处分工作意见出台

新华社北京7月4日电 记者4日从人力资源和社会保障部了解到,经商中组部、监察部、人社部近日发布了关于贯彻执行《事业单位工作人员处分暂行规定》若干问题的意见。

人社部相关负责人介绍,《事业单位工作人员处分暂行规定》自2012年9月1日起施行以来,部分地方和单位提出一些需要进一步明确的问题,出台意见是为了落实中央从严治党要求,进一步规范事业单位处分工作,妥善解决实际工作中的一些问题。

意见明确,事业单位工作人员被依法判处刑罚的,给予降低岗位等级或者撤职以上处分。其中,被依法判处有期徒刑以上刑罚的,给予开除处分。行政机关任命的事业单位工作人员,被依法判处刑罚的,给予降低岗位等级或者撤职以上处分的,其养老保险等相应待遇按有关规定执行。

事业单位工作人员存在违

# 工会介入调解 缩短工伤维权时间

温州市总:力量下沉无缝对接

本报讯 通讯员陈怡 记者吴晓静报道 近日,温州市总工会职工服务中心与瓯海区人力资源和社会保障局举行了工伤调解机制签约仪式。

双方约定,加强工伤案件的调解合作,确立日常联系机制和会议协商机制,对涉及工伤调解有关事项进行沟通联系。遇到重大或疑难复杂工伤案件时,相互配合、相互协作,共同化解矛盾纠纷。签约后,温州市总将力量下沉,直接参与基层调解。

谈起此次合作,温州市总的相关工作人员说,“发生工伤待遇赔偿劳动争议时,一般的流程是先调解,调解不成的劳动者需向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁,仲裁裁决不服的才向人民法院提起诉讼。”

为了及时化解劳资矛盾,切实有效保障职工合法权益,又考虑到基层工会力量不足,特别是法律专业人力资源更为稀缺,温州市总努力腾出力量在瓯海试点,充分利用温州市总工会职工服务中心有专职的律师和志愿者律师队伍,对于有明确劳动关系、工伤认定事实及劳动能力鉴定清楚的工伤劳动争议案件,积极引导当事人通过调解协商予以解决。仲裁前协商工作由工会介入调解。

温州市总工会相关工作人员介绍,此次建立的工伤案件调解工作联系机制,是市总会在“三位一体”维权机制的基础上,整合各方资源,构建社会化的维权体

系的一次新的尝试,也是温州市总直接参与基层调解的一次新尝试。通过这些尝试和创新激发工会活力,提高调解效力,实现工会、人力和社会资源、法院等方面在做好劳动争议调解工作上的无缝对接。逐步建立一个基层为主、区域协调、多方联动、快捷高效、合力维权的劳动争议调解工作体系。

据悉,根据此次工伤调解合作机制,需每年视情况组织召开联席会议,分析研究工作中出现的新情况、新问题,探讨化解工伤争议纠纷的新途径、新办法,及时总结经验、不断完善措施,确保工伤争议案件调解工作平稳有序推进。