丁酉年闰六月十七
2017年8月8日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10713号

浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家
浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

九成以上受访者认为“到政府办事比以前更方便”

我省交出“最多跑一次”改革年中成绩单

最多跑一次 百姓得实惠

本报讯 见习记者张浩呈报道 “最多跑一次”改革进展如何？取得了哪些突破？群众、企业评价怎样？昨天下午，省政府新闻办举行第三次“最多跑一次”改革新闻发布会，公布改革全面推进半年多来取得的阶段性成果。

据悉，经过3批梳理，目前，省级已公布“最多跑一次”事项889项（含中直单位在浙机构285项），设区市本级平均845项，县（市、区）平均732项，都达到同级企业和群众到政府办事事项的80%以上。根据2016年办件量测算，省、市、县三级已公布“最多跑一次”事项的办件量已占全部办件量的80%以上。6月份，省统计局、省社科院组织了一次抽样调查，分地区、分事项抽查了1万个“最多跑一次”事项的特定服务对象（群众和企业），满意、比较满意的比例达86.9%，90.6%的受访者认为“到政府办事比以前更方便”。

三大重点领域改革进一步深化

省编办主任鞠建林介绍，市场准入、便民服务、项目投资等重点领域的“最多跑一次”改革得到进一步深化。目前，我省已全面推行外贸企业、餐饮服务等20个领域“证照联办”、12个事项“多证合一、一照一码”等改革。按去年全省办件情况的测算，这些措施将惠及81.34%的涉及准入审批的市场主体，基本实现市场准入领域“最多跑一次”。

项目投资领域，目前已公布全省施工图综合审查机构名录，印发了“区域环评+环境标准”“区域能评+区块能耗标准”改革指导意见，并推进消防设计承诺制改革。便民服务领域中，不动产交易登记已全程实现“最多跑一次”；我省部门和地方自行设置的20项职业资格已经取消，省内身份证异地换领已全面推开；地方道路、高速公路、铁路、机场交通违法处理已实现“一窗”办理。

实现部门间规章制度对接、流程整合和信息共享是这些重点领域实现突破的关键点之一。目前，省级部门数据共享需求梳理和共享平台、共享数据库建设等工作正在紧张进行当中，已完成市、县行政服务中心“统一受理”平台建设，目前正在开展运行调试。网上办事不断推进，省级超过70%、市级超过60%、县级超过50%的办事项目已开通网上申请服务。

半年多来，以基层治理体系“四个平台”为载体，我省“最多跑一次”改革正在向事中事后监管加快延伸。目前，全省绝大多数乡镇（街道）已构建“四个平台”。“四个平台”中，综治工作、综合执法、市场监管3个平台聚焦于“管”，便民服务主职为“服”。进一步推进了“放管服”改革在基层有效落地。

鞠建林表示，我省“最多跑一次”改革下一步将重点围绕项目投资、信息孤岛等堵点、难点问题开展集中攻坚，同时按照“最多跑一次”的理念和目标，全面加强和创新政府监管，以更好的“管”促进更大的“放”和更优的“服”。

各地为改革提供经验路径

此外，宁波、嘉兴、金华，人民银行杭州中心支行、省电力公司也通报了各自“最多跑一次”改革推进情况。 （下转第4版）

党建带工建 开创工会工作新局面

宁波召开全市党建带工建工作推进会

工会改革前哨

本报讯 通讯员许嘉琛报道 昨日上午，宁波市党建带工建暨加强基层三级工会建设工作推进会在五一广场召开。会议交流了近年来宁波党建带工建工作经验，研究部署当前和今后一个时期党建带工建、加强基层三级工会建设的主要任务。省总工会党组书记、常务副主席杜世源，宁波市委常委、组织部长钟关华出席会议并讲话，宁波市人大常委会副主任、党组副书记、市总工会主席翁鲁敏主持会议。

杜世源指出，宁波各级工会面对党委政府及广大职工的信任和重托，勇挑重担，主动围绕中心，善于整合资源，认真履行职责，致力创新发展，让宁波工会组织的影响力进一步扩大、凝聚力进一步增强、战斗力进一步提高，为促进宁波经济社会发展作出了积极贡献，为我省工运事业提供了典型示范和宝贵经验。

杜世源从方向要更明、基础要更实、素质要更硬、网上要更活等四方面，对宁波工会推进基层工会建设、加强产业工人队伍建设、打造普惠服务体系等提出了要求。

针对由乡镇街道总工会、区域性行业性工会联合会、企业及联合工会所构成的基层三级工会组织体系，即基层“小三级”工会，会议出台《关于坚持党建带工建加强基层三级工会建设的实施意见》，旨在加强和改进党对工会工作的领导，进一步加强基层工会建设，夯实工会基层基础。

会议强调要围绕改革发展大局和党政中心工作，坚持“党建带工建”与“工建促党建”双向发力、同步推进，重点要把握好“带思想把方向、带组织强基础、带队伍建功业、带作风树形象”等四个关键环节。

据了解，今后一段时间，宁波工会将聚焦园区、特色小镇“两个区域”，互联网企业、新兴精神生产“两个领域”，民办高校、民办医院“两个行业”，深入开展“组建集中行动”，重点推进物流货运司机群体入会；计划利用5年时间，培育并建成全市五星级、四星级、三星级区域性、行业性工会联合会分别为100家、100家、200家；积极探索基层党工组织“交叉任职、多向进入”制度，倡导由党组织书记或副书记（非出资人）通过相关程序兼任工会主席；采取上级工会选派、招聘职业化工会工作者、兼挂职、购买服务、区域共建等多种途径，依法按章、多渠道增强基层工作力量。

你们是“最美的逆行者”

省总领导慰问杭州消防官兵

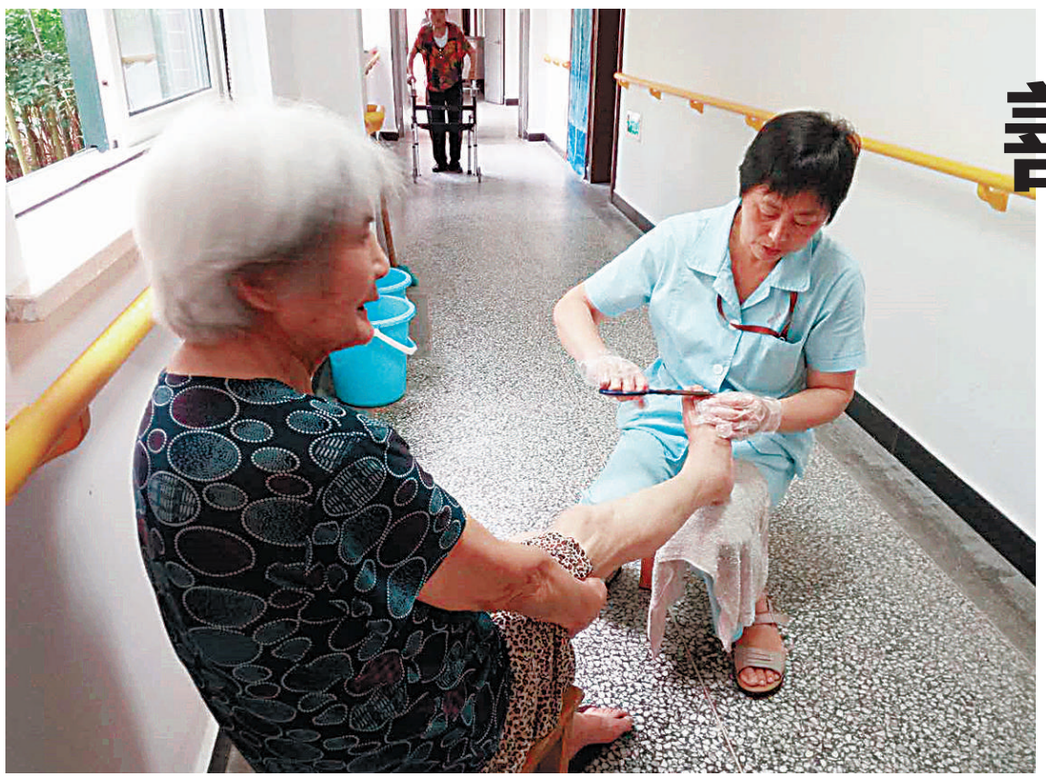
本报讯 记者吴晓静报道 8月7日，杭州又一次发布高温橙色预警，当天下午，省总工会副主席张卫华一行来到杭州市消防支队西湖区大队西湖中队看望慰问坚守在防灭火及救援一线的消防官兵，为这些“最美逆行者”送去慰问金和深切关怀。省公安厅党委专职副书记华乃强，省消防总队政治部主任余昌带等陪同。

大到火灾救援，小到摘除马蜂窝，每当有需要的时候，消防官兵总是第一个出现。“老百姓一有难处就想到你们了，谢谢你们！”张卫华与消防官兵一一握手，亲切地向他们问好，赞扬他们的吃苦作风和奉献精神，并叮嘱大家在高温天气下保重身体。

走访慰问中，张卫华询问了该中队的人员情况、年龄结构，以及夏季避高温训练等情况，并详细了解了合同制消防员、文职人员的权益保障情况，探讨工会建设相关内容。

据介绍，西湖区消防大队及下属6个中队，承担着西湖区312平方公里的消防安保任务。今年以来在预防火灾方面，开展了以出租房、高层建筑、人员密集场所和化危品场所为重点的消防安全排查；提请区政府出台了消防安全责任明确及责任追究的两个文件，落实消防安全责任制；联合行业部门成立8个消防联防队，联合镇街成立11个联防队，形成群防群治格局。

灭火救援方面，大力开展岗位练兵，组织高层建筑等特殊火灾的实战演练，开展重点单位熟悉演练，同时加强辖区市政消火栓维护保养，全力做好重大节日、重大活动消防安保工作。



洪紫琴为老人修脚。

“最美护理员”洪紫琴：

善待千名老人 做贴心孝女

记者孟万成摄影报道 孟子曰：“鸡鸣而起，孳孳为善者，舜之徒也。”衢州市社会福利院护理员洪紫琴就是这样一位鸡鸣就起床，耐心细致照顾老人之人。

每天照顾26名瘫痪人员

早晨5点，天蒙蒙亮，洪紫琴就起床了，虽然没有了乡下老家公鸡的打鸣声，但她早已养成了早起的习惯，这也是她工作的需要。因为她照顾的基本上是瘫痪人员，而且都是老年人，睡眠时间较短，一到这个时间点，便呈现出“嗷嗷待哺”状。

洪紫琴先来到2号楼二楼年逾古稀的孟阿凤老人处，给她换掉裹脚布，揩净烂污，换上新纱布再包起来。

孟阿凤系衢州园林管理处退休职工，是侵华日军细菌战的受害者，由于当年没有治愈的烂脚病细菌长期潜伏，每年春季两脚开始溃烂，鲜血淋漓，脓流满地，至今已经数十年。她还患有严重的心脏病，曾一度瘫痪在床。尽管在当地侵华日军衢州受害者协会的关怀下，她装上了心脏起搏器，并且双脚大面积溃烂已经控制了，可烂脚病始终难以治愈，而且生活仍不能自理。在洪紫琴无微不至的照顾下，如今她的病情已大为好转。

忙完孟阿凤的事，洪紫琴又接着给所服务的另外25名瘫痪人员刷牙、洗脸、洗澡、剪指甲、喂饭、喂水、翻身、排便、换尿布、倒痰盂……这就是她每天早晨的“例行公事”。“无怨无悔，奉献青春。孝老敬老，最美护理。”这是85岁高龄的张爷爷写给洪紫琴的诗，也道出了福利院里200多名住养老人的心声。

每天做到“三个一”

2003年，39岁的洪紫琴成为衢州福利院的一名养老护理员。她首创了精细化、亲情化养老护理方法，每天做到“三个一”，即“一声热情的问候、一个深情的拥抱、一次亲切的谈心”，像亲生儿女一样对待老人，被老人们亲切地称为“最美护理员”。

有一对休养员夫妻祝玉堂和叶英玉，由于年事已高，生活难以完全自理，且子女因工作繁忙，无暇照顾，经过再三考虑于2006年1月份住进了福利院，夫妻二人只是抱着试试看的心态来的。接待人员就把这对老人安排进洪紫琴服务的楼层，洪紫琴对二老嘘寒问暖，与二老谈心，及时掌握老人的生活、思想、兴趣动态。经过她每天耐心的服务，老人心安定了，子女的心也安定了，他们安心住了下来。后来二老的女儿退休了，把老人接回家照顾。

现在，这对年届95高龄的老夫妻还经常打电话给洪紫琴，诉说别后相思之情，感谢当年照顾之谊。

如今，洪紫琴的养老护理方法被提炼为“好女儿式”的服务，作为福利院文化品牌大力推广。

员工的好典范

十余年来，洪紫琴护理过1000多位老人，先后送走100多位老人，她亲手为老人擦洗、更衣、美容，让他们在弥留之际感受到亲人般的温暖和关怀。

她忘不了那位已经故去的王奶奶，那个大年三十夜，那个万家团圆的日子。

2015年春节前夜，洪紫琴依然没顾得上给家人烧上年夜饭，像往常一样去给王奶奶换洗，让老人家过个干净年、平安年。可老人怎么也不肯动，在她的反复劝说下，老人同意下床。

当她掀开被子，一股臭气扑鼻而来，她强忍着胃部的翻腾，正准备背老人下床时，老人突然大发脾气，用手抓起大便扔过来，洪紫琴的身上都沾上了大便，房间里臭气熏天。她二话没说，脱下脏衣服，麻利地将床单、皮垫、尿布换下来，又用热水将老人擦洗干净，清洗整理好房间，将老人安顿好。

当王奶奶舒服地躺在床上冲着她傻乎乎地笑时，她已大汗淋漓，用她那满是冻疮，像肉包子似的手默默地搓洗着换下的脏床单、衣物。当她做完这一切的时候，远处传来了过年的鞭炮声和满院吃团圆饭欢聚的笑声。

14年来，洪紫琴坚持早起，为老人们洗脸、刷牙、换洗衣服……帮助他们以最 好的状态迎接新的一天。她的精神感染、鼓舞了同事们，他们无微不至地照顾福利院的老人们，让他们感受温暖和关爱。

工报记者走基层 致敬！ 唤醒城市的劳动者⑤

海宁工会公益大课堂“一票难求”

夜幕降临，位于海宁市工人文化宫8楼的职工公益大课堂不时传出抑扬顿挫的琴声或声情并茂的朗诵声，为职工夜生活增添了亮色。

为满足职工多元化和差异化的文化需求，今年，海宁市工人文化宫特意在8楼开辟了500平方米的“工会有约·公益大课堂”，为职工免费提供古筝、吉他、书法、国画、朗诵、茶道、舞蹈等项目的教学，并聘请专业老师进行授课，由于推出的培训项目接地气，常常出现报名火爆甚至“一票难求”的现象。

据统计，截至目前，“工会有约·公益大课堂”已开设了80期，累计培训职工8261人次。

通讯员杨国祥 摄影报道

中国新能源小镇欢迎您
浙江·长兴
招商热线：0572-6027500

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采（13）

绍兴柯桥安昌镇大山西村联合工会：

大山西处好“娘家”

记者胡翀报道 团结互助一直都是绍兴市柯桥区安昌镇大山西村引以为傲的乡风，也正是基于这样的乡风和多年的努力探索，大山西村走出了一条独具特色的治村之路，依托家文化与村级治理相融合，使“大山西处有人家”的温情画面展现得淋漓尽致。随着时代的变革与发展，对大山西村也提出了更高的要求——村庄建设的最终目标，不仅要有温情满满的“人家”，在“家人”遇到问题时，还要找得到掌事、说话的“娘家”，而这个“娘家”就是安昌镇大山西村联合工会。

徐志连——安昌镇大山西村党委书记，他和村两委班子成员，最早提出了“治村如治家”的理念，为大山西村播种下家文化的种子。多年来，通过当家队伍、家庭成员、和谐家风、美丽家园这四个方面的建设，为大山西村收获了柯桥区农村基层党建示范点的“果实”。除了担任党委书记的职务，徐志连还是大山西村联合工会的工会主席。他将治村的心得运用到治会的工作中，通过共建、共治、共享，在服务村民打造美丽乡村的同时，又将职工会员牢牢团结在党组织周围，使治村与治会始终保持同频共振。

带起来建起来 村民职工有了新身份

经过多年的发展积累，无论是大山西村的集体经济还是村民的收入都有了明显的提高。在这期间，村民们对于精神文化的需求，转化成一个个自发形成的社团，一时间，村里的业余文化生活丰富起来。徐志连敏锐地意识到，社团的大部分参与者，都是在职的职工，建立工会的时机和条件已然成熟。

那时，对于村民而言，工会是个模糊的概念，而对村里来说，在人手有限的情况下，建会也显得有心无力。“我们的治村模式是共建、共治、共享，依托这个思路，紧紧依靠党组织和村民代表大会的民主决策，把党建的一系列制度章程，民主管理的模式，用到建立工会组织的具体操作中，应该也是没有问题的。”徐志连说。

就这样，根据统计职工数量，摸底村级经济规模，2004年7月，村联合工会正式成立，职工村民也有了另一个光荣的身份——工会会员。

连起来活起来 加快阵地建设营造提升空间

自从有了工会组织，大山西村的社团队伍更加如鱼得水。通过摸排，工会工作者把草根社团里一个个“有能耐”的人都搜罗造册——有剪纸特别心灵手巧的、有书画造诣较高的、有能歌善舞爱表演的……这些“能耐”人在工会的台账上，统一被称为星级民间人才。

（下转第4版）

中国建设银行 China Construction Bank 浙江省分行 客户服务热线：95533 网址：www.ccb.com
ICBC 中国工商银行 浙江省分行 电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN
办ETC 就找中国银行 中国银行
中国农业银行 大行德广 伴您成长 客服热线：95599 www.abchina.com
88851111 沟通热线