



“六个起来”开新篇·示范基层工会风采

新思维新方式新责任

## 勾勒“年轻”传化和谐劳动关系新貌

### 开栏语

从“六有”到“六个起来”，我省基层工会建设正经历着前所未有的嬗变！

注重党建引领，把工作“带起来”；注重改革创新，把组织“建起来”；注重阵地建设，把职工“连起来”；注重基层需求，把职工的动能“活起来”；注重“互联网+”工会，把职工“粘起来”；注重发挥作用，把工会“强起来”。“六个起来”让组织健全、维权到位，工作规范、品牌鲜明，作用明显、职工信赖，形成我省基层工会百花齐放、各具特色的工作局面。

今年是我省工会改革年，改革的目标是增“三性”去“四化”。加强基层工会组织建设是工会改革的重点和基础，也是工会工作深入基层、渗透企业、覆盖职工的根本保障，是衡量工会改革成功与否的重要标志，始终贯穿于推进改革的全过程。

当前，我省经济社会处于转型发展的时期，新经济、新产业、新业态层出不穷，我省产业发展高端化、融合化、集群化和企业形态大型化、平台化的发展趋势日益明显。大量中小微企业分布在各类园区、特色小镇等集聚区，众多的互联网企

业；电子商务、新兴文化产业等依附在创业创新平台上，以联合工会组建为突破口，契合我省平台经济、现代产业集聚新趋势。

为进一步推进以联合工会为重点的基层工会规范化建设，抓好典型示范，省总工会在全省选树和命名了首批百家示范基层工会，旨在通过示范引领，发掘、培育、引导和推广规

范化建设典型，打造不同类型基层工会建设的样板，夯实工作基础，激发基层工会活力，发挥工会组织的“规模力、经济力、行政力”优势，提升整体工作水平。

从今天起，本报推出专栏，基层工会建设从新出发，让我们一起来领略示范基层工会的风采！

本报编辑部

记者洪茜婷报道 日前，又一则重要批示传到传化集团董事长办公室，全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋为传化集团有限公司点赞：“传化集团民主管理工作做得好，探索和积累了丰富的经验，取得了显著的成效，值得总结和推广。冠巨董事长高度重视此项工作，充分发挥工会组织的作用，始终把员工放在心上，调动员工的积极性、主动性和创造性，达成了‘三个共同体’的要求。”传化，再一次成为全国的焦点。

“互联网”“金融”“第三方支付”……当这些字眼与传化联系在一起时，许多人才发现，这家从化工起步的31岁企业并未见“老”，反而更以一种积极姿态顺应着时代发展，不断焕发“青春”。而我们深入发现，企业发展日新月异的有效支撑依然是传化对和谐劳动关系的坚守。不同的是，面对“年轻”传化，集团工会委员会积极调整思路，用新方式、新思维承担起新责任，为更好服务职工、回报社会注入新内涵。

### 新方式，激发基层工会活力

精化三车间职工小家的墙上有一张“红黑榜”，上面清楚记录着每一天、每一位车间成员在工作任务、工作操作、质量保证、设备管理等多方面的情况。对表现良好的职工，车间奖励相应工时，同时对表现欠妥的扣除相应工时。这张榜，成了精化三车间实现自我管理、发挥职工主观能动性的重要载体。

创建职工小家，是集团工会委员会解决集团业务日益多元、职工层次差异显著的问题，把“员工是企业主人”的信条落到实处的重要举措。以车间、班组为单位建立职工小家，通过年初建标准明确要求，学标标明方向，年中检查促提升，年终逐个考核评价公示等形式细化落实工会工作、激发基层工会活力。

年初，纺化生产系统的质检部门，获得了工会奖励的3700元梦想基金，用以部门物资采购。这项名叫“追梦行动”的活动，是纺化生产系统分工会为激励职工自主参与各项工会工作而举办的。每一年，职工可以以个人或职工小家抱团名义，在调查问卷上填下“现实物品梦想”和“职业发展梦想”。通过参加列表上的项目，以积分累计模式来圆梦。两年多来，工会已帮助职工实现20余个梦想。

在诸如此类活动的推动下，职工小家的凝聚力不断增强，职工创新出彩的热情越来越高。据统计，仅化工产业员工，自主发现问题点25791件，提案14976件，预计产生经济效益339万元，同时通过价值流分析，发起5大精益课题，分别对效率、质量与库存等关键运营绩效指标进行改善。同时，职工小家自主开展各类集思想、技能教育与班组工作融为一体，提高了职工整体素质，推动了企业发展。

### 新思维，从同成长到共命运

在传化，“师徒带”是个传统



“年轻”传化充满活力

结对项目，从倡导传帮带，来迅速提升新员工的实践技能水平、树立正确的职业态度。为了更贴合80后、90后的个性特点，减少“师徒间”的代沟摩擦、加速磨合，近年来，集团工会以“青春+励志”的主题推出了“青春合伙人”计划。

作为“师徒带”的升级版，主要是在结对中侧重师徒双方年龄相近、兴趣相投、岗位相邻等要素。成都公路港职工王佳益选择“青春合伙人”的标准是要有相同的爱好和梦想，想要创业的翁煜翔就成了他的不二之选。半年多来，翁煜翔亦师亦友，帮助王佳益迅速掌握本职工作技能，实现全面综合发展；而带徒也让翁煜翔不断深入学习、提升自我，成长迅速。

“青春合伙人”让传化上下

都焕发出新活力，去年初，集团工会委员会更利用这一思维做深做实“命运共同体”的课题，帮助全体职工拓宽事业发展道路。

翁煜翔和王佳益这对投契的年轻师徒如今已有新身份——“创客联盟”的项目负责人，转身成为“事业合伙人”。这是传化基于“大众创业”的时代背景下，以众筹模式，为职工实现事业抱负创造的新平台。

经过一年多的发展，翁煜翔和王佳益精心策划的“政易通”创客项目，已经初具规模。据统计，其开展的管理咨询服务项目共申报AAA级物流企业24家，为公路港增加收入100余万元。“我们集团还在各分公司拿出了部分股权给职工，下一步我们打算做深项目、做强实力，争

取早日成为企业合伙人。”王佳益信心满满。

### 新责任，让和谐之花开遍全国

“运输成本日益增加，竞争加剧”“收入不稳定，波动大”“工伤事故和职业病发生率高，没有足够保障”……货车司机的现状一直是传化的“心病”。如今，在成功搭建“中国智能公路物流网络运营系统”后的传化，一个新课题悄然展开——组建货车司机联合工会。

货车司机的高分散性、高流动性是工会组建的“拦路虎”，而如何提供优质服务又是另一个难题。但显然，传化这次底气十足。

传化计划2020年在全国布局170个公路港城市物流中心，这就是联合工会的底座。传化将依托实体公路港，建立“安心驿站”，包括看板服务区、展示区、活动区、阅读区等，实行专人负责，并提供8小时线下服务与保障。货车司机可在这里进行维权咨询、政策咨询、休闲娱乐、技能培训、志愿服务等活动。

同时，传化依托现有陆鲸APP货运圈、易货嘀APP等载体，开发“货车司机联合工会”智慧工会管理系统，实现网上入会、维权、学习、投诉、救助申请、法律咨询等功能。指定专职人员受理及维护网站，接入传化400全天候服务热线，提供咨询服务。

传化，和谐劳动关系正从内部走向社会，从钱塘江畔走向全国，延伸积淀已久的社会责任！

## 表彰先进鼓干劲



昨日，浙江省建设投资集团召开工会会员暨职工代表大会，表彰了一大批被全国总工会、浙江省总工会等评为全国、浙江省五一劳动奖章(状)、全国、浙江省工人先锋号等，及在全国、省职业技能大赛中夺得前三名的“工匠”，和获得浙建集团劳动模范、优胜项目等荣誉的先进职工、先进企业、先进项目部和班组，以鼓舞人心，激励斗志。同时开启了为一线建筑工人送清凉的慰问行动。

记者周金友 通讯员干晓波 摄影报道

## 做保姆是什么体验？好保姆为什么难找？

听听保姆和读者怎么说

### 报微互动

《你家保姆靠谱不?》连续报道

见习记者张永炳报道 近几日，“浙工之家”和本报就保姆话题进行了报道，引起工粉、读者的广泛关注，他们或留言或拨打本报热线，讲述自己的经历，提出净化家政行业的良策。

保姆：这行很辛苦，希望得到尊重

在上一期的“报微互动”中，有不少雇主留言说，所雇保姆不够勤快。这也引来了保姆的关注和留言。她们大多认为，干这行很辛苦，希望得到体谅和尊重。

网友“咽壹瓶藍天书”：月嫂一天要给产妇单独做三餐正餐、三餐点心，还要烧开水、搞卫生以及为产妇和宝宝洗衣等，几乎一天到晚没得空闲，而晚上她们得每隔两小时起床一次。由于晚上常常睡不好，所以她们需要在中午小睡一会，可有的家庭不允许，这样做月嫂的就会感觉特别累，有人就因为吃不消而退出月嫂的行列。

“阿素”：我就是干保姆的，也换过好多家。东家也有好弄难弄的，这个你决定不了。反正我

是干好自己的，不会偷懒。

“杨琳”：我就是保姆。以前那家我上半天班的，主人人很好，不会瞧不起你。现在干了全天的，这家的主人素质就没那么高了，总觉得花钱雇了你，干多少都是应该的，一天没有闲的时候。我无论在哪家干活都尽心尽力，从不动主人家的任何东西，包括吃的。

此外，有保姆称得不到雇主的尊重，存在被歧视的现象。例如“杨琳”还给小编留言说，“我觉得自己做得很好了，可主人一样瞧不起你。”

“好好学习”：保姆有保姆的辛苦，雇主有雇主的要求！相互体谅相互尊重吧！

当然，也有网友直率地指出有不称职的保姆。“落花”说，我妈就是做保姆的，就是大家口中不咋地的保姆，不是很勤快很干净的人，自己家里永远是乱糟糟的状态，我说了无数次也没用，有时候替人家雇主悲哀。其实在大城市保姆需求很大的，但是保姆也鱼龙混杂，想找到一个好保姆真是不容易。

网友：关键在家政公司

今年央视“3·15”晚会曝光了杭州市下城区家洁家政公司的月嫂不用上岗培训，只需要交一

笔费用，就能取得“月嫂上岗证”的乱象。

在互动中，部分了解家政行业的网友指出，当前市场上的保姆良莠不齐，原因在于家政公司、培训机构运行不规范，缺乏信誉。

“听听”：随着中国城市化的飞速发展，人们对保姆的需求也越来越大。但是，市场上缺乏有信誉的保姆中介、培训公司，难以保证所有保姆都能提供优质的服务，再加上在中国的传统观念中，保姆并不是一份光鲜亮丽的工作，很多人因此不愿意从事这个行业。这都导致了市场上保姆从业人员的良莠不齐。

“未烈”：现在的家政行业太乱，家政人员的素质参差不齐，而且很多家政公司没有统一的培训，没有一个量化的标准，导致好保姆难请。

近日，本报报道了常山县的经验：将家政行业当作县里的产业来抓，塑造品牌，设立发展专项基金，与高校合作，创办各级培训班，实现保姆发展的组织化；入村入户考察保姆人选身体健康情况、日常品德行为，建立追踪动态管理机制，全程标准化。

常山县的家政业发展模式受到网友点赞，为家政行业的健康发展提供了思路、借鉴。

他们有一个共同的名字：匠人  
他们有一种共同的信念：匠心

## 大型系列专题片《浙江工匠》20日开播

本报讯 记者王海霞报道 讲述工匠故事，弘扬工匠精神。由省总工会出品的大型系列专题片《浙江工匠》将于7月20日在浙江经视频道开播，每周集，每周四22:00~22:30播出。

今年4月，在浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰劳模先进大会上，由省总工会选树的一百名浙江工匠集体亮相，接受鲜花和掌声。这一百名浙江工匠，来自不同的行业不同的岗位，涵盖我省十大传统行业、八大万亿产业中的制造业以及丝绸、酿酒、瓷器等经典产业，省总工会联合浙江经视，在一百名工匠中选取一些代表人物，推出了六集大型系列专题片《浙江工匠》，这些工匠中有传统工艺的守望者，也有技术

革新的推动者，他们是完美品质的追求者，是“浙江制造”的探索者。他们有一个共同的名字：匠人，他们有一种共同的信念：匠心。

本报将在每集专题片播出前简要介绍本集内容。7月20日晚上10点将播出第一集《匠心筑梦》。在这一集里，省总工会领导、专家学者、浙商分别阐述对工匠精神的独到见解，探寻浙江工匠的培育路径。杭州非物质文化遗产丝绸画缂的第四代传承人叶建明、浙江致中和五加皮酿酒技艺第七代传承人钱建华、焊接大师陈险峰、机械“神医”吴国林等浙江工匠，生动讲述他们对古老技艺的传承，对现代技术的研磨。敬业、精益求精、专注、创新，工匠精神在他们身上散发着夺目的光彩。

## 为企业分忧 为职工解难

宁波启动工会律师志愿者法律服务进企业活动

本报讯 记者王海霞 通讯员郁诗怡报道 昨天上午，宁波市总工会会同市司法局、市律师协会全面启动全市工会律师志愿者法律服务进企业活动。每位工会律师志愿者将每年至少帮助指导5家企业完善劳动合同制度，为职工群众承办2件以上法律援助案件。

据相关负责人介绍，律师进企业服务就是要发挥律师的专业优势，群策群力帮助企业，在困境中寻找机遇，在逆境中发掘动能，帮助企业解决实际问题。律师志愿者将会结合宁波市工会企业实际与特点，通过走访座谈、培训讲座、“互联网+”等模式，以实体服务与线上服务相结合的方式开展法律服务活动，提高为企业服务的针对性与便捷性。

据了解，过去的两年，宁波工

会律师志愿者团队活跃在法律志愿服务的一线，通过广播电台宁波律师热线节目，及时解答来甬务工人员法律疑惑；指导企业推进集体工资协商制度，协助企业建立劳动关系舆情预警机制；开展“法在身边”宣讲活动，通过定点接访、专案接访、带案下访、网上办访等“五访模式”，在规范企业经营管理、促进企业民主法治、维护职工群众权益、帮扶企业防范风险、助力企业转型发展中发挥了积极作用。

“律师直接进企业，对我们来说实在是太贴心了！”说起工会律师志愿者团队，宁波维科精华集团有限公司工会主席张燕萍赞不绝口。“他们不仅帮助我们企业健全了规章制度，疏导化解企业内外的矛盾和纠纷，还提高了企业抵御防范法律风险的水平。”

## 省人大邀请15位公民旁听常委会会议

本报讯 记者周金友报道 浙江省十二届人大常委会主任会议决定，7月25日至7月28日在杭州举行省十二届人大常委会第四十三次会议。本次会议邀请15位公民旁听。

本次会议建议议程主要有：审议省政府关于上半年全省经济社会发展情况、关于上半年全省国民经济和社会发展计划执行情况等报告；听取和审议省人大财经委关于浙江省2016年财政总决算和省级财政决算审查结果的报告；审议《浙江省社会治安综合治理条例（修订草案）》《浙江省台湾同胞投资保障条例（修订草案）》等地方性法规；审议有关人事任免及其他事项。

## 本月22~26日 大部地区气温将达38~40℃

省气象台提醒：减少高温作业人员工作时间

本报讯 记者吴晓静报道 “小暑大暑，上蒸下煮”，三伏天的滚滚热浪还要持续好一阵子，月底前，晴热高温的主基调都不会变，22~26日还将进一步加强。据省气象台监测，上周我省大部地区出现持续高温晴热天气，其中12~16日高温范围广、强度高。上周大部地区37℃以上高温日数3~5天，丽水城区达7天，

杭州城区5天（其中38℃以上3天），12日青田、16日桐庐最高气温均达39.2℃为全省之最。

据省气象台分析，预计月底前我省仍持续晴热高温天气，其中本月22~26日高温强度将进一步加强，大部地区将出现38~40℃，局部40℃以上酷热天气。（下转第4版）

88851111

沟通热线



中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线：0572-6027500

