



## “7·21”爆燃事故后 第一时间临危不惧勇救伤者

杭州九洲全诺大药房古墩路店获拱墅区“工人先锋号”荣誉



图左至右吴杰、张亚兰、饶雨花、戴晓晖、周梦瑶。

本报讯 记者周金友 通讯员袁燕云摄影报道 昨天下午,在杭州召开的表彰杭州九洲全诺大药房古墩路店职工临危不惧、积极营救受伤群众英勇行为大会上,杭州市拱墅区总工会授予该店拱墅区“工人先锋号”称号;授予带头组织救援伤者的店长吴杰拱墅区“创业先锋”称号。杭州九洲全诺大药房现场奖励

该店参与救援的5位职工10万元现金。

7月21日上午8时35分,杭州古墩路1185号发生爆燃事故,与事发地一墙之隔的杭州九洲全诺大药房古墩路店店长吴杰立即组织全店5位员工,不顾危险迅速展开抢救伤员的行动。他们第一时间为伤员包扎止血、把重伤伤员转送到附近医院,为后续抢救

生命赢得了非常宝贵的时间。

据悉,吴杰原是部队的卫生员,他的战地救护能力在事发现场发挥了重要的作用。其余4位店员都具有相关的救护能力,实施快速包扎止血等抢救措施非常专业。

会上还宣布成立了九洲吴杰医疗救助小分队并举行授旗仪式,以弘扬救死扶伤的大爱精神。



企业现场奖励10万元现金。



九洲吴杰医疗救助小分队成立了。

## 立功竞赛放眼“更快更高更强”

近日嘉兴的一堂现场会折射工会第一品牌魅力

记者阮向民报道 “更快更高更强”,是奥林匹克精神,如今被移植到嘉兴工会主导的立功竞赛。“立功竞赛要放眼于推动地方经济社会发展更快、质量更高;放眼于推动职工素质更优、技能更强。”嘉兴市总工会副主席王春勤这样说。

近日,嘉兴市总工会、发改委联合在杭州湾跨海大桥北接线(二期)工程召开“三重一新”(重大工程、重大项目、重大活动、新经济业态领域)立功竞赛现场会,与会的近50名重点建设项目代表、有关部门负责人和市、县(区)工会干部头顶烈日在工地上走了整整一个小时却意犹未尽,尽情感受立功竞赛这工会第一品牌的独特魅力。

一捆钢筋堆出一道风景,竞争和共享是工地主旋律

工地上也有风景!在“北接线”工程二标段施工现场,与会者纷纷掏出手机,镜头对准的居然是一堆钢筋——整整齐齐,还摆出个造型。会不会是应付现场会的“形象工程”?二标段临时党支部书记张舜说,在这里,钢筋堆放的规范早已进入了常态化。至于原因,除了提高工地环境的视觉愉悦度,还在于防止因为无序堆放导致的钢筋滑落伤人事故;更重要的是,堆放整齐后能够一眼找出质量、规格不符的“另类”,从而保证工程质量,所谓“磨刀不误砍柴工”,这是

目视化管理在工地的实践应用。值得一得的是,这套钢筋绑扎堆放法源于二标段职工在立功竞赛中涌现的草根智慧。

“立功竞赛每季度考评一次,不拿出点真本事就会落伍。”张舜告诉记者,自去年6月立功竞赛开展以来,各标段之间的竞争就高潮迭起。在二标段,一线职工围绕施工工艺、工法的小发明、小革新亮点纷呈,除了钢筋绑扎堆放法,还有波纹管并字架定位、自动喷淋养护系统、现浇连续梁操作法……

有竞争,也有共享。各标段、各班组在立功竞赛中涌现的生产、管理经验和发明创造,经验收考评后,在工程全线推广。像钢筋绑扎

堆放法如今已在“北接线”工程6个标段中使用,成为一道随处可见的风景。

从“两张皮”到“一条心”,立功竞赛进入顶层设计

立功竞赛是工会传统品牌,这种品牌意识,已在企业中生根发芽!

“北接线”工程建设单位嘉善高速公路开发有限公司总经理黄筱璐告诉记者,“工会工作和工程建设如何融合,我们也一直在探索这条实现路径,可以说,‘北接线’工程实现了两者的高度融合。”

黄筱璐把这种融合归结为顶层设计。工程启动之初,工程建设指挥部就下发了立功竞赛活动实

施方案,确定了“比质量、比安全、比进度、比文明、比廉洁、比责任”等6项竞赛内容。在此基础上,设计了完善的综合考评办法。而且每季度都针对工程施工建设中遇到的突出问题,细化成考核指标,通过立功竞赛——对应考核,对优胜者予以奖励。

“从一年的实践来看,立功竞赛激发了一线班组、一线职工的创造力和战斗力,无论是在项目管理,还是生产实践中,都起到了显著的推动作用。”黄筱璐说,立功竞赛和工程建设实现了从“两张皮”到“一条心”的嬗变,传递着“更快更高更强”的巨大能量。

(下转第4版)

## 省总干校召开 党委换届选举会议

本报讯 通讯员陈婷婷 记者洪茜婷报道 昨天上午,中共浙江省总工会干部学校委员会换届选举大会在杭州召开。省总工会党组副书记、巡视员、副主席曹国旗,学校教工党支部和离退休党支部的全体党员参加会议。

会议听取了学校党委工作报告,并选举产生了新一届党委。傅建成当选党委书记,谭好奇当选党委副书记。

会上,曹国旗对新一届党委班子和干校党建工作提出了

希望和要求,他指出,本次选举是干校全体党员政治生活中的一件大事,也是干校党建工作一个新起点。在新形势、新任务、新要求下,新一届干校党委工作要有新标准、新作为、新形象。希望全校党员干部在省总党组和省总机关党委的领导下,以更加饱满的精神状态、更加扎实的工作作风,为深入推进全省工会工作、促进全省工运事业发展作出新的更大的贡献。

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采⑥

## 浙江医药股份有限公司新昌制药厂工会： 织就一张上通下达 的“娘家”服务网

记者胡翀报道 提起对浙江医药股份有限公司新昌制药厂工会的印象,大部分职工的直观感受是两个字:靠谱。企业工会主席戚伟红用这样一段话,来形容职工与工会之间的关系:“我提的每个想法,你都了解;你做的每个决定,我都理解。”这种单纯而又相互信赖的关系,得益于一张无形的“大网”。这张网,上通公司党委、行政,下达车间班组,网上的每个结点都事关职工,体现着“娘家人”的看家本领。

翻看企业工会的“身家账本”:3364名职工会员,26个分工会,95个工会小组,配备9名专职工会干部和92名兼职工会干部。如何简单、高效开展工会各项工作,服务企业、服务职工?靠101名工会干部磨嘴皮,向企业行政要支持?靠双腿跑,了解职工动向,组织职工活动?在当下,这显然是效率低下的选择。“靠制度、靠信息传递,打破时间空间的局限,赢得效率是现

代企业管理的理念,我们觉得这套理念,移植到企业工会工作中,一定也有它生长的土壤。”戚伟红说,“简单来说,就是工作网络化,抓住每一个关键的节点,然后通过制度进行连接,这样,一张服务网络就形成了。”

依靠党委,找到支点框定范围

早在2013年,两项制度的出台,为工会的“织网行动”打响了头炮。“当时,我们先后拟定了《工会向党组织汇报工作制度》、《新昌制药厂工会委员会会议制度》这两项制度。”戚伟红说,“工会是党联系职工群众的桥梁纽带,主动向上级党组织汇报工作符合组织程序;而工会委员会会议制度,则是加强民主集中制的重要体现,规定了重要决定由集体决策。两个制度的实施,从某种意义上来说,也是为我们工会工作接通了与上级联系的‘天线’,同时,也对工会工作的各项行为准则设定了框架。”(下转第4版)



劳动关系信息员聘请工作从2013年延续至今,成为浙江医药股份有限公司新昌制药厂工会了解职工心理动态、稳定职工队伍的长效机制。

## 服务职工零距离

平湖率先实现职工医疗互助报销“一次也不用跑”

本报讯 通讯员徐志良报道 “工会想得真周到啊!工作越来越便民化,不用去企业盖章,也不用拿到市社保中心窗口申报,出院结算的时候直接在医院报销时一并报销掉了。”提到平湖市职工医疗互助保障活动,前不久刚出院的职工刘正华赞不绝口。据了解,该市职工医疗互助保障“即时即报”是浙江省首个实现职工“一次也不用跑”的县(市、区)。

刘正华是平湖市金兔实业有限公司的老员工,今年5月初因腰椎间盘突出而住院,共花费医药费近6万元,虽然报销了近3.9万元,但是近2万元自负部分给他的家庭带来了一定的压力,幸好他参加了平湖市职工医疗互助保障活动,出院结算时享受到了4548元的医疗补助。这一补助金额在出院票据上的“总工会补助”一栏里一目了然,刘正华的这次“一次办结”“一次到位”体验,折射出了该市总工会以实际行动服务职工零距离的惠民之举。

该市总工会在2014年12月正式开始实施职工医疗互助保障活动。今年为了贯彻省委、省政府“最多跑一次”和“零上

门”服务改革要求,积极和市人社部门沟通,得到了支持,使住院的参保职工可以“即时即报”一个窗口完成,并争取在全市医院出院票据上加入“总工会补助”一栏,补助金额一目了然。现在,参加职工医疗互助保障活动的职工在发生住院情况时,在本地和外地医院都可享受补助。截至目前,该市总工会已开展三期职工医疗互助保障活动,累计参保职工266512人次,受益职工28724人次,发放补助金946.7万元。

职工医疗互助保障工作改“群众跑”为“数据跑”,真正让广大职工享受到了工会服务改革的红利,这不仅是该市总工会的创新举措,更是该市工会领跑全省的先行实践。“今年,平湖市总工会作为全省17家县市区总工会先行改革单位之一,不仅要在医疗互助上让职工一次都不用跑,更要进一步提升工会组织服务职工的能力,真正做到服务职工零距离。”平湖市政协副主席、市总工会主席许静说,接下来,市总将继续深入推进职工医疗互助保障活动,不断扩大职工参与率,不断完善工作机制,切实为广大职工服务,办好这项实事工程。

报微互动

## 休完产假回来,你的岗位还在不在?

88851111

沟通热线

见习记者张永炳报道 近期,全国已有30个省(区、市)对产假期限作出相应延长的调整。我省也明确规定了产假为“基础假98天+奖励假30天”,在难产、多胞胎等情况下还可再延长假期。

法律法规已经定好了,落实情况怎么样呢?女职工的休假权利能不能得到切实维护?“浙工之家”近日就此话题展开讨论,近百名工友留言。

无奈:休假归来,岗位没了

很多女职工担心,休产假可能面临失业的风险,至少以往通过打拼在单位获得的地位会动摇。

在宁波一家服装公司上班的陈女士就遇到了她最担心的事情,休完产假回公司,曾任技术指导的她被调岗,工资待遇也跟以前差了一大截。

网友“心语”也有类似遭遇:“我生完儿子回去职位就被人顶了,搞得都没什么事让你做,一天闲得很,所以我就辞职。现在找到新工作了。”

有网友表示,延长产假有利于产妇的恢复和哺乳,但因为担心失去工作,心理上还是有压力和焦虑感。

网友“胖纸的忧桑”:休完产假回来,原来的工作已经完全被别人接手,领导也没有要移交的意思,经历了半个多月的闲置期,感觉自己在工作一点存在感都没有了,还是很失落的。

心酸:担心休产假丢工作,延迟生育

因为怀孕被辞退,或者休产假后被调岗,这样的事情媒体时有报道。现在就业形势比较严峻,一份工作往来之不易,部分适龄女职工担心丢工作,只好延迟生育的时间。

网友曹辉:我老婆是私人单位的会计,一个萝卜一个坑。你去休产假了,肯定要招人啊。害怕工作不保,所以到现在还没敢生。

网友“堉开堉落堉漫天”:我看我闺蜜都不敢生孩子。她们单位一个同事因为生孩子,回来以后原职位就没了,她很担心也会那样,所以不敢生娃。

典范:单位福利好,休假无压力

事实上,还是有不少公司注重维护女职工权益,为其休产假提供种种保障和便利。多名小伙伴傲娇地给小编留言:在我们单位休产假能妥妥地休完,工资、岗位都不受影响。

网友“末烈”:我们公司产假福利待遇最好了,我产假足足休了一年,而且不会影响工作岗位。

网友“水金子”则表示,关于产假政策的落实,有的单位在工作安

排上确实会有实际困难。不过她非常幸运,有个好单位,可以好好休产假。

协商:互相配合,产假工作两不误

当然,也有部分女职工出于责任心、工作需要等因素,会提前结束产假,或者提前介入工作,单位则实行弹性工作制,双方根据实际情况相互协调。

网友“范特西”:产假第4个月单位有事也会过去帮忙,告知领导和同事,有事电话联系,需要的时候可以回来上班,工作完成后可以继续休假。人性化,不死板,这样单位领导也会觉得你比较懂道理。一般前3个月单位有事也会尽力帮忙,这也表示单位真的需要你。

网友“Etemo”:我的产假跟调休差不多,因为工作岗位原因,



招商热线:0572-6027500