



## 健全管控体系 促进健康发展 省总工会出台外派监事组、委派财务人员两项制度

本报讯 记者阮向民报道 强化党风廉政建设,规范监督管理制度,推进直属单位健康发展。7月5日,《浙江省总工会直属单位外派监事组试行办法》和《浙江省总工会直属单位财务人员委派管理试行办法》正式实施。同日,省总工会召开专题会议,省总工会党组书记、常务副主席杜世源强调,出台两项制度可以帮助直属单位及时纠正经营管理中产生的问题和有关“规矩”的执行问题,使各直属单位在经营管理中更为规范,使财务管理更加规范,从而形成在监督下开展工作的新常态。

省总工会党组书记、巡视员、副主席曹国旗主持会议,省总工会党组成员、副主席周小兵全面介绍和解读两项制度。省总工会党组成员、省纪委监委驻总工会纪检监察组组长林金德,省总工会党组成员、副主席董建伟、张卫华、张兆都等参加会议。

据了解,《浙江省总工会直属单位外派监事组试行办法》包括总则、监事组职责和权限、工作纪律、附则等内容,明确规定了监事组成员不参与不干预直属单位正常经营管理活动,不得泄露工作秘密和商业秘密;不得接受直属单位的任何报酬、福利、馈赠;不得参加有可能影响公正履职的活动。同时规定直属单位应为监事组提供必要的工作条件,及时向监事组提供真实完整的财务、会计及经营管理活动信息。直属单位不予协助配合造成后果的,或者妨碍、阻挠监事组正常履职的,将报请省总工会追究单位负责人及参与人员的责任。

《浙江省总工会直属单位财务人员委派管理试行办法》包括总则、资格和职责、人员管理、考核与奖励、附则等内容,明确规定委派财务人员的权利和义务,依照国家政策和法律、法规从事会计工作,不受任何单位和个人的干涉;对其所在单位人员授意弄虚作假,徇私舞弊,违反财经纪律、财经纪律的行为,委派财务人员有权拒绝执行;对违反国家财经法律、法规、制度和有关经营管理活动,用辩证的观点看待监督,理清监督为了什么、如何有效监督、如何调动方方面面的积极性等问题。各直属单位要以积极的心态对待两项制度的制订和执行,要确立“监督就是最大的支持”的观念,形成在监督下开展工作的新常态。外派监事组要建立健全例会制度和有效发挥作用,要适时分析、研究各直属单位在运营管理中存在的问题,督促被监督单位及时加以有效整改。

杜世源强调,在两项制度的具体执行中,要把握好关键环节。外派监事组和财务委派人员要认真履行好职责。要树立正确的监督观,用辩证的观点看待监督,理清监督为了什么、如何有效监督、如何调动方方面面的积极性等问题。各直属单位要以积极的心态对待两项制度的制订和执行,要确立“监督就是最大的支持”的观念,形成在监督下开展工作的新常态。外派监事组要建立健全例会制度和有效发挥作用,要适时分析、研究各直属单位在运营管理中存在的问题,督促被监督单位及时加以有效整改。

杜世源希望外派监事组成员、财务委派人员和被监督单位班子成员、中层骨干要在认识上高度统一,上下同欲,有效减少制度执行过程中的摩擦,形成工作合力,使这两项制度发挥更好更积极的效应。

会上,省总工会工人疗养院(三台山庄)院长、总经理黄瑞国,省总工会经审办副主任、此次监事组组长谢四海分别代表各直属单位、外派监事组和财务委派人员作了表态发言。

省总工会各部门、驻产业工会主要负责人,省总工会直属单位外派监事组成员和委派财务人员、直属单位班子成员等参加会议。

会上,省总工会各部门、驻产业工会主要负责人,省总工会直属单位外派监事组成员和委派财务人员、直属单位班子成员等参加会议。

会上,省总工会各部门、驻产业工会主要负责人,省总工会直属单位外派监事组成员和委派财务人员、直属单位班子成员等参加会议。

## 遵法守法 携手筑梦

### 我省部署服务农民工法治宣传行动

本报讯 见习记者张浩呈报道 昨日下午,省总工会联合省教育厅召开“遵法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动工作部署会,杭州、宁波、温州市总工会,省教育工会,浙江大学,宁波大学,温州大学等单位参加会议。省总工会副主席张兆都作动员讲话。

根据全总要求,我省确立浙江工业大学、宁波大学、温州大学作为服务农民工法治宣传行动先行试点高校,待经验成熟后,将在各省市确立一所高校开展服务农民工法治宣传行动。会议要求,杭州、宁波、温州市总工会要与所在地的教育工会密切配合,认真筹划,精心组织,确保活动起到实实在在的效果。

张兆都指出,要站在全局的高度,充分认清开展“遵法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动的重要意义。开展法治宣传行动不仅是贯彻依法治国要求的实际行动,在社会最基层创建和谐劳动关系的有效举措,也是发挥高校人才优势补齐法律普及短板的平台。要通过开展法治宣传教育,引导广大职工自觉守法、遇事找法、解决问题靠法,引导他们依法维权,自觉运用法律手段来解决矛盾纠纷。

张兆都强调,宣传行动中要突出重点,切实增强开展法治宣传行动的针对性和实效性。一是要突出培育农民工践行社会主义核心价值观。抓住农民工的兴趣所在、情感所需,贴近生活、寓教

于乐,将社会主义核心价值观融入广大农民工喜闻乐见的文化活动。二是要突出宣传与农民工切身利益相关的法律法规和政策。重点围绕农民工常遇到的劳动合同签订、工资支付、保险、权益保障、安全生产以及职业病预防等突出问题,做好解疑释惑工作,提高他们依法维权、理性表达利益诉求的能力。三是要突出宣传工会工作法治化建设。把开展法治宣传与推进工会工作法治化建设有机结合起来,努力构建多层次、立体化、全方位的法治宣传教育网络,及时了解农民工的需求动态,畅通利益诉求表达渠道。

会议强调,参加宣传行动的单位,要加强领导、精心组织,为法治宣传行动的开展提供有力保障。一是要加强队伍组建。省总工会联合省教育厅成立活动领导小组,杭州、宁波、温州市三市相关部门成立相应的领导小组,与教育行政部门和高校建立协调联动、激励评价等工作推进落实机制。二是要做好服务保障。做好服务地点和服务对象的保障,确保活动经费。三是做好活动宣传保障,充分运用工会和教育系统网站、微博、微信公众号等互联网传播平台,宣传活动开展情况和取得成效,不断扩大活动社会影响力。

杭州、宁波、温州市总工会,省教育工会,浙江大学,宁波大学,温州大学等单位相关负责人在会上作了表态发言。

## 为物流降本增效 提供“浙江样本”

### 全省无车承运业务规模月均增长100%

本报讯 记者羊荣江 通讯员李若若报道 指尖滑动,拉货从义乌到广州的货车司机董建波通过手机APP抢下一个返程的货运订单,避免了空车返程的损失。

近年来,随着物流业与互联网加速融合,“无车承运人”的涌现,通过手机APP实时了解货源信息、承接运输业务正在成为越来越多货车司机的选择。

去年年底,我省发布首批无车承运物流试点企业名单,正式启动“无车承运人”试点。

时隔半年,全省已有20家企业纳入试点监测,其中10家获得“无车承运人”资质的经营许可,无车承运业务规模以月均100%以上的速度迅猛增长,我省正稳步加速这趟物流降本增效的快车。

全省无车承运业务规模月均增长100%

“无车承运人”作为物流业当之无愧的年度热词,是指不拥有车辆的道路货运经营者,利用互联网平台组织开展道路普通货物运输业务,承担道路货运承运人责任,一般只从事运输组织、货物分拨、运输线路选择等业务。与

传统模式的层层转包不同,“无车承运人”更像是货运版的“滴滴打车”,通过互联网技术,实现货车、站场、货源等零散物流资源的高效整合和科学调度。

去年年底,我省发布首批无车承运物流试点企业名单,确定杭州传化货嘀科技有限公司等14家部级试点企业,正式启动“无车承运人”试点。试点为期一年,将在许可准入、运营监管、诚信考核、税收征管等环节,探索完善相关管理制度,推动“无车承运人”规范健康发展。

省道路运输管理局相关负责人介绍,目前我省纳入试点监测的“无车承运人”企业达到20家,包括14家部级试点企业和6家省级监测企业。这20家企业涉及城市配送、农村配送、集装箱运输、大宗物资运输、干线运输等多种业务类型,既有像宁波卡哥信息科技有限公司这样前身为信息技术企业的平台型“无车承运人”,也有浙江红狮物流有限公司等由物流基地、第三方物流企业转型的物流企业型“无车承运人”,将为物流降本增效这一新模式发展提供丰富的“浙江样本”。

(下转第4版)

## 抗战老兵忆峥嵘岁月



7月6日,德清县地方海事局几位青年海事人员携带水果、鲜花等,来到德清爱慕佳颐养老中心,探望91岁高龄的党员、抗战老兵任绪新,聆听任老讲述抗日战争的故事。

任绪新1927年10月出生,1941年5月参加抗日战争,1946年2月入党,1987年12月在德清县航运管理所离休。图为任绪新抚摸着抗战纪念章,重温抗战记忆。

小绍兴、沈彦希 摄

## 维护职工权益 绝不含糊

### 兰溪市总工会发出首份工会劳动法律监督意见书

本报讯 记者羊荣江 通讯员朱晓杰报道 维护职工的权益绝不含糊。7月4日,兰溪市总工会工会劳动法律监督委员会对兰溪市永民绳业加工厂发出了《浙江省工会劳动法律监督条例》(以下简称《条例》)实施后该市首份工会劳动法律监督意见书。

“请市总工会为我维权!”6月28日,贵州籍来兰溪务工人员姜景玉到兰溪市总工会职工服务中心投诉,要求兰溪市总工会为其维权。

姜景玉称,自己2016年9月进入兰溪市永民绳业加工厂做操作工,2016年11月23日在车间工作中其右食指和中指被机器压伤,送医院治疗后,在家休养至今。现基本治愈,经兰溪市劳动部门认定为工伤,并鉴定为十级伤残。

近日,姜景玉多次到加工厂索要拖欠的2个月工资,并协商伤残赔偿事项,但厂负责人陈永成躲避不见,最后连电话也不接,加之工厂大门紧闭,姜景玉

的正当诉求被企业拒之门外。姜景玉无奈只好求助于兰溪市总工会。

兰溪市总工会工会劳动法律监督委员会接案后,经调查,该企业确实存在违规问题。根据2016年12月1日起施行的《条例》第十七条和第二十一条规定,于7月4日上午向该企业发出工会劳动法律监督意见书。如企业不及时改正,再建议行政部门通过其他手段跟进。

该意见书要求兰溪市永民绳业加工厂就“劳动合同未及时签订、劳动报酬未支付、安全生产存在隐患”这些问题在15个工作日内作出书面答复,说明情况和改正措施。该企业负责人陈永成委托代表在送达的意见书上签字,并答应先付清拖欠的工资,再处理工伤赔偿事项。

为何工会劳动法律监督意见书在我省鲜见?昨日,记者就此采访了省总工会法工部部长黄孟岳。黄孟岳坦陈,之所以各省市(县、区)总工会开出的工会劳动

法律监督意见书不多,是因为大量的劳动纠纷反映到总工会后都得到了解决,没有必要开出工会劳动法律监督意见书。

链接:

《条例》第十七条规定:工会劳动法律监督委员会接到劳动者关于用人单位违反劳动法律法规、侵害劳动者合法权益行为的投诉,应当及时受理。

第二十一条规定:工会劳动法律监督委员会调查后,认为用人单位存在违反劳动法律法规、侵害劳动者合法权益行为的,应当督促用人单位及时改正;必要时,由工会主席或者副主席签署工会劳动法律监督意见书,送达用人单位。

88851111

沟通热线

## 十八大以来我国居民收入差距不断缩小

新华社北京7月6日电 国家统计局6日发布统计报告说,党的十八大以来,我国城乡居民收入持续较快增长,收入差距不断缩小。2016年,全国居民人均可支配收入基尼系数为0.465,比2012年的0.474下降0.009。

数据显示,十八大以来我国居民收入增速快于经济增速。2016年全国居民人均可支配收入23821元,比2012年增长44.3%,扣除价格因素,实际增长33.3%,年均实际增长7.4%,快于同期GDP年均增速0.2个百分点,更快于同期人均GDP年均增速0.8个百分点。

同时,城乡收入差距持续缩小。2016年城镇居民人均可支配收入33616元,比2012年增长39.3%,实际增长28.6%,年均实

际增长6.5%。2016年农村居民人均可支配收入12363元,比2012年增长47.4%,实际增长36.3%,年均实际增长8.0%。2016年城乡居民人均可支配收入之比为2.72(农村居民收入=1),比2012年下降0.16。

此外,恩格尔系数持续下降。全国居民食品烟酒支出占消费支出的比重(恩格尔系数)从2012年的33.0%下降至2016年的30.1%,下降2.9个百分点。

统计还显示,我国居民生活环境明显改善。2016年全国居民人均住房建筑面积为40.8平方米,城镇居民人均住房建筑面积为36.6平方米,农村居民人均住房建筑面积为45.8平方米。其中,城镇、农村居民人均住房建筑面积分别比2012年增长了11.1%和23.3%。

## 依托社会力量 强化工会维权

### 义乌市职工服务中心挂牌成立

本报讯 通讯员倪光曦 记者羊荣江报道 日前,义乌市职工服务中心正式挂牌成立。义乌市总工会党组书记、主席刘金土和副主席熊世才共同为新成立的市职工服务中心揭牌。

义乌市职工服务中心由原来的义乌市总工会职工服务中心升级而来。今年6月5日,义乌市编委办发函,同意设立市职工服务中心,在市工人文化宫挂牌。市职工服务中心主要承担职工法律援助、劳动纠纷调处、劳动法律监督、职工医疗互助保障、“网上工会”信息数据库录入管理等工作。

目前,义乌市职工服务中心

设有职工服务大厅和职工服务窗口,开通专门的维权咨询电话和12351维权热线,保证24小时有人接听。安排5名专职工作人员从事服务工作。建立了由专职律师、司法干部、工会主席和社会热心人士等30人组成的职工法律援助服务志愿者队伍,依托社会力量强化工会维权。

义乌市职工服务中心正式成立后,将以制度建设、队伍建设和资源整合为抓手,不断丰富和完善服务内容,更好地履行工会组织为广大职工服务的职责,为全市广大职工提供全方位、多渠道、“一站式”服务。



这是7月6日拍摄的发生坍塌的杭州欢喜永宁桥。

因连日暴雨,7月6日凌晨4点多,位于杭州下城区上塘河上的欢喜永宁桥发生垮塌,所幸无人员伤亡。欢喜永宁桥为

单拱形石桥,建于清乾隆三十五年(1770年),是杭州市级文物保护单位。该桥总长47米,宽6.5米,一直是两岸居民的生活要道之一。

新华社发

中国建设银行 大行致远 伴您成长

中国建设银行 浙江省分行

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴 招商热线: 0572-6027500

ETC 就找中国银行

ICBC 中国工商银行