

# 杜世源一行赴舟山调研立功竞赛工作时提出 打造工会服务大局的第一品牌



杜世源(图右)在舟山调研期间,慰问一线职工。

本报讯 记者章慧芬 实习生  
张开 通讯员郭华、黄凤飞报道 7月3日—4日,省总工会党组书记、常务副主席杜世源,省总工会副主席张卫华等一行赴舟山调研立功竞赛工作,提出立功竞赛是

工会服务大局最重要的品牌。工会要充分发挥作用,打造立功竞赛的样板。舟山市人大常委会副主任、市总工会主席周松宽,省电力公司党组成员、工会主席杨玉强等陪同调研。

7月3日一大早,调研组一行首先来到省重点工程——宁波舟山港主通道建设工程鱼山大桥项目预制厂,实地考察宁波舟山港主通道建设工程立功竞赛工作,并听取了项目建设和工程进展情况及立功竞赛工作的情况汇报。据介绍,该工程项目主线起于舟山市定海区富翅岛,顺接甬舟高速公路(G9211),向北经舟山本岛西端、长白岛,终于岱山双合,设置鱼山支线连接鱼山岛,主线全长29.3公里。项目属政府还贷项目,投资估算约170亿元。当天下午,杜世源一行还调研了舟山市重点工程项目,听取了指挥部关于项目建设和工程进展情况及立功竞赛的工作汇报。

7月4日上午,杜世源一行实地调研了将创造多项世界第一的省重点工程——浙江舟山500千伏联网输变电工程项目,了解工程进展及立功竞赛情况。据介绍,该工程包括6站1缆3线4跨等16个子项目,包括世界首条500千伏交联聚乙烯海缆,380米世界第一输电高塔等,总投资46.2亿元,计划2018年12月运行投产。

调研期间,杜世源充分肯定了舟山参与立功竞赛工程项目的创新做法以及取得的成绩,希望再接再厉,再创佳绩。他指出,立功竞赛活动非常符合工会群众性特点,这是工会服务大局最重要的品牌,是第一品牌。过去的两年我们积累了丰富的经验,得到社会各界和广大职工的充分肯定。2017~2018年省级立功竞赛活动已经启动,将分级分类分批逐步推进。活动要立足项目基础管理,与时俱进;要以班组为基础,生产和生活力求同步,全员全过程参与;要关爱职工,激发职工内在创造力,进一步深入推进立功竞赛活动。

他特别强调,舟山参与立功

竞赛的项目,对舟山乃至浙江都意义深远,工作责任重大,使命光荣。要把工程作为工会立功竞赛样板性项目进行打造。他希望发挥舟山联网工程本身的技术优势,结合关键课题项目的技术创新和技术攻关,深入开展立功竞赛,为服务浙江自贸区建设、推动建设开放强省再立新功!

调研期间,杜世源一行还参观了舟山海洋输电研究中心,赴舟山普陀山工人休养院调研,听取了舟山市总关于普陀山工人休养院的汇报。现场慰问了一线职工,嘱咐大家要注意安全、保重身体。

舟山市总工会党组书记、常务副主席郑洪,岱山县委书记胡国祥、孙志龙,岱山县总工会主席陈祥荣,省电力公司副主席沈跃建等领导一起调研。省总工会办公室、劳动和经济工作部及职工技协办等有关人员参与了调研。

## 安监总局要求 强化职业健康监管

新华社北京7月5日电 国家安全监管总局5日发布消息称,安监总局近日制定下发了指导意见,要求推进安全生产与职业健康一体化监管执法,切实维护劳动者的安全健康权益。

意见要求,各级安全监管部門要在安全生产大检查、日常监督检查等工作中,将职业健康作为一项必要内容,同时部署、同时检查、同时总结。

要树立“职业病危害因素浓度(强度)超标就是隐患”的理念,将

职业病危害因素分析和治理纳入风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制中,做到职业病危害风险与安全生产风险管控一体化。

要将职业健康相关指标纳入企业安全生产标准化建设,职业健康达标方可通过标准化评审,实行安全生产和职业健康“双达标”。

要将职业健康监管工作纳入安全生产巡查和责任考核内容,建立和完善激励约束机制,推动职业健康监管责任的有效落实。

## “洋街长”治街



近日,三名“洋街长”与义乌市执法局福田大队的执法队员一起走上街头,开展市容巡查工作,对车辆乱停放、占道经营等违法行为进行劝导整治。

据了解,目前义乌市福田街道常驻外商有2000多人,为畅通与外商之间交流,义乌市执法局

福田大队特别邀请了三名外商代表担任“洋街长”,在外商聚集较多的工人北路、长春六街等路段协助开展市容巡查工作。这三名“洋街长”,一名来自阿塞拜疆,两名来自哥伦比亚,都在义乌定居经商多年。

通讯员丁美琴

记者羊荣江 摄影报道

## 我省昨日出梅 未来一周晴热高温

本报讯 记者吴晓静报道 又闷又潮的梅雨天什么时候才能结束?省气象台最新消息,我省昨日出梅啦!接下来将转为高温的主战场,据省气象台分析,随着副热带高压逐渐增强,未来一周我省大部地区受副高控制,除午后有局部性雷阵雨外,以晴热高温天气为主,大部地区最高气温可达35℃~37℃,局部37℃以上。

今年我省于6月9日入梅,

接近常年(常年6月10日);7月5日出梅,比常年(7月10日)偏早5天;梅期26天,比常年少4天(常年30天)。全省平均梅雨量390毫米,比常年平均梅雨量(301毫米)偏多30%。

出梅后,我省将进入高温少雨时段和台风高发季节,需注意。另外,我省近期仍多午后局部性雷阵雨天气,需注意防范局地强对流的不利影响。

## 国网安吉县供电公司为用户着想 “双线”联动助力 “最多跑一次”

本报讯 林泽宇、金玮报道 “很方便,扫描身份证、签署承诺书,不过5分钟就办成了业务。”近日,安吉县孝源街道松毛坞茶厂一80千伏变压器设备申请用电暂停业务,在现场递交简易材料后,通过“掌上电力”APP,茶厂的企业法人代表授权委托书、用电合同实现在线提交,并结清了电费,全部流程只需跑一次。

这得益于国网安吉县供电公司“一证受理”业务模式。据了解,所谓“一证受理”,就是用电客户只要提交身份证、营业执照或其他法定有效证件,供电公司先行受理用电申请业务,并第一次告知客户应递交的材料,其余

资料可在现场勘查环节验收。线上线下的“双线”联动使“最多跑一次”得以实现。

“去年底,我们开始正式运行该业务模式。”该公司营销部副主任赖杨勇表示,同时,供电部门依托“掌上电力”APP以及“国网浙江省电力公司”微信公众号,不断拓展业务办理覆盖面,目前暂停恢复、用户新装、变更登记等十余项业务已囊括其中。

以居民低压新装为例,据赖杨勇介绍,原先客户申请用电业务时,需来营业厅填写表单、缴费、签订供用电合同,至少要往返3次,现在通过线上办理,大大节省了用电户的时间,提高了办事效率。



## 用“乌纱帽” 倒逼“一把手” 落实环保责任

新华时评

前不久,中央环保督察组在山西督察期间,环保部专家给当地干部讲环境保护和领导责任,列举了多个此前督察发现的案例。这些案例显示,尽管中央早在2015年7月就提出环境保护“党政同责”、“一岗双责”,但仍有地方“一把手”履行环保责任不力。

环保好不好,关键看领导。是绿水青山、金山银山两相宜,还是牺牲环境、经济发展一枝独秀,取决于当地主要领导干部坚持什么样的发展观。过去,正是一些地方领导干部政绩观错位,一味追求GDP,甚至以牺牲环境为代价换取经济发展,才导致环保力度弱化,环境欠账越来越多。

此次中央环保督察中,各种环保问题集中暴露,主要是一些地方领导干部环保意识不强,舍不得环保投入,对一些环境问题

能放就放、能缓就缓,小问题拖成了大问题。这充分说明不抓住“关键少数”,环境问题很难得到根本扭转。

各地督察整改情况也表明,抓住了“关键少数”,环保工作就能开创良好局面。中央环保督察组进驻山西期间,山西省市县乡党政“一把手”纷纷领办整改事项,很多积压多年的环保难题进入工作日程,就是最好的例证。

抓住领导干部这个“关键少数”,首先是抓观念转变,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的新理念;同时,还要把环境保护纳入对各地党政“一把手”的评价体系,将官员的“乌纱帽”与当地环保状况挂钩,把环境能否改善作为“一把手”任免的重要依据;要注意防止经济上“红榜”、环保上“黑榜”的现象,对只有经济头脑而无视环境污染问题,只算经济账不算环保账的领导干部,要坚决予以问责。

新华社北京7月5日电

## 创意“抽奖箱”将 安全知识送到现场



近日,杭钢建安公司结合“安康杯”竞赛活动要求,开展安全生产劳动保护监督检查。在检查过程中有100多人参加了知识竞答,66人领到了答题奖。

这次安全生产劳动保护监督检查与以往不同,检查组随行携带“抽奖箱”,将劳动保护、规章制度、风险防控、禁令等安全知识做成奖券,投入奖箱,吸引检修现场及被检查人员争相抽取。答对题目的职工,可得到检查人员精心准备的小奖品。

对一时答不上题的职工,他们就以试题为由头,宣贯安全知识、劳动保护知识,并结合现场进行情景教育,使安全监管检查变得更有入情味,更容易被职工所接受,让职工印象深刻。

敖红霞、董世梅 摄影报道

# 对在职教师有偿补课“零容忍” 椒江出台“史上最严”处理办法

本报讯 记者潘仙德报道 日前,台州市椒江区教育局出台了《椒江区中小学教师从事有偿补课等行为处理办法(试行)》,该文件被家长和教师认为是我省“史上最严”的处理有偿补课措施。

该文件规定,在职中小学教师组织、推荐和诱导学生参加校内外有偿补课;参加校外培训机构或由其他教师、家长、家长委员会等组织的有偿补课;为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息;为学生提供家庭寄宿式辅导并从中获利(不包含无偿为亲戚、朋友委托的两名及以下学生提供寄宿式辅导)等行为,应当视为从事有偿补课。

如果发现教师将正常教学时间内应教内容留到有偿补课活动中进行,并以此吸引、强迫学生参加其组织的有偿补课行为的;或教师因学生不参加其组织或介绍的有偿补课行为而不公正对待学生的,及教师组织有偿补课过程中发生学生人身伤害事故的都

应从重处理。

《处理办法》规定,对影响较小,当事教师能对从事有偿补课所造成的危害有正确认识,主动写出书面检查,自觉停止有偿补课行为并全部退还违规所得的,对当事教师给予警告处分,并通报批评教育;当年度考核定为不合格,扣除12个月奖励性绩效工资考核奖;当年度考核不得参与岗位晋级、职称晋升,教师资格注册、评优评先等;三年内年度考核不得定为优秀。对影响较大,给予记过处分,并通报批评教育;责令其停止违规行为,清退违规收入;当年度考核定为不合格,扣除12个月奖励性绩效工资考核奖;岗位等级降低三级聘用,不足以降级的,按最低级聘用;当年度考核不得参与岗位晋级、职称晋升、评优评先等;三年内年度考核不得定为优秀。对符合从重处理条件的,岗位等级降到最低档,并给予通报批评教育;责令其停止违规行为,清退违规收入;当年度考核定为不合格,扣除12个月奖励性绩效工资考核奖;三年内不得参与

效工资考核奖;三年内不得参与岗位晋级、职称晋升、评优评先等。

《处理办法》还规定,对当年累计查实两次及以上,按照管理权限对当事教师予以开除或解聘处分。学校(单位)中层及以上干部从事有偿补课的,除按规定处理外,根据管理权限,由学校(单位)给予免去职务;见习期、试用期未满的新教师从事有偿补课的,直接解除聘用合同。

该《处理办法》还对学校领导班对教师从事有偿补课行为管理不力、查处不力等,实行一票否决制。凡有教职工从事有偿家教被查实的,一律追究校长、分管校长的监管责任,情节严重的,按有关规定给予校长相应的纪律处分或组织处理。

## 教育部督查发现: 部分地方和学校 对有偿补课默许纵容

新华社北京7月5日电 教育部近日发布《2017年上半年中小学有偿补课治理专项调研与督查情况》指出,以考试成绩、升学率作为评价学校重要指标的狭隘政绩观,造成学校应试教育倾向、校际间分数攀比和畸形竞争,部分地方和学校对有偿补课态度暧昧,甚至默许纵容。

据介绍,为深入推进中小学有偿补课治理,今年5月,教育部教师司会同基础司、督导局、纪检组组建工作组赴辽宁、

吉林、黑龙江、河南、湖北和湖南6省开展治理中小学有偿补课专项调研与督查,深入了解严禁中小学校和教师有偿补课有关规定落实情况。

调研与督查情况显示,少数教师认为教师待遇低,所以靠有偿补课赚钱理所应当,忽视了教师作为国家公职人员应尽的职责义务,忽视了教师言行规范应是学生楷模的道德担当。

此外,工作组还发现,有偿补课行为发现和查处比较困

难。教师有偿补课的形式更加隐蔽,租用在居民区或者学生家长提供的场地,外界很难发现。举报者担心被打报复不愿出面作证或配合调查,一些参与有偿补课的学生和家长甚至刻意包庇,协助教师对抗调查。另外,教育部门权限有限,执法手段单一。

教育部表示,将于2017年下半年,2018年继续对有关省份开展有偿补课专项督查,实现所有省份全覆盖,推动地方落实治理责任,加大治理力度。

