

## “塑料大米”等实为空穴来风 食品安全成网络谣言重灾区

### 市场监管部门呼吁大家不信谣不传谣

**通讯员孙建新、胡市轩报道** 前段时间,微信朋友圈里广为流传的“棉花肉松”事件,在多方辟谣下总算真相大白了。然而一波未平一波又起,最近,“塑料大米”的视频又开始流传,看似有视频有“真相”,实则也是骗人的。

日前,4名投诉人来到湖州市南浔区市场监管局投诉,反映辖区内一家食品经营单位销售“塑料大米”,并提供了经炒锅翻炒变黑的“塑料大米”及翻炒后焦黄的普通大米。接到投诉后,南浔区市场监管局立即派出执法人员前往该食品经营单位进行调查,掌握其证照及索证索票情况,并现场委托有资质的第三方检测机构对投诉人反映的大米进行检测,告知当事人双方等待检测结果。

然而两小时后,微信朋友圈突然出现“南浔‘塑料大米’害人”“警方已拘捕售卖‘塑料大米’的犯罪嫌疑人”等文字,并配截图。随着朋友圈大量的转发,以及贴吧、某些微信公众平台的发布,导致该事件不断发酵。

对此南浔区市场监管局立即启动网络舆情危机处置应急预案。该局有关工作人员及时在官方平台发布辟谣信息,第一时间向群众、网友澄清事实及政府部门调查处置措施。同时,在南浔镇范围内32个食品餐饮网格群(群内食品经营主体约为1420户)及食品药品监管大群,及时发布通知,澄清“警方拘捕”等谣言,告知具体以检测机构出具的检测报告为准,并对群众提出的疑问作一一解答。

南浔区市场监管局的执法人员介绍,目前,第三方检测结果已

出,样品名称为“田夫五常稻花香大米”,检测结果均符合地理标志产品“五常大米”标准要求,淀粉检出结果为74.4克/100克,食味品质为89,重金属及黄曲霉素检出值均低于标准的最低检出限,跟“塑料”风马牛不相及。

笔者在采访中了解到,近段时间,湖州市市场监管部门连续澄清食品谣言。在揭开“塑料大米”真相之前,该市德清县市场监管局已对“棉花肉松”谣言做出回击。当时也是一些关于肉松蛋糕的视频在微信群里流传,给群众造成不良影响,所以德清县市场监管局食品生产与流通监管科立即联合稽查大队,奔赴当地两家企业现场进行调查。经过现场查验,两家企业均未发现有采购使用棉花的迹象,肉酥生产工艺也无异常,为了谨慎起见,委托的第三方检测机构将对此次检测抽样的产品进行重金属、蛋白质以及动物源性检测等相关技术检测,现在检验报告已经出来了,两家企业肉松样品都合格,各项指标都符合国家标准。

有数据显示,网络谣言中食品安全信息占45%,食品安全领域已成为网络谣言的重灾区。“网络谣言已经成为自媒体时代的社会公害,尤其是涉食‘网谣’,不仅给群众带来损失,给社会治理带来隐患,也让食品安全蒙上了阴影。”

对微信朋友圈、论坛、某些微信公众号等平台大量转发涉食网络谣言,市场监管部门表示将加大打击力度,同时也呼吁广大市民,抵制“网谣”传播从我做起,不传谣、不信谣、会识谣。

# “两个轮子”飞转 和谐指数攀升

## ——临安市锦城街道构建“无欠薪镇街”纪实

**通讯员唐学基 记者何悦报道** “白天,我经常看见他们穿着劳动监察的制服,骑着电动车在辖区企业、工地巡查,遇上有劳动用工上的问题,找他们准能很快解决。”近日,临安市锦城街道的一位企业经营者祝先生如是说。

近年来,为积极构建“无欠薪镇街”,提升劳动关系和谐指数,锦城街道劳动保障监察中队监察员勤于跑动,两腿跑得不够快,就每人骑辆电动车,靠“两个轮子”沉入到辖区企业,第一时间调解劳动纠纷,打造和谐新天地。

**“轮子转动”提高维权效率**

4月21日,锦城街道劳动保障监察中队值班监察员接到110联动报警,称在辖区某公寓搞装修的农民工,活都干完3个月了,老板

不给工钱。

值班监察员接到指令后,立即和离事发地最近、正在日常巡查的同事联系。7分钟后,监察员方君之就与同事骑电动车赶到现场。

原来,安徽籍包工头顾某从德清县某装饰公司承包了锦城街道某公寓的装修项目,领着9名乡同一起干了6个多月,公司还拖欠他们12.8万余元工资没给付。

这家装饰公司位于德清,在临安只设有办事处,当天办事处大门紧闭,无人上班。方君之持续拨打该公司负责人李某的电话,无人应答。后来辗转通过德清县劳动保障部门联系该公司其他工作人员后,得知李某恰好在锦北街道某工地上。

方君之骑上电动车赶去,终于找到李某,却被告知装修存在质量问题,须整改后付工钱。为了证实情况,方君之又找到业主,

终于弄清并不存在装修质量问题,是该装饰公司资金紧张,李某故意推脱。

经协商,这家装饰公司当天筹集7.5万元先行发放,剩余5.352万元工资5月15日予以结清。

“每次有劳动纠纷要处置,离事发地最近,中队值班监察员会第一时间点对点发布指令,凭着‘两个轮子’和负责的办事态度,监察员以最快速度到达现场并解决问题。这几年运行下来,大家明显感觉到处置劳动纠纷的效率大大提升。”锦城街道劳动保障监察中队队长朱文娟说。

**将“最多跑一次”进行到底**

“真是感谢,这么快就把问题给解决了!”4月12日,外来务工者靳某带着“真心为民,办案神速”的锦旗,来到锦城街道劳动保障监察中队致谢。

原来,2015年8月起在临安某贸易公司工作的靳某,因公司精简人员,今年3月底被协商终止了劳动合同。靳某向公司要求经济补偿遭拒,最后连当月的工资都没有给付。4月10日,靳某找到锦城劳动保障监察中队投诉。

监察员方君之受理此案后,立马约谈该公司负责人王总,对方总推脱。方君之迅速骑车上门处理,王总避而不见。多次登门后,终于把王总给堵在了办公室。可王总满肚子苦水,解释说服装行业竞争激烈,公司经营有困难;不是不给付工资,而是按公司财务制度,当月工资是在次月20日才发放。对此,方君之据理解释:根据相关法规,双方协商终止劳动合同,须在5日内结清工资,而且因公司原因而终止劳动合同的还须支付经济补偿。

经过说理和协调,公司当场给

靳某结清了工资,又支付了3500元经济补偿。

业精于勤。其实,对于锦城街道的监察员们来说,他们出行的方式很多,但这么多年来,大家似乎爱上了自己的“电毛驴”。骑着电动车,监察员走访企业更加快捷。锦城街道劳动保障站站长江一波说:“为了让群众最大限度地享受到省政府推行的‘最多跑一次’改革红利,街道劳动保障监察中队一是推出了微信投诉,方便了务工者维权;再加上监察员的‘两个轮子’,‘如虎添翼’,他们拎上包,跨上车,就可以去企业走访,线上线下一起互动,与群众的距离更近了。”

据统计,2016年,锦城街道劳动保障监察中队共受理劳动纠纷132件,比上年下降了17.4%;截至今年5月底受理纠纷56件,同比下降16.2%,和谐劳动关系指数进一步提升。

## 超过退休年龄务工者 不适用最低工资标准

日前,羊大哥接到了已70岁的余杭大伯咨询,他在江干区某企业做门卫,但是企业给他的工资连杭州市最低工资标准都不到,问是否可以要求企业执行最低工资规定?

近日,类似的求助、咨询,羊大哥接到多起,在此作出统一回复。

为保障劳动者特别是低收入劳动者的基本生活,我国《劳动法》第四十八条规定:“国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定,报国务院备案。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。”

劳动和社会保障部颁发的《最低工资规定》明确,最低工资标准是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内,提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。最低工资包括基本工资和奖金、津贴、补贴,但不包括加班加点工资、特殊劳动条件下的津贴、国家规定的社会保险和福利待遇。

最低工资保障制度是国家实施的强制性规定,《劳动合同法》

对用人单位不遵守上述规定作出严惩规定。《劳动合同法》第八十五条规定,用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资的,劳动保障部门有权责令限期支付差额部分;逾期不支付的,责令用人单位按应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。

《劳动合同法》第四十四条指出,劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的,劳动合同终止。

由此可见,超过退休年龄的人员(女的50周岁、男的60周岁——现行标准)在法律上已经失去了作为劳动者的主体资格,现行劳动法律不再把他们纳入调整范围内。超过退休年龄的人员,双方建立的不是劳动关系而是劳务关系。

最低工资标准的法规只适用于劳动者,而超过退休年龄的人员已退出劳动者队伍,所以在目前的劳动法规中并没有规定其必须获得不低于最低工资的报酬。

当然,为保护自己的合法权益,超过退休年龄的人员和用人单位可以协商签订聘用协议,明确聘用期内的工作内容、报酬、医疗、劳保待遇等权利和义务。



台州市路桥公安分局针对夏季易发盗窃等侵财型案件的实际,尽可能将警力投放到街面上,并加强对群众的安全防范常识宣传。图为该分局路桥派出所民警正在向农民工宣传平安常识。

通讯员 蒋友青 摄

# 柯桥一职工排水沟处 不慎跌伤成植物人

## 当地法院一审判决道路管理单位承担5%责任

## 柯桥出台流动人口随迁子女入学新规 1.3万“外来娃” 读书享“同城待遇”

**本报讯 通讯员钟伟、沈潇报道** 日前,在绍兴市柯桥区兰亭镇工人文化宫内,外来务工人员子女入学报名审核开始,一大早,拿着材料的家长们排起了长队。为做好服务工作,各相关部门派出工作人员在现场进行办理,并解答疑问。

据悉,柯桥区登记在册的外来务工人员超过60万,伴随“民工潮”而来的是“候鸟”的入学难题。目前,在柯桥区接受九年制义务教育的外来务工人员子女超过1.3万人,每年统筹安排进入各公办小学一年级就读的“外来娃”稳定在1600名左右。

早在2003年,柯桥区就敞开193所公办中小学的大门,成为全省第一个义务教育段所有学校向民

工子女开放的县(市、区)。从2006年开始,柯桥区对符合条件的外来人员子女实行在居住地就近入学,并发放教育券享受免费教育。2010年,柯桥区率先在全省开展民工子女学校“整编”工作,16所私人开办的营利性民工子女学校成为公办民营的非营利性学校。2011年,在柯桥区创业就业的优秀外来人员子女,可享受与当地学生同等的九年制免费义务教育。

今年,柯桥区又出台流动人口随迁子女入学新规,对“父母其中一方依法签订劳动合同或依法持有工商营业执照”“父母其中一方在柯桥区依法参加社会保险”、“在柯桥区有稳定合法住所”这3条内容均由原规定必须达到1年缩短到6个月。

## “规矩”就是生命线



杭州市区中河南路望江路口,是一个车来入往、非常繁忙的岔路口。交管部门为了安全特地设置了人车分道的隔离栏,但不少非机动车主却无视“规矩”,经

常违法进入机动车道,万一被转弯车辆碰撞,非死即伤。殊不知,“规矩”有时就是生命线,守住规矩,就是守住生命。

记者周金友 摄

**邮储虎山支行:反洗钱宣传提高群众识别力**

为更好地帮助广大市民了解反洗钱知识,提升广大客户自我金融保护意识,近期,邮储银行虎山支行组织开展了形式多样的反洗钱宣传活动。

在客户到网点办理业务时,向客户赠送反洗钱宣传折页、读本,将反洗钱宣传作为日常工作的重要组成部分。在人员集中的广场等公共区域,开展了重点讲解和主题宣传,有效提升了宣传内容的针对性和实效性。进入校园向小朋友和家长宣传反假币知识也是本次活动的特色宣传部分。通过宣传,让更多的老百姓进一步了解和认识到“电信诈骗、非法集资、洗钱犯罪、假人民币”对自己对社会的危害性,提高了防范金融风险意识和能力。

徐洋洋

## 上虞烟草:“两学一做”常态化制度化

为深入推动“两学一做”学习教育常态化制度化建设,掌握了解基层党支部党建工作情况(近日,绍兴市上虞区烟草专卖局(分公司)结合行业和地方实际,坚持统筹协调,积极探索实践,在“抓手”上发力,在“实做”上较真,推

动“两学一做”学习教育不走过场、取得实实在在的成果。

一是抓好载体,做实活动。好的活动载体是推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设的关键,上虞烟草将不断完善活动载体、丰富活动内涵,充分调动基层

党组织和党员的积极性,做到重点突出、分类实施,为活动纵深推进奠定基础。二是抓好窗口,做实服务。优质服务窗口是推进学习教育常态化制度化建设的重要节点,是作风转变、服务群众的直接体现。上虞烟草将狠抓对外服

务窗口建设,实现窗口服务水平不断提升。三是抓好典型,做实宣传。上虞烟草将注重典型树立和弘扬,充分运用微信、OA平台、行业媒体,树标杆、做样板,形成良好舆论导向,积聚推动学习教育常态化制度化建设的正能量。四是抓好痕迹,做实记录。工作记录是推进学习教育常态化

制度化建设的基础。活动中,上虞烟草将注重做实工作记录,保存好相关的图片资料、文字资料和其他活动痕迹,作为检查评比和持续改进的依据,为总结、宣传、提升“两学一做”学习教育常态化制度化建设提供完整、丰富的第一手资料。

**厉勇**

领导对领导、中层条线对条线进一步对标交流,求师问道,以“比”找差距,以“学”求真经,以“超”为目标,补短拉长、强项争先、弱项进步,务求实效,不断提升自身的发

展水平和能力。

**王令威**

领导对领导、中层条线对条线进一步对标交流,求师问道,以“比”找差距,以“学”求真经,以“超”为目标,补短拉长、强项争先、弱项进步,务求实效,不断提升自身的发

展水平和能力。

**王令威**

领导对领导、中层条线对条线进一步对标交流,求师问道,以“比”找差距,以“学”求真经,以“超”为目标,补短拉长、强项争先、弱项进步,务求实效,不断提升自身的发

杭州辉涛贸易有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出