

“普法夜市”解疑释惑

义乌市职工服务中心调整服务生物钟

本报讯 通讯员恽光曦报道 夏夜市，是职工们工余时间的一个去处。在义乌市佛堂镇，人们发现，夜市中多了一个“另类”的“摊位”——义乌市职工服务中心组织4名法律援助志愿者，在这里开展普法宣传活动，为职工维权“把脉问诊”。

夜幕刚刚降临，市职工服务中心工作人员就在佛堂夜市摆起了“摊位”，放置好各类法制宣传资料，主动向职工、市民宣讲法律法规知识。4名法律志愿者不时向咨询者提供法律服务，帮助解决法律困惑，解释法律规定，虽然热得满头是汗，依然一丝不苟，耐心细



■省职工法律服务中心主任 金杭

一个信访事件的维权，说说就几句话，但这个过程往往几经周折几经磨砺。今天，我先和大家分享两个发生在信访室的故事。

7周年维权路，工会协助终圆满

2005年的一天，一名个子瘦小的中年男子走进信访室，欲言又止。我上前问他：“有什么需要帮忙的吗？”就这样，一个长达数年的维权故事，在我们初次见面的简短对话中开始了。

男子诉说：两年前，他的妻子在省内某医院食堂工作时，不

慎滑倒导致股骨头坏死，工伤待遇一直得不到落实。当时医院给予了工伤认定书，并提出补偿四五万元，然后解除劳动关系。但妻子的受伤部位已经处于无菌性坏死状态，今后面临着置换人工股骨头的可能，这些补偿根本不够用。男子说，他们希望医院能够支付今后置换股骨头的医疗费用，但双方一直未能协调一致。

在来省总工会反映之前，这名男子已经向多个部门反映、求助，但皆无果而返。后来我通过省教育工会与医院工会协商，但医院工会并未积极配合，几次协商也失望而归。

之后有近3年时间，这名男子没有再来省总信访。这3年，因维权之路坎坷，他们一家人过得非常煎熬。他曾经去拦截领导的专车，曾经想过抱着氧气瓶去炸医院，甚至曾经拿着榔头躲在医院厕所等院长到来，医院为了防范他的极端行为，给办公室楼层加装了保笼和隔离门……

我意识到这件事情的严重性，这样的对峙一旦爆发很可能引发恶性事件。我向当时的分管

主席汇报后，省总领导非常重视，吴建宪副主席带着我和省教育工

会副主席陈勇一起去医院多次协调，但依然毫无进展。

因为医院迟迟不提供受伤女工的伤残等级鉴定结论，省仲裁院无法正常裁决。通过工会沟通，省仲裁院最终按当事人提供的商业司法鉴定七级伤残的结论来裁定医院支付受伤女工工伤待遇。因为裁决书上没有具体的赔偿金额，信访人曾错误地认为劳动仲裁未支持他。拿到裁决书的第二天他就带了三把大刀去往仲裁院砍人，幸好那天仲裁院没有人，不然后果难以预料。

出了仲裁院，他转身又来到了省总工会找我。我一边安抚信访人的情绪，一边联系省仲裁院院长互通情况，最终解除了误会。

就在信访人解开心结充满希望的时候，竟然得到医院起诉他的消息。我非常担心，无法预料此事会对信访人造成怎样的影响。经省总领导同意后，我们与浙江工人日报联手做了内参发给省领导，标题一针见血，指出医院恶意诉讼。这份内参得到了副省长的批示，责令省卫生厅重视并处理好此事。

信访事件终于柳暗花明。医院党委书记主动来电请求我们帮助协调。最后我们带着信访人在

法院完成了调解协议的签署，信访人最终获得了15万元的补偿。

他非常满意，给我们送来了锦旗。

从2003年工伤发生到2009年最终尘埃落定，这件工伤维权案经历了7年时间，我始终没有放弃给予信访人帮助，最终获得圆满结案。

面对强权不露怯，为正义抗争到底

第二件信访室的故事发生在2016年。

2015年3月，浙江某房地产公司一名职工要求用人单位补缴

社会保险，这桩法律援助案在工

会的帮助下胜诉，并申请了法院强制执行，但此案临近2016年也

没有得到执行，当事人找到我们

请求帮助。

因工会无法介入法院执行工

作，我只能打电话向法院了解情

况，并找了同法院的人询问是否

能早日执行，可情况没有任何改

变。用人单位的资产情况一切正

常，市社保局在我的几次沟通下

也为当事人开通了补缴的绿色通道

，就等法院执行。

在等待的时间里，当事人遭

到了被告（公司法人）的报复，老

板捏造事由诬陷当事人破坏业主

车辆，让派出所拘留了他。被关

了24小时后，恢复自由的他又开始新一轮的信访。

当他打来电话找我时，我说，工会无法处理派出所拘留一事，但如果你反映属实，我可以帮助你与省公安厅信访沟通。随后他按省公安厅信访指点的途径作了投诉。与此同时我们借助浙江工人日报的力量，就当事人劳动争议案与执行法院交涉。

最后，派出所所长被撤职处

理，法院也督促被告执行当事人的社保补缴。当事人非常感激，

给我们送来了锦旗。

不为名利，只为内心安宁

这两个信访维权故事，是我经手的成千上万信访案中的两件，也是工会为职工维权现状的一个缩影。

“娘家人”的身份会让你担负起一份责任去帮助那些有理无处诉的信访职工，我愿意在他们心中点亮一盏温暖的灯。我在工会信访工作岗位上坚守了17个年头，不为名利，只为一份内心的安宁。希望通过大家的共同努力，能为更多职工维护合法权益，让职工拥有更多获得感和幸福感，让社会因此变得更加和谐。

记者何悦整理

“职工乐园”不留盲点

绍兴柯桥区力争镇级工人文化宫全覆盖

本报讯 通讯员钟伟、魏佳利

报道 8月1日，绍兴柯桥区总工会召开区域性工人文化宫建设推进现场会。区总工会提出，力争到2019年底，实现镇级“工人文化宫”全覆盖，在有条件的村居建立村级“工人文化宫”。

近年来，柯桥区围绕文化教育普及化、文化设施大众化、文化活动常态化等建设任务，全面推进区域性工人文化宫建设。2011年，柯桥区被授予浙江省职工文化建设先进县（市、区）称号。去年，全省基层群众性职工文体活动经验推广现场会在柯桥召开。今年年初，柯桥区被列入全省17个、绍兴唯一的工会改革试点区，区总工会确立了“1+5”的工会改革方案，其中，在区域性工人文化宫建设上，提出了三年全覆盖的目标。今年先行完成钱清、柯岩、兰亭、滨海4个区域性工人文化宫布局，目前，钱清、柯岩、兰亭等3个区域性工人文化宫已基本建成，滨海工人文

舟山普陀工会开展“三送”活动

本报讯 通讯员蒋秋蒙 记者 阮伟祥报道 为确保职工在高温期间的身体健康与生命安全，维护和保障职工合法权益，近日，舟山市普陀区总工会开展了以“送清凉、送法律、送服务”为主题的“三送”活动。

区总工会深入普陀海洋科技产业园工程建设基地、浙江富丹旅游食品有限公司和浙江飞鲸漆业有限公司等企业，奋战在一线的职工送上防暑降温用品。同

时，在职工服务中心和工人文化宫设立了环卫工人爱心休息点，准备了饮用水等物品，为顶着烈日工作的环卫工人送去一丝清凉。为进一步增强职工的法律意识，更好地维护自身的合法权益，区总工会联合区司法局开展“送法律”活动，向职工们普及基本的法律知识，并分发《职工维权手册》、《外出务工36问》、《新区居民法律知识百问》等法律宣传资料。

情暖夕阳红



夏日里，有一股暖流在涌动。日前，浙江开元物业杭州滨江区锦江国际、钱龙大厦、东和时代3个服务中心的工会志愿者们走进开元之心颐养院，为老人们捎去了水果及按摩球等老年用品。志

愿者们还冒着酷暑加紧排练，自编自演了一出歌舞节目，为老人们送去欢乐。老人们被志愿者们的爱心感染，也情不自禁地唱起了他们那个时代的老歌，场面温馨动人。

通讯员高继卫 摄

趣味运动会赛出凝聚力



8月1日，浙江省肿瘤医院举办了首届职工趣味运动会。运动会设立雷霆战鼓、飞镖游戏等9个项目，512位职工参与其中。院党委书记、工会主席袁瑞玉介绍，趣味运动会旨在促进职工之间的交流，增强医院的凝聚力和向心力。

记者王艳

通讯员王屹峰、徐娟娟 摄

三门工会勾画“劳模后备军”路线图 建一条工匠培育链

台→工匠培育基金→三门工匠→三门劳模。按照此路线，职工职业培训、职工技术比武、优秀合理化建议评选、技术人才库建立、工匠选树等工会基础工作一一纳入其中。

路线确定了，具体工作步骤也全景式展开：“工匠孵化园”设在本地高校，选送企业职工进行职业技术培训；“寻找金价值蓝”与融媒体合作，深度挖掘和报道企业的工匠、合理化建议获奖者、企业技术创新成果；浙江尔格科技股份有限公司董事长、台州市劳模黎贤钦毛遂自荐：“先放在我的企业试点吧！”

发明专利有奖励，新产品开发有奖励，不犯低级错误及重复性错误也有奖励……尔格公司拿出10万元设立“工匠培育基金”，精心打造“蓝领精英”，成为三门首个设立“工匠培育基金”的企业。

使用引导到技术创新、人才培养上。通过县总工会的顶层设计，在全社会营造崇尚劳动、尊重蓝领的良好氛围，引导年轻人到企业成就人生梦想。

在这张路线图中，建立“工匠培育基金”是一个重要的环节。哪家企业先行一步，试点探索，检验成效？浙江尔格科技股份有限公司董事长、台州市劳模黎贤钦毛遂自荐：“先放在我的企业试点吧！”

发明专利有奖励，新产品开发有奖励，不犯低级错误及重复性错误也有奖励……尔格公司拿出10万元设立“工匠培育基金”，精心打造“蓝领精英”，成为三门首个设立“工匠培育基金”的企业。

基金采取多渠道筹资的方式，以企业工会经费投入为主，企业利润补助，每年投放的金额不低于10万元。重点用于工匠培育和奖励，主要发放对象为岗位工作有突出表现，勤勤恳恳的一线人员；发

明、实用新型专利及软件著作权一次性申报成功的员工；新产品开发，创新改善一次性成功并取得效益的员工等。整体上，基金向一线“蓝领”倾斜。

黎贤钦表示，设立基金一方面

是借国家培育“中国工匠”的契机，激励广大员工兢兢业业、勇于创

新、精益求精，强化职工“工匠精神”，塑造一批高技能、创新型“蓝领精英”；另一方面是希望通过制

度引导，打造优质精品，提升企业的创新力和竞争力。

“‘武状元’擂台”，是鼓励一线职工钻研技能的平台，三门县总工会通知一下发，经济开发区总工会第一个提出申请，要求县总工会把首场擂台放在经济开发区辖区举行，并选择2017年刚刚获得市模范集体称号的浙江世泰实业有限公司为比武场地。当“‘武状元’擂台”的耀眼背景被高高悬挂时，当震耳的锣鼓被工会主席敲响时，当职工在每一个场地专注施展技能时，人们看到的不仅仅是一场场职业技能比赛，更是政府、工会和企业对一线工人的尊重，对人才的深深渴求。

浙江省满意品牌单位展示

东阳市晴朗光伏设备有限公司

地址：浙江省金华市东阳市望江北路梨山二路30号
电话：0579-86158963

台州一颗心教育咨询有限公司

地址：台州市椒江区中山西路62号
电话：0576-88222334

杭州众安电梯有限公司

地址：杭州市文三西路326号金都新城4号楼3楼
电话：400-063-0588

天台创洋汽车用品有限公司

地址：天台县坦头镇下宅村
电话：0576-83727007

平湖市三方装饰有限公司

地址：浙江省平湖市解放西路732号
电话：0573-85167890

浙江融乐环境科技有限公司

地址：浙江省湖州市德清县雷甸镇通用航空产业园鼎盛路28号(莫干山高新区)
电话：0572-8180963 0572-8180581

台州黄岩鑫园装饰有限公司

地址：台州市黄岩区委羽街416号
电话：0576-89170677

湖州净蓝汽车环保科技有限公司

地址：湖州市南浔经济开发区古婺路58号
电话：4009268638