

我省667个重大项目集中开工 总投资达8030亿元

新华社杭州7月10日电 浙江省委省政府10日上午举行第四批扩大有效投资重大项目集中开工活动。浙江全省667个、总投资达到8030亿元的重大项目集中开工,涉及产业项目、综合交通项目、城市基础设施项目、社会发展项目等多个类别,2017年年度计划投资1553亿元。这批项目开工建设将为浙江省经济持续健康发展提供新的强大支撑。

这批集中开工项目包括浙石化4000万吨/年炼化一体化项目一期、衢州市中来股份光伏产业园项目、缙云抽水蓄能电站项目、湖州江南影视城项目等。从规模来看,100亿元(含)以上的项目有7个,占比22.4%。从类别来看,产业项目有344个,占比56%;城市基础设施项目有153个,占比21%。还有,综合交通项目/农

水项目、社会发展项目、能源项目等。

据悉,去年以来浙江省委省政府举行了三批扩大有效投资重大项目集中开工活动,全省“大抓项目、抓大项目”建设热潮蔚然成风,“扩投资、稳增长、调结构、惠民生、补短板”有效载体不断壮大,在深入推进供给侧结构性改革,加快经济转型升级步伐中发挥显著作用。

据统计,今年1至5月浙江全省固定资产投资11046亿元,同比增长9.3%,高于全国0.7个百分点。1至5月浙江规模以上工业增加值6002亿元,增长7.6%,比全国高0.9个百分点,其中信息经济核心产业增加值同比增长13.7%,高新技术、装备制造、战略性新兴产业增加值增速均快于规模以上工业,显示出结构、效益继续改善。

聘“工匠教授” 上海岛“送宝”

宁波市总工会着力培育新工匠

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 一声“师傅”,一束鲜花,一个鞠躬,一个简单的仪式,却有着不寻常的意味。日前,宁波市“港城工匠”师徒结对暨海岛职工圆梦行动启动大会在宁波舟山港集团北仑第三集装箱有限公司举行,宁波广播电视大学向竺士杰等首批“港城工匠”代表颁发客座教授聘书,10名年轻职工与“工匠教授”们进行了拜师结对。市总工会还向鼠浪湖岛职工赠送了价值10万元的学习用品。

据了解,此次活动是宁波市总工会践行“大脚板走一线,小分队破难题”具体举措之一,也是“港城工匠”培育及一线职工素质提升工作的再深化。为了进一步弘扬“精益求精、严谨细致、攻坚克难”的工匠精神,真正发挥工匠的示范引领作用,逐步提升产业工人社会地位和薪酬水平,近年来,宁波市总工会坚持开展“名师带高徒”结对活动,已有500多名学徒出师,成为各行各业的中坚

力量,同时引导更多的港城工匠、劳模创新工作室领衔人、首席工人、技术能手加入到“名师”队伍当中,进一步发挥传、帮、带作用,践行工匠精神。

市总工会还将通过建立“工匠智库”,组织工匠精神宣讲团进企业、进院校、进社区,组织技师攻关队赴中小微企业志愿帮扶等方式,让“港城工匠”积极作为,进一步将工匠精神发扬光大。同时,宁波广播电视大学为职工教育培训提供了数项便利举措。聘请工匠作为电大客座教授,有效补充了实操教学形式;与市总工会合作在鼠浪湖岛设立“宁波市职工培训基地”、“宁波广播电视大学鼠浪湖岛教学点”,解决了海岛职工学习难的问题;“港城工匠”学徒如果是电大学员,学员拜师学艺还可折抵学分,调动学员拜师学艺的积极性。

近期,市总工会将联合市人才办、经信委、科技局、人社局、科协等单位启动第二轮寻找身边“港城工匠”活动。

怎样做最好的班组长?

省部属企业事业工会向班组长赠书

本报讯 记者羊荣江报道 近日,省部属企业事业工会开展了向所属各工会的团队(班组)赠送《做最好的班组长》一书活动。据统计,省部属企业事业工会这次共赠书8175本,合计金额15.9万元。

俗话说:“火车跑得快,全靠车头带!”班组长是企业最基层的组织——班组的领导,处于兵头将尾的位置,“官”虽不大,责任却不小,在企业中扮演着非常重要的作用。

《做最好的班组长》一书,打

破了传统班组长教材纯理论的模式,加入了情景导入、实战范本、实战案例等模块。全书以情景故事串联起来,让读者跟随故事轻松阅读,从中受益。

省部属企业事业工会主席吕美溪说:“我们想通过这次送书活动,把精神食粮送给班组长,以此提高班组长素质,提升班组管理水平,增强班组团队的学习能力、创新能力、实践能力,夯实团队建设的理论基础,使班组更好地为企业作出贡献。”

“桑拿天”来了 本周三入伏

日最高气温35℃~38℃,局部39℃~40℃

本报讯 记者吴晓静报道 自本月5日出梅后,我省除沿海外大部地区出现35℃以上高温天气。不过,真正的酷暑天还在后面。俗话说“夏至三庚入伏”,本周三正式入伏后,一年中最热的日子就要到了。

据省气象局预计,12日起控制我省的副热带高压进一步加强,我省大部地区以晴热高温天

气为主,午后局部有雷阵雨,日最高气温一般为35℃~38℃,局部39℃~40℃。

盛夏时节,室外环境温度高,空气湿度大,人体不易散热,户外劳动者等高温环境作业者需注意预防中暑。饮食方面可多吃水果、蔬菜、豆制品,及时补充蛋白质。并做好个人防护,注意休息。

有温暖 有心酸 有建议 有期待

关于“暑托难”,看看职工怎么说

连续报道

见习记者张浩呈报道 近年来,“暑托难”已成困扰职场人士特别是双职工家庭的一大问题。7月9日,省总工会微信公众号“浙工之家”和昨日的本报面向广大职工做了一个关于“暑托难”的话题互动,职工纷纷留言。在留言中,不少职工分享了自家企业开办暑托班的做法,看得让人心暖;也有职工大吐苦水,吐槽“暑托难”的各种烦恼,看得让人心酸;还有很多职工对于解决“暑托难”提出了建议。

有企业暑托班办了10多年

对于“暑托难”,所在单位有没有提供方便?在留言中,很多职工的回答显得有些“傲娇”。

职工网友“心语”说:我们单位工会在得知有不少双职工家庭,暑期里孩子在家没人带后,就决定开办暑托班,没想到一办就是10来年。谢谢!

网友“阿娥”表示:今年我们单位爱心暑托班每一期的开放时间由过去的3周延长为4周,基本

实现暑期托管的“全覆盖”。

职工“萍”说:去年我们单位办了爱心暑托班。其中每周一次的快乐节日是孩子们最期盼的,孩子们可以有机会充分展示自己各方面的才能。爱心暑托班不仅解决了我们家长白天上班无法照顾孩子的困难,而且孩子在班里能与同龄孩子一起玩耍,还可以得到辅导员老师的指导与关怀,为孩子的暑假生活增添了不少的精彩。

在留言中,很多职工网友也分享了企业办暑托班的经验做法。

宁波港股份有限公司一职工留言:我们的做法是公司出资建一个暑托班,请几个老师,孩子用餐也是由公司食堂配送,孩子在暑托班按日付费50元(包括中餐),真是解决了我们的后顾之忧。

来自宁波北仑区4332工厂的职工“土农”说:为了解决职工孩子的暑期托管问题,经厂领导会议决定,由厂工会具体负责,摸排职工家属中有退休教师的,经本人同意,由厂工会与其签订临时聘用协议,时间为2个半月。在职工家属区的职工之家,专门划出4间房作为职工孩子暑期活动场所。入托

职工子女,经厂工会审核同意,每月交付厂工会费用1500元,老师会给孩子们辅导假期作业,厂工会每周组织孩子们开展活动一次(或电影或短途当日回旅游)。工友们,我们单位不错吧。

“黑马”说:为了开办暑期托管班,企业专门腾出会议室作为员工子女的游乐室,购买了书籍、玩具等孩子用品,还免费提供午餐和点心,让员工放心上班。

还有职工网友留言称,企业虽然没有开办暑托班,但在其他方面给予了照顾,职工“韦半仙”称:单位虽然没有办暑期班,但老板也挺好的,同意七八月各请假半月在家带孩子。

在留言中还可以发现,社区也在为解决职工“暑托难”发力。

职工网友“活着才能遇到好吃的”说:我们社区有开展丰富的暑假活动哦,节水宣传、手工制作课、慈孝讲座、科普竞赛、平安小喇叭、魔术表演、露天电影,还有一些文具用品相送,让小朋友们玩得开心玩得尽兴。

“依心”说:我们居委会工作很到位,专门开放暑期班,让我们上

班族的孩子有安全的学习地方。

“看着孩子一个人等在教室,心里酸酸的”

有些职工则没有像上述留言网友那么幸运。他们在留言中大吐苦水,吐槽自己遭遇“暑托难”的各种烦恼。

网友“多多”说:每年暑假,都是我们打工人家的一大块心病,暑托班路远费用又高,但是没有时间去,下班接晚了,看着孩子一个人等在教室,心里就酸酸的。真希望附近也有暑托班,方便点。

“阿君”表示:我们夫妻俩是工薪阶层,赚钱不容易啊。那就省点,只能把孩子放在老家让父母照看。孩子还乖,会自己做作业,平时看看书,和小伙伴门一起玩玩。

“春风化雨作相思雨,心有黎民伊点通”在留言中说:我是一个全职妈妈,有3个小孩,大的比的小的大8岁,买菜、烧饭、洗衣服忙的时候,大的可以帮着带小弟弟,在外打工的农民工都是这样过的。

“shopaholic”充满担心地说:暑期女儿放假,把她送到外公

外婆、爷爷奶奶家里,怕她不好好做作业,养成坏的习惯,放在托管班又怕她吃不好。

解决“暑托难”,还需政府、社会、企业共同努力

关于“暑托难”有哪些解决办法?大多数网友是希望单位能够组织办爱心暑托班,解决职工难题,但也有人指出,一些小的企业,让其出钱专门组织一个暑托班,并不现实,而是希望政府、社会能够介入,如街道、社区、学校可以联合办暑托班。

(下转第4版)

浙工之家
掌上娘家



浙江省总工会
官方微信公众号

浙江一渔船沉没

8人下落不明



搜救现场。

新华社宁波7月10日电 记者从浙江海警二支队获悉,10日凌晨2时许,浙江一渔船在舟山海域沉没,船上共有24名船员,目前有8名人员下落不明,当地正在加紧搜救。

7月10日4时30分,浙江海警二支队接总队指挥中心警情通报称:当天凌晨2时许,在舟山绿华北锚地附近海域有一艘渔船沉没,船

名为浙嵛渔00358,船上共有24名船员,目前仍有8名人员下落不明,支队立即派艇前往搜救。

记者采访了解到,目前当地已组织多方力量,正在加紧搜救。

防溺水椒江“全城总动员”

连续报道

本报讯 记者潘仙德 通讯员林琦报道 7月4日,本报报道了台州市椒江区发生一起学生溺水事故,再次敲响了安全警钟。为了避免溺亡事故发生,7月9日,椒江区教育局和台州市公共安全体验馆联合主办了暑期学生安全教育暨防溺水“全城总动员”活动,800多名民工子弟学校学生和家長参加。

活动通过《安全实验室》防溺水篇电视宣传片,向大家详细讲解了在遇到溺水事故时,如何正确地做好自救和他救,台州市公共安全体验馆的老师们还当场作了示范教学。

据了解,该区教育局还采取发送告知书、家访、构建校地对接联防机制等多种形式开展防溺水专项教育活动。同时,将防溺水警示宣传“立体化”、防溺水

技能教育“制度化”、防溺水管控工作“网格化”,把细化学生溺水防控工作作为暑期的重要工作来抓。就在本报报道的当天,该局还向所有学校发出通知,要求各学校加强假期的家校联系,利用微信、校讯通等方法定期提醒



孩子们在学习仰漂自救方法。

“我是党员我先上!”

上虞供电迎峰度夏保电战线党旗飘扬

虞电报道 时至盛夏,气温节节攀升,一言不合就“出手”的雷暴也时不时搞个突然袭击,给上虞电网迎峰度夏工作平添不少难度。

对此,国网绍兴市上虞区供电公司设立党员责任区,开展党员示范台区创建,充分激发党员的先锋模范作用,以火热干劲迎战夏季高温。“我是党员我先上!”公司广大党员主动亮身份、晒承诺,争做保电排头兵。哪里有困难,哪里就有党员冲在前;哪里最艰苦,哪里就有鲜红的党旗在飘扬。

党员挂钩台区 打造全能加速器

7月3日上午,下管供电所许训涌骑着摩托来到上虞区岭南乡丰树坪村,就电力杆线和电表迁移的后续工作进行对接。

丰树坪村是小城镇综合整治省级样板创建点。自小城镇整治工作启动以来,有着17年党龄的许训涌和同事们每天到现场“打卡”,做好进度和质量管控。

今年,上虞供电公司大力推进“党建+全能服务”党员示范台区建设,选派优秀党员挂帅示范台区经理。实际工作中,台区经理也是“互联网+电力”营销的服务前台,他们以行政村或台区为单位建立客户微信群,为片区内的用户提供多种业务,形成“全能+优质”工作格局。

党员竞跑项目 争做改革排头兵

7月3日,浙江理工大学科学与艺术学院工地一片繁忙。配电房里,几名身穿“红马甲”的电力职工正在安装各类配电设施,狭小的空间内酷热难耐,汗水浸透了他们的衣背。

“从项目进驻到今天,我只去过一次供电营业厅,要感谢大客户经理帮忙跟进。”上虞杭州湾滨海新城投资开发有限公司员工唐光健说,上虞供电公司仅用了一个月时间就完成了基建工地的电源接入,还为学校制订了双电源供电长远规划方案。

(下转第4版)

包容不是纵容 方便更要有序

杭州城管委约谈互联网租赁自行车企业

本报讯 记者吴晓静报道 昨天下午,杭州市城管委(杭州市综合行政执法局)对在杭州运营的综合互联网租赁自行车企业进行行政约谈。

今年以来,杭州市城管系统针对互联网租赁单车无序投放、违规停放等群众反映强烈的问题(本报曾多次报道),先后67次对相关企业进行行政约谈,对6家单车企业的9起违法行为进行立案查处,共发出10份接受调查通知书,对6家企业作出罚款、责令整改等行政处罚决定,共计罚款8110元(已执行3740元,待执行4370元)。

与此同时,对各单车企业无序投放、无序停放的2.3万辆单车,采取了搬离保管的措施,并多次通知相关企业接受处理、领回单车,但未得到积极回应。

在昨天的约谈中,浙工大教授吴伟强发表了专家意见;主约谈

人、杭州市城管委副主任(杭州市综合行政执法局副局长)赵美英重申:各单车企业应切实履行自身的主体责任,规范投放行为,及时有效地处置无序停放的现象;并要求各单车企业尽快接受属地城管部门的调查处理,按程序领回被搬离、暂扣的单车。

据了解,城管部门为搬移乱投放乱停放单车已花费财政经费22万余元。

被约谈的企业签署了《履行社会责任 加强规范管理承诺书》。

杭州市城管委负责人表示,杭州对互联网租赁自行车一直以来本着开放、包容的态度,但包容不是纵容,方便也要有序。希望各单车企业在依法经营的基础上,为方便杭州市民和外来游客的出行,作出自己的努力。政府部门也将出台一系列政策措施,引导、促进、规范互联网租赁单车的健康发展。

88851111

沟通热线

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500

