

## “苍南仪表”： 民主管理引领“和谐之舟”扬帆远航



职工代表座谈会。

记者吴晓静报道 上世纪70年代,它还只是一家挂靠在校办工厂的小作坊;经过40多年时间的风霜洗礼,如今已成长为中国流量计量仪表行业的龙头企业。

走进浙江苍南仪表集团有限公司(下称“苍南仪表”),工资集体协商公示栏上“保障职工经济权益,促进企业持续发展”几个大字鲜艳醒目。这家行业内的龙头企业,民主管理这一步不

仅迈出得早,而且一直在朝前走。自1998年改制以来,在公司工会的组织和推动下,民主管理成了公司和职工的“连心桥”,成了构建和谐企业的强大动力,引领劳资双方携手共建的“和谐之舟”扬帆远航。

行之有规,畅通职工“发声”渠道

陈宝根是“苍南仪表”机加工车间的一名一线工人,让他没

想到的是,自己的一次提议,不仅被公司采纳使用,还带来了效益的提升——生产时间节约了20%!拿到奖金的他,直言是公司一直以来畅通渠道,鼓励职工提建议,才让他有了“发声”的想法和机会。

如何让职工真正“发声”,表达诉求?正是“苍南仪表”多年来践行民主管理的重要内容。这第一步就是从落实厂务公开开始:生产经营重大事项及时让职工知情,经营管理让广大职工参与,权力行使接受职工监督。

“公开只是落实了知情权,但要保障职工顺畅地发声,制度的固化和完善更为重要。”工会主席徐小阳表示,《职工守则》、《工资集体协商协议》、《职工工资分配方案》、《员工福利发放方案》、《女职工权益保护办法》、《职工考核实施意见》……在“苍南仪表”,民主管理的方方面面均有制度依据,以此界定和落实各级各部门职责。

集团工会作为职工利益的忠实代表者,积极组织职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督。

企业管理决策的各个层面,都能见到听到工会和职工代表的身影和声音:工会主席列席总经理办公会议,参与和监督企业经营决策;工会委员被选任为董事,参与企业的改革、发展规划和重大决策;工会会员被选为监事,负责监督和审议董事会工作;工会会员参与职代会和股东大会,并在会议中听取审议、表决通过董事会、监事会、企业经营情况等报告和财务决算报告;工会积极参与企业的分配制度改革,参与组织干部述职民主评议和职工考核工作……

议事有道,搭建民主管理平台

作为企业民主管理的主要抓手,每年的职代会都是集团政治生活的一件大事,除了公开重大事项,它更是职工参事议事、民主管理的重要平台。

对于集团长远规划和年度工作计划,充分听取广大职工对于这些重大决策的意见和建议;

对于工资集体协商及履行情况,向职工公开企业经营状况、人工成本、经济效益、福利待遇等情况,引导职工积极参与到工资集

体协商中来;

对于领导干部民主评议,评议结果在职代会上当场公开,既发挥了职工的民主监督作用,又加强了对领导干部的激励和约束;

职代会、股东大会,以及诸如用工制度改革座谈会、企业文化建设工作座谈会、工资改革座谈会等“一事一议”的会议制度,共同搭建起“苍南仪表”的民主管理平台,最大限度地集聚和传输职工诉求。

集团工会还正确把握职代会与股东会、董事会和监事会的关系。对涉及职工切身利益的工资分配、劳动保护、福利待遇等方面的分配方案,先交职代会或职工大会讨论,广泛征求职工的意见,修改完善后,再提交董事会决策执行。

落地有效,增强企业向心力

如果说,职代会、股东大会以及“一事一议”的议事制度,满足了职工的参与权、表达权,那随后的决议执行、提案落实如何兑现落地?

(下转第4版)

## 走出去,引进来,沉下去,散开来,金华市总探索创建移动文化阵地品牌—— 把文化大餐送到每个职工身边

通讯员阙建 记者羊荣江报道 近年来,金华市总工会积极推进改革,探索创建移动文化阵地品牌,把文化送到职工身边。变“坐等上门”为“送货上门”,3年来为职工免费开办文艺培训180余期,培训基层文艺骨干、企业职工2万多人次,为100多家企业送去各类演出、活动200余场,服务职工20余万人,让职工在厂区在工地就能享受到文化盛宴,真正实现“一次都不用跑”。

“走出去”“引进来”

“职工需要什么,工会就做什么”。金华市总打破“坐等靠”,“走出去,请进来”,努力提高服务职工的水平。

积极“走出去”,与企业建立“官企共建”合作模式。通过找准企业职工文化需求,主动设立菜单式服务,为企业量身定制各类文体活动,金华市总年初就与各个企业签订协议,联

办、共办各类文化活动20余场,将丰富文化大餐送到每个职工身边。如工人文化宫牵手浙江金华康恩贝生物制药有限公司,联合举办“立志勤学 为梦前行”——浙江金华康恩贝生物制药有限公司2017新春晚会,将优质文艺节目送到企业,唱响和谐主旋律。

努力“引进来”,开启“开门办宫”模式。成立职工自己的艺术团,收录来自基层文艺骨干自编自导自演的节目作品近200个。同时,与高等院校、专业学会合作,整合优化社会师资力量,解决自身专业人才短缺的短板,每年为职工免费开办文艺、专业实用技术等培训班40余个,培训基层文艺骨干88人,大大增强职工文化的吸引力。如与浙师大合作开展首轮全市职工艺术团和基层文艺骨干培训,88名来自金华市总职工艺术团和基层工会的文艺骨干“圆梦”浙师大,接受系统的专业培训。

沉下去、散开来、活起来

“哪里有职工,哪里就有工会”。金华市总推动文化宫职能下移,服务下沉,哪里有职工,文化宫就“移”到哪里。

沉下去。不等职工上门,主动把各种演出、培训、文体活动送到工厂、送进车间,职工“一次都不用跑”,在厂区即可享受文化盛宴,一年来文化宫共为40多家企业送去各类演出、活动50余场,服务职工8万余人。

散开来。2017年,金华市总斥资2000万,依托乡镇街道、企事业单位厂房、空闲场地;依托工业园区内党群服务中心;依托农村文化礼堂;依托现有各类职工活动中心,推进区域职工活动中心建设,在市区范围建设20个区域职工活动中心。第一批价值329万的健身器材基本到位,包括跑步机、乒乓球桌、动感单车等,中心免费对职工开放。(下转第4版)

## 绿水青山就是金山银山



昨天,省直机关工委组织部分省直机关道德模范走进安吉余村,结合学习省第十八次党代会精神,参观美丽乡村展览,实地感受“绿水青山就是金山银山”的生态魅力,增强学习、创新、实干的精神和劲头,激发模范人物的先进性,在各自的工作岗位上更加尽职尽责,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

通讯员沈直 记者周金友 摄影报道

88851111  
沟通热线

遂昌“绿源木业”解散职工事件追踪

## 丽水市总工会给遂昌工会点赞 职工诉请法院撤销“解散”决议



记者孟万成报道 7月14日,本报第一版报道了曾是遂昌县工业经济“五朵金花”之一的遂昌绿源木业有限公司(以下简称遂昌绿源木业)在“未开职代会、职工不知情”的情况下解散职工的事件,引起强烈社会反响。人们对没有贷款、前景良好的遂昌绿源木业解散职工之举感到纳闷、不解,质疑此举涉嫌违法,希望企业能生产自救,重现昔日辉煌。当地政府领导严厉批评企业负责人此举“没有社会责任感”,责成拿出细化处置方案;丽水市总工会为遂昌工会支持职工们合法合理的维权行动点赞,要求各县市总工会主席研究学习。而作为绿源木业的第一大股东——遂昌绿源投资有限公司(以下简称绿源投资)的178名股东(职工)已向法院起诉,请求判令撤

销绿源投资解散职工的“2017年第二次临时股东大会决议”。

遂昌县委领导严厉批评绿源木业负责人“没有社会责任感”  
丽水市总工会“给遂昌工会点赞,要求各县市总工会主席研究学习”

据记者了解,事发后,遂昌县委常委、常务副县长许积标等领导紧急约见遂昌绿源木业相关负责人,并就此事件指出:解散职工、停产决定出台仓促,缺乏后续措施,严厉批评遂昌绿源木业负责人此举“没有社会责任感”,将问题推给社会,希望企业高层能换位思考,拿出细化处置方案。

另据记者了解,7月14日,题为《把职代会当摆设 把职工知情权当儿戏! 遂昌“绿源木业”:眼里还有法律吗?》的文章在省总工会官方微信公众号“浙工之家”发出后,丽水市总工会党组书记、常务副主席陈子民告诉记者:“我把微信公众号文章转给了各县市总工会主席并给遂昌工会点赞,要

求大家研究学习。”

职工股东起诉请求判令撤销“解散”决议  
政府邀请会计师事务所介入审计

与此同时,遂昌绿源木业被解散职工的维权行动也取得重大进展。据了解,遂昌绿源木业系浙江绿源木业股份有限公司全资子公司(简称浙江绿源木业),而绿源投资在浙江绿源木业占股44.08%。日前,绿源投资的178名股东(职工)已向法院起诉。

职工们诉称:绿源木业的178名职工均是绿源投资的股东,合计持有股权约21.26%(出资额为人民币1151.8万元)。绿源投资的前身系遂昌县纤维板厂,于1979年8月1日成立。1998年改制为民营企业,2001年4月13日企业名称变更为遂昌绿源新型材料制造厂。2007年6月1日,企业名称再次变更成遂昌绿源投资有限公司。改制时,全部职工均向公司缴纳了出资,成为公司的

股东。因《公司法》规定,有限责任公司股东不得超过50名,故公司采取委托部分职工持股的方式,由毛卫国、周起进、林国平等23名职工的名义代178名职工持股(此后代持人又有变更),178名职工享有实际的股东权利和履行股东的义务。绿源投资和其他股东对此从来没有异议。

2017年5月17日,绿源投资董事会在没有通知178名股东,仅有11名股东参加的情况下,召开2017年第二次临时股东大会,并形成决议通过《关于控股子公司浙江绿源木业股份有限公司下属全资子公司遂昌绿源木业有限公司转型》的议案。同意绿源木业于5

月底进行解散清算。后续启动企业转型、转让、处置等程序。

职工们认为:根据《公司法》和绿源投资的章程规定,公司需要召开股东会时,应在15日前通知包括他们在内的全体股东,对解散公司的决议,必须经代表三分之二以上表决权的股东通过。绿源投资违反了法定的程序,所作出“解散职工”的决议应予撤销。

据悉,当地法院受理此案后,已召集有关各方进行了3次调解。另悉,受职工的委托,当地政府已邀请上海立信会计师事务所介入审计遂昌绿源木业、浙江绿源木业和绿源投资三公司。有关此案和审计的进展,本报将继续予以追踪。



## 2016年度优秀 (积极)通讯员名单

《浙江工运》	《浙江工人日报》
优秀通讯员(5名) 吴建宪、岑凡、吴进州、金杭、徐斌	优秀通讯员(10名) 曾子龙、陈慈林、陈迪、毛朝阳、宁文武、孙建新、唐学基、许嘉琛、张晓燕、钟伟
积极通讯员(10名) 任亦秋、卢群星、严俊、方璐、陈一平、沈嫒、谭好奇、和海军、凌林、俞仲侃	积极通讯员(20名) 金励、陈怡、董柏云、傅元璋、高海伟、黄田、江文辉、刘兰、刘生国、柳庭和、姚崎锋、应红枫、张文胜、赵远远、王文亮、周建巨、朱健、徐振宇、范跃红、魏佳利
浙江工人日报社 2017年7月19日	中国新能源小镇欢迎您 浙江·长兴 招商热线:0572-6027500