



榜样的力量是无穷的 第十二届浙江省职工职业道德建设“双十佳”评选揭晓

本报 记者王海霞报道 近日,由省文明办、省经信委、省总工会联合举办的第十二届浙江省职工职业道德建设“双十佳”评选活动落下帷幕。

本届评选活动自今年5月份开始,经各地工会层层推荐、审核、评选、公示等流程,授予公

牛集团有限公司等10个单位为第十二届浙江省职工职业道德建设标兵单位称号;授予杭州华新新材料科技股份有限公司技师邱云等10位个人为第十二届浙江省职工职业道德建设标兵个人称号;杭州市城市基础设施开发总公司(杭州市城市基础设施

建设发展中心)等7个单位和中国农业银行象山县支行人力资源部副经理章亚君等8位个人分别授予第十二届浙江省职工职业道德建设先进单位、先进个人称号。

本次评选中,涌现出来的标兵个人,坚守基层一线,爱岗敬业

业、诚实守信、服务职工、奉献社会的精神和事迹突出;标兵单位在践行社会主义核心价值观、发展和谐劳动关系、承担企业社会责任等方面有突出业绩,具有广泛的社会基础和群众基础。

(名单及相关事迹详见第4版)

浙江医院开启急救绿色通道抢救三墩爆燃伤员——

你若生命相托 我必全力以赴

记者周金友 通讯员赵光明、许璞摄影报道 7月21日上午8时30分许,杭州市西湖区三墩镇古墩路1185号商铺发生爆燃,造成2人遇难,45人受伤。危急时刻,大家首先想到把救出来的伤员,送到距离最近的浙江医院三墩院区救治。

面对这场突如其来的爆燃,全国劳动模范、浙江医院院长严静闻警迅速启动群体伤应急预案,全院立即进入抢救流程。5分钟内,行政总值班、医疗总值班及各相关科室人员,已经到达急诊室等待并收治伤员,各科室的数百名医护人员迅速集结,灵隐院区紧急抽调的58名医护人员和3台急救车,也在第一时间赶往三墩院区,全力投入到紧张的抢救治疗中,急救绿色通道为生命开启。

院长严静和院党委书记郑公寿,副院长曹永葆、黄勋栋等现场指挥并参与抢救。事发当晚,一台长达8个半小时的手术在浙江医院进行。这是爆燃事故中入住浙江医院伤情最严重的1位,为凹陷性颅脑骨折、大面积颅脑损伤,并伴有失血性休克。经神经外科、口腔科及骨科等多科室手术抢救后,被送往ICU进一步治疗,目前生命体征暂时趋于平稳。

35岁的黄少玲,是浙江医院急诊科护士,怀二孩已7个月了。当天,她正好休息在家,得知有部分伤员转到医院急诊,主动放弃休息,从家里赶到医院,和急诊科的同事一起参加抢救,一直忙到下午2点多,才顾得上吃中饭。

90后护士赵华君,也已怀孕



2个月。做完夜班,原本打算回家休息的她,得知有伤员送到医院急诊,二话不说,也主动留下来帮忙。

今年52岁的三墩院区五官科医生张彩,年前左脚后跟意外摔伤骨折,先后做了两次手术,前不久刚回医院上班,伤口仍未痊愈,走路不稳,上下楼还要拄着拐杖。当天上午,张彩在2楼看门诊。8时40分许,突然听到医院响起了紧急抢救的铃声,而且连续响了2次。她知道有紧急状况发生,赶紧敲着脚来到1楼。

到急诊室一看,眼前的景象令她震惊:因医院离燃爆事故发生地点较近,大批伤员被送到这里,医生、护士正忙着抢救。一旁的输液室里,几个伤势相对轻一点的患者,主要是玻璃割伤、挫裂伤等,在等医护人员来处理伤口。张彩说,自己原本是外科出身,于是马上和急诊科、麻醉科的医生护士一起,为伤员做清创消毒、止血包扎等。

张彩印象最深刻的是一个约40岁的女性伤者,左侧脸颊上有一道10多厘米的伤口,而且伤口

比较深。胸口处也有一道5厘米左右的伤口,此外,手臂、大腿多处割伤,流了很多血,因为受了太大的惊吓,连话都说不出。张彩和同事就一直不停地安慰,你已经在医院了,有医生在,没事的,别怕!

至记者昨日中午发稿时,抢救、治疗还在进行中。浙江医院的医生护士、工作人员,在这场与死神争夺分秒,抢救治疗伤者的战斗中,用行动践行了医务工作者最神圣的承诺:你若生命相托,我必全力以赴!

出资4000万元3年完成 实现区镇站点全覆盖

南浔工会大手笔建设 “四级职工阵地”

工会改革前哨

记者何悦 通讯员俞晓辉、赵伟阳报道 7月份,湖州市南浔区职工活动阵地建设进展捷报频传:区工人文化宫内的职工服务中心和职工疗休养中心正式对外开放;投资1000万元的千金镇工人文化宫(文体健身中心)下月初即将开工建设;练市镇工人文化宫通过置换方式异地新建,目前已完成项目选址和规划设计,拟于今年动工;和孚镇工人文化宫有望年底前开工建设……

为了更好地服务职工,丰富职工的文化生活,南浔区总工会把加强职工阵地建设作为工会工作的重中之重,并取得了成绩。近日,在区委区政府的支持下,又制定出台了《南浔区职工阵地建设三年规划(2017—2019)》(下文简称《规划》),力争通过3年时间的努力,形成“区——镇——站——点”四级联动共享的职工活动矩阵和服务网络,实现“区级职工阵地为龙头、镇级职工阵地全覆盖、区域化职工阵地出亮点、规模企业职工阵地有示范”的总体工作目标,推进职工普惠服务,提高职工获得感。

“四级阵地”连获批示,区总工会狠抓落实

日前,南浔区总工会加强四级职工阵地建设的工作受到肯定和支持,省总工会党组书记、常务副主席杜世源作出批示:“职工阵地建设是‘六个起来’的重要基础性工作,南浔区党委重视,突出党建带工建,落实资金、拟好规划、措施有力,值得各地学习借鉴。”南浔区委书记夏坚定批示:“请区总工会切实抓好职工阵地建设,取得实实在在的成绩。”

南浔区人大常委会副主任、区总工会主席魏海松表示,深受鼓舞:“按照省、市总工会关于加快推进基层工会改革、加强职工活动阵地建设的要求,区总工会将切实增强职工

群众的获得感,不断增强工会组织的吸引力、凝聚力和影响力。”

党委政府高度重视,加大政策资金支持

“此前基层工会普遍存在基础薄弱、职工无活动场所、活动场所陈旧狭小、工会开展活动少等情况,为了改变这样的现状,区总工会在认真组织开展调研的基础上,总结了近年来加强职工阵地建设方面的主要成效及存在不足,今年3月提出了加强阵地建设初步设想。”南浔区总工会党组书记、常务副主席周洪声对记者说。

5月,区政府与区总工会第13次联席会议专题研究了加强镇级职工阵地建设和加强企业职工阵地建设工作。区政府明确要要求区政府办公室要牵头工会、发改、住建、国土、消防、文体等部门,帮助协调职工阵地建设过程中的相关问题,帮助解决在建设过程中涉及的用地审批、项目审批、消防等问题,为职工活动阵地建设开辟绿色通道。同时,区政府明确3年投入专项资金不少于4000万元(其中南浔区总工会投入专项资金不少于1000万元),用于奖励补助新建、改造、提升基层职工综合活动阵地。

7月初,区委常委会专题研究并通过了《规划》,并由区“两办”进行发文,同时要求各镇、开发区党委作为职工阵地建设工作的责任主体抓好落实。

强化空间规划布局,完善阵地功能定位

记者了解到,《规划》主要内容是:到2019年底,南浔建成利用自有阵地与整合各方阵地相结合、新建和改扩建相结合,区镇阵地为主、区域化阵地和企业阵地为补充的四级职工阵地网络。其中区、镇两级工人文化宫和南浔开发区职工服务中心建成率达到100%,工业园区(功能区)和产业集聚区职工服务中心(站)达到10家以上,规模以上企业职工服务站示范点达到60家以上。

具体为:

区——推进区工人文化宫建设。在已完成区级职工服务中心和文体活动阵地投入运营的基础上,创办南浔区职工培训中心,开辟筹建南浔区工运史陈列馆,力争于2017年底实现区工人文化宫全域开放,形成集职工困难帮扶、职工教育培训、职工文体活动等多元化功能于一体的区级职工综合性服务中心。

镇——推进镇工人文化宫建设。积极争取党政政策资金支持,整合各类面向基层的公共文化资源和服务阵地,通过协调共商、联名共建、活动共谋、资源共享等方法,充分利用党委政府的文化宣传阵地、党建(便民)服务中心、体育健身场地、成人教育学校等工作资源,充实镇级职工阵地功能,形成集职工维权、职工培训、职工活动等功能于一体的镇级职工综合性阵地,向广大基层职工提供便利和优质服务。

站——推进区域化职工阵地建设。在开发区、工业园区(功能区)、产业集聚区等职工集聚区域建立包括爱心超市、职工心理疏导室、职工教育培训室、职工书屋、职工文体活动中心等场所的区域性职工服务和活动阵地,并利用当地党群服务中心、便民服务中心、劳动争议调解室等服务场地开设职工服务窗口。

点——推进企业职工阵地建设。以“企业职工之家”建设为载体,建立“放心、称心、贴心——三心职工食堂”,创建“安全、安心、安居——三安职工宿舍”,规范“职工之家”活动场所,丰富职工体育文化生活。

“镇级职工活动阵地建设,是规划实施的重头戏。”周洪声介绍,目前,全区已有3个镇启动前期工作,其余7个镇(开发区)正在申报建设计划。镇级职工活动阵地建设,将结合小城市、特色小镇创建和小城镇环境综合整治行动,进一步整合资源,实现10个镇(开发区)全覆盖。另外,2家工业园区和产业集聚区职工服务中心(站)也已开始建设。

歇歇脚 喝杯水 纳纳凉

杭州市区31个城管综合爱心休息点欢迎户外作业人员和市民避暑

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈金辉报道 7月22日—23日,杭州市气象台连续两天发布高温红色预警信号。记者从杭州市城管委了解到,目前杭州市已建成31个城管综合爱心休息点,向环卫工人、市政养护工人、停车收费员、信息采集员、执法队员行业开放的同时,也热忱欢迎其他行业从事户外工作的人员

和有需要的市民进来歇歇脚、喝杯水、纳纳凉。

“我现在吃饭、休息再也不用蹲在马路边,驿站是我们环卫工人自己的家。”四川籍环卫工人冯正武激动地说。一位刚从新塘路“城管驿站”休息后走出来的市民王阿姨表示,“年纪大了,爬过这街天桥挺吃力,进驿站歇一歇,里面可以自己取水喝,还

能打开躺椅休息一下,真好!”

31个城管综合爱心休息点有专人负责管理,设有休息间、茶水间,配备空调、电风扇、微波炉、热水壶等设备。夏季还配有防暑应急药品,免费提供茶水、绿豆汤等防暑物品;冬季提供热水、热饭等保暖物品。

杭州市城管委表示,除了现有的城管综合爱心休息点外,

城管系统已悬挂了“城管环卫爱心休息点”公益标识牌的公厕管理房、垃圾中转站等,户外一线作业人员和市民群众只要有需要都可以进去休息。同时也呼吁由社会单位设置建设的“城管环卫爱心休息点”都能向所有路面作业人员以及市民群众开放,欢迎大家歇歇脚、纳纳凉。

整改消防安全隐患不力

柯桥4家物业公司 被登报下“逐客令”

本报讯 记者吴晓静 通讯员余昌龙、倪红萍报道 “逐客令”,意指主人赶走不受欢迎的客人。近日,这个词在绍兴市柯桥区被用在整改消防安全隐患上:4家物业公司因整改火灾隐患不力被登报下“逐客令”,并明确在柯桥区停止其承接新的物业服务项目。

今年初,柯桥区重点对商贸发达的公共高层建筑(即写字

楼)开展消防安全专项整治,排查了87家单位、105幢高层建筑。在6月底的高层建筑消防安全整治验收中,龙华商务大厦、华泰大厦、阳光商务大厦和中国轻纺城时代商务广场4幢高层建筑被发现消防安全隐患依然严重,其提供服务的绍兴市柯桥区龙华物业管理有限公司、绍兴华泰物业管理有限公司、绍兴柯桥鑫煌物业管理有限公司和绍兴

金时代物业管理有限公司中国轻纺城分公司存在消防安全管理混乱、未认真履行消防安全职责以及整改消防安全隐患不彻底等问题。

柯桥区消防大队对这4家物业公司进行行政处罚,并向物业公司的主管部门发函;柯桥区住房和城乡建设局对上述4家物业服务企业通过媒体通报的形式下“逐客令”,明确自通报之日起在

该区内停止承接新的物业服务项目。

“被下‘逐客令’的4家物业公司,要待消防安全隐患整改完毕,验收合格后,才能有资格承接新的物业服务项目。不然,承接的资格都没有。”柯桥区消防大队王楷副大队长表示,消防安全隐患是滋生火灾事故的根源,为了确保企业和职工的安全,出重拳整治十分必要。



近日,玉环市龙溪镇第十届“小候鸟”夏令营在漩门湾湿地公园正式开营,来自湖北、安徽、四川等地的近100名留守儿童,来到爸爸、妈妈身边,在第二故乡尽情地

享受着亲情团聚的欢乐。

为了“小候鸟”们在父母的务工工地过一个欢乐的暑假,玉环市龙溪镇蕲春党建工作站、团委、妇联、关工委联合已连续9年举办了

“小候鸟”夏令营。开营仪式上,龙溪镇团委、妇联还为“小候鸟”们送上了心爱的新书包。

通讯员詹智
记者潘仙德 摄影报道

