

股票发行审核迎来制度变革 六大变化召唤“阳光发审”

新华社北京7月9日电 日前,中国证监会推出系列改革举措,采取包括新设发审监察委、提高发审委委员任职条件、实行“选人、用人、监管”三分离等办法,规范权力运行机制,召唤“阳光发审”照耀市场。

变化一:想当发审委员更难了

从历史情况来看,发审委员一般是所在行业的“佼佼者”,业务水平必须要高。这次改革进一步提高的发审委委员的标准。

“具体来看,新办法下的发审委委员任职条件,不仅要求过硬的专业知识、较高的业内声誉、没有违法违规记录等,还要求具有较高的政治思想素质、理论水平和道德修养。”证监会有关部门负责人说。

为了让选聘过程更加公开透明,证监会决定设立发审委遴选委员会,候选人得参加面试,并被考察,这是本次办法修订的一大亮点。“在原有委员所在单位推荐和相关行业协会推荐,委员候选人公示、通过会议方式确定委员候选人名单等制度的基础上,证

监会设立发审遴选委,增加面试和考察环节,按照依法、公开、择优的原则选聘发审委委员。”证监会新闻发言人高莉说。

变化二:委员出事儿推荐单位要“连坐”

要让“大权在握”的委员们有所忌惮,必须有行之有效的惩罚措施。

记者了解到,此次改革增加了对违法违规委员公开谴责的处理方式。在原有谈话提醒、批评、解聘等处理措施基础上,证监会增加公开谴责的处理措施,完善对违法违规委员的追责制度,督促委员勤勉尽责。

值得注意的是,委员推荐单位的责任也得到强化。发审委委员因违法违规被解聘的,取消其所在单位5年内再次推荐发审委委员的资格,发审委委员为国家机关、事业单位工作人员的,通报其所在单位,由其所在单位作出相应处分。

变化三:委员买卖股票有新规

身处股票发行审核第一线的

发审委员,在资本市场往往具有绝对信息优势。改革进一步完善了限制发审委委员买卖股票制度。其中,对专职委员和兼职委员买卖做了区分,既避免了利益冲突,也在制度设计上更加实事求是。

高莉说,在原有制度安排基础上,进一步明确证监会以外的专职委员受聘期间,执行证监会工作人员禁止买卖股票的规定,相关人员所持股票,原则上应当在具备依法转让条件时、受聘一个月内清理完毕。证监会系统内的委员,严格按照中国证监会工作人员禁止买卖股票的规定执行。同时,增加对机关人员买卖股票情况核查工作安排。

对于证监会以外的兼职委员,不管发审委委员是来自国家部委、中介机构,还是来自科研院所,在受聘期间买卖股票的限制措施另行规定。

变化四:新设发行审核监察委

“确保形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制,关键在于强化发审委制度运行的监督管理,

把权力关进制度的笼子里。”证监会有关部门负责人说。

据高莉介绍,证监会将设立发行审核监察委员会,探索采取按一定比例对发行审核项目进行抽查等方式,对发行审核工作进行监察,进一步强化发行审核制度运行监督。

为了让发审权力在“阳光”下运行,发行审核过程中涉及的一些标准,将向社会公开,限制发审委员的自由裁量权。对于审核遇到的新情况、新问题,证监会将及时形成新的审核标准,保证办法适用的公允性,增强市场各方的主体规范和市场预期。

变化五:“选人、用人、监管”三分离

“原来由发行审核部门统筹的审核委员会机制,将进行有机分解,形成三分离。”证监会有关部门负责人透露。

具体来看,由证监会的人事组织部门负责委员的遴选,发行审核部门负责管理委员,在这个基础上,又强化了监督机制,最终形成“选人、用人、监管”三分离的

体制变化。

为了强化管理,新的发审委办法缩短了委员的任职期限,将委员连续任期最长不超过三届,改为不超过两届,每年至少更换一半。

变化六:“两委合并”提升发审效率

证监会将主板发审委和创业板发审委合并,也引发市场高度关注。据介绍,证监会此前在对主板、创业板发审委工作量的统计中发现,前者工作量要远远大于后者,由此出现的忙闲不均影响发审效率问题。

“鉴于主板(含中小板)、创业板在审核理念和审核标准方面已经趋同,将主板发审委与创业板发审委合并,有利于统一审核理念和审核标准,提高发行审核效率。”高莉说。

另外,之前发审过程中,发审委委员实行固定组别审核,此次改为采用电脑随机产生临时组别,又随机产生该组别相应召集人,以消除原有机制下存在的瑕疵和弊端。

下涯湿地美如画 渔夫模特分外忙



7月9日凌晨3时许,地处建德市新安江畔的下涯镇下涯湿地,渔夫模特唐玲瓏夫妇划着小船穿梭在一片迷雾之中,展现了情景交融的渔民水上劳作场景,让前来采访创作的南京、杭州、宁波、衢州等地的摄影爱好者赞叹不已,纷纷按下快门。

据唐玲瓏介绍,近年来,由

“健康红利”多起来

(上接第1版)

近年来,基本医保全国联网和异地就医直接结算稳步推进。据人社部统计,目前全国已有30个省份1563家定点医疗机构实现跨省就医住院费用直接结算。让信息“多跑路”、群众少“跑腿”,正成为现实。

世界卫生组织原总干事陈冯富珍说:“中国医保比一些免费医疗的发达国家做得还好,能较好地防止老百姓因病致贫,对中国卫生事业可持续发展非常有利。”

成就得益于基本公共卫生服务均等化上“下功夫”。现在,我国人均基本公共卫生服务经费补助标准提高至45元,实施12大类45项国家基本公共卫生服务项目,覆盖居民生命全过程。

成就来自于强有力的财政保障。2016年,全国财政医疗卫生累计支出13154亿元,比2015年同期增长10%。

成就根植于高质量医疗卫生人才“再造血”。国家卫计委副主任马晓伟说,2015年每千人口执业(助理)医师数增加到2.22人,注册护士数增加到2.37人。为应对“全面两孩”落地带来的生育高峰,今后5年我国力争增加产科医生和助产士14万名。

防沉溺须先筑牢“身份防火墙”

新华时评

手机游戏《王者荣耀》因易致未成年玩家沉溺一再引发争议。近日,游戏的开发商腾讯公司推出的号称“最严防沉溺措施”,却遭遇上线当日即被“破解”的尴尬。而破解方式简单到只需换个成年人的身份证号即可。看来,筑牢“身份证防火墙”防沉溺远没有想象的那么简单。

中国是全球最大手游市场,青少年已成为手游的主要用户,未成年人沉溺于游戏逐渐发展为一个社会问题。实践证明,实名认证是实施网络游戏防沉迷系统的关键保障,它犹如一道“防火墙”,通过识别玩家身份与年

龄,对未成年人游戏时间、消费额度等进行控制,以期达到防止玩家沉迷于游戏的目的。

我国曾颁布过相关的网络游戏管理办法,规定网络游戏用户必须使用身份证进行实名注册,但效果却有限。为了绕过防沉迷系统,许多未成年人冒用他人身份证,更令人担忧的是,通过各类搜索引擎,玩家可以轻易得到虚假但能通过验证的身份证号码,复制粘贴即可实现所谓“实名”注册。如此一来,依据玩家身份和年龄制定的限制措施都将瞬间失效。

身份证号码生成器这类“网络牛皮癣”就像实名制的“伴生品”,一路伴随着实名制的推行而长期存在,始终没有被清理和叫停。很多互联网应用开发企业也一直“容忍”

自己的实名注册制度被钻空子。

失控的网络游戏并非一家之过,部分游戏公司能够完善措施,亡羊补牢固然值得赞赏,但着眼于根治实名认证漏洞,恐怕要把“补丁”打在企业和社会责任心上。

在敦促企业承担起社会责任的同时,我们还应看到,在整个网络大环境下,要求某个行业或者某个企业为未成年人打造可靠得住的安全堡垒是不切实际的,而是需要各方协同联动。完善相关政策,引入身份验证人脸识别,做到人证合一;设立未成年人手游“服务限制”,不得出现购买装备的诱导提示页面,筑牢“身份防火墙”为未成年人保护措施提供干净的网络环境。

新华社北京7月9日电

人才企业请 薪资财政补

(上接第1版)

《办法》规定,浙江企业在上一年度内支付每位海外工程师的年薪在50万元人民币以上的,给予企业20万元财政资助,省级财政和市县级财政各负担一半。5年内对引进同一位海外工程师的企业资助不超过2次。已列入国家“千人计划”、省“千人计划”外专项目的,不再予以资助。宁波市所属的企业聘请海外工程师的资助经费由宁波市承担。

《办法》所指的我省企业引进的海外工程师应具备下列条件:在浙注册登记、纳税,且总部在浙的中资及中外合资企业引进的海外工程师;在国外企业或机构从事工程、技术和管理工作的,掌握关键、核心技术或工艺的“高精尖

人才企业请 薪资财政补

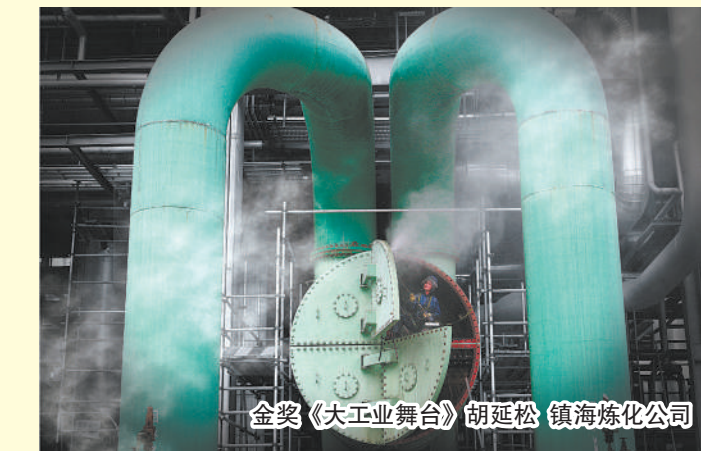
缺”外籍工程类高层次人才;所在企业聘用时间不少于1年,每年在该企业工作时间累计不少于2个月,且在所聘企业获得年薪50万元人民币及以上。

据省外国专家局局长厉勇介绍,浙江每年引进外国人才约5万人次,70%都在企业工作,他们为浙江经济建设发挥了独特的不可替代的作用。此《办法》旨在通过财政支持,发挥“四两拨千斤”作用,鼓励更多浙江企业积极引进更多优秀的外国人才。

统计显示,“十二五”期间,浙江累计引进各类外国专家18.5万人次,其中高层次专家3.2万人次,居全国前列。其中,入选国家“千人计划”的外国专家人数,浙江已连续4年保持全国第一。

“劳动美·生活美”

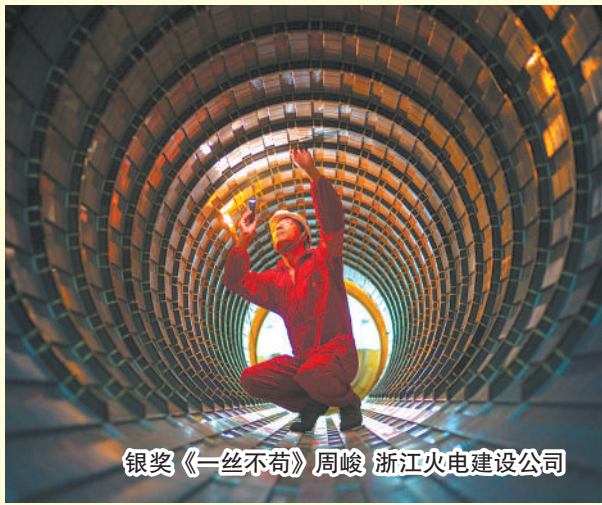
浙江省部属企事业工会职工摄影作品展欣赏



浙江省省部属企事业工会委员会是在省总工会直接领导下,按照产业和行业性质相近的原则组织起来的省级产业工会领导机关。所属50个基层企事业工会由省部属厂矿企业、集团公司和科研院所工会组成,在职职工16.5万多人。

为深入学习贯彻落实习近平总书记在文艺工作座谈会上的重要讲话精神,充分展示浙江省省部属企事业广大干部职工拼搏进取、勇于创新的精神风貌,激励广大职工爱岗敬业、甘于奉献,充分调动广大职工群众的积极性主动性和创造性,全面提高素质,记录工作和生活中的瞬间,省部属企事业工会组织了“劳动美·生活美”职工摄影作品展。

本次活动共收到39家参赛单位的647幅作品,经过评审,评出金奖5幅,银奖10幅,铜奖20幅,优秀作品奖50幅。杭钢集团公司工会、巨化集团公司工会、省机电集团公司工会、省能源集团公司工会、三门核电公司工会等5家工会被授予组织奖。



金奖《大工业舞台》胡延松 镇海炼化公司
银奖《精致》陈艳明 巨化集团公司
银奖《红色畅想曲》楼巍霄 镇海炼化公司
银奖《1号机组底封头焊接》陈莹 三门核电公司
银奖《一丝不苟》周峻 浙江火电建设公司
金奖《力量》尹康 巨化集团公司