

## 夏日里的这份礼 很清凉

湖州工会贴心关爱困难职工

**本报讯** 通讯员周建巨报道 近日,市民张大姐走进湖州市总工会服务大厅,工作人员给张大姐发放了一份夏令用品礼包,同时告知张大姐,有300元的电费补贴已经打到了她的银行卡账户上。

张大姐听了特别开心,“今年特别热,平时舍不得用空调,有了这笔电费补贴,可以多开一会儿空调了。”针对连日来的高温天气,湖州市总工会专门筹资8万元,在高温季节为环卫职工、困难职工等群体准备了多份“清凉”大礼包,帮助他们平安健康地度过高温季节。

近年来,湖州市总工会为市本级的困难职工家庭建立了“帮扶档案”,方便在特殊困难时期及时帮扶。本年度建档的困难职工家庭共

有230户,市总工会将为这部分职工每户电费补贴300元,并发放价值50元的夏季用品。

据了解,市总工会还为中心城区近600名环卫职工送清凉、送健康。除了送上夏令用品外,还邀请医生为环卫职工开讲座,讲预防夏季常见病、免费测量血压等。

湖州市区共有151个环卫工人休息站,今年六七月份开始,市总工会又对其中的51个休息站进行完善,升级成标配型休息站。目前,市区的51家环卫工人休息站基础设施建设升级完善工作基本结束。通过升级,这些休息站都配备了电扇(空调)、饮水机、桌椅、微波炉、药箱等,并落实专人管理,提供凉气热水,让环卫工人有了“歇脚点”。

■通讯员周永卫

“家庭医生”,这听起来高大上的名字,如今对于宁波江北区的职工们来说,已经渐渐熟悉了起来。

为了进一步关爱职工身心健康,近年来,江北区总工会采取政府政策引导、资金适当补助,卫生部门让利等多种形式,

以典型示范为抓手,探索创新“家庭医生巡诊室”、“企业医管家”等职工健康服务新模式,不断完善企业职工健康服务体系。截至目前,医疗专家送医进企业上门义诊375家、健康讲座167场,开展心理咨询疏导服务和心理减压服务活动53次,全区受益职工6.5万多人。

企业职工健康服务需要从机制上定位,江北区总工会与区财

政局、区卫计局三家单位联合下

发《关于开展企业职工健康服务保障工作的实施意见》,明确了五项工作职责、四大活动主题以及经费保障渠道。明确企业职工健康体检经费要以企业为主,采取政府政策引导、资金适当补助,卫生部门让利的形式来推动企业实施职工健康服务工作。

同时,在政府联席会议中,明确了财政资金将按基本体检经费的20%补助保障。区总工会联合卫计局召集各街道工会和卫生所,专题开会部署落实该项目,明确实施办法和财政资金。全区工会系统上下联动,部门通力合作配合,区各级工会积极引导企业做好保障职工健康权益工作,特别是受到了全区各辖区医疗卫生部门的大力支持,纷纷抽调人力物力为企业职工

提供健康体检。

在实际工作中,江北区总工会着重抓好典型示范推广工作,探索建立企业职工健康服务体系。

通过开展职工健康体检、送医进企业、心理咨询疏导服务和心理减压服务,劳模“1对1”健康服务等四大主题活动,完善了职工健康服务体系。

甬江街道社区卫生服务中心的11位签约家庭医生,会每月两次定期到企业坐诊,平常有需要也可预约上门。签约职工可以享受十大服务,包括指定慢性病药物放宽配药量、签约年度内免收一般诊疗费、免费提供健康咨询等。

“有了这个服务,我们平常就医真的会方便很多。”赛克思液压公司行政部朱腾博介绍说,企业还出资每人50元为职工签约,让职工也能享受家庭医生的服务。目前,“家庭医生巡诊室”服务已覆盖朗科精工、宇州液压、赛克思等3家大型企业,受益职工超过2000余人。

工,患有高血压,需要长期服药。她告诉记者,以前到上级医院配药,医生只配一个月,吃完以后工作再忙也要去排队,经常要花一天半天的时间,现在在身边就能配药,时间还能放宽到两个月,既方便又舒心。

赛克思液压公司共有职工600多人,90%以上是外来务工人员,职工中患有高血压、糖尿病等慢性疾病的比例达到了20%左右,他们的健康问题不容忽视。“家庭医生巡诊室的成立,为我们的职工健康发展提供了很好的平台。”赛克思液压公司行政部朱腾博介绍说,企业还出资每人50元为职工签约,让职工也能享受家庭医生的服务。目前,“家庭医生巡诊室”服务已覆盖朗科精工、宇州液压、赛克思等3家大型企业,受益职工超过2000余人。

## 暑假里的这堂课 很实用

天台工会开展职工子女消防安全教育

**本报讯** 通讯员吴幼萍 记者孟万成报道 “刚刚我用灭火器对准大火的根部,一下子就将火灭了,我已经是小消防员啦!”日前,参加天台县职工子女消防安全培训演练现场体验的一个孩子自豪地说。

为了让职工子女了解消防安全知识,树立消防安全意识,掌握消防知识和逃生自救能力,近日,天台县总工会特邀县公安消防大队官兵为100余个职工子女开展消防安全知识培训和疏散逃生演练。

培训课上,消防官兵用通俗易

信息·直通车

## 遂昌工会举办卫生应急技能竞赛

**本报讯** 通讯员吕芳 见习记者张浩星报道 为进一步激励卫生应急工作者立足本职,钻研业务、岗位练兵、提升能力,提高全社会自救能力和卫生应急素养,更好地承担起全县突发公共卫生事件应急处置责任,日前,遂昌县总工会与遂昌县卫生计生局联合举办了卫生应急技能竞赛活

动,来自县人民医院、县中医院、县疾控中心、各中心卫生院及片区的10支代表队30名业务骨干参加比赛。

技能竞赛共分突发传染病防控、突发中毒事件处置、突发事件紧急医学救援3个项目。竞赛内容包括相关政策规范、基础专业知识、技能操作等。

## 岱山工会兴办电工技师技能竞赛

**本报讯** 通讯员龚夏海 记者冯伟祥报道 日前,岱山县总工会举办2017年电工技师PLC技能竞赛,全县45名电工技师参加了竞赛。

本次竞赛分为实操和理论考试两部分,旨在增进电工技师间的交流学习、共同提高,也是为下一步技师参加高级技师考评进行的一次演练。

## 环境整治,工会显身手



近日,遂昌县湖山乡总工会组织机关企事业单位职工100余人,合力开展小城镇环境综合整治攻坚行动。在整治行动中,大家不畏酷暑,齐心协力拆除简易棚,清理僵尸车,清理乱堆放,赢得了百姓的点赞。

通讯员吕芳 见习记者张浩星 摄影报道

## 全民健身,白衣天使来示范



太极八段锦、广播体操、抛绣球、单人跳绳、5人制足球赛……今夏,浙江省立同德医院工会举办的全民健身月活动趣味十足,丰富多彩,全院各工会小组组成70个代表队踊

跃参与各项趣味运动,掀起了一股“全民健身喜迎党的十九大,同心共筑职工健康梦”的热潮。

通讯员金素萍 记者周金友 摄影报道

关注·深一度

## “一企一品”何以一呼百应 上虞百官街道工会特色创建活动找准切入点

■记者胡翀

一个企业、一个品牌,自行申报、量化考核。从厚厚一摞申报表上,不难看出,绍兴市上虞区百官街道总工会近期开展的“一企一品”创建工作得到了企业的广泛支持和参与。这看似对企业修炼“内功”提出具体要求的活动,究竟暗藏什么玄机,能够让企业一呼百应?百官镇工会主席薛泉生觉得,关键在于互动——基层工会与企业、职工的互动。

所谓“一企一品”,即一个企业,从自身实际出发,着力塑造一个方面的工会品牌。按照百官街道总工会的文件要求,今年“一企一品”的建设数量为24家,涵盖12个方面的特色品牌工作。例如:以促进和谐企业为重点,建设“和谐劳动关系示范点”;以关心关爱和困难帮扶为重点,建设“双

爱活动示范点”;以规范工会财务为重点,建设“财务经审示范点”;

以弘扬时代工匠精神为重点,建设“工匠培育示范点”;还有“六有”工会示范点”、“劳资调处示范点”等等。

“这个活动一方面契合企业文化建设需求,所以企业乐意做;对于我们来说,既能展现工会作为,竟然暗藏什么玄机,能够让企业一呼百应?百官镇工会主席薛泉生觉得,关键在于互动——基层工会与企业、职工的互动。

拿浙江太阳股份有限公司来说,这家最早成立于1958年的老厂,经历了2002年的转制,完成了身份的蜕变,从国有变为现在的民营。然而体制的转变,并没有让这家企业丢掉安身立命的根本——品质把控。品质把控自然离不开严谨的工作作风和精益求精的自我要求。在这方面,浙江太阳股份有限公司不仅有自己内

部的考核评定标准,还建立了由各车间主任和相应的专业技术人员组成的工匠评价小组。

“国营基因转制过来的企业,职工的技能基础都是过硬的,这点我深有体会。”公司老总王荣庆介绍说,前几年,车间一道工序要用到热处理环节,工具损坏率总是控制不好。有位20多年工龄的老师傅提出了相应的工艺改革方案,一举解决了这个耗损问题,光这一项就节省几十万元的成本开支。也正是因为这样的例子屡屡在企业出现,既带动了全体员工在工艺技能方面比、学、赶、超的热情,也为企业发展、可持续地发展提供了源源不断的动力。这样的场景对于管理者来说无疑是乐于见到的,因此,当百官镇总工会“一企一品”建设的文件一发出,企业第一时间申报了工匠培育示范点项目。

“‘太阳股份’的例子,说明

我们的工会工作与企业的发展找到了合适的切入点,两者可以融合出更好的果实。”薛泉生表示,“但实际上这个活动的推广,还夹带了推动我们基层工会活力、展现基层工会作为的‘私货’。”

薛泉生介绍说,要开展这项活动,就得对辖区内企业状况进行摸底。一方面通过线上的QQ、微信等通讯工具沟通,一方面通过工会工作者下企业了解情况。

一来二去,企业的情况摸清了,与企业之间的关系也相对密切了。“这解决了我们基层工会工作者以前跟企业、职工走不近、坐不下的问题。”

走进企业,了解了情况,然后跟企业细细分析开展“一企一品”建设的好处。“考核毕竟只是一种手段,我跟他们聊天的时候,就把

‘太阳股份’的例子讲给企业负责人和企业工会的同志听。”薛泉生说,“事实胜于雄辩,现代企业的比拼模式已经从技术、资金投入转入人文关怀、企业文化建设的比拼,拼的是留住企业后端发力所必须的人才。打造工会品牌,实际上也是企业自身特色的展现,是软实力的一部分,这点大家都认同。”

通过摸清企业特色,打造工会品牌,来达到树立行业标杆,最终起到辐射周边的作用,这是“一企一品”建设活动的最终目标。在这个过程中,基层工会与企业、职工有互动;工会宣传工作在企业一线能落地,让职工群众入耳、入心;在展现工会活力和作为的同时又贴近服务地方中心工作。用薛泉生的话来说,这项工作开花在墙内,芳香在墙外。

## 桐庐供电:夜巡测温保“清凉”

“检查仔细一些,这段时间温度高,我们的电网也是压力山大,可要好好照顾着它。”“前面草有些密,要注意些,小心蛇出没。”近日晚上,国网浙江桐庐县供电公司输电人员在江北一带开展输电线路夜巡工作,输电运检班“唠叨”的老班长包珑一路上不时叮嘱几句。

进入7月下旬,桐庐最高气温一直不下40℃,桐庐人都说这样的天气真是让人“喘不牢”,全县用电负荷也是屡创新高,即使是晚上,由于空调等大功率电器火力全开,负荷也一直居于高位。为保证

电网安全迎峰度夏,该公司组织各专业人员分布各条战线开展夜巡,有效利用红外测温仪等设备对电力设备进行把脉问诊,发现问题及时消缺,确保电网“零隐患”运行。

“你听听,变压器的声音是不是比白天响一些。”110千伏桐庐变内,变电运维人员诸剑杰转过头对身边的徒弟小王说道,“相对于白天,夜晚的环境杂音要小一些,变压器的声音就更明显一些,这对我们判断分析主变运行状态更为有利。”据了解,变电站夜巡主要针对一些需重点巡视易过载的线路、设备等进行全面

杨培培

## 桐乡供电助力乌镇打造环境整治省级示范样本

连日来,在桐乡市乌镇环河路沿街店铺,电力线路“上改下”,治理“线乱拉”工程正火热进行中。10千伏高压线路改落地电缆、0.4千伏低压线路改集束导线、杆上配变全部改成箱式公变。改造以后这里再也看不到一根电线杆,再也看不到

空中“蜘蛛网”,450多户居民和商户将享受到更优美的环境、更优质的电能。

据悉,这是乌镇今年小城镇环境综合治理的内容之一。早在2012年,乌镇就以“镇区景区化、景区全域化”为战略目标,全方位开展

环境综合整治工作,迄今已实施两轮“两区两化”三年行动计划,彻底改善了“一流景区、三流镇区”的风貌形象。

为积极配合乌镇实施环境综合整治,让优质的电能为乌镇增光添彩,桐乡供电公司今年计划对环河

路等4条道路两侧共10处高压线路进行“上改下”,对苕溪新村、吴家浜新村等3个小区开展线路整理,目前已完成3处“上改下”和2个小区线路整理,总体形象进度约50%。接下来,该公司将密切配合乌镇镇政府及时推进剩余工程建设,并提早谋划2018年整治项目,切实助力乌镇打造省级示范样本。

彭艳珍

改善衢州交通环境,拉大衢州城市框架,促进衢州城市发展。

建成后的46省道,串联起散落在衢州各地的美景,将极大改善烂柯山、药王山、龙门峡谷、九龙湖等景区的旅游交通条件。

汪城

## 46省道衢州樟潭至廿里公路有望年底通车

46省道衢州段从龙游开始与320国道重叠,经衢州市区至江山,巨化工业园区、绿色产业集聚区内。工业企业的主要物流经46省道穿越市区而过,人流、车流复杂,穿

越市区的路段每天车流量近3万,预计年底通车。

道路通行压力大,容易发生交通事故。

46省道衢州樟潭至廿里公路工程等于将原来的46省道南移,能有效地解决320国道与46省道线路(柯城、衢江段)重合的问题,有效