



丁酉年闰六月十二
2017年8月3日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10709号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

每一滴汗水都折射出太阳的光芒

省总工会劳模工匠巡回报告团走进衢州车马象公司

本报讯 记者王海霞 通讯员毛朝阳、方秀琴报道 昨天上午,由省总工会、衢州市总工会联合举办的“中国梦·劳动美——学习贯彻省第十四次党代会精神,喜迎党的十九大召开”劳模工匠巡回报告会第二场“走进车马象”在衢州举行。报告团走进企业,为120多名货运司机和工会干部送上精彩宣讲。

据悉,浙江车马象物联网有限公司是一家创新型O2O互联网+物流供应链管理专业化物流平台公司,与12700多名货运司机建有合作关系。今年6月,在省、市总工会的指导下,浙江车马象联合工会正式成立,常年奔波在全国各地的货运司机从此有了自己的“家”。

本次报告会内容丰富,不仅有学习贯彻省第十四次党代会精神专题辅导,还针对货运司机这

个特殊职工群体和新成立的浙江车马象联合工会安排了建设职工之家、职工文化、安全驾驶、健康养生等方面的专业知识。走上讲台的劳模们结合各自经历,从不同角度生动讲述他们爱岗敬业、无私奉献的先进事迹,语言生动、情感真挚、感人至深,现场不时响起阵阵掌声。

省第十四次党代会代表、全国五一劳动奖章获得者、浙江畅达运输股份有限公司驾驶员舒幼民从业30多年,安全行驶300万公里,以工匠之心铸就了一条平安之路。

省第十四次党代会代表、全国五一劳动奖章获得者、浙江香海食品股份有限公司工会主席白丽珍从业18年,始终坚持“在岗就要爱岗,爱岗就要敬业”。她用“互联网+”的理念,解决了公司在物流管理中存在的突出问题,每

年为公司增加利润51万余元。

每一滴汗水都折射出太阳的光芒,每一份付出都照耀着梦想的天空。在贯彻落实省党代会精神,实现“两个高水平”奋斗目标中,工人阶级是主力军,广大劳动者是主角。报告后,职工们无不感动地说:劳模工匠就在我身边,看得见,摸得着。要以劳模工匠为榜样,在平凡岗位上,用勤劳的双手创造属于自己的幸福和光荣。

用耳朵听出机器故障

《浙江工匠》第三集《大匠精诚》今晚播出

本报讯 记者王海霞报道

由浙江省总工会出品的6集大型电视专题片《浙江工匠》第三集《大匠精诚》将于今日22:00~22:30在浙江经视频道播出。

本集将介绍的两位浙江工匠都能用耳朵听出机器故障,他们分别是专治汽轮机疑难杂症的“神医”吴国林和善于技术攻关的“勇士”万亚勇。

在工业汽轮机制造领域,杭州汽轮动力集团有限公司的技术算得上国内顶尖水平;而要论杭汽轮的装配技能,说吴国林是第一,在这个公司没人有异议。58岁的吴国林是总装车间装配班班长,1976年进入杭汽轮,一直工作在汽轮机装配岗位。他不断地积累,从一个小青工,成长为掌握着核心技术的国家级技能大师工作室领衔人,享受国务院政府特殊津贴。一台汽轮机的零件有上万个,他通过机器的振荡和声音,便可以准确诊断出其中的故障。也因此,每当遇到问题,工人们第一时间想到的是吴国林。

像吴国林、万亚勇这样的浙

江工匠,不仅掌握了高超的技术,并且都有追求卓越的恒心以及钻研创新的执着。他们为“浙江制造”奉献着自己的一片赤诚,用一颗匠心打造光鲜亮丽的“中国品牌”。

更多精彩内容,敬请关注今日晚上22:00播出的《浙江工匠》第三集。

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采⑩

杭州娃哈哈集团有限公司工会: 构建“党群一体”机制 激发工会蓬勃活力

记者洪茵婷报道 面对新时期工会工作和改革浪潮,“党建带工建”不仅仅是建会层面的一个举措,更是对工会如何围绕党委工作大局开展工作,增强与党委政府工作的贴合度,与其他群团组织进行资源整合、形成工作合力,提升工会组织的凝聚力、战斗力、影响力提出的课题。

杭州娃哈哈集团有限公司,充分利用“党建带工建”思维,打造大党建格局。并借助党群融合的力量,带动工会工作的组织与开展,渐成品牌。

构建党群工作新机制

娃哈哈在创办初期就有了党政工团这一整套的组织体系,但在很长一段时间内,各条业务线都是兼职人员,且各自开展工作,出现了工作开展时间重叠、无合力等问题。工会组织没有存在感,又何谈凝聚力?

因此,娃哈哈探索党群一体、“铁三角”模式来解决问题。

娃哈哈在公司不断拓展的同时,党组织脉络已搭建完成。在此前提下,娃哈哈开始探索“党建引领,群团一体”的组织模式。

从2013年开始将党政工团五条业务线进行了统一整合,统一开展政治思想工作,分工明确、各有侧重。集团公司工会主席叶峰办公室的门后,贴着一张今年集团公司工作的任务明细,这是她在梳理兼任党委书记、纪委书记、党办主任和政治部等部门后整理出来的。这张表格最特别的地方,就是清晰明了地把党群所有的工作进行了归类整理,围绕企业发展与职工个人统筹规划。

集团层面,娃哈哈采取了将党群工作集中化、一体化处理,整合后,部门内各块的人员并没有增加,但因为计划安排各有主

次,部门内部更强调协作配合,所以,各业务线在实际执行中,大家反而感觉人手和力量都增强了许多,因为不再是“单打独斗”,而是整个团队在协同,整体向前推进。

在基层分公司,则实行“铁三角”架构,即党支部书记为班长、分工会主席兼任组织委员、团支部书记兼任宣传委员。

新的党群工作机制的架构完成,使党群工作不再“各自为战”,并实现了党群组织工作“四带五同步”,即在政治上带、在组织上带、在工作上带、在作风上带和组织同步设置、工作同步谋划、制度同步完善、活动同步考虑、阵地同步建设。同时,通过“党建带工建”,娃哈哈在全集团做到了工会组织与职工会员全覆盖,共建立基层党支部77个、分工会79个。

带动工会组织同发展

基座打好了,接下来的重点就在一个“带”字。如何用党建优势带动工建发展、深化工会组织内涵延伸?娃哈哈运用的载体就是“家”文化,通过带思想建设、带阵地建设、带队伍建设得以实现。

带思想建设。在7月召开的党群工作会议上,确定了第三季度的主题是“公益”。娃哈哈将围绕这一主题开展小候鸟亲子行、福利院慰问、纳凉晚会等活动。像这样的主题,娃哈哈一年有四个。这是娃哈哈为在全国29个省市的80余个生产基地、180余家分公司,开展统一且具有影响力的思想文化建设创新举措。同时,每个季度的主题都确定一个组织作为项目负责人,统筹这一季度的所有工作,党群组织积极性被充分激发。

(下转第4版)

“秘密武器”抗高温



高温第一线

近日,上虞杭州湾工业园区的江滨500千伏变电站内,顶着骄阳的工人师傅们身着的银白色小背心格外引人注目,这件小背心是师傅们战高温的“秘密武器”。

本报记者羊荣江实习生倪娜报道 近日,省人力资源和社会保障厅印发了《关于公布我省已取消的20项自行设置职业资格许可和认定事项的通知》,其中包括浙江省监理工程师、水利工程造价员、景点景区导游等,进一步规范了职业资格许可和认定。

2015年7月,我省开始在全省范围内开展职业资格清理规范的工作。国务院分七批取消的434项职业资格许可和认定事项,

这“武器”其实是一件降温服,它由冰袋和马甲背心两部分构成,使用者可以根据自己的身体素质调节背心的吸热速度,背心的表层面料采用防水、无毒、环保的新型TPU复合面料,从而保证穿着的舒适。内部储冷冰袋采用生物高新材料,对身体无任何

伤害,可反复充冷循环使用数

次以上,可以使身体温度保持在22摄氏度以下,能有效降低作业

人员的体表温度,在阳光暴晒和露天工作中使用,一定程度上起

到了预防中暑的作用。

通讯员连国庆、陈莹露

记者羊荣江 摄影报道

我省取消20项自行设置职业资格许可和认定事项

在我省都得到了严格落实;有关地市和省级部门自行设置的20项职业资格已停止实施并予以取消。目前,我省清理工作已基本完成。

据了解,已取消的20项职业资格许可和认定事项中,按实施对象分,专业技术人员职业资格16项,技能人员职业资格4项;按资格类别分,准人类13项,水平评价类7项;按设置部门分,省级部门设置12项,地市及以下设置8

项,主要集中在建筑、水利等行业部门。

省人力资源和社会保障厅有关负责人表示,我省将继续严格执行好国家职业资格目录清单,清单外一律不得许可和认定职业资格,清单内除准人类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。按照国家职业资格制度规定,严格落实“考培分离”“鉴培分离”。建立全省统一的网上查验系统,推动实施电子证书管理。

省人力资源和社会保障厅有关负责人表示,我省将继续严格执行好国家职业资格目录清单,清单外一律不得许可和认定职业资格,清单内除准人类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。按照国家职业资格制度规定,严格落实“考培分离”“鉴培分离”。建立全省统一的网上查验系统,推动实施电子证书管理。

据记者了解,目前,我省已取消的20项职业资格许可和认定事项,主要集中在建筑、水利等行业部门。

省人力资源和社会保障厅有关负责人表示,我省将继续严格执行好国家职业资格目录清单,清单外一律不得许可和认定职业资格,清单内除准人类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。按照国家职业资格制度规定,严格落实“考培分离”“鉴培分离”。建立全省统一的网上查验系统,推动实施电子证书管理。

省人力资源和社会保障厅有关负责人表示,我省将继续严格执行好国家职业资格目录清单,清单外一律不得许可和