

# 大数据渐成反腐神器

微观点:在大数据时代,自作聪明的腐败方式已经不起数据对比、核实的检查。掌权者只有拒绝腐败,才能避免身败名裂。

■彭宇

据8月15日人民日报报道,近年来,哈尔滨举全市之力,大力推进大数据平台建设,建立起情况明、数字准、可监控的大数据库。今年4月,该市纪委通过建模进行全库数据分析,排查出存在违法违纪行为但未给予党政纪处理的党员和公职人员1929人,及时对这些人逐一核查处理,有效推进了纪法衔接。

大数据已经渗透到当今每一个行业和业务职能领域。人们普遍知道大数据决

定着企业的未来,而大数据对于纪检监察部门惩治腐败发挥的重要作用可能知之甚少。有些领导干部不如实报告个人事项,有些基层干部在惠民资金上虚报冒领,被追查问责直至受到处分,都还不知道自己是哪个环节出了问题,这些都是对大数据渐已成为反腐神器认识不深刻所造成的。

大数据让领导干部必须“老实”。领导干部家有几口人从事何种职业,领导干部的亲属关系是谁,领导干部及其家属有几套房几辆车,

领导干部及其家属有没有违规经营办企业,这些情况在大数据库中,都将可轻松查阅。纪检监察部门对于领导干部报告的个人事项信息与大数据进行比对分析,可迅速排查出领导干部有没有漏报、少报或故意隐瞒不报的问题。大数据现在已基本延伸链接了房产、工商、税务、医保、社保、水电气缴费等多部门网络数据资源,领导干部报告个人事项信息“要滑头”已无望。从领导干部工作生活、工作事项着手,抓早抓小、从严监控,教育挽救一

批干部,起到强大的威慑作用,这也是充分运用“四种形态”监督执纪的体现。

大数据让基层微腐败“现形”。基层干部在落实惠民政策上,优亲厚友、贪污侵占、套取骗取资金的现象时有发生。他们之所以敢如此胆大妄为,一方面是因为缺乏监管,另一方面是监管中现代科技的运用水平不高,没有形成有效监管合力。有了大数据,通过对农村五保低保、农村危房改造、种粮补贴、退耕还林补贴等数据进行综合分析和比对,就能发

现违纪线索,让那些处心积虑、自以为做得天衣无缝的基层干部露出马脚。近年来,利用大数据对比,查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题多起,对于基层干部的警示作用十分明显,群众是满意的。

在大数据时代,任何自作聪明的腐败方式都经不起数据对比、核实的检查。领导干部唯有时刻坚定理想信念,消除腐败念头,加强自身修养和党规党纪法律知识的学习,才能从根本上拒绝腐败,防止身败名裂的下场。

## 精准画像防“化妆”

微观点:“双考双评双比”综合考评制度,让干部“肖像”画得像、画得真、画得深,有效杜绝了“涂脂抹粉”现象。

■秋雨纷纷

据媒体报道,近年来,江苏淮安市洪泽区实施“双考双评双比”综合考评制度,通过实绩考核、德行评价、精气神对比等方式,为党政领导干部画出精准“肖像”。

一直以来,由于干部考核标准定量与定性难以把握,多数地方在干部考核评价中往往忽略平时考核,而是年终“一锤定音”。在这种情况下,一些遵循“干得好不如汇报得好”的人员,平时工作投机取巧、偷奸耍滑、浑水摸鱼。特别在中央铁腕肃贪,持之以恒纠“四风”高压形势下,一些明哲保身的“太平官”遵循“只要不出事,宁愿不做事”,“不求过得硬,只求过得去”的原则,乐当“甩手掌柜”“敲钟和尚”。

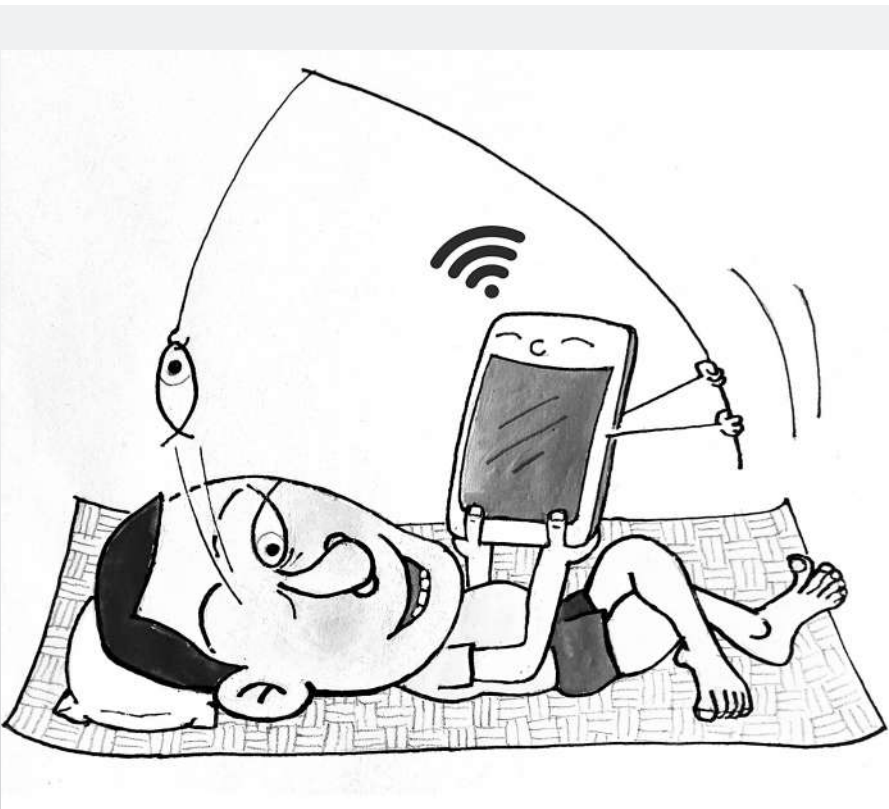
“双考双评双比”综合考评制度,从实绩考核、德行评价、精气神对比等方面,对考核内容、标准、方式予以明确,将平时考核与年度考核相结合,实绩考核与德行考核相结合,分类考核与综合考核相结合,让干部“肖像”画得像、画得真、画得深,画出骨骼和肌肉纹理,有效杜绝了“涂脂抹粉”搞“美颜”的现象。

其一,画准“实绩像”。实行“大考小考”考实绩,干部每月填写履职尽责项目清单,建立实绩档案并晾晒,让广大干部群众参与考核评价。干了啥,干成了啥,群众都一目了然,让锐意进取、埋头苦干、实绩突出、群众公认的优秀干部能够“浮出水面”;又让不为者、无为者“现出原形”,倒逼那些懒政、庸政、怠政的人员时刻把责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。

其二,画准“德行像”。“正反评价”评德行,将干部的“德”具体划分为政治、职业、家庭等5类27项正反评价要素,形成《“德”的情况正反评价要素一览表》。采取专项述“德”、公示晒“德”、公开诺“德”、民主评“德”,将“八小时”延伸为“全天候”,了解干部工作、生活、交友等方面的德行表现,全面掌握其道德水准、思想境界和综合素质。

其三,画好“精气像”。将全区各单位区分为镇(街道)、综合部门、一般部门、其他部门,围绕带班子、抓党建、抓稳定等方面,对同类型单位党政正职进行区内排名。让相同级别的选手同台竞技,避免了“龟兔赛跑”“鸡鸭游泳”的弊端。无论是过去的“常胜军”也好,还是安于现状者也罢,都安装上了“驱动程序”,激活干事创业的原动力,促使他们对标定位,找准主攻方向,释放潜能。

“双考双评双比”综合考评制度,多侧面、广维度、立体式对干部进行画像,不仅考全、考实、考准干部,而且亮起全天候“探照灯”,让监督不断档,作风建设不打烊。



不仅吊胃口

许耀守画

## 民企不必非让“富二代”接班

微观点:我们的“富一代”,如果爱企业,就别非要让“富二代”来接班。在全球家族企业史上,成功传承从来就是一个小概率事件。

■钱凤伟

据媒体报道,8月3日,是陈妙林的生日,当天,这位开元旅业集团的创始人宣布退休。其实,早在7年前,他就说过,在65周岁的时候自行卸任董事长。这天,他真的这样做了。让人多少有些意外的是,接班的不是他的女儿,也不是他的弟弟,而是一名跟随了他三十多年的股东兼职业经理人。

陈妙林以这样的方式退休在浙商群里引为美谈。现实中,民企更多的还是“子承父业”。然而,子女能不能承担起接班的大任?却是时下“富一代”普遍的一块心病。此前就已有不少地方,试图通过培训,将“富二代”“变脸”为民企“少帅”。然而,这显然是一厢情愿。培训固然能学到理论知识,但于“富二代”,更需要的是在实践中去提高经营管理能力。实际上,除了另有人生规划,对经商不感兴趣,现在不少“富二代”接不上班,主要并非欠缺管理

知识,而是要学会做人。这方面,期望通过培训来脱胎换骨,是不可能的。

我国民营企业中约有90%为家族式经营,其经济总量在GDP中的比重已经超过60%,因而民企换代接班已经不只是简单的企业自家的问题,在一定程度上可谓影响着中国经济发展。但是,顺利交接班,就非要交到“富二代”手里吗?如果交到如扶不起的“阿斗”一般的“富二代”手里,必然毁掉了企业。

实际上,“富二代”接不上班,根子还在“富一代”身上。因为“富一代”一方面希望子女像自己创业时那样拼搏,另一方面却让他们尽享舒适优越的生活。据一项抽样调查,私营企业主家庭人均消费支出,分别是城镇居民和农村居民的3倍至10倍。显然,如此备受呵护之下成长的“富二代”,与父辈相比,“普遍缺少吃苦耐劳精神、闯劲不足,经不起挫折和考验”。也因此,不仅让人为他们的企业,更为他们子女的未来担

心。其实,于“富一代”来说,还有什么比子女健全地成长更重要的呢。

无疑,企业的传承危机,关键还在于“富一代”的财富观出了问题。如果是信奉“得诸社会还诸社会”,企业不必一定要传承到子女手中,更不必一定由于女来经营;而企业要打造成“百年老店”,最终也得依靠职业经理人。在全球家族企业史上,成功传承从来就是一个小概率事件。显然,于民企的发展,并不在于“富二代”能否接班。如果“富一代”以为,传承企业就是传承财富,那么,于“富二代”并非幸事。

无疑,于我们的“富一代”,如果爱企业,就别非要让“富二代”来接班。如果爱子女,就先让子女断了躺在父辈财产上坐享其成的念头。不在意“富二代”的接班,尤其是不把财富传承给“富二代”,这其实于“富二代”的成长也有利,甚至反有可能突破自我,超越父辈。

## “牙椅”触动灵感 的启示

微观点:面对竞争激烈、变幻莫测的市场,谁拥有更新更好的创意,谁就有机会赢得商机,就能够保持活力。

■董柏云

据媒体报道,位于上虞的浙江新益智能驱动科技有限公司由“牙椅”触动灵感,让办公桌温柔升降,满杯的水不洒一滴,这项“绝技”成为国际家具展上的“座上宾”。

“牙椅”是牙科治疗台,“新益”研发团队从“牙椅”赚到了第一桶金之后,从中嗅到商机,让办公桌自动升降,坐着站着都可以办公,正迎合当今人们对健康的需求。

这个世界不缺美,而是缺少发现。由“牙椅”研发成“自由升降的办公桌”的实践诠释了一句话:成功就是比别人多一个心眼儿。

一个好创意,就有可能给企业带来巨大的财富。企业如何产生新的创意?如何利用这些创意开成功新产品、新服务、新业态?“新益”就是通过苦苦思考和追求创意实现的。面对竞争激烈、变幻莫测的市场,谁拥有更新更好的创意,谁就有机会赢得商机,就能够保持活力。“新益”从“牙椅”的自如升降,与影响人们健康的“办公桌”联系、对接起来,其奥秘就在于:善于用心,学会发现;先人一步,处处有黄金。

能自由升降的办公桌,说不

## “礼让入驾考” 彰显人本情怀

微观点:众所周知,城市道路设置斑马线,是为了司机驾驶机动车自动减速缓行或停下,让人安全通过。将路权优先让给行人,是城市交通发展的题中之义。

■张西流

公安部交通管理科研所8月15日发布《机动车驾驶证考试内容和方法》,不主动避让行人、开门前不回头等行为均视为考试不合格。此外,对于考试过程中“中途停车”等的现象均由此前的考试不合格调整为“每次扣5分”。新版细则将于2017年10月1日正式实施。

据此前媒体报道,自今年7月开始,北京驾驶员考试增加机动车礼让行人的内容,在理论以及实际路考中,都将有所体现。比如,对初学驾驶人通过人行横道不停车让行、不主动避让行人、非机动车通行等行为的,评判为不合格。这次驾考新规重申“机动车不主动避让行人视为考试不合格”,表明机动车礼让行人入驾考,已有条可循。

众所周知,城市道路设置斑马线,是为了司机驾驶机动车自动减速缓行或停下,让人安全通过,即机动车礼让行人。然而,现实情况却是,一些司机无视斑马线的存在,飙车擅闯斑马线已成积弊,给交通安全构成巨大威胁。比如,近三年来,全国在斑马线上发生交通事故1.4万起,造成3898人死亡,令人触目惊心。

将路权优先让给行人,是城市交通发展的题中之义。在马路上,作为血肉之躯的行人,相

比于钢铁构成的机动车是弱势群体,一旦发生事故,行人的生命将会受到直接的威胁。然而,对于机动车礼让行人这道生命命题,说起来容易,真正做起来却很难。相反,机动车优先通行,似乎已成为坊间流行的一种“交通规则”;以至于,司机闯斑马线、闯红灯等违法现象时有发生,埋下了很多事故隐患。

事实上,《道路交通安全法》第四十七条规定:“机动车行经人行横道时,应当减速行驶;遇行人正在通过人行横道,应当停车让行。机动车行经没有交通信号的道路时,遇行人横过道路,应当避让。”可见,机动车礼让行人,早已有了明确的法律依据。然而,由于过去未将机动车礼让行人纳入驾考项目,或仅纳入理论考试,导致人们对机动车礼让行人缺乏足够的重视。这次“礼让入驾考”,表明机动车礼让行人,是礼更是法。

换言之,礼让行人入驾考,彰显人本情怀。首先,遵守交通法规、敬畏斑马线、机动车礼让行人等,应该成为所有机动车司机的必修课”。同时,将机动车礼让行人,列入司机首要的职业操守和行为规范,并实行全程监管。特别是,应提高交通法规的执行力,对于擅闯斑马线、机动车不礼让行人等交通违法行为予以重处,从而让当事人长记性。

### 长兴供电开启廉政教育新模式

在日前国网长兴县供电公司廉政教育学习会上,该公司4名党员欢快地打着快板敲着锣,以传统、接地气的说唱表演形式“三句半”,向听众讲述公司廉政风险防范要点,开启廉政教育“微讲堂”新模式。

“合同风险要严防,应收账款记在心,按时审计勤催付,降风险!客户往来

应有度,以权谋私要设防,一分一厘莫沾边,要守德……”此次,长兴县供电公司员工结合实际创作的1400余字的“三句半”,内容基本涵盖长兴供电公司主要业务和工作职责,还巧妙地如何将防范措施融入其中,通过几组党员有节奏地娓娓道来,让严肃的廉政警示更易理解,让单调的宣教也生动起来,更具针对性和

实效性。

今年以来,长兴县供电公司组织各部门开展岗位廉政风险识别与防控工作,按照“一岗双责”的要求,对企业廉政风险进行分层分类排摸。同时,结合各类丰富的教育活动载体,运用大家喜闻乐见的形式和通俗易懂的语言,让广大职工真正参与进来,使反腐倡廉教育更加有实效“接地气”,让廉政风险防范意识真正入脑、入心。

叶菊琪

“党员民主生活会”专题活动,围绕各自工作、生活挖掘问题、深刻反思、剖析根源,激发党员立足本职,爱岗敬业,努力增强搞好本职工作的责任感和使命感。三是着眼“行”,引导党员服务社会。开展形式多样的党员志愿服务活动,弘扬社会文明新风尚,以实际行动续写“两学一做”新篇章。

徐鹏

### 渔沧米缸:一条鱼,品出“绿水青山”

一条鱼,从“绿色生态”里的“绿色养殖”,到上桌前的“绿色料理”,它给人带来的不仅是味蕾的抚慰,更重要的是美食制造者的“绿色饮食”理念和匠心。

距离开化县县城50公里,有一处青山连绵、泉水清澈的世外桃源,那里是钱塘江的源头,也是连锁餐饮企业“渔沧米缸”生态溪鱼的生长地。近年来,开化县践行“两山”理论,依托得天独厚的生态优势,大力发展绿色养殖生态基地,使之成为当地的“鱼香小镇”。就连家常的蔬菜,“渔沧米缸”都不肯随意预定,干

开化的清水鱼历史悠久,至今还保留着古法养殖的传统。所谓的古法养殖,其实就是“无法”。鱼养在泉水里,用割来的青草喂养,由于水温常年4℃左右,又不吃饲料,这里的鱼生长缓慢,一条鱼养两

三年左右才能捕捞。正是这种绿色养殖,使得“渔沧米缸”的食材成为鱼中上品,肉嫩味鲜,无泥腥味,且滋阴补气。

为了这道主食材,“渔沧米缸”直接承包了95%的钱江源,建立了3万亩水面的养殖基地,使之成为当地的“鱼香小镇”。就连家常的蔬菜,“渔沧米缸”都不肯随意预定,干

脆又开辟了一片蔬菜基地。每一样食物一定要自己亲手种养殖才能放心。

而店中最不可错过的就是那道火炉开化清水鱼和百年烧溪鱼,前者用独家调制鲜辣的料汁使得鱼肉片片都入味,片片都惊艳;后者则采用农家独家烧法,使得味蕾与浓郁的鱼肉碰撞和相融,让人食之回味无穷……不加色素,不用淀粉,甚至连味精都不可以放,几碗饭菜下肚觉得口渴口干,才明白“绿色料理”的含义。

这份匠心,只为让人可以从“一条鱼”,品出绿水青山。

沈慧慧