

让“一谈三访”选干部成为常态

微观点:将干部考察范围从8小时以内扩展到8小时以外,防止“两面人”被提拔任用,“一谈三访”不失为是一种好方式。

■彭宇

据媒体报道,去年底以来,辽宁沈阳市纪委突破传统的选调干部形式,增设家访、社区访、暗访、面谈等内容,用推荐、面谈、考试、审核、考察、试用6道“关口”给被考察者“画像”,把考察范围从8小时以内扩展到8小时以外,让干部从“材料里的人”变成立体化、社会化的人,确保思想政治硬、综合素质高、业务能力强的干部得到任用。

传统的干部考察主要

以座谈为主,实践证明,这种考察方式比较局限,不容易全面了解考察对象的综合素质。有时,甚至在单位不受欢迎的干部在考察中往往容易得高票高分,因为大家都想赶紧把他送走。这种考察就成为了形式,不但没有达到考察的目的,而且还让一些不合格的干部走上了新的工作岗位。

如何才能更多地了解考察对象呢?辽宁省沈阳市纪委通过再造流程、优化环节,探索出了一条切实可

行的考察办法。该纪委在选调提拔干部时,坚持需求导向,用什么样的人就考核什么,在传统的考试、单位考察外,增加了面谈、家访、社区访、暗访等内容,将干部考察范围从8小时以内扩展到8小时以外,让干部从考察材料中的隐形的人成为现实生活中一个活生生的人。面谈不是面试。所谓面谈是以唠家常的方式,不限时间,没有固定的问题,由几位阅历、经验丰富的领导干部和被考察者深

度交流,了解其文化底蕴、人生观、世界观等。所谓“三访”是指通过家访、暗访、社区访的方式调查了解干部的平时为人怎么样?邻里关系、夫妻关系如何?有没有拖欠物业费?孝顺父母吗?平时里都关注什么?有没有低级趣味?这样就把被考察者8小时以外的情况,做了全方位“扫描”,摸清了底数。这样就可以在一定程度上防止“两面人”被提拔任用。

干部的选拔任用关系到党和人民事业的根本,同一岗位作用好的干部与不好的干部,结果完全不一样。选对人、用对人的前提是知人善用、用当其时。如何知人善用、用当其时,那就是创新方式全面考察干部。“一谈三访”的考察方式倘若能在全国推广并成为常态化的一种考察方式,让真正政治素质好、道德品行好、家教家风好的优秀干部被提拔到合理的岗位,必定有利于改革开放各项事业蓬勃发展。

“空调调高1℃”也是文明素养

微观点:国务院办公厅曾下发《关于严格执行公共建筑空调温度控制标准的通知》,要求除医院等特殊单位外,夏季室内空调温度设置不得低于26℃,冬季室内空调温度设置不得高于20℃。

■杨玉龙

据媒体报道,进入7月以来,北京进入超常“蒸笼”模式,用电量持续攀升,一些地区甚至出现了地区性用电紧张,影响到了居民正常的生产生活。7月19日,首都文明办向全体市民发出倡议书,倡导空调调高1℃,利人利己。

为促进科学使用空调,节约能源资源,减少温室气体排放,2007年国务院办公厅曾下发《关于严格执行公共建筑空调温度控制标准的通知》,明确要求,所有公共建筑内的单位,包括国家机关、社会团体、企事业单位和个体工商户,除医院等特殊单位外,夏季室内空调温度设置不得低于26℃,冬季室内空调温度设置不得高于20℃。

于家庭而言,虽说自己的钱包和空调温度设置自己说了算,但是一个数字却不能忽视,据统计,空调温度每调高1℃,耗电量将节省7%~10%。可以预见,每个家庭的每台空调,都能够在保持舒适度的基础上,自觉提高1℃,就会在不经意间为环保事业做出贡献,看似微小,积沙成塔。因此,笔者以为,家庭也应参照《通知》标准执行。

不过,有些人在家知道珍惜,空调能不开就不开,能调高1℃就调高1℃,一旦走出家,就完全换了模样。比如,入驻酒店,不光成宿开着电视,而且空调也是调到最低温度,盖着被子睡觉。这样的节约“内外有别”

行为,只能说是文明素养不够。事实上,将空调调到合适的温度,同样能够睡个美美的觉,何至于总担心自己“赚”不回来呢?还有一些商家,靠空调开放招揽顾客。在温度设定上,却不顾《通知》规定的标准,进入门店,夏天如秋天,冬天如春天。这样的室内温度虽说舒适无比,但每个商户都如此行事,对能源的损耗可见一斑。须知,每节约1度电,即可减少相应的碳粉尘、二氧化碳、二氧化硫等污染物的排放,累积起来就是一个惊人的数据。

更何况,空调一味图凉快,也会对身体产生不利影响。实践证明,夏季室内外温差大,人体需要一个相对稳定的气温环境,感觉最舒适的温度是在26℃~28℃之间。长时间享受空调清凉会引发空调病:头晕头痛、疲劳无力、肢体僵硬疼痛、消化道症状、感冒症状、过敏症状等等。可见,科学使用空调,不仅是为了节能环保,更是为了我们自身的健康。

节约能源、保护环境是每个公民的义务。合理设置空调温度,科学管理空调的运行,既能提供比较健康、舒适的室内环境,满足正常的工作、生活和学习需要,又能节约能源,保护生态环境,是一件利国利民的好事。因此,一定意义上说,在炎热的夏季自觉将“空调调高1℃”是在履行公民义务,也是为了身体健康,更是文明素养的彰显。

高温关怀要多从细处着手

微观点:让劳动者更有尊严,是政府的承诺,也是所有人的愿望。酷暑袭来之时,在高温环境中工作的人,需要实实在在的关怀。

■田舍郎

连日来,滚滚热浪席卷大半个中国,人们饱受酷暑之苦。高温酷暑“烤”验的不仅是劳动者的耐力,更“烤”验着各级政府及企业管理者的人文关怀。

近闻,某企业在给员工发放防暑降温清凉物品的同时,还特意发放了“心理状况调查表”,内容包括:你如何安排暑期作息时间、午间休息怎样、子女看管情况等。企业根据员工反映的情况,作出统筹安排,妥善解决好员工的实际问题。当下,正值高温酷暑,加之工作和生活压力,员工心理上极易产生不良情绪,导致“情绪中暑”。在这时候,企业给员工的心理送去一份“清凉”关怀,体现了对员工的关爱。

炎炎盛夏,员工食堂环境的好坏与差,制作的饭菜是否卫生安全有营养,直接关系到员工的身心健康。因此,饮食管理必须把握好每个细节,让员工吃得放心舒心。

高温难耐,企业应该切实以人为本,严格落实防暑降温措施,想方设法为一线员工提供舒适清凉的工作和休息环境,让每一名员工休息好,有充沛的精力投入工作,杜绝因休息不好疲劳上岗的现象。

笔者以为,高温关怀要多从细处着手。近来我们也看到一些地方的积极努力,今年的高温津贴在文件里已有明确规定,但这样的规定不能停留在纸上、口头上!维护弱势者的权益,还需要有关职能部门的强势保护,将高温津贴的发放置于有效的监管之下。针对那些可能少发、不发高温津贴的企业,尤其是小型企业,有关方面还应主动担起劳动维权的责任,主动、及时地介入,确保高温津贴真正发到每个劳动者手里。

让劳动者更有尊严,是政府的承诺,也是所有人的愿望。酷暑袭来之时,那些仍在高温环境中工作的人值得敬佩,更需要相关各方送去实实在在的关怀。

小心“防狼神器”不防狼反害己

微观点:女性最好的自保方式,应该是在遭遇性骚扰时积极发声,同时尽量避免在深夜单独出现在偏僻地方,不给色狼以可乘之机。

■苑广润

据媒体报道,进入夏季以来,性骚扰、地铁“咸猪手”等引发社会关注。近日,记者发现,一种名为“防狼喷火器”的器械在淘宝上十分畅销,卖家在宣传中称“轻者烫伤,重者毁容”。对此,有民警表示,这种“防狼神器”并不合规。

夏日色狼出没,对于很多女性来说,当身处地铁、公交等公共场所的时候,如何避免被性骚扰、遭遇“咸猪手”,就成了当务之急。而为了满足这部分女性的需要,近期网络上出现的一款“防狼神器”,引发了很多人的关注。尽管“防狼神器”大小不一、规格各异,但是在原理上都是一样的,那就是把一种叫丁烷的可燃气体充入容器当中,需要的时候,可以按动机关,瞬间喷出高温火焰,伤害对方,保护自己。

看上去这完全就是女性福音,但这背后其实牵扯到很多问题,既和国家相关的法律法规有关,还和公共安全相关。这些“防狼神器”在线下几乎见不到,都是通过网络商家售卖的,这就势必要通过物流快递来进行寄送。但是根据国家多部门于2016年发布的《禁止邮寄物品管理规则》中的有关条款,易燃气体:如氢气、甲烷、乙烷、丁烷、天然气、液化石油气、乙烯、丙烯、乙炔、打火机等属于禁止寄递物品。而这种工作原理和打火机类似,但威力却比打火机强几百倍、几千倍的“防狼神器”,显然属于违禁品行列。

而公安部门的人士也表示,“防狼神器”即便不使用,也存在气体泄漏的危险,而一旦使用,所造成的安全隐患更大。既不能通过快递的方式寄送,也不能在乘坐公交、地铁、火车、飞机的时候携带,而恰恰公交、地铁等公共交通工具,是女性最容易受到性骚扰的场所,那么买了这样的“防狼神器”又有何用?

需要特别提醒的是,根据实验,“防狼神器”瞬间喷出的火焰最长可达50厘米,而温度最高可达1800摄氏度,可以烧熔铜、铝等金属。那么,如果真在的地铁、公交、火车等人员密集的地方使用,极有可能伤及无辜,甚至是引发混乱或火灾!这样的后果,恐怕不是当事人所能承受的。

即便是有女性深夜回家时在偏僻的地方遭遇色狼,“防狼神器”也未必会发挥作用。因为按照警方人士的说法,真正的性骚扰、性侵等违法犯罪情况,根本不可能给受害人从容拿出“防狼神器”的机会;即便你拿出来了,在双方的拉扯、推搡、搏斗中,也可能会伤害到自己。由此可见,女性不要把保护自己人身安全的希望寄托在“防狼神器”上,最好的自保方式,应该是在遭遇性骚扰时积极发声,同时尽量避免在深夜单独出现在偏僻地方,不给色狼以可乘之机。



闯红灯“罚喊100遍”也算温情教育

微观点:理解闯红灯“罚喊100遍”式的温情教育,少对整治闯红灯新政吹毛求疵,是对规则敬畏、对生命负责的题中之意。

■邓海建

据媒体报道,近日,江西省吉安市青原区交警出台一项新政策,凡闯红灯被执勤交警发现后,需手持扩音喇叭,在路边喊100遍“我不再闯红灯”。这一处理闯红灯者的方式引发了网友争议。当地交警大队回应称,此举系为强化交通安全意识,是一种教育手段,而非处罚措施。

前些年,有个时髦又好听的词,叫做“中国式过马路”。说白了,就是集体违法闯红灯。当然,闯红灯还闹得理直气壮或撒泼打滚的故事,在各个城市都不算鲜见。奈何法不责众,加之舆论将底线的法治问题常年搞模糊成道德问题,于是,整治行人违法闯红灯乱象,似乎就剩下“说服教育”了。

江西吉安青原区的这一创举,确实挺有意思:凡闯红灯被执勤交警发现后,需手持扩音喇叭,在路边喊100遍“我不再闯红灯”。网上热议纷纷,所担心的,无非是这样的创举,听起来有“羞辱式执法”之嫌疑。因为根据《道路交通安全法》有关规定,行人闯红灯违反了第六十二条,而相关处罚在第八十九条

——“行人、乘车人、非机动车驾驶人违反道路交通安全法律、法规关于道路通行规定的,处警告或者5元以上50元以下罚款”。闯红灯现象屡禁难绝,大概也是不少人吃准了法律只有这么个规定:大不了,无关痛痒地罚点钱。你还能拿他怎样?

这个逻辑当然是不靠谱的:法理上说,交警执法的惩戒手段确实止乎于法,不能擅自弄出别的花样;但,很多人忘记了一点,交警除了依法惩处交通违法行为人,还可以灵活运用“教育手段”。教育手段不在规章制度的穷举范围之内,只要合情合理、没有悖逆公序良俗,不悖乱世重典,起码可以适度发挥。在路边喊100遍“我不再闯红灯”,起码也算是个温情的教育。道理很简单:首先你是交通违法者,其次是教育手段不带有羞辱之意,更重要的是,“大部分行人和接受过处罚的人都表示认可”。那种认为交警面对违法闯红灯者,只能罚5元钱了事的天真想法,恐怕是法治常识亟待补课的表现。

眼下,有两点共识越发清晰:第一,闯红灯问题,是严肃的违法问题。法治问题就必须在法律框架内解决。机动车闯红

灯的风险人尽皆知,同样是道路交通参与者,行人闯红灯的风险自然不该被忽视、被轻描淡写。第二,多种手段综合整治与教育,才是终结“中国式过马路”的良方。比如最近,安徽蚌埠交警部门在微信上以“行人非机动车交通违法曝光”为题,实名公布了24位蚌埠市民身份证照片和机器抓拍到的照片,以及这些市民的家庭所在小区等个人信息。此前,江苏宿迁市除了大屏曝光之外,闯红灯的市民还需要到道路交通安全学习教育基地进行交规学习,完成《道路交通安全法法律法规和交通安全常识试卷》。这些自做加法的创举,不仅没有行政违法的瑕疵,更给城市公共治理多重启示。

根据公安部交通管理局发布的最新通报:近三年来,全国共在斑马线上发生机动车与行人的交通事故1.4万起,造成3898人死亡。尽管肇因多是机动车违法为主,但,如果行人亦都能恪守红绿灯规则,无辜殒命的悲剧起码能相对少些、再少些。从这个意义上说,理解闯红灯“罚喊100遍”式的温情教育,少对整治闯红灯新政吹毛求疵,也是对规则敬畏、对生命负责的题中之意。

注销公告 浙江省建设建材系统职工技术协会,现已无业务且下属会员单位均已注销,经浙江省总工会批复,决定申请注销登记。按省民政厅现代社会组织管理局有关规定,将在清算审计后,办理注销手续。 特此公告。	
金华市明辉苗木专业合作社注销清算公告 金华市明辉苗木专业合作社(注册号330703NA000263X)注销清算公告:本合作社成员已决定解散本合作社,请债权人自接到本合作社书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本合作社公告之日起四十五日内,向合作社清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。	绍兴润帛纺织品有限公司解散清算公告 绍兴润帛纺织品有限公司股东会于2017年6月20日决议解散公司,并于同日成立了公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。 联系人:曾火华 联系电话:13456517597 地址:绍兴市柯桥区兰亭镇花街村 邮编:312045 绍兴润帛纺织品有限公司清算组 2017年7月22日
杭州曦溪服饰有限公司注销清算公告: 本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。	合并公告 根据宁波高峰仿古建筑工程有限公司与宁波金建峰建设工程有限公司的合并协议,两公司合并,合并方式为:宁波高峰仿古建筑工程有限公司吸收宁波金建峰建设工程有限公司;宁波金建峰建设工程有限公司解散注销。宁波金建峰建设工程有限公司的资产归宁波高峰仿古建筑工程有限公司所有,所有的债权债务由宁波高峰仿古建筑工程有限公司继承。 特此公告 宁波高峰仿古建筑工程有限公司 宁波金建峰建设工程有限公司 2017年7月22日
	遗失 2011年12月27日由金东区市场监督管理局核发的字号名称**营业执照正本、副本,注册号330703640040529,声明作废。 遗失 2015年09月08日由金东区市场监督管理局核发的金华市世际久发科技有限公司营业执照正本、注册号330703000082407,声明作废。 金华市金东区辉哥食品商行遗失 食品经营许可证正本,许可证编号:JY13307030112967,声明作废。 安吉名创汽车销售有限责任公司(自然人独资) 遗失安吉县工商行政管理局于2012年7月26日核发的营业执照副本,注册号:330523000059051,声明作废。 安吉锯天投资管理合伙企业(有限合伙) 不慎遗失由安吉县工商行政管理局2015年11月24日核发的营业执照正本、副本,统一社会信用代码:91330523MA28C1Y10U,声明作废。 杭州晨晓投资管理咨询有限公司 不慎遗失税务登记证正本,税号:330100563049318,声明作废。 杭州源发网络科技有限公司(账号
	19085201040021869) 不慎遗失银行开户许可证,核准号:J3310069618201,开户银行为中国农业银行萧山金城路支行,声明作废。 杭州源发网络科技有限公司 不慎遗失财务专用章、法人专用章各一枚,声明作废。 淳安县新农村建设开发有限公司枫树岭分公司,遗失 杭州市工商行政管理局淳安分局2013年3月26日核发的注册号为330127000030287的营业执照副本,声明作废。 临安市宝国建材有限公司,注册号为330185000027784 不慎遗失由临安市市场监督管理局2014年1月16日核发的营业执照正本一份,声明作废。 临安市宝国建材有限公司 遗失税务登记证正本,税号:330124682901008,声明作废。 杭州小九投资管理有限公司(账号 3301040160003252874)不慎遗失银行开户许可证,核准号:J3310065797302,开户银行为杭州银行保傲支行,声明作废。 杭州小九投资管理有限公司 遗失机构信用代码证,代码:G10330105138230319,声明作废。