

# 大数据渐成反腐神器

微观点:在大数据时代,自作聪明的腐败方式已经不起数据对比、核实的检查。掌权者只有拒绝腐败,才能避免身败名裂。

■彭宇

据8月15日人民日报报道,近年来,哈尔滨举全市之力,大力推进大数据平台建设,建立起情况明、数字准、可监控的大数据库。今年4月,该市纪委通过建模进行全库数据分析,排查出存在违法犯罪行为但未给予党政纪处理的党员和公职人员1929人,及时对这些人员逐一核查处理,有效推进了纪法衔接。

大数据已经渗透到当今每一个行业和业务职能领域。人们普遍知道大数据决

## 精准画像 防“化妆”

微观点:“双考双评双比”综合考评制度,让干部“肖像”画得像、画得真、画得深,有效杜绝了“涂脂抹粉”现象。

■秋雨纷纷

据媒体报道,近年来,江苏淮安市洪泽区实施“双考双评双比”综合考评制度,通过实绩考核、德行评价、精气神对比等方式,为党政领导干部画出精准“肖像”。

一直以来,由于干部考核标准定量与定性难以把握,多数地方在干部考核评价中往往忽略平时考核,而是年终“一锤定音”。在这种情况下,一些遵循“干得好不如汇报得好”的人员,平时工作投机取巧、偷奸耍滑、浑水摸鱼。特别在中央铁腕肃贪,持之以恒纠“四风”高压形势下,一些明哲保身的“太平官”遵循“只要不出事,宁愿不做事”,“不求过得硬,只求过得去”的原则,乐当“甩手掌柜”“敲钟和尚”。

“双考双评双比”综合考评制度,从实绩考核、德行评价、精气神对比等方面,对考核内容、标准、方式予以明确,将平时考核与年度考核相结合,实绩考核与德行考核相结合,分类考核与综合考核相结合,让干部“肖像”画得像、画得真、画得深,画出骨骼和肌肉纹理,有效杜绝了“涂脂抹粉”搞“美颜”的现象。

其一,画准“实绩像”。实行“大考小考”考实绩,干部每月填写履职尽责项目清单,建立实绩档案并晾晒,让广大干部群众参与考核评价。干了啥,干成了啥,群众都一目了然,让锐意进取、埋头苦干、实绩突出、群众公认的优秀干部能够“浮出水面”;又不让为者、无为者“现出原形”,倒逼那些懒政、庸政、怠政的人员时刻把责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。

其二,画准“德行像”。“正反评价”评德行,将干部的“德”具体划分为政治、职业、家庭等5类27项正反评价要素,形成《“德”的情况正反评价要素一览表》。采取专项述“德”、公示晒“德”、公开承诺“德”、民主评“德”,将“八小时”延伸为“全天候”,了解干部工作、生活、交友等方面的德行表现,全面掌握其道德水准、思想境界和综合素质。

其三,画好“精气像”。将全区各单位区分为镇(街道)、综合部门、一般部门、其他部门,围绕带班子、抓党建、抓稳定等方面,对同类型单位党政正职进行区内排名。让相同级别的选手同台竞技,避免了“龟兔赛跑”“鸡鸭游泳”的弊端。无论是过去的“常胜军”也好,还是安于现状者也罢,都安装上了“驱动程序”,激活干事创业的原动力,促使他们对标定位,找准主攻方向,释放潜能。

“双考双评双比”综合考评制度,多侧面、广维度、立体式对干部进行画像,不仅考全、考实、考准干部,而且亮起全天候“探照灯”,让监督不断档,作风建设不打烊。

## 长兴供电开启廉政教育新模式

在日前国网长兴县供电公司廉政教育学习会上,该公司4名党员欢快地打着快板敲着锣,以传统、接地气的说唱表演形式“三句半”,向听众讲述公司廉政风险防范要点,开启廉政教育“微讲堂”新模式。

“合同风险要严防,应收账款记在心,按时审计勤催讨,降风险!客户往来



## 民企不必非让 “富二代”接班

微观点:我们的“富一代”,如果爱企业,就别非要让“富二代”来接班。在全球家族企业史上,成功传承从来就是一个小概率事件。

■钱夙伟

据媒体报道,8月3日,是陈妙林的生日,当天,这位开元旅业集团的创始人宣布退休。其实,早在7年前,他就说过,在65岁的时候自行卸任董事长。这天,他真的这样做了。让人多少有些意外的是,接班的不是他的女儿,也不是他的弟弟,而是一名跟随了他三十多年的股东兼职业经理人。

陈妙林以这样的方式退休在浙商群里引为美谈。现实中,民企更多的还是“子承父业”。然而,子女能不能担起接班的大任?却是时下“富一代”普遍的一块心病。此前就有不少地方,试图通过培训,将“富二代”“变脸”为“民企少帅”。然而,这显然是一厢情愿。培训固然能学到理论知识,但对于“富二代”,更需要的是在实践中去提高经营管理能力。实际上,除了另有人生规划,对经商不感兴趣,现在不少“富二代”接不上班,主要并非欠缺管理

知识,而是要学会做人。这方面,期望通过培训来脱胎换骨,是不可能的。

我国民营企业中约有90%为家族式经营,其经济总量在GDP中的比重已经超过60%,因而民企接班已经不只是简单的企业自家的问题,在一定程度上可谓影响着中国经济的发展。但是,顺利交接班,就非要交到“富二代”手里吗?如果交到如扶不起的“阿斗”一般的“富二代”手里,必然毁掉了企业。

实际上,“富二代”接不上班,根子还在“富一代”身上。因为“富一代”一方面希望子女像自己创业时那样拼搏,另一方面却让他们尽享舒适优渥的生活。据一项抽样调查,私营企业主家庭人均消费支出,分别是城镇居民和农村居民的3倍至10倍。显然,如此备受呵护之下成长的“富二代”,与父辈相比,“普遍缺少吃苦精神,闯劲不足,经不起挫折和考验”。也因此,不仅让人为他们的企业,更为他们子女的未来担

心。其实,于“富一代”来说,还有什么比子女健全地成长更重要的呢。

无疑,企业的传承危机,关键还在于“富一代”的财富观出了问题。如果是信奉“得诸社会还诸社会”,企业不必一定要传承到子女手中,更不必一定由子女来经营;而企业要打造“百年老店”,最终也得依靠职业经理人。在全球家族企业史上,成功传承从来就是一个小概率事件。显然,于民企的发展,并不在于“富二代”能否接班。如果“富一代”以为,传承企业就是传承财富,那么,于“富二代”并非幸事。

无疑,于我们的“富一代”,如果爱企业,就别非要让“富二代”来接班。如果爱子女,就先让子女断了躺在父辈财产上坐享其成的念头。不在意“富二代”的接班,尤其是不把财富传承给“富二代”,这其实于“富二代”的成长也有利,甚至反有可能突破自我,超越父辈。

实效性。

今年以来,长兴县供电公司组织各部门开展岗位廉政风险识别与防控工作,按照“一岗双责”的要求,对企业廉政风险进行分层分类排摸。同时,结合各类丰富的教育活动载体,运用大家喜闻乐见的形式和通俗易懂的语言,让广大职工真正参与进来,使反腐倡廉教育更加有实效“接地气”,让廉政风险防范意识真正入脑、入心。

叶菊琪

“党员民主生活会”专题活动,围绕各自工作、生活挖掘问题、深刻反思、剖析根源,激发党员立足本职,爱岗敬业,努力增强搞好本职工作的责任感和使命感。三是着眼“行”,引导党员服务社会。开展形式多样的党员志愿服务活动,弘扬社会文明新风尚,以实际行动续写“两学一做”新篇章。

徐鹏

## “牙椅”触动 灵感的启示

微观点:面对竞争激烈、变幻莫测的市场,谁拥有更新更好的创意,谁就有机会赢得商机,就能够保持活力。

■董柏云

据媒体报道,位于上虞的浙江新益智能驱动科技有限公司由“牙椅”触动灵感,让办公桌温柔升降,满杯的水不洒一滴,这项“绝技”成为国际家具展上的“座上宾”。

“牙椅”是牙科治疗台,“新益”研发团队从“牙椅”赚到了第一桶金之后,从中嗅到商机,让办公桌自动升降,坐着站着都可以办公,正迎合当今人们对健康的需求。

这个世界不缺美,而是缺少发现。由“牙椅”研发成“自由升降的办公桌”的实践诠释了一句話:成功就是比别人多一个心眼儿。

一个好创意,就有可能给企业带来巨大的财富。企业如何产生新的创意?如何利用这些创意开创成功新产品、新服务、新业态?“新益”就是通过苦苦思考和追求创意实现的。面对竞争激烈、变幻莫测的市场,谁拥有更新更好的创意,谁就有机会赢得商机,就能够保持活力。“新益”从“牙椅”的自由升降,与影响人们健康的“办公桌”联系、对接起来,其奥秘就在于:善于用心,学会发现;先人一步,处处有黄金。

能自由升降的办公桌,说不

上是大手笔写大宏图,但是,因为有着这种小发现惠及百姓,改善生活,同样为人们推崇和热爱。

现在一些企业一说起科技创新,总是狠抓高新技术、尖端技术,不惜花费大量的人力、物力和财力研制尖端产品。这原本无可厚非,然而如果他们在科技创新上只抓大不抓“小”,对小产品的技术创新不屑一顾,这就有了失偏颇了,而“新益”靠这项“绝技”成为国际家具展上的“座上宾”,给了我们很多有益的启示。

对于企业来说,创新存在于产品的每一个细节之中,小发明、小创造、小改革,同样是创新,照样能出高效益。再细微的发现,再微小的创造,涓滴入流,汇集起来都是浩瀚大海。天下难事必作于易,天下大事必作于细。我们在创业创新中切不可认为小改革、小发明、小创造微不足道,于是视而不见。事实上,一些小产品不仅投资少、风险小,而且具有自身的诸多优势,创新后便增添了附加值。

企业需要“大”手笔去开拓市场,亦应用“小做法”去占有市场,两条腿走路,才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟,立于不败之地。

## “礼让入驾考” 彰显人文情怀

微观点:众所周知,城市道路设置斑马线,是为了司机驾驶机动车自动减速缓行或停下,让行人安全通过。将路权优先让给行人,是城市交通发展的题中之义。

■张西流

公安部交通管理科研所8月15日发布《机动车驾驶人考试内容和方法》,不主动避让行人、开门前不回头等行为均视为考试不合格。此外,对于考试过程中“中途停车”等的现象均由此前的考试不合格调整为“每次扣5分”。新版细则将于2017年10月1日正式实施。

据此前媒体报道,自今年7月开始,北京驾驶员考试增加机动车礼让行人的内容,在理论以及实际路考中,都将有所体现。比如,对初学驾驶人通过人行横道不停车让行、不主动避让行人、非机动车通行等行为的,评判为不合格。这次驾考新规重申“机动车不主动避让行人视为考试不合格”,表明机动车礼让行人纳入驾考项目,或仅纳入理论考试,导致人们对机动车礼让行人缺乏足够的重视。这次“礼让入驾考”,表明机动车礼让行人,是章可循。

众所周知,城市道路设置斑马线,是为了司机驾驶机动车自动减速缓行或停下,让行人安全通过,即机动车礼让行人。然而,现实情况却是,一些司机无视斑马线的存在,飙车撞闯斑马线已成积弊,给交通安全构成巨大威胁。比如,近三年来,全国在斑马线上发生交通事故1.4万起,造成3898人死亡,令人触目惊心。

将路权优先让给行人,是城市交通发展的题中之义。在马路上,作为血肉之躯的行人,相

比于钢铁构成的机动车是弱势群体,一旦发生事故,行人的生命将会受到直接的威胁。然而,对于机动车礼让行人这道生命命题,说起来容易,真正做起却很难。相反,机动车优先通行,似乎已成为坊间流行的一种“交通规则”;以至于,司机闯斑马线、闯红灯等违法现象时有发生,埋下了很多事故隐患。

事实上,《道路交通安全法》第四十七条规定:“机动车行经人行横道时,应当减速行驶;遇行人正在通过人行横道,应当停车让行。机动车行经没有交通信号的道路时,遇行人横过道路,应当避让。”可见,机动车礼让行人,早已有了明确的法律依据。然而,由于过去未将机动车礼让行人纳入驾考项目,或仅纳入理论考试,导致人们对机动车礼让行人缺乏足够的重视。这次“礼让入驾考”,表明机动车礼让行人,是章可循。

换言之,礼让行人入驾考,彰显人文情怀。首先,遵守交通法规、敬畏斑马线、机动车礼让行人等,应该成为所有机动车司机的“必修课”。同时,将机动车礼让行人列入司机首要的职业操守和行为规范,并实行全程监管。

特别是,应提高交通法规的执行力,对于擅闯斑马线、机动车不礼让行人等交通违法行为予以重处,从而让当事人长记性。

## 渔沧米缸:一条鱼,品出“绿水青山”

一条鱼,从“绿色生态”里的“绿色养殖”,到上桌前的“绿色料理”,它给人带来的不仅是味蕾的抚慰,更重要的是美食制造者的“绿色饮食”理念和匠心。

距离开化县城50公里,有一处青山连绵、泉水清澈的世外桃源,那里是钱塘江的源头,也是连锁餐饮企业“渔沧米缸”生态溪鱼的生长地。近年来,开化县践行“两山”理论,依托得天独厚的生态优势,大力发展绿色养殖生态圈。绿水青山、水天一色的独特环境,孵化出了远近闻名的开化清水鱼。

开化的清水鱼历史悠久,

至今还保留着古法养殖的传统。

所谓的古法养殖,其实就

是“无法”。

鱼养在泉水里,

用割来的青草喂养,

由于水温常年4℃左右,

又不吃饲料,

这里的鱼生长缓慢,

一条鱼养两三年左右才能捕捞。

正是这

种

青

草

的料汁使得鱼肉片片都入味,

片片都惊艳;

后者则采用农家独家烧法,使得味蕾与浓郁的鱼肉碰撞和相融,让人食之回味无穷……不加色素,不用芡粉,甚至连味精都不可以放,几碗饭菜下肚没觉得口渴干,

才明白“绿色料理”的含义。

这份匠心,只为让人可以

从“一条鱼”,品出绿水青

山。

沈佳慧

## 上虞烟草:“学、思、行”掀起“两学一做”热潮

为推进“两学一做”学习教育常态化制度化,推动党建工作延伸到基层、规范到支部、落实到党员,近日,上虞区烟草专卖局专卖支部通过采取“学、思、行”三项举措,掀起“两学一做”活动的热潮。

一是着眼“学”,提高党员思想认识。依托“三会一课”制度,制订学习计划,组织广大党员学习党章党规,习近平系列重要讲话精神,撰写学习心得,进一步增强党员意识、宗旨意识、责任意识和担当意识。二是着眼“思”,激发党员工作活力。以支部、小组为单位认真开展