

第十二届浙江省职工职业道德建设“双十佳”光荣榜

第十二届浙江省职工职业道德建设标兵单位

1. 公牛集团有限公司

公牛集团创立于1995年,立足“品质立业、人才兴业”,成为国内插座市场销量第一的品牌。目前拥有员工1万余人,获得专利200多项。

公司职工职业道德建设成效显著:一是建立以党委书记为组长的职工职业道德创建小组;二是投资1000多万元建立“公牛之家”职工活动平台和“绿草苑”员工食堂,为职工休闲娱乐、生产生活提供保障;三是常年组织员工体检、职业病检查、职工疗休养,实施“候鸟之家”“准妈妈爱心专座”等温馨关爱行动;四是创建特色文化,建有公牛户外俱乐部、“公牛之音”合唱团,组织“公牛文化节”“牛人秀”歌手大赛等;五是打造“公牛正能量爱心工程”,在环保、教育、扶贫救助等方面履行企业社会责任,近5年累计捐款5600余万元,2万多人次受惠。

公司曾获得浙江省红十字会功勋奖金奖、浙江省抗癌爱心单位、浙江省创建和谐劳动关系暨“双爱”先进企业、宁波市模范集体等荣誉称号。

2. 嘉兴市特殊教育学校

嘉兴市特殊教育学校办学60多年来,以学生发展为本,以教职工职业道德建设为抓手,全面提升特殊教育品质。一是秉承“爱是我们共同的语言”的师德传统,以教师团队建设为核心,开展“做一个点灯的人”等活动,发挥先锋模范作用,增强教师的责任感和使命感;二是开展名优教师与困难学生、薄弱班级结对活动;三是组织开展医教结合通识培训、康复动作教育行动研究等,举办教学能手技能竞赛等,提高教师专业水平;四是承担为残疾人服务的社会责任,拓展残疾人升学、运动、家庭教育的渠道,为残疾人提供就业帮助,学校还成立了“春雨社会工作”,为残疾人提供专业社会工作服务。

学校曾获得“十二五”嘉兴市残疾人工作先进集体、首批国家级残疾人职

业培训基地、全国特殊艺术人才培养基地、浙江省绿色学校、浙江省健康促进学校金奖、嘉兴市文明单位等荣誉称号。

3. 天能集团

天能集团是一家生产、研发、销售清洁能源的国际化现代企业集团,企业综合实力位居全球新能源企业500强第35位,主导产品销量连续20年居全国同行业首位,拥有职工2万多名。

集团结合企业实际有效开展职工职业道德建设。一是把保障职工身心健康作为职业道德建设的重点来抓,探索蓄电池行业“安康杯”竞赛新路子,编制安全生产“职工语录”,通过采取生产上机器换人、产品上工艺升级、污染点环保处置、生活中强化预防等措施,近年来企业的安全事故、死亡和重伤人数均为零。二是着力提升职工职业道德素养。通过组织劳动竞赛、创建“高技能人才创新工作室”等手段,加快高素质职工团队建设,近3年共投入800余万元开展职工培训。三是大力发展和谐劳动关系。设置“老娘舅工作室”,倾听职工心声、解决纠纷困难。

集团曾获省“双强百佳”党组织、省“文明单位”、省“劳动关系和谐企业”、全国工人先锋号、全国“安康杯”竞赛优胜企业、全国五一劳动奖状等荣誉称号。

4. 众泰控股集团

众泰控股集团是一家以整车和汽车关键零部件为核心业务的现代化民营企业,2016年位列中国汽车工业营业收入第20强。

“众泰”把加强职工职业道德建设作为促进企业可持续发展的重要举措,创建活动卓有成效。一是建立有效的领导机制和工作机制。成立以集团副总裁、党委书记任组长的职业道德建设领导小组,制定职工职业道德建设规划、工作方案和考核办法,建立道德行为监测体系。二是维护职工权益。依

法签订劳动合同,发放工龄工资等;每年为员工免费体检,改善员工住宿条件,加强生产一线员工安全防护措施;成立众泰篮球队、举办春节联欢晚会等,丰富职工业余生活;开设“心心相印”交心坊,帮助职工疏导不良情绪。三是践行社会责任。从支援汶川、玉树、雅安地震,到倡导低碳环保、绿色出行等,公司向社会捐款捐物累计达2000万元。

企业曾获全国“双强百佳”党组织、全国五一劳动奖状,浙江省创建和谐劳动关系先进企业等荣誉称号。

5. 舟山引航站

舟山引航站是舟山港口唯一的专职引航机构,行使国家引航主权,引航范围涵盖舟山十一大港区。

引航站着力培育职工职业道德、职业技能、职业操守,打造“水上国门形象第一人”品牌。一是制定《引航员职业道德和纪律规范》等,明确引航员的核心价值、职业道德等,形成具有舟山新区特色的引航文化核心价值体系。二是为船舶提供安全、优质、高效的引航服务,保持了引航安全零事故、引航服务零投诉的纪录,连续3年未发生重大安全生产责任事故。同时以人才创新工作室为载体,开展一系列专项课题研究和港口新建码头技术攻关,填补了引航史上的一些技术空白,如在全国首创运用实测实时潮流装置。三是关爱职工开展志愿服务。每年定期组织职工体检,建立健康档案,为引航员等特殊岗位人员购买意外保险。组织职工进社区认领微心愿,开展“扶贫结对、爱心助学”等活动。

舟山引航站曾被评为“全国十佳引航机构”、舟山群岛新区模范集体等,站所属科室获浙江省“青年文明号”、“全国交通运输系统先进集体”、“浙江省工人先锋号”等荣誉称号。

6. 中国绍兴黄酒集团有限公司

中国绍兴黄酒集团有限公司目前

是国内最大的黄酒生产基地、黄酒行业龙头企业、中华老字号企业,是国务院确定的520个国家重点企业之一。现有职工4000名。

公司着力打造黄酒企业特色职工文化,制定并实施古越龙山和谐文化60条,开设道德讲堂,确立诚信经营理念,建立全过程绿色酿造体系,形成“做诚实人、酿良心酒”的企业核心价值观。着力培养“工匠”。开展黄酒酿造、食品安全管理培训,组织献“金点子”、“安康杯”文明生产竞赛等活动,坛口包扎新技术等职工合理化建议和革新项目广泛运用于生产;开展寻找“黄酒工匠人”活动,弘扬工匠精神。着力回馈职工反哺社会。2003年至今,公司连续9次增加职工工资;建立慈善救助基金和红十字冠名博爱基金,出资4.2亿元建成国内第一家中国黄酒博物馆,出资1.5亿元建设绍兴文理学院元培学院等。

公司曾获全国模范职工之家、浙江省文明单位、浙江省创建和谐劳动关系先进企业、绍兴市慈善之星等荣誉称号。

7. 浙江省第九地质大队(浙江省核工业二六二大队)

浙江省第九地质大队隶属于浙江省地质勘查局,是公益类地质勘查事业单位,现有职工591人,主要从事地质找矿、地质灾害治理、工程施工、工程勘察等工作。

该大队强化职工职业道德建设,推进和谐地勘发展。一是实施职工素质工程。开办职工素质提升学校,开展技术比武、安全岗位练兵等,开设中层干部创新大讲堂,不断提升职工素质。二是劳动关系和谐稳定。涉及安全生产、劳动争议、民主管理、困难帮扶、职业培训的管理制度健全,职工劳动合同签订率和履约率达100%,职工收入连续多年稳定增长。三是创建活动载体创新、特色鲜明。如开展追忆地质前辈、发扬“三光荣”精神的纪念碑立碑揭幕活动;发挥职工聪明才智,提炼大队价值观核

心词,建立“队史陈列室”等,营造团结向上、融洽和睦的企业文化氛围。

该大队曾获全国模范职工之家、浙江省五一劳动奖状、浙江省创建和谐劳动关系先进企业等荣誉称号,队属单位核工业井巷建设集团公司被评为全国文明单位。

8. 浙江省建筑设计研究院

浙江省建筑设计研究院创立于1952年,系浙江省住房和城乡建设厅直属事业单位,是一家综合性的建筑设计与咨询公司。

该院始终把职工职业道德建设放在重要位置,常抓不懈。一是以思想道德建设为重点,成立企业文化建设领导小组,专人负责职业道德建设工作。二是以提高工程质量为抓手,形成“质量就是生命”的全员共识,打造了一个个质量过硬的精品工程,获得社会广泛认可。三是开展丰富多彩的活动。每年举办环西湖徒步健身竞赛、趣味篮球赛等活动;每年组织职工疗休养;走访生病住院及困难职工,组织在职及退休职工健康体检等。四是以公益事业为己任。参与爱心图书捐赠、关心民工子女教育爱心公益捐赠等活动;开展各类志愿服务,G20峰会期间,该院志愿者受聘“G20峰会平安志愿者”,以实际行动推动社会文明程度提升。

该院先后荣获“全国优秀勘察设计院”、首批“全国守合同重信用企业”、“浙江省文明单位”等荣誉称号。

9. 中国邮政集团公司浙江省三门县分公司

中国邮政集团公司浙江省三门县分公司成立于1998年,员工170人。

公司把加强职工职业道德建设作为促进三门邮政健康发展的重要举措,深入开展创建活动。一是建设学习型邮政。通过中心组理论学习、双周学习夜、一线职工职业技能培训和技能鉴定等形式,营造浓厚的学习氛围。二是建设活力型邮政。围绕公司经营发展任

务,组织开展跨年度储蓄竞赛、季度重点业务竞赛等一系列竞赛活动,促进技能提升和团队整体发展。还组建登山、羽毛球等兴趣小组,举行趣味文体比赛和工种业务操作赛,组织新春团拜、元宵晚会等,展示积极向上、团结活泼的精神风貌。三是建设效益型邮政。坚持向人力资源要效益、向财务管理要效益、向安全生产要效益,公司经济运行、质量效益保持了协调、健康、稳步发展的良好态势,员工收入年递增幅度10%以上。

公司曾获浙江省“省级劳动和谐先进公司”荣誉称号,所属投递公司和人民中路所获省市级“工人先锋号”称号。

10. 国网浙江省电力公司杭州供电公司

国网杭州供电公司是国网浙江省电力公司直属公司,电网规模在国家电网公司系统省会城市排名第一,职工2205人。

公司以“六个抓”全面加强职工职业道德建设。一是抓领导管控。成立职业道德建设领导小组和监督小组,制定有关规章和计划措施;二是抓教育领航。组织每月一期“道德讲堂”、年度“最美员工”评选等,提升职工道德素养;三是抓卓越绩效。开展供电营业“夜门诊”;负责杭州G20峰会保电任务实现工作零差错、用户零闪动、设备零故障、服务零投诉;四是抓融入地方。主动融入杭州市创建全国文明城市和“五水共治”,在节能减排、美化杭城等方面作贡献;五是抓和谐团队。规范公司民主管理,开展“健康食堂”创建,搭建“心灵港湾”等,推进公司文化建设;六是抓公益服务。每年开展“金秋助学”等志愿服务,为汶川地震、淳安扶贫等捐款捐物500多万元。

公司连续6年蝉联国网公司系统大型重点供电公司同业对标标杆,获“全国文明单位”“全国模范职工之家”“全国五一劳动奖状”“国家电网公司双文明单位”等荣誉称号。

第十二届浙江省职工职业道德建设标兵个人

1. 邱云 杭州华旺新材料科技股份有限公司技师

邱云,男,36岁,中共党员,浙江省劳动模范,首届浙江工匠。

邱云从一名机修学徒做起,17年来坚守一线岗位。他勤奋好学,技术精湛,对各种设备进行了近百次技术改造,获多项国家专利。2010年,公司一台大型进口螺旋刀因使用多年磨损严重,当时国内没有专用维修设备,国外专家坦言在现场无法对设备进行正常维修。邱云运用多年经验,研究出“邱云螺旋刀快速修复法”,颠覆国外专家提出的维修方案,被授予杭州市“绝技绝活”奖。2015年,邱云带领技术团队改造完成了目前全球最大、科技含量最高、工艺品质最强的装饰原纸生产线。

邱云不忘技能传授,带动团队服务社会。他领衔的浙江省、杭州市技能大赛工作室、公司技术攻关服务队,在公司兴起学技术,钻技术的热潮,涌现出多名技术能手。近年来累计培训授课1万余人次,通过培训帮助近3000人取得高级职业技术职称等级证书,他的徒弟和学生很多已成为公司技术骨干。

2. 许金美 嘉兴市第一医院结核病区护士长

许金美,女,52岁,中共党员,在临床第一线护理岗位上工作32年,全国优质护理服务表现突出护士、2011-2012年度浙江省优秀护士。

2003年,她给嘉兴市的第一例疑似“非典”患者戴上了口罩,奋不顾身投入抗击“非典”的战役。2009年,甲型H1N1流感爆发,她又毫不犹豫地担负起甲流观察病房和重症监护病房护士长的重任。2013年,许金美再挑重担,扛起嘉兴市禽流感定点医院护士长的重任。至2015年,许金美带领的护理团队参与救治了7例重症H7N9禽流感患者。

工作之余,许金美坚持学习,发表

论文近20篇。她还投身教学,注重对年轻人的培养。在她的引领下,感染科护理团队成功申报了国家实用新型专利4项,并有效应用到临床护理工作中。她针对基层医院护士开展急救技能和理论知识培训,举办市级急救护理人员的上岗培训等,传播急救知识,为嘉兴市的急救护理事业作出了重要贡献。

3. 丁兆冈 舟山供电公司启明海缆工程公司副经理、工程师

丁兆冈,男,43岁,中共党员,全国劳模、浙江省劳模。

丁兆冈1993年入职舟山供电公司,一直从事海底电缆线路建设工作,从一名普通员工成长为优秀的海底电缆工程建设技术专家,在国内海底电缆施工行业领域颇具影响力。他参与起草的两个海缆行业标准填补了国内外在该领域的空白。

他善思考、肯钻研,2009年带领团队研制出国内领先的采用高压水枪辅助深埋犁的设备;2011年研发了“全球眼”视频监控监控系统,该系统可实现全天候、实时、远距离掌握整个施工现场情况……他和团队研发的一系列新设备、新技术,在多项海缆敷设工程中发挥重要作用,10多项技术已申请专利。

20多年来,他和团队参加和承担完成了舟山群岛及省内外20多项具有重大影响的海缆工程施工,累计完成了700余公里大小不同规格的海底电缆敷埋施工项目,使公司海缆施工技术品牌在国内海底电缆施工行业领域中独树一帜。

4. 陈小兵 公元集团·永高股份有限公司金工车间副主任、高级技师

陈小兵,男,30岁,中共党员,浙江省技术能手,台州市五一劳动奖章、台州工匠。

陈小兵17岁到黄岩第一职业技术学校机电一体化专业学习。次年,他便

在台州市首届“首席技师”大赛中脱颖而出,以总分第二的成绩成为“台州市首席技师”、全省最年轻的技师。

2011年,陈小兵进入永高公司成为一名一线钳工,先后领衔完成了《球阀车间平盖倒毛刺机自动化改造》等20余项技术创新和攻关项目,并获得14项国家授权专利,每年为公司节约制造成本数百万元。陈小兵还致力于自动化的技术创新。他和团队参与了公司注塑车间的升级改造,将173台机器连接成为一个有机整体,实现了车间生产效率的最大化,36人便可完成原先需要196人才能完成的作业。公司因此被评为“浙江省机械换人示范公司”。

陈小兵还利用陈小兵技能大师工作室平台打造现代工匠,探索出新时期师傅带徒的“辐射”模式。至今,共培养机修钳工高级工40余名。

5. 敖正东 丽水市创建办主任助理兼综合处长

敖正东,男,35岁,中共党员,浙江省智慧(数字)城管优秀工作者、丽水市政府三等功、丽水市“六城联创”工作先进个人。

敖正东自参加工作以来,始终战斗在一线。2015年7月,他被丽水市委推选进入丽水市创建全国文明城市的“参谋部”“指挥部”——市创建办。他是一名业务精湛的指挥员,牵头负责全国文明城市测评,全面指导、协调、推动了6183个实地考察点和25类问卷调查指标的对标创建工作。他是一名务实高效的服务员,在短期内实现了市创建办公场所从无到有、机关行政事务从弱到强,撰发创建信息4000余篇,筹备全市创建誓师大会等各类会议200余次。他是一名公正权威的考核员,牵头建立实施了创建工作“周检查、月点评、季考评、年考核”、交办督办等系列机制。两年来,组织开展了专项检查200多次,交办督办1000余次,制发任务书700余份。

6. 李武平 秦山核电运行五处值长

李武平,男,41岁,浙江省金锤奖获得者。

李武平自2009年担任秦山核电重水堆机组值长以来,努力严谨,勤恳敬业,为我国核电事业的发展大奉献着。

他技艺精湛,从操纵员开始就打下了坚实基础,在值长岗位上更是精益求精,尤其作为机组运行期间电厂安全的第一责任人,他时刻以保守决策、安全第一为指导思想,带领运行团队为机组的安全稳定运行做出了卓越的贡献。

他严格执行规章制度,严格培养年轻同志。安排值内成员轮流进行收集实验反馈和系统的深入学习,强调结合实际,学以致用,形成了良好的学习氛围。团队多年来一直在运行处的星级评比中名列第一,在每次运行处组织的操纵员及高级操纵员选拔的考试中也名列前茅。

他热心公益,带领值里的弟兄一起为社会献爱心。连续3年帮助嘉兴一对老人兄弟,给他们捐钱、捐物,嘘寒问暖,帮助老人排忧解难。

7. 汪自强 浙江大学农学院教授

汪自强,男,60岁,中共党员,全国优秀教师、全国优秀科技工作者。

2005年,汪自强赴泰顺县万排乡担任浙江省科技特派员。12年来,他扎根山区、科技扶贫,帮助茶叶种植大户引入名优茶生产流水线,协助蜂蜜专业合作社通过OS认证;在种养大户眼里,他是“科技财神爷”,他遍请专家团队,烈日下、风雨中奔波在大山深处,为当地农民增收提高5倍,当地农户人均增收1000元以上。

在学校,汪自强教书育人,培养了16名硕士研究生,指导农推研究生8人。主要从事大豆育种,作物栽培生理方面的研究。已发表学术论文50多篇,出版著作教材6本,主持承担了国

家农业部大豆转基因重大专项子课题、浙江省科技厅“春大豆新品种选育”等课题。他还结合学科发展和农技推广,在学院本科生中首次独立开设“农业资源学”课程,扩大学生“三农”视野,首次开设“农产品质量标准与检测”课程,教学效果受到学生的好评。

8. 方艳 工行浙江省分行营业部杭州高新支行市场三部经理

方艳,女,50岁,中共党员,浙江省五一劳动奖章获得者。

方艳参加工作30多年来,始终勤奋敬业,在平凡的一线基层岗位发光发热。

“能吃苦,求上进”是方艳身边每一位领导和同事对她最集中的一句评价。人员不够,自己就身兼多职,时间不够用,加班加点成了她的家常便饭。在她的带领下,嘉绿苑分理处成立两年存款超3亿元,成为了当时高新支行全辖网点存款增量最大的网点。为探索提升工作效率,她悉心研修每一项业务流程,加班加点收集各项业务数据,上门走访近百家客户单位,了解对银行操作流程的意见,并反复向上级行专业部门请教,摸索出了优化流程的有效途径。该工作方法荣获2014年省分行管理创新二等奖,被省分行汇编成《浙江分行员工工作方法选编》,还在总行晨会直通车中推广。

方艳注重青年员工的培养,她培养的多名员工从本级业务部走向更重要的岗位,其中5人担任了网点负责人。

9. 曹小云 上海铁路局杭州客运段列车长

曹小云,女,46岁,中共党员,上海铁路局五一劳动奖章、上海铁路局创先争优优秀共产党员。

曹小云是一名有着20多年路龄的“老铁路”。2009年,她以优异的成绩考取高铁动车组列车长。她全身心投入新岗位,刻苦钻研高铁客运专业知识,

很快成为高铁乘务知识的行家里手。在不断自我提升的同时,她用行动感染和带动班里的每一名成员,对新人因材施教,还利用班组学习会和乘务员们一起交流学习,共同提高团队业务水平。

她秉持“以服务为宗旨,待旅客如亲人”的服务理念,始终把旅客当作上帝,做到服务热情周到,关心体贴入微,获得诸多旅客的表扬和称赞,提升了高铁服务形象。

曹小云也是班组乘务员们的“曹妈妈”。她对每个乘务员的工作和生活状况了如指掌,乘务员碰到服务中的委屈、生活中的困难,她总是尽自己所能帮助化解。她还经常把乘务员们请到家,唠家常,谈人生,让这批远离父母的乘务员们感受家庭的温暖。

10. 徐卫青 浙江省南湖监狱一监区政治教导员

徐卫青,男,41岁,中共党员,全国监狱劳教(戒毒)工作先进个人、浙江省首届最美政法人。

徐卫青善于根据基层实际解决各类疑难问题,并形成方法经验。他参加过16余次罪犯长途调遣工作,每次都最好的调遣秩序圆满完成任务。他总结编写的罪犯调遣手册被监狱沿用至今。他处置过多起突发事件,曾与监狱100多名各类顽危罪犯做过正面交锋,是民警和领导公认的行家里手。

他对罪犯教育教学、狱内侦查等都有深入研究,“先固后用的证据固定”、“入监教育小班化”等多项创新做法与经验得到认可和推广。并连续10年被省警官职业学院邀请在全国班等作讲座,得到高度评价,有些经验被外省借鉴运用。他创建的“徐卫青工作室”成为基层民警学技提能的重要平台。

他积极参加社会公益,深入年轻罪犯中寻找犯罪病症,探究根源,寻求感化罪犯之法。并将所得整理成课件,走入中小学进行法治和预防犯罪讲座,取得良好社会效益。

第十二届浙江省职工职业道德建设先进单位

1. 杭州市城市基础设施开发总公司(杭州市城市基础设施建设发展中心)
2. 温州市交通投资集团有限公司

3. 浙江省衢州市衢江区第一初级中学
4. 台州市博爱医院
5. 丽水市鱼跃酿造食品有限公司

6. 中国能源建设集团浙江省电力设计院有限公司
7. 中国电信浙江公司

第十二届浙江省职工职业道德建设先进个人

1. 章亚君 中国农业银行象山县支行人力部副经理
2. 张春媚 建行温州春媚工作室经理
3. 周全 浙江洁美电子科技股份有限公司工程师

4. 陈焯洪 国网省电力绍兴供电公司柯桥分中心工程师
5. 俞健宁 浙江旺盛达农业开发有限公司董事长
6. 毛志浩 浙江衢州汽车运输集团有限公司

- 公司江城通衢公司安全员
7. 陆海华 浙江省中烟工业有限责任公司宁波卷烟厂电气维修工
8. 尤婧 中国移动集团浙江有限公司金华分公司营业厅店长