



## 我省部分企业招工难依然存在 缺工以普通技工为主

据新华社 浙江省统计局的最新一份就业情况分析报告显示,该省部分企业招工难依然存在,缺工以普通技工为主,且员工变动较为频繁。

据浙江省统计局监测,二季

度全省的人员变动率为35.0%,比一季度的22.5%有了明显提示,该省部分行业人员变动率都有所上升,其中上升幅度比较大的有住宿餐饮、房地产、制造业等。

部分企业“招工难”依然存在。二季度,浙江省有61.4%的受调查企业表示存在“招工难”问题。在认为“招工难”的企业中,认为“求职者对薪酬期望过高”的占40.7%,认为“符合岗

位要求的应聘者减少”的占37.8%。薪酬、岗位等结构性矛盾成为近年来招工难问题的主因。

浙江省统计局的报告说,在二季度的调查企业中,反映缺普

通技工的企业占所有缺工企业的32.7%,缺科研人员的企业占9.1%,缺高级技工的企业占14.7%,缺经营管理人员的企业占16.1%。普通技工缺口仍然最大,需求依然旺盛。

## 我省遴选“万人计划” 高技能领军人才 授予“浙江特殊支持人才”称号 给予每人30万元支持

本报讯 记者羊荣江报道 日前,“浙江省高层次人才特殊支持计划”高技能领军人才(简称浙江“万人计划”高技能领军人才)遴选支持工作启动,计划遴选支持20名左右的浙江“万人计划”高技能领军人才。

根据计划,今年的遴选支持工作重点支持具有高超技能水平、良好职业道德,在技术革新、发明创造中有重大贡献,或在培养技能人才和传授技艺等方面业绩突出,为单位和社会创造重大经济效益,在生产和工作一线起到示范带头作用的优秀高技能人才。

据了解,浙江“万人计划”高技能领军人才申报人应选具有技师及以上国家职业资格,在我省全职工作一年以上且直接从事技能工作的一线在岗人员,并具备下列条件之一:

1.在工作岗位上解决重大技术难题,在技术革新改造或攻克工艺和设备难题中作出重要贡献;

2.在推广应用新技术、新设备、新工艺、新材料“四新”活动中作出突出贡献;

3.在本职业(工种)中,具备某种绝招绝技,在全国具有一定的知名度,在培养技能人才和传授技艺等方面成效突出;

4.中华技能大奖获得者、世界技能大赛金银铜牌获得者以及世界技能大赛技术指导专家。

对浙江“万人计划”高技能领军人才,由浙江省委人才工作领导小组授予“浙江特殊支持人才”称号,颁发入选证书,并纳入省委联系的高级专家范围。同时,给

予每人30万元支持,分3年拨付到人员所在单位,主要用于高技能人才开展技术革新、人才培养、团队建设、合作交流等。此外,省有关部门将在科研管理、事业平台、人事制度、经费使用、考核评价、激励保障等方面给予入选的高技能领军人才支持。

具有独立法人资格的各基层单位可以作为本单位浙江“万人计划”高技能领军人才候选人的申报单位。符合条件的高技能人才向申报单位提出申请,经审核同意并进行公示后,再由申报单位按隶属关系将申报材料报送对应的推荐单位。

省人社厅设立遴选支持工作办公室,将组织各行业专家组成相关行业评审小组,按照同行评审原则进行初评,产生初评结果。初评结果报省委人才办,经省“万人计划”评选委员会复审、公示后统一发布。

### 新闻链接:

#### “万人计划”

今年初,浙江省委组织部等多部门联合发布了关于印发《浙江省高层次人才特殊支持计划》的通知(简称浙江“万人计划”),从2017年起,计划用10年左右时间,全省有重点地遴选支持万名自然科学、工程技术、哲学社会科学、经济金融管理等领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才,其中,省级层面重点支持2000名左右,推动各市及省属各单位重点支持8000名左右。浙江“万人计划”与“千人计划”并行,是用好国际国内两种人才资源、加快推进行人才强省建设的重大举措。

### “六个起来”开新篇·示范基层工会风采(15)

#### 常山县青石镇石产业工会联合会:

## 赏石大道上的 推进器和“铁布衫”

见习记者陈金波 通讯员

杨叶根报道 常山县青石镇石产业工会联合会坐落在布满各种花石、青石、观赏石的320国道边的赏石小镇管委会内,十分接地气,也特色十足。“有石产业企业的地方,就有我们,有石产业工人的地方,就有我们。”在工会主席刘莲英看来,工会联合会是撬动产业力量的重要抓手,自然是做到“三个零距离”:与产业零距离、与企业零距离、与工人零距离。

#### 打造成推进器、“铁布衫”

青石镇位于浙西山区,拥有丰富的石资源,有花石生产加工企业40多家,年销售收入近亿元。在2007年5月,青石镇石产业工会联合会成立,设在砚瓦山村“华东花石市场”——当时几乎是全镇石材交易的集散地,是最贴近产业的地方。当年就有40家新的企业加入,会员人数达到了1600多人。

2015年6月,赏石小镇被省政府列入全省首批特色小镇创建名单,对青石镇石产业工会工作提出了新要求。“按照党建带工建和加强新经济组织工会建设的要求,我们计划建立赏石小镇工会,为避免重复建设,就把石产业工会联合会迁入赏石小镇。”经过民主选举,刘莲英成为新一届的工会主席。

“把工会打造成促进产业发展的推进器、维护职工权益的‘铁布衫’。”上任以后,刘莲英定下了工作目标。

#### 从“雪道”到赏石景观道

几年前,常山县范围内G320和S221公路沿线遍布石材加工厂,从切割机四散而出的白色石粉落在地上,时间一久,就把道路两边“染”成了白茫茫

一片,被人称为“雪道”。

石产业工会联合会一成立,就开始关注这个问题。在“娘家人”的建议下,不少原先露天进行石料切割的工厂,将工作地点改为远离路面一定距离的车间内。同时,工厂定期清理散落地面的石尘,防止它们再把地面“染白”,有的企业还在车间安装了石尘收集设备。

除了石尘外,道路两侧还存在秩序混乱、面貌脏差的现象。“娘家人”又发动沿线工厂,发挥了工厂挖掘机、推土机、吊车等机械设备的优势,开展“庭院整治”和节点打造工作,将道路景观融入全域旅游,从而形成了美丽的风景线。

#### 从“野路子”到持证上岗

工会联合会成立前,企业间互相挖熟练工、技术工,职工队伍不稳定;而普通员工工资偏低。工程质量培训、砌筑工培训、雕刻师培训、园林景观设计班……工会联合会成立后,举办各类中高级的技能培训班,颁发相关的资格证书,提高了职工的技能,同时,又稳定了职工队伍。

2012年开始,工会联合会更是发挥自身优势,与衢州职业技术学院合作,在青石花石市场内成立石产业实训基地,培养砌工、石雕、盆景艺术、园林设计等专业技能人才,2015年后,又定期对石产业经营户开展赏石文化典故、石产品销售解说、电子商务等技能培训,有效促进了石产业提升发展。

正如刘莲英对自己的工作要求,赏石小镇的“娘家人”不仅住得跟职工很近,心也贴得很近,在与石头为业的奋斗之路上,“娘家人”是推进器,更是“铁布衫”。

## 铭记历史



8月13日,海军官兵在上海淞沪抗战纪念公园撞响“和平钟”。当日,全民族抗战爆发80周年暨“八一三”淞沪抗战80周年纪念活动在上海市的淞沪抗战纪念公园举行。抗战老兵代表、海峡两岸抗战史研究专家学者、抗战将领后代、驻沪部队官兵、社区居民以及学校师生等500多位各界代表参加活动,缅怀在抗战中英勇牺牲的英烈。

新华社记者陈飞 摄

## 又到“求职季” 小心劳动合同暗藏的那些陷阱

新华社北京8月13日电

“空白合同”靠谱吗?如何防范用人单位提供“双面合同”?签了“生死合同”怎么办?……当前正处高校毕业生求职、入职高峰,北京市总工会提醒,不要拿到合同就签,小心掉入陷阱。

北京市总工会日前发布提示,劳动合同的签订是劳动者与用人单位就劳动用工约定双方权益保障的凭证,但有些企业会利用强势地位,故意做假,侵犯劳动者权益。

例如,法律规定的必备条款不填、却让劳动者先签名的“空白合同”;缺少待遇、解除合同及违约行为的追究条款等必要细节的“简单合同”;为了应付劳动保障

部门检查,准备“双面合同”,符合法律的一份仅由用人单位保管,另一份不合法的才由双方各持;不与劳动者协商,权利义务一边倒的“暗箱合同”等。

“按照《中华人民共和国劳动合同法》,签署合同的双方是平等的,任何条例的签订和更改都需要双方达成一致。”北京市总工会相关负责人表示,一旦发生纠纷,根据上述“问题合同”难以认定双方责任,往往倒向对用人单位有利的一面。

此外,常见的“问题合同”还有“抵押合同”,指少数用人单位违法劳动合同法第九条规定,要求劳动者将证件或财物作为抵押后才能上班。当用人单位随意辞

退劳动者时,则以种种理由不退还。

在一些特殊行业,还存在“生死合同”,即要求劳动者“出现伤病自理”“如有意外企业概不负责”等。据介绍,即使签订了“生死合同”,只要是对方原因造成的工伤,劳动者仍可向劳动保障及法律部门提出仲裁或诉讼。

北京市总工会提醒,签订劳动合同切勿心急,需认真核准各项内容,如有疑问可向工会寻求帮助。根据劳动合同法,工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同,并与用人单位建立集体协商机制,维护劳动者的合法权益。

## 高龄农民工 他们靠什么“老有所依”

### 报微互动

见习记者张永炳报道 国家统计局4月份发布的《2016年农民工监测调查报告》显示,2016年农民工总量达到2.8171万人,50岁以上农民工所占比重为19.2%,人数5400多万,比上年提高1.3个百分点。

“少小离家老大回,乡音无改鬓毛衰”。对高龄农民工群体而言,年迈后如何落叶归根是他们人生的下一个“路口”。无论是留在城市打拼的“阵营”,还是已经回到老家务农、打工的“返乡阵营”,为改革开放建设做出巨大贡献的高龄农民工大部分仍在工作一线,且一些人还存在没有养老保险、难找工作或留下职业病等问题。

城市留不下,退休回乡后无依无靠,高龄农民工如何解决生

活困境?“浙工之家”公众号就此展开了话题讨论,很多工粉留言,提出了中肯的建议。

#### 政府不可缺位

网友们普遍认为,政府要主动作为,在缴纳养老保险、医疗保险以及提供就业信息等方面提供便利,为高龄农民工的生活托底。

网友“谢玲红”:首先,建议国家划拨专项资金协助解决高龄农民工缴费年限不足的难题。其次,尽快建立农民工养老保险个人账户累加、结算、转移支付平台,激活分散于多地的个人养老金资金。最后,切实保护高龄农民工从宅基地和承包地获得收益的权利,让土地能够成为高龄农民工养老的最后一道屏障。

网友“木子辰”:对这些高龄农民工,政府部门要有优惠政策向他们倾斜,例如:给他们补缴社保基金;或者每月定期为他们发

(下转第4版)

88851111

沟通热线

## 点亮“微心愿” 培训“高大上”

衢州市危化品物流企业联合工会持续发力

### 工会改革前哨

本报讯 记者羊荣江 通讯员栾赛君 实习生倪娜报道 近日,衢州市危化品物流企业联合工会开展了“千名驾驶员回家看看”活动。继今年5月正式挂牌成立危化品驾驶员之家后,该联合工会持续发力,开展了系列服务驾驶员的建家活动。

#### “我们找到组织了”

“开车十几年,终于找到自己的组织了。”近日,在衢州市危化品物流企业联合工会危化品驾驶员之家,外地驾驶员金书友拿着刚刚由联合工会发的大水杯说道。

今年我省持续高温,联合工会从小处、实处着手,为1000多名驾驶员准备了出车需要的大水杯。这是联合工会开展“千名驾驶员回家看看”活动的内容之一。

在“正乾物流”已经工作了十多年的夫妻搭档童雪荣、巫晓丽告诉记者,自从“驾驶员之家”成立之后,就经常能在驾驶员微信群里感受到来自工会的关心关爱,不时有温馨短信提醒、安全路况通报等等。

童雪荣告诉记者,作为社会中较为弱势的驾驶员群体,能有为他们这个群体量身设立的工会组织,就像是黑夜里的一盏明灯照亮了他们回家的路。

#### 点亮“微心愿”

危化品运输驾驶员,在危化品安全运输的事业中担负着重要的角色。如何让他们安心工作,联合工会在1000多名驾驶员中,以爱的名义发起了微心愿的征集

## 志愿精神 薪火相传



近日,浙江医院为今年入院的272位新员工,举办了一场丰富多彩有温度的联欢会。全国先进工作者、浙江医院院长严静向新员工传授志愿者队旗,希望新员工传承浙江医院志愿者“奉献、

友爱、互助、进步”的精神和传统,用火热的情怀投入到医疗卫生公益事业中去,彰显医者仁心,为“健康浙江”贡献青春力量。

通讯员许瑛 记者周金友 摄影报道

