

“普法夜市”解疑释惑

义乌市职工服务中心调整服务生物钟

本报讯 通讯员恽光曦报道 夏日夜市,是职工们工余时间的一个去处。在义乌市佛堂镇,人们发现,夜市中多了一个“另类”的“摊位”——义乌市职工服务中心组织4名法律援助志愿者,在这里开展普法宣传活动,为职工维权“把脉问诊”。

夜幕刚刚降临,市职工服务中心工作人员就在佛堂夜市摆起了“摊位”,放置好各类法制宣传资料,主动向职工、市民宣讲法律知识。4名法律志愿者不时向咨询者提供法律服务,帮助解决法律困惑,解释法律规定,虽然热得满头是汗,依然一丝不苟,耐心细

致为职工群众解疑释惑,赢得了职工群众的点赞。现场一位到夜市游玩的职工笑呵呵地告诉志愿者:“白天上班太忙,没有时间出来,今天到夜市逛逛,没想到却解决了纠结已久的法律困惑。要有这样的普法方式点个赞。”

据义乌市职工服务中心工作人员介绍,夏日来临,许多职工白天忙,夜间喜欢逛夜市,结合职工们的生活、工作规律,调整服务生物钟,中心主动送法进夜市,普及法律知识,提供法律咨询,维护职工权益。本次“普法夜市”共发放各类法律宣传资料200余份,提供法律咨询32人次。

“职工乐园”不留盲点

绍兴柯桥区力争镇级工人文化宫全覆盖

本报讯 通讯员钟伟、魏佳利报道 8月1日,绍兴柯桥区总工会召开区域性工人文化宫建设推进现场会。区总工会提出,力争到2019年底,实现镇级“工人文化宫”全覆盖,在有条件的村居建立村级“工人文化宫”。

近年来,柯桥区围绕文化普及化、文化设施大众化、文化活动常态化等建设任务,全面推进区域性工人文化宫建设。2011年,柯桥区被授予浙江省职工文化建设先进县(市、区)称号。去年,全省基层群众性职工文体活动经验推广现场会在柯桥召开。今年年初,柯桥区被列入全省17个、绍兴唯一的工会改革试点区,区总工会确立了“1+5”的工会改革方案,其中,在区域性工人文化宫建设上,提出了三年全覆盖的目标。今年先行完成钱清、柯岩、兰亭、滨海4个区域性工人文化宫布局,目前,钱清、柯岩、兰亭等3个区域性工人文化宫已基本建成,滨海工人文

化宫正在紧张筹建中。

建于2011年的柯岩工人文化宫,经历了从职工维权中心、职工服务中心等职能的演变,今年年初正式定格为柯桥区工人文化宫柯岩宫。这个集职工维权、职工服务、职工文体、职工培训、职工娱乐等为一体的职工综合文化活动中心,已经成为柯岩街道2.1万名本地职工和1.5万名外来职工的“学校”和“乐园”。2014年,柯岩宫被授予省级“农民文化家园”称号。

“要把区域性工人文化宫建设成为各级工会联系职工、服务职工的主阵地,建设成为各级工会自觉接受党的领导、党建带工建的示范站,建设成为各级工会围绕中心、服务大局、展示工会风采和活力的大舞台。”柯桥区总工会主席喻光耀表示,将不拘形式推进区域性工人文化宫建设,通过“政府主导、工会参与、整合资源、共建共享”,切实维护职工基本文化权益,切实满足职工精神文化需求。

舟山普陀工会开展“三送”活动

本报讯 通讯员蒋秋蒙 记者冯伟祥报道 为确保职工在高温期间的身体健康与生命安全,维护和保障职工合法权益,近日,舟山市普陀区总工会开展了以“送清凉、送法律、送服务”为主题的“三送”活动。

区总工会深入普陀海洋科技产业园工程建设基地、浙江富丹旅游食品有限公司和浙江飞鲸漆业有限公司等企业,为奋战在一线的职工送上防暑降温用品。同

时,在职工服务中心和工人文化宫设立了环卫工人爱心休息点,准备了饮用水等物品,为顶着烈日工作的环卫工人送去一丝清凉。为进一步增强职工的法律意识,更好地维护自身的合法权益,区总工会联合区司法局开展“送法律”活动,向职工们普及基本的法律知识,并分发《职工维权手册》、《外出务工36问》、《新区居民法律知识百问》等法律宣传资料。

情暖夕阳红



夏日里,有一股暖流在涌动。日前,浙江开元物业杭州滨江区锦江国际、钱龙大厦、东和时代3个服务中心的工会志愿者们走进开元之心颐养院,为老人们捐去了水果及按摩球等老年用品。志

愿者们还冒着酷暑加紧排练,自编自演了一出歌舞节目,为老人们送去欢乐。老人们被志愿者的爱心感染,也情不自禁地唱起了他们那个时代的老歌,场面温馨动人。 通讯员高继卫 摄

学身边典型 树机关正气

我愿点亮你心中那盏温暖的灯

——那些发生在工会信访室的故事



■省职工法律服务中心主任 金杭

一个信访事件的维权,说说就几句话,但这个过程往往几经周折几经磨砺。今天,我先和大家分享两个发生在信访室的故事。

7年周折维权路,工会协助终圆满

2005年的一天,一个个子瘦小的中年男子走进信访室,欲言又止。我上前问他:“有什么需要帮忙的吗?”就这样,一个长达数年的维权故事,在我们初次见面的简短对话中开始了。

男子诉说:两年前,他的妻子在省内某医院食堂工作时,不

慎滑倒导致股骨头坏死,工伤待遇一直得不到落实。当时医院给予了工伤认定书,并提出补偿四五万元,然后解除劳动关系。但妻子的受伤部位已经处于无菌性坏死状态,今后面临着置换人工股骨头的可能,这些补偿根本不够用。男子说,他们希望医院能够支付今后置换股骨头的医疗费用,但双方一直未能协商一致。

在来省总工会反映之前,这名男子已经向多个部门反映、求助,但皆无果而返。后来我通过省教育工会与医院工会协商,但医院工会并未积极配合,几次协商也失望而归。

之后有近3年时间,这名男子没有再来省总信访。这3年,因维权之路坎坷,他们一家人过得非常煎熬。他曾经去拦截领导的专车,曾经想过抱着氧气瓶去炸医院,甚至曾经拿着榔头躲在医院厕所等院长到来,医院为了防范他的极端行为,给办公室楼层加装了保笼和隔离门……

我意识到这件事情的严重性,这样的对峙一旦爆发很可能引发恶性事件。我向当时的分管

主席汇报后,省总领导非常重视,吴建宪副主席带着我和省教育工

会副主席陈勇一起去医院多次协调,但依然毫无进展。

因为医院迟迟不提供受伤女工的伤残等级鉴定结论,省仲裁院无法正常裁决。通过工会沟通,省仲裁院最终按当事人提供的商业司法鉴定七级伤残的结论来裁定医院支付受伤女工工伤待遇。因为裁决书上没有具体的赔偿金额,信访人曾错误地认为劳动仲裁并未支持他。拿到裁决书的第二天他就带了三把大刀去往仲裁院砍人,幸好那天仲裁院没有人在,不然后果难以预料。

出了仲裁院,他转身又来到了省总工会找我。我一边安抚信访人的情绪,一边联系省仲裁院院长互通情况,最终解除了误会。

就在信访人解开心结充满希望的时候,竟然得到医院起诉他的消息。我非常担心,无法预料此事会对信访人造成怎样的影响。经省总领导同意后,我们与浙江工人日报联手做了内参发给省领导,标题一针见血,指出医院恶意诉讼。这份内参得到了副省长批示,责令省卫生厅重视并处理好此事。

信访事件终于柳暗花明。医院党委书记主动来电请求我们帮助协调。最后我们带着信访人在

法院完成了调解协议的签署,信访人最终获得了15万元的补偿。

他非常满意,给我们送来了牌匾。从2003年工伤发生到2009年最终尘埃落定,这件工伤维权案经历了7年时间,我始终没有放弃给予信访人帮助,最终获得圆满结案。

面对强权不怯懦,为正义抗争到底

第二件信访室的故事发生在2016年。

2015年3月,浙江某房地产公司一名职工要求用人单位补缴社会保险,这桩法律援助案在工会的帮助下胜诉,并申请了法院强制执行,但此案临近2016年也没有得到执行,当事人找到我们请求帮助。

因工会无法介入法院执行工作,我只能打电话向法院了解情况,并找了同法院的人询问是否能早日执行,可情况没有任何改变。用人单位的资产情况一切正常,市社保局在我的几次沟通下也为当事人开通了补缴绿色通道,就等法院执行。

在等待的时间里,当事人遭到了被告(公司法人)的报复,老板捏造事由诬陷当事人破坏业主车辆,让派出所拘留了他。被关

了24小时后,恢复自由的他又开始新一轮的信访。

当他打来电话找我时,我说,工会无法处理派出所拘留一事,但如果你反映属实,我可以帮助你与省公安厅信访沟通。随后他按省公安厅信访指点的途径作了投诉。与此同时我们借助浙江工人日报的力量,就当事人劳动争议案与执行法院交涉。

最后,派出所所长被撤职处理,法院也督促被告执行当事人的社保补缴。当事人非常感激,给我们送来了锦旗。

不为名利,只为内心安宁

这两个信访维权故事,是我经手的成千上万信访案中的两件,也是工会为职工维权现状的一个缩影。

“娘家人”的身份会让你担起一份责任去帮助那些有理无处诉的信访职工,我愿意在他们心中点亮一盏温暖的灯。我在工会信访工作岗位上坚守了17个年头,不为名利,只为一份内心的安宁。希望通过大家的共同努力,能为更多职工维护合法权益,让职工拥有更多获得感和幸福感,让社会因此变得更加和谐。

记者何悦整理

“慧星计划”彰显娘家慧心

德清工会联手多部门为“小候鸟”搭爱心暖巢

本报讯 记者何悦 通讯员单青青、沈悦报道 正值暑假,“小候鸟”的爱心班办起来了,但如何办得有特色,让孩子们这个假期过得有意义,可不是那么简单的事。德清县总工会联手民政、团县委、文明办、县妇联等部门联合启动了“慧星计划”暨2017第二届“走进企业 关爱候鸟”大型公益活动,为200多名“小候鸟”搭建起爱心暖巢。

与去年的“慧星计划”公益活动相比,今年主办方根据孩子们的特点和需求拓宽了活动内容,开展各类辅导课程,包括心灵驿站、学业加油站、手工课堂、模拟法庭、传统文化等内容,还有专门为孩子们设计的夏令营体验活动,“慧星计划”彰显着“娘家人”的一颗慧心。

今年10岁的彭发璐从小就跟随父母来到德清,并常年工作和生活在安泰时装有限公司。彭发璐告诉记者,每年暑假爸爸妈妈因为工作没法陪自己,所以一放假最期待的就是参加暑期夏令营活动,以往每

年都参加公司举办的各类暑期活动,而今年听说有内容丰富的“慧星计划”活动,就毫不犹豫地报名了。

彭发璐参加活动的想法很简单:“我特别想在暑假里开开心心地玩。”“小孩子放到这里来,我们很放心的,我们就能安心上班了。”妈妈满心欢喜。

海明制衣工会主席张伟芳告诉记者,全公司95%以上的员工都来自外省,大半以上的员工子女都随父母常年居住在德清,也有部分员工子女趁暑假期间来到德清与父母团聚。“‘慧星计划’解决了职工们的后顾之忧,也帮企业留住了员工。”

自2016年起,德清县总工会就联合相关部门和社会公益组织,利用暑假时间开展了“慧星计划”暨“走进企业 关爱候鸟”大型公益活动,受到了该县外来务工人员及广大小候鸟的喜爱,不仅增强了小候鸟们对德清的了解与认同,同时拉近了他们与父母间的距离,让他们度过了一个充实有意义的暑假。

三门工会勾画“劳模后备军”路线图

建一条工匠培育链

■记者阮向民 通讯员朱红

如何发挥劳模的引领作用,如何完善劳模的梯队建设?在三门县,一张发挥劳模正能量、打造工会劳模品牌的结构图日益清晰——“劳模荣誉面前再出发”。

“劳模荣誉面前再出发”系列活动横向分为“我请劳模谏一言”、“我听劳模讲故事”、“我建劳模后备军”、“我邀劳模进企业”、“我跟劳模学技术”五块内容,其中,将“我建劳模后备军”列为重点,纵向设置“工匠培育”和“打造匠心”两块内容,其中先以“工匠培育”为基点,设计工作行进路线:工匠孵化园→寻找金价蓝领→“武状元”擂台→工匠培育基金→三门工匠→三门劳模。按照此路线,职工职业培训、职工技术比武、优秀合理化建议评选、技术人才库建立、工匠选树等工会基础工作一一纳入其中。

路线确定了,具体工作步骤也全景式展开:“工匠孵化园”设在当地高校,选送企业职工进行职业技术培训;“寻找金价蓝领”与融媒体中心合作,深度挖掘和报道企业的工匠、合理化建议获奖者、企业技术劳模蓝领人才;工会以园区或行业为单位开设“武状元”擂台,为职工技术比武、挖掘优秀人才创造更多机会;“工匠培育基金”作为一项物质激励措施,把企业工会经费的

使用引导到技术创新、人才培养上。通过县总工会的顶层设计,在全社会营造崇尚劳动、尊重蓝领的良好氛围,引导年轻人到企业成就人生梦想。

在这张路线图图中,建立“工匠培育基金”是一个重要的环节。哪家企业先行一步,试点探索,检验成效?浙江尔格科技股份有限公司董事长、台州市劳模黎贤钦毛遂自荐:“先放在我的企业试点吧!”

发明专利有奖励,新产品开发有奖励,不犯低级错误及重复性错误也有奖励……尔格公司拿出10万元设立“工匠培育基金”,精心打造“蓝领精英”,成为三门首个设立“工匠培育基金”的企业。

基金采取多渠道筹资的方式,以企业工会经费投入为主,企业利润补助,每年投放的金额不低于10万元。重点用于工匠培育和奖励,主要发放对象为岗位工作有突出表现、勤勤恳恳的一线人员;发明、实用新型专利及软件著作权一次性申报成功的员工;新产品开发,创新改善一次性成功并获得效益的员工等。整体上,基金向一线“蓝领”倾斜。

黎贤钦表示,设立基金一方面是借国家培育“中国工匠”的契机,激励广大员工兢兢业业、勇于创新、精益求精,强化职工“工匠精神”,塑造一批高技能、创新型“蓝领精英”;另一方面是希望通过制

度引导,打造优质精品,提升企业的创新力和竞争力。

“‘武状元’擂台”,是鼓励一线职工钻研技能的平台,三门县总工会通知一下发,经济开发区总工会第一个提出申请,要求县总工会把首场擂台放在经济开发区辖区举行,并选择2017年刚刚获得市模范集体称号的浙江世泰实业有限公司为比武场地。当“‘武状元’擂台”的耀眼背景被高高悬挂时,当震耳的锣鼓被工会主席敲响时,当职工在每一个场地专注施展技能时,人们看到的不仅仅是一场职业技能比赛,更是政府、工会和企业对一线工人的尊重,对人才的深深渴求。

浙江省满意品牌单位展示

东阳市晴朗光伏设备有限公司 地址:浙江省金华市东阳市望江北路梨山二路30号 电话:0579-86158963	杭州众安电梯有限公司 地址:杭州市文三西路326号金都新城4号楼3楼 电话:400-063-0588	平湖市三方装饰有限公司 地址:浙江省平湖市解放西路732号 电话:0573-85167890	台州黄岩鑫园装饰有限公司 地址:台州市黄岩区委羽街416号 电话:0576-89170677
台州一颗心教育咨询有限公司 地址:台州市椒江区中山西路62号 电话:0576-88222334	天台创洋汽车用品有限公司 地址:天台县坦头镇下宅村 电话:0576-83727007	浙江融乐环境科技有限公司 地址:浙江省湖州市德清县雷甸镇通用航空产业园鼎盛路28号(莫干山高新开发区) 电话:0572-8180963 0572-8180581	湖州净蓝汽车环保科技有限公司 地址:湖州市南浔经济开发区古娄路58号 电话:4009268638