

# 习近平在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的十九大”专题研讨班开班式上发表重要讲话强调 高举中国特色社会主义伟大旗帜 为决胜全面小康社会实现中国梦而奋斗

李克强主持 张德江俞正声刘云山王岐山张高丽出席

新华社北京7月27日电 省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的十九大”专题研讨班26日至27日在京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，中国特色社会主义是改革开放以来党的全部理论和实践的主题，全党必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢固树立中国特色社会

主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，确保党和国家事业始终沿着正确方向胜利前进。我们要牢牢把握我国发展的阶段性特征，牢牢把握人民群众对美好生活的向往，提出新的思路、新的战略、新的举措，继续统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，决胜全面建成小康社会，夺取中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民

族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。中共中央政治局常委李克强、张德江、俞正声、刘云山、王岐山、张高丽出席。习近平强调，即将召开的党的十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会，能否提出具有全局性、战略性、前瞻性的行动纲领，事关党和国家事业继往开来，事关中

国特色社会主义前途命运，事关最广大人民根本利益。我们党要明确宣示举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标。习近平指出，谋划和推进党和国家各项工作，必须深入分析和准确判断当前世情国情党情。我们强调重视形势分析，对形势作出科学判断，是为制定方

## 杜世源赴杭慰问劳模时强调 进一步激发劳模 在企业转型升级中的 示范引领作用



杜世源慰问浙江省劳动模范叶有林。

本报讯 通讯员董世梅报道 昨日，烈日当空，省总工会党组书记、常务副主席杜世源赴杭慰问劳模，并到半山基地启动区一期项目智能健康创新园改造现场调研。杭钢集团党委书记、董事长陈月亮，党委委员、工会主席方霞蓓，省总工会主任王志新、省部属企事业单位工会主席吕美溪等领导陪同调研。杜世源一行先后来到杭钢炼钢厂、型钢厂、中检质检院检测科学研究院，看望慰问全国五一劳动奖章获得者、浙江省劳模虞中英，浙江省劳动模范黄朝纲、叶有林，全国钢铁工业劳动模范陆智勇，杜世源一一和劳模握手，亲切问候，感谢他们在过去的钢铁生产一线和目前企业转型升级中所作出的积极贡献，发挥的榜样作用。并送上了毛巾、驱蚊花露水等高温慰问品。当了解到杭钢11位省级以上劳模在半山基地关停后，有的分流到宁波钢铁公司继续从事钢铁生产，有的成功转型升级到

## 送清凉送欢乐



昨天傍晚，杭州地铁5号线一期工程SG5-16标江晖路站项目建设工地，一片火热景象。避开白天高温时段施工的浙江大成建设集团的工人师傅，汗水流浹背时，一声吃西瓜了，让工人们瞬间感觉清凉来了。当晚，浙建集团在杭州地铁5号线江晖路站建设工地，举办“民工沟通日”10周年暨送清凉、送健康、送欢乐、送法律活动，向连日来奋战高温、参与杭州地铁工程建设的工人师傅们，道一声辛苦，送一份问候。 记者周金友 通讯员干晓波 摄影报道

## 铁路青工赛技能



7月25日至27日，杭州工务段在长兴举办第三届青工技能总决赛，来自2个高铁线桥车间、11个线路车间、4个桥梁车间的70多名青工在地表温度超过60℃的赛场上，不畏酷暑，各秀技艺：桥梁工“牛腿”除锈、油漆；线路工检查道岔和夹板螺栓涂油。图为线路工比赛的“道岔设备检查”项目。 陈慈林 摄

### 高温第一线

## “六个起来”开新篇·示范基层工会风采⑦ 花儿为什么这样红? 众泰集团工会 助推建设高素质职工队伍纪事

记者孟万成报道 今年5月31日，众泰汽车旗下具有鲜明原创设计基因的中型豪华SUV——众泰T700在金华正式上市，上市活动刚刚落下帷幕，全国各地订单纷至沓来，生产任务已经排满到8月份，市场仍供不应求。位列中国汽车工业营业收入第20强的众泰控股集团有限公司去年仅永康总部就上缴税收11.41亿元，连续11年蝉联永康市纳税冠军。在激烈的市场竞争中，“众泰之花”为什么这样红?关键在于有一支高素质的职工队伍，而这又得益于该企业工会全面提升职工素质，增强核心竞争力的诸多举措。

### “心心相印”交心坊 知工情解工忧

当年，毛永辉来到众泰金坛基地制造中心生产部才18岁，此前他因家庭原因一直承担着“顶梁柱”的角色，割猪草、干农活，寒暑假期间当搬运工、去建筑工地上做短工等，繁重的体力劳动使他的身高过早地定格，还使他的眼睛有些轻微的散光，脊椎、腰椎的劳损常使他在阴雨天痛得直打

滚。入职一段时间后，小毛便以做事积极认真、踏实肯干又任劳任怨令人刮目相看。公司工会通过“心心相印”交心坊了解到他的身体状况后，便建议企业行政将他转到仓储物流科做分拣员。对此，他特别开心，因为分拣员岗位更适合他。此后，小毛一直坚持着早上提早半小时到公司，把窗户全部打开通风，保持车间清洁与干爽。对脏、重、累的活他从来都是抢着干，还帮助同事分担工作量，在有人安排的情况下仍主动打扫现场卫生，坚持逐一检查并关闭门窗后再下班。他的真诚深深地感动着大家，并因表现优异被评为2016年度优秀员工。

众泰工会就是这样通过自己主办的“心心相印”交心坊了解员工的发展需求和愿望，结合员工个人业务能力、工作水平、发展潜力，在对员工综合素质进行客观评价的基础上，引导和帮助员工进行职业生涯个性化设计，为员工成长架设“梯子”，有针对性地提升员工能力，使员工梦想成真。

(下转第4版)

## 每月上足12天班 福利晋升可照旧

### 湖州市中心医院半职工作制为孕期护士“保驾”

本报讯 记者张戈报道 持续的高温天气，让不少上班族大受受不了，对于孕期妇女来说，更是不小的“烤”验。湖州市中心医院心内科病房护士李红丹，最近却感觉很幸福。已经怀孕5个半月的她申请了医院实施的孕期半职工作制，她可以根据自己的身体状况调整上班时间。根据规定，最少的时候，她一个月只上了12天班。

由于护士职业的特殊性，目前该院965名护士中，女护士就有940名。“二胎”政策放开以后，40岁以下的育龄女护士达到了790人，占比达84%。为了维护好庞大的护理队伍的特殊权益，更好地体现医院的磁性护理文化(给员工提供人性和愉快的工作氛围，吸引优秀护理人员留在医院)，从去年5月1日开始，湖州市中心医院实施孕期半职工作制管理制度。该工作制面向临床一线怀孕护士，其中临床一线是指包括病区、急诊科、输液室、EICU、重症医学科、RICU、手术室、血透室等在内的科室。截至目前，已有55人申请了

孕期半职工作制。同时，因孕期护士享受该制度，工作量加重的科室人员将按劳得到额外的奖金补偿。

“孕期半职工作制的实施，不仅为特殊时期的女护士们送去了特别的关爱，让她们感受到了温暖，更激发了‘准妈妈’们的工作积极性，为医院稳定护理队伍，加强人才梯队建设注入了一针‘强心剂’。”湖州市中心医院护理部主任陈苏红说，护士怀孕后，通过提交孕期护士半职工作申请表，填写申请岗位和排班意向，经过护士长同意、护理部审核、防保科审核、人事科备案等步骤后，就可以享受“半职工作”。

根据孕期半职工作制规定，怀孕护士每月累计上班时数≥12天，医院就给予全勤考核，发放全额工资。“这个制度之所以如此受欢迎，就是因为对大家的福利和晋升都不会造成影响。”陈苏红告诉记者算了笔“账”：一名怀孕护士上个月上12天班，那么一周就是上3天班，相当于上一天班，休息一天。原本因为妊娠反应，工作压力

等原因，需要请假的孕期护士，申请半职工作制后，上班轻松了，工作效率提高了，自身福利待遇没有受到影响的同时，一定程度上也缓解了医院人手不足的窘境，可谓“一举多得”。

## 保障职工权益需要制度创新

### 工报时评

曾晨路

当我们“休完产假回来，你的岗位还在不在”话题进行讨论之时，湖州市中心医院已从怀孕怀孕起就给予她们特殊照顾，出台了半职工作制，孕期护士可根据自己的身体状况调整上班时间，每月只要上足12天班，福利晋升等就不受影响。

在育龄女护士比例高达84%的湖州市中心医院，以制度为先导，在给予怀孕护士照顾的同时，针对其他护士也做出了相应规定——按劳得到额外的奖金补偿，确

保所有职工在公平公正的前提下工作。

“工作效率更高了”“护理队伍更稳定了”……半职工作制实施一年多来，医院女护士的获得感提升了，护理部主任陈苏红发现“准妈妈”的工作积极性高了，护理人才梯队建设也更有效了。

以制度保障孕期女职工的权益，这项创新之举在让其他单位女职工羡慕之余，也展现了医院在“依法维护女职工的合法权益和特殊利益”的新作为，更是近年来全社会倡导的敢于创新善于创新的一个缩影。

然而，我们也了解到，在许多企事业单位，他们以“给孕期女职工照顾会增加其他职工的工作强度”“人员减少会影响整体工作”等

为借口，在怀孕女职工人数增多的情况下，仍采用最传统的方式应对。究其原因，在于这些企业没有把保障职工权益放在首位，仅仅满足于执行现有规章制度不出错，不愿也不敢有所创新。

事实上，办法总比困难多，湖州市中心医院的创新之举就很可贵，它不仅让我们看到了医院对女职工“无边界”的关爱，也为其他企事业单位突破思维定势，探索制度创新提供了思路和经验。

在保障职工各项合法权益的路上，永远没有终点，企事业单位应加大制度创新力度，善于“因企制宜”“因岗制宜”，适时突破传统，出台适合自身发展的制度，更好地保障职工的合法权益，提高他们的获得感。

## 邵启明当选 定海区总工会主席

### 7名副主席中有3人是企业一线职工

本报讯 记者冯伟祥 通讯员陈雪芬报道 舟山市定海区工会第十二次代表大会近日召开。大会选举邵启明为定海区总工会第十二届委员会主席，叶红芳、俞建平、鲍汉君、刘磊、黄胜海、黄耀棉、余海儿为区总工会第十二届委员会副主席。

据介绍，上述7名当选的副主席中，黄胜海、黄耀棉、余海儿3人是来自企业一线的职工，其

中黄胜海是舟山市五一劳动奖章获得者，黄耀棉曾荣获省五一劳动奖章。

邵启明表示，今后5年，定海区总工会将围绕中心服务大局，大力推进工会改革试点，深入开展职工群众性建功立业活动，着力强化高效履职意识，强化职能服务职工，团结带领全区广大职工为率先高水平全面建成小康社会而奋斗。

## 首届“十大瑞安工匠”揭晓

本报讯 记者吴晓静 通讯员林芳报道 经过两个多月的选树，近日，首届“十大瑞安工匠”出炉，瑞明集团赵葵等10人获此殊荣。这些“能工巧匠”，既有来自现代制造业、现代服务业、新兴产业的代表，又兼顾了蓝领、木活字印刷术等具有瑞安地方特色的传统行业人选。

赵葵作为瑞明集团一名年轻的技术研发工作人员，一直从事铝合金铸件的铸造工艺及模具的研发，挖掘并撰写国家专利达20余项，注重技术革新、工艺和结构创新，为提高企业生产效率作出了巨大的贡献；传统建筑设计师刘维双，16岁学习古建筑作技艺，从业40余年培养了30多名古建、木雕等专业技术人才，同时亲手建造了多处优良的古建筑作品……

瑞安市总工会将为每位“瑞安工匠”颁发证书、奖牌和一次性奖励1万元；对符合条件的，将作为各级劳模先进者优先推荐对象，并可在3年内免费享受一次职工疗休养。