



定位新地标 探索新模式 实现新价值

宁波五一广场绽放职工文化魅力之花

通讯员赵清 记者王海霞报道 “去五一广场夜跑吧,沿河跑道视野开阔景观好。对,五一广场就是工会新建的职工之家!”近两个月来,这样的话语在宁波职工中口口相传,而不少人来到五一广场后发现,这个宁波“工人文化宫2.0”和“升级版职工之家”的魅力远不止于此。

职工文化绽放,劳动梦想起航。作为甬城职工文体活动的新阵地和工会文化建设的最新开端,自今年3月正式启用以来,五一广场内文体设施提供的便利性和群文活动开展的丰富性,已经令全市职工逐渐领略到了身处其中的幸福。

起点高,姓“工”亦姓“公”普惠职工集赞

“宁波有空调的羽毛球场地不多吧?”“没有的吧,目前我知道的就五一广场运动馆。”“这样的天气在里面打球确实舒服!点赞!”在7月中旬的全市企事业单位文体联赛羽毛球比赛落幕后,五一广场运动馆以顶尖的软硬件服务引来大家好评热议。

以高标准场馆硬件和服务软件打造一个普惠职工的文化新阵地,这是宁波工会的初心,也是五一广场的建设初衷。2016年12月,投资6亿元,建筑面积近10万平方米的五一广场在宁波东部新城核心区区块落成,开启了工会职工文化建设的新征程。

据了解,五一广场70%面积为工会自营,内设剧院、影院、报告厅、排练厅、乒乓球馆、羽毛球馆、篮球馆、网球场、游泳池、水上乐园等一大批职工文体活

动设施,实现了工会资产的保值增值,为服务职工群众提供了崭新的阵地和平台。市总工会党组书记、常务副主席王爱民表示,各大文体场馆由工会自营就是为了更直接有效地服务广大职工群众,优越的硬件则是为高质量地服务职工提供了保障。随着优先为文化宫开展群文活动提供场地、红五月免费观影、劳模到运动馆免费、工会会员持5·1服务卡享受八折优惠、工会会员免费健身开放日等公益普惠活动的先后落地,有力地拓展了五一广场的服务面。

据悉,今年上半年五一广场承办各类文体活动近80场次,参与职工人数超10万人次。

运营新,转变思路走市场化路子可行

上午在五一运动馆进行游泳培训,中午五一食堂三餐一汤,下午在位于下沉广场的击剑馆参加击剑兴趣班。在东部新城某软件企业任职的李先生给儿子安排的暑期活动得到了儿子一个大大的赞。各类自营场馆培训班的开启和多样化品牌商户的入驻,让五一广场在这个夏季绽放出满满的热力和能量。这是五一广场在实现“工会主导、公益优先,以商养文、市场运营”的最终目标上尝试迈出的崭新一步。

如何在市场经济的大潮中回归主流文化阵地,把工会公益与经济效益挂钩,这是宁波工会在五一广场的建设前期就不断思考探究的问题。“转变管理思路,走市场化路子”成为了最终答案。

(下转第4版)

评价标准过于陈旧 职称能上不能下

我省通报2016年度职称评审督查复审情况

本报讯 记者羊荣江报道 我省各领域职称改革总体进展如何?存在哪些问题?近日,省人力资源和社会保障厅发布了《浙江省2016年度职称评审督查复审报告》。

我省各领域职称改革总体进展良好

高校职称自主评聘改革成效显著,在核定的专技岗位内,实施自主评聘、自主发证。卫生职称分级分类改革得到深化,部分市

已着手研究制定地方评价标准和量化评价体系,一批优秀基层医护人员脱颖而出。

中小学职称改革进展顺利,各市研究制定地方评价标准并积极向一线基层教师倾斜。工程职称改革试点经验值得推广。省质监局在特种设备专业授权行业协会评审,探索社会化评价改革。宁波市承接塑料机械工程职称改革试点,建立反映塑机行业特点的量化评价指标体系,首次把企业薪酬纳入评价指标。

(下转第4版)

工会干部和高校师生组队走近农民工

温州市总创新维权机制再升级

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈怡报道 两个多月前,温州市总工会联合温州大学成立全省首个工会高校法律援助工作站及职工权益保障研究基地,开创了温州市职工权益保障“工会+高校”新机制。近日,该机制再升级,将按照“工会干部+高校师生”的形式组队,瞄准农民工群体,深入开展宣传教育活动,对符合条件的农民工开展法律援助服务。

据悉,今年共组建“5+X”支服务小分队,其中5支为法治宣传服务小分队,“X”为心理健康辅导、文体活动培训等服务小分队。预计7月-12月举办26场农民工法治宣讲活动。

每支服务队都由1名工会干部和3名法律专业相关师生组成。向农民工开展法治宣传教育的同,结合高校优势开展针对农民工的职业指导、政策咨询、心理健康辅导、子女学业辅导等外

延性服务,并组织有文艺专长的志愿者和大学生艺术团开展文艺演出。

作为学生代表,温州大学的李勃表示,在接受温州市总工会的统一专题培训后,他们将利用暑期和课余时间,深入农民工工作生活的场所,为他们宣讲社会主义核心价值观,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;宣传党和国家关于农民工就业创业、子女教育、医疗卫生等方面的政策举措;普及法律救济方法和途径、开展法律援助服务。

温州市总工会副主席童冀说,“‘工会+高校’探索出了一条具有温州特色的职工权益保障新路径。不仅增强工会法律援助的社会力量,提升工会维权帮扶工作的质效,提高工会劳动法学理论研究水平,也有利于高校教学研一体化,拓展高校师生服务社会渠道,提高社会实践能力和水平。”

我省强力确保劳动者按时足额领取工资

力争2020年底所有县(市、区)达到“无欠薪”目标要求

本报讯 记者吴晓静报道 “到2020年底,力争所有县(市、区)达到‘无欠薪’县(市、区)的目标要求。”近日,省政府办公厅发布《关于深入开展“浙江无欠薪”行动的通知》,要求以建设“无欠薪”县(市、区)为载体,以实施欠薪易发领域和重点环节治理为抓手,确保违法欠薪行为得到全面治理,确保劳动者按时足额领取工资,确保不发生因欠薪引发重大群体性事件。

“无欠薪”县(市、区)建设行动从今年起由各区市选择若干县(市、区)进行试点,2018年全面推开。那么,怎样才能符合“无欠薪”县(市、区)的建设标准呢?

首先,工资拖欠问题得到有效控制。国有企业、政府投资项

目、交通和水利建设项目实现零欠薪;在建工程建设项目(以建设单位主管部门登记备案数为基数,下同)欠薪案件发生率控制在3%以内,未发生500万元以上的欠薪案件;企业(不含建筑施工企业,下同)欠薪案件发生率控制在5%以内,未发生50万元以上的欠薪案件;未发生10人以上造成严重影响不良影响的欠薪群体性事件,或造成恶劣影响的极端欠薪事件。

其次,防范处置欠薪长效机制全面落地。提高乡镇(街道)基层欠薪防范处置能力,落实部门联合预警监控、工资支付保证金、人工费用与其他工程款分账管理、欠薪应急周转金、工资争议绿色通道、欠薪失信联合惩戒、重大

事件应急处置制度规定和行政执法与刑事司法衔接处理等机制,依法有效解决欠薪问题。

同时,欠薪案件处置快速有力。重大活动和元旦、春节等重大节假日期间,欠薪案件能在7日内得到妥善处置;对个人讨薪极端事件或欠薪重大舆情事件,能在第一时间作出响应并进行处置;欠薪案件未及时处理率率为零。

针对欠薪易发领域和重点环节,我省实施重点专项治理,包括:制造业企业专项治理,工程建设项目专项治理,企业欠薪失信行为专项治理。进一步加大欠薪处置力度,对未履行工资支付主体责任的企业,由相关部门依法给予行政处罚、信用惩戒;涉嫌犯

罪的,依法追究刑事责任,严防发生拖欠农民工工资。

对制造业企业,强化部门联合预警监控,加强无照经营市场主体监管,严厉打击非法经营行为;加强劳动用工监管,规范企业工资支付行为,减少欠薪隐患。畅通举报投诉渠道,开展工资支付专项检查,加大对工资支付违法行为查处力度。充分发挥基层劳动争议调解仲裁组织作用,及时处理工资拖欠争议案件。

对工程建设项目,落实政府投资项目监管、工程建设项目监管、工程款支付和结算监管、工资支付保证金差异化缴存、人工费用与其他工程款分账管理、用工实名制管理、施工现场维权信息公开、银行代发工资等制度,推

动建筑业劳务企业转型,实现公司化、专业化管理,从源头预防和化解欠薪问题。各行业主管部门要加强行业监管,充实监督管理工作力量,严肃查处挂靠承包、违法分包、转包等违法违规行为,与人社保部门共同做好各自建设领域的欠薪防范和处置工作。

对企业欠薪失信行为,协同推进企业工资支付诚信体系建设,联合惩戒企业欠薪失信行为。对欠薪失信企业,在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、履约担保、资质审核、融资贷款、市场准入、评优评先等方面依法依规进行限制,提高企业失信违法成本,形成“一处违法、处处受限”惩治格局。

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采(11)

浙江元谷文创产业发展有限公司联合工会:

“三级跳”,“跳”出了基层工会“模范生”

见习记者陈和华报道 “全国职工书屋”、“杭州先进职工之家”、“拱墅区工人先锋号”……浙江元谷文创产业发展有限公司联合工会(以下简称元谷联合工会)成立于2012年,短短几年收获了多项荣誉,工会活动开展得有声有色。它为什么在园区企业职工中有这么强的存在感和号召力?

元谷园区工会的生命力和话语权来自于“微三级”工会的“三级跳”——搭好“微三级”工会,从“娘家人”陪着职工“走”,到党建带着“工建”跑,继而放“飞”一根网线,用“互联网+”把职工“粘连”起来。元谷联合工会前行的每一步都像在跳跃。“三级跳”,“跳”出了一个基层工会“模范生”。

“娘家人”陪着职工“走”

2012年,元谷联合工会成立,园区有了“娘家”,但是,职工却不认门、不买账。

原来园区内企业类型多、数量多、平均每家企业职工数少,职工多为80后、90后,而联合工会组建之初的委员会成员皆由园区管

理方的职工担任,工会工作人员缺乏。

所以,联合工会实质作用不大,原本成立工会“陪着职工走”的初心陷入“站在边上看”的尴尬境地,怎么让职工“回娘家”?

2015年底,联合工会将原来以园区管理方职工为主的工会委员会,通过换届选举改为以园区各入驻企业职工代表为主的工会委员会,打破“僵尸工会”的局面。

换届后,园区内的130余家企业,100余名职工代表,形成了“联合工会——5个分工会——13个工会小组”的“微三级”组织架构。发挥这个“微三级”工会体系的作用,把园区里2000多名职工“粘”起来,“活”起来。

(下转第4版)

安全防护不能忘



近日,上班途中路过杭州余杭塘路的一个工地,看见工人们正在作业。只见这些工人站在六七层楼高的脚手架上,只戴了一顶安全帽,其他的安全防护措施全都没

有,让人不禁为他们担心。炎炎夏日,工人们冒酷暑,战高温,为建设杭州这座美丽的城市洒下了辛勤汗水,但是,安全防护千万不能忘!

卢萍摄

我要上全运,快乐动起来



前晚,在温岭市石塘海滩,由省总工会、省体育局举办的全民健身浙东片区活动,在展示渔民征服大海力量的大鼓鼓声中

快乐启动。来自杭州、衢州、绍兴、台州、丽水、舟山等地的26支运动队,参加了游泳、踢毽子、织鱼网、沙滩拔河等休闲健身运动

项目的竞赛,掀起了我要上全运,快乐动起来的职工健身运动高潮。

记者周金友 摄影报道

《完不成业绩,就得喝马桶水》引发热议——

我们的劳动尊严 决不允许被践踏

报微互动

记者洪蕾婷报道 近日,一段“员工没有完成业绩被罚喝厕所水”的视频在网上疯狂转载。据调查,事发四川广安岳池县一家名叫“大风车儿童摄影”的影楼,因员工未完成培训课程中的目标任务,被培训师罚喝厕所马桶的水。事后,拍摄视频并上传的培训师被警方处以行政拘留4日。一石激起千层浪,在“浙工之家”8月2日的互动中,“劳动尊严”引起了工粉们热烈的探讨。

践踏劳动者尊严必须严惩

吴晨对此事表示了极大的愤怒:“是可忍,孰不可忍?如此对待员工,不仅是侮辱人格、违反法律,同时也是挑战社会的底线。”

“这样的行为,必须严惩!”“小桥”提出:“建议劳动监察大队将各种方式虐待员工的行为,纳入劳动监察范围,遇有投诉,立即调查,经查属实,严厉惩处,并予以曝光!”

作为消费者“芳”曾遇到类似事件:“前两年一家美容店庆搞活动,要求店员每人推销15张所谓的优惠卡,没完成的除了扣除奖金外,还要加罚:门口跪式迎宾一星期!”“芳”跟老板娘抗议,无奈失败,“这种事真的很让人难堪!”

关爱员工是企业立身之本

“一棵树”认为:“请注意,此培训情况企业老板或许并不知情。所以,对做出格行为的培训机构人员要严查,规范培训手段,别让奇葩频出。”

“爱在银河系”表示:“员工的奋斗和努力决定着企业的成败。所以作为一个领导应该用道理来说服和教育员工,不应该用其他方式来体罚,这是对人最起码的尊重。企业家们要营造良好的工作环境,多给员工关爱和帮助。”

“践踏员工尊严的同时也损坏企业形象!”史美芬认为,企业只有为员工提供施展才华的舞台,才能激发员工的潜力,才是企业生存之本。

“关爱员工的企业才能发展,企业才能赢得社会和员工的

尊重。”沈磊的话简单却有力。

职工要用法律武器保护自己

“Jzhang”认为:“像这种践踏尊严的行径,职工应该拿起法律武器保护自己!”

“从该事件中可以看出,职工不但需要得到权益的保护,更需要提高自我保护意识。”赖建防希望:“我们的工会娘家人要把工作做得更深更细,全力维护职工权益。”

“雅玉”对这种无视员工尊严的行为非常气愤:“如果我不幸碰到这种‘待遇’,我一定向我们娘家人工会组织投诉,拿起法律武器来维护自己的尊严。”

“183574”向大家呼吁:“全社会要广泛地尊重劳动,尊重劳动者,尊重劳动成果。因为正是每个劳动者的努力和付出才构建起了一个和谐的社会。”

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线:0572-6027500

中国建设银行
China Construction Bank
浙江·省分行

ETC
就找中国银行

ICBC 中国工商银行
网上银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国光大银行
光大银行 伴你成长