



宁波工会以匠人匠心助推创业创新

1.1万项职工创新成果 实现经济效益30亿

本报讯 记者王海霞 通讯员赵清报道 应用于高空作业和应急救援的攀爬机器人、反复充放电100万次的超级电容公交车模型、开创国内艺术文创产品先河的动感音乐矩阵、2元成本改造解决5万元设备更换问题的转舵信号控制装置改进……这些凝结了全市各个行业系统职工创新智慧的作品和成果,很快可以足不出户在手机和电脑上上进行点击参观。据悉,宁波市总工会“港城工匠·智造未来”职工创新成果展网上虚拟情景展厅将于月底上线,千余项创新成果、300余件创新产品都将在虚拟展示厅内集中展示,弥补不少人无法到五一广场现场参观成果展的遗憾。

多年来,宁波市总工会通过开展劳动竞赛服务企业,激励更多一线技术工人立足岗位创新创业。近5年,全市万余家企业、近百万职工参与到合理化建议、“五小”劳动竞赛等群众性技术创新活动中来,提出32.7万余条合理化建议,产生职工创新成果1.1万项,推广先进操作法2063项,实现经济效益约30亿元。

“示范引领传帮带”成为宁波工会充分发挥工人队伍创新创业主力军作用的七字妙诀,劳模创新工作室创建是主抓手之一。浙江吉利汽车有限公司刘华劳模创新工作室集合了全公司优秀技能人才的技术力量和智慧,自行研发的“车新材料供应商优化整合”和“双燃料车型开发100L气瓶改善”项目,为公司节约经济成本超2000万元。凭借优异的技改创新实力和人才梯队培养机制,刘华劳模创新工作室已被推荐申报第四批市级劳模创新工作室。近年来,宁波

市总工会探索培育“先进引领、团队创新”工作平台,推动实现全市劳模工作室在扩面、提质、强实效上的新突破,为全省乃至全国基层企业单位劳模创新工作室创建工作提供模板和样本。目前,全市已创建有市级以上劳模创新工作室157个,创造经济效益3亿多元。与此同时,职工技能培训、“技师带徒”和技术攻关志愿帮扶等活动也在全市各级工会广泛开展并不断深化,5年来,工会“技家军”成中小微企业智囊团,累计帮扶企业500余家,解决技术难题700多项。

弘扬工匠精神,打造甬城“技家军”,工会的绝招还有很多。精英赛、群英赛、岗位大练兵等技术比武形式花样翻新,目前,已有1200名市级技术能手、693名市级首席工人通过全市性职工技能大赛脱颖而出。出资2000万元设立港城工匠发展基金,2016年底出炉首批50名“港城工匠”,每人获得学历技能提升补助金1万元。与此同时,职工技能培训、“技师带徒”和技术攻关志愿帮扶等活动也在全市各级工会广泛开展并不断深化,5年来,工会“技家军”成中小微企业智囊团,累计帮扶企业500余家,解决技术难题700多项。

“红盾网剑”重拳出击

我省工商半年立案查处各类网络违法案件3819件,涉案金额3.4亿余元

本报讯 记者何悦 通讯员祝升阳、沈雁报道 昨天,记者从省工商局召开的2017“红盾网剑”专项行政执法行动公示会上获悉,今年2月至7月为期半年的2017浙江“红盾网剑”专项行政执法行动,充分利用政企协作、行刑衔接、上下联动等举措,立案查处各类网络违法案件3819件,办结2638件,其中大要案1320件,涉案金额3.487亿元,罚没款达4680多万元,移送公安机关80起,关闭违法网站(网店)13349个,立案数和结案数分别比2016年专项行动增长100%。

开年启动专项执法,强化网络违法全链条打击

网络售假是电商发展中的一颗“毒瘤”。今年以来,全省各地工商和市场监管部门深挖案源线索,严惩网络违法行为。专项行动期间,全省共立案查处网络商标侵权案件450起,同比增长45%,查办了一批网络侵犯知识产权大要案,有效维护了企业和消费者合法权益。

同时,我省打击网络传销工作取得了明显成效。专项行动期间,全省共立案查处51起网络传销案,同比增长82%,网络传销活动得到有效控制,社会反响强烈。

政企协作探索执法新机制

今年的“红盾网剑”专项行政执法期间,省工商局倡导建立工商、平台、企业“三位一体”政企协

作联手打假机制,通过不断深化协作模式和丰富协作内容,实现保护企业知识产权和提高执法效能共同推进。

今年6月,省工商局出台《浙江省工商局知识产权保护动态管理办法》,明确政企协作机制、职责分工、协作内容。根据《办法》遴选省内20家知名企业作为首批知识产权保护动态保护企业,建立知识产权保护动态名录库。专项行动期间,共接到名录库内雅莹、诺贝儿、天堂伞等8家企业提供的361条网络侵权案件线索,经梳理后及时移交属地查处;同时积极协调阿里巴巴梳理出公牛、雅莹、五芳斋等7家知名企业被侵权案件线索57条256个网店,进行立案查处,有效维护了企业合法权益。

省工商局联合阿里巴巴,采用“互联网+市场监管”和“工商执法力量+平台技术力量”的执法新模式,通过阿里大数据分析,梳理,共同开展对395个网店涉嫌销售假冒伪劣劣进行集中查处。

会上还发布了2017浙江“红盾网剑”专项行政执法十大典型案例,详情可登录微信公众号“浙工之家”查看。

88851111

沟通热线



记者周金友摄影报道 前天凌晨2点,杭州市环境集团清浩直运上城(景区)分公司垃圾集运工人邢双林和王明柱就起床了,然后骑着“小电驴”赶往天子岭垃圾填埋场的停车场。

凌晨3点,邢师傅(左图)在做完安全检查后便驾驶着大型垃圾直运车驶出天子岭。这个点的路上车少,邢师傅一路轻松,很快开到上城区望江立交桥上,在夜色中停车、打开作业警示灯、地上铺好回收掉落垃圾的地毯、轻举轻放、扫干净路面掉下的垃圾、堆整齐清空的垃圾桶……虽然凌晨无人看见,但两位师傅一整套收运垃圾不落地的标准化作业动作,一个都没少,非常敬业(右图)。

记者还留意到,他俩在途经金狮苑住户门口的五个垃圾桶时,驾车“跳”开,径直下到下一个收集点,看着两位师傅忙得汗流浹背的模样,都不好意思问原因。正好遇见巡查安全作业的分公司经理孙侃侃,他解开了谜

垃圾集运工人:

“我们的眼里只有垃圾桶”



底。原来这个垃圾桶堆放点的距离,与居民家窗户太近了,两位师傅怕凌晨作业产生的机械传动声,会影响居民休息,所以就先“跳”开,到第二趟回来再收集。这样做虽然增加了工作量,但环卫工人宁可自己累点、苦点、忙点,也尽力少扰民、不扰民,让大家满意。

孙经理说,分公司有249位职工,包运杭州上城区和景区66条线路上的所有垃圾(含餐饮垃圾)。上城区和西湖景区,一处是最繁华的闹市区,一处是天下闻名的风景区,工人们却总说,天天驾车在“天堂”里穿行,我们的眼里只有垃圾桶,没有风景。

上城分公司日清运垃圾达690吨左右,今年夏天最热的日子里,还破了760吨的历史纪录,全体职工没有一个人叫过半句苦累。像邢师傅、王师傅一样,所有的垃圾直运车每天都要跑两趟天子岭——市区一景区—天子岭,凌晨3点左右出车,到跑完第二趟

就近中午12点了,特别在高温季节,不仅要吃得起苦,还要经得住令人窒息的垃圾臭气。

孙经理希望通过本报,请广大市民配合做一件“小事”。他指着正在“翻箱”作业、污水哗啦啦的一个垃圾桶说,这些垃圾桶是居民丢了垃圾后没有及时盖好盖子,遇上大雨,垃圾桶里就灌满了水。雨水流到地下还是雨水,灌进垃圾桶里却成污水了,这样不仅加大了垃圾的重量,运到了天子岭垃圾填埋场后,浸泡过的垃圾还容易“塌方”,除大大增加了工人们的劳动量,还增加了污染源。所以,请大家配合做的“小事”,就是养成倒完垃圾后随手盖盖子的好习惯,如果平日常家中能自觉做到垃圾和水分离就更完美了。

工报记者走基层
致敬!
唤醒城市的劳动者(13)

关爱环卫工 我们在行动

65万公益金将资助

杭州325名困难一线环卫工人

可通过本报提出资助申请

本报讯 记者何悦 通讯员刘汉武报道 即日起,杭州市福彩中心启动今年的“福彩暖万家·关爱环卫工”——困难环卫工专项资助活动。省、市福彩中心将安排65万公益金,资助杭州市325名家庭困难的一线环卫工人,资助力度和资助规模均为历年之最。

你或者你身边的人符合以下条件,可以马上提出资助申请:

- 一、连续从事城镇生活垃圾清扫、收集、运输、处置等工作一年以上的基层环卫单位一线环卫工人;
- 二、遵纪守法,爱岗敬业,能保质保量完成本职工作,没有不良嗜好;
- 三、家庭经济困难,如因灾、因病等致贫,或者因特殊变故造

成家贫困等;

四、自愿接受公开资助。申请本次专项资助可通过两大渠道:一是向杭州市环卫保洁行业协会(联系人:下方超,联系电话:85174092)提出;二是向参与本次活动的多家媒体(包括本报)提出申请,经媒体初审后进入备选名单。最终,相关部门将汇总各方面数据,经审核、认定、公示后,给予每人2000元的资助。

通过本报提出申请资助的方式;今天起可登录“浙江工会网”“基层动态”中下载申请表,并于9月8日之前将表格发送到邮箱:zjgrxw@163.com,相关信息也可进入微信公众号“浙工之家”查看。最终本报将向杭州市民政局推荐10名受助者。

从平安到更平安 从方便到更方便

浙江公安改革晒成绩、定目标

本报讯 记者胡翀 通讯员陈道报道 朝着“平安浙江”、“法治浙江”的目标稳步前行,对于浙江公安来说,是一条只有逗号没有句号的道路。昨天上午,浙江公安改革新闻发布会的现场,省公安厅党委副书记、副厅长毛善恩介绍了近年来全省全面深化公安改革的基本情况和取得的成效,以及今后努力的方向——从平安到更平安,从方便到更方便。

毛善恩介绍说,近年来,全省公安的主业——打击犯罪方面,通过思想理念创新、机制模式转型,呈现出刑事案件总量下降、打击犯罪更加精准、传统侵财犯罪变少、新型犯罪高发势头止住了这样的良好态势。

2016年全省刑事案件同比下降22.6%。今年上半年,发案下降势头依然不减,同比下降了28.6%;2016年,全省命案破案率达99.15%。今年以来接连破获了包括22年久侦未破的“宁、绍系列持枪抢劫杀人案”、“湖州‘1995·11·29’织里晨舍抢劫杀人案”在内的命案积案22起,是去年同期的2倍多;2016年全省侵犯犯罪发案同比下降25.3%,其中盗窃案件下降27.2%,抢劫案件下降49.55%,抢夺案件下降53.97%;电信网络新型犯罪自2009年高发以来,从2016年下半年开始出现拐点,发案首次实现下降。2016年,全省的电信网络犯罪诈骗案件发案同比下降

9.02%。所有这些数字,换来的是一群群众满满的安全感,据省统计局统计,2016年我省群众安全感达到了96.43%。

以“最多跑一次”改革为突破口,让群众办事更加便利的服务,是公安改革的另一项艰巨任务。

今年5-6月,浙江省社会科学院会同统计局、省经济信息中心对“最多跑一次”改革开展了专项调查,在政府10个具体事项的测评中,我省公安机关的出入境事项、车辆管理、户籍登记“一次办结”实现率名列前茅。这从一组具体数据也不难看出:经过具体的清理调整,省市县三级公安机关许可事项由原先的91项减少到47项;交警部门针对“车驾管”业务提交资料较多的情况,通过自身梳理,最终将办事群众需自行填写的表格从原来的15种减少到2种。不仅如此,浙江的户籍改革,因为解决了五大方面的问题,在全国都走到了前列。省公安厅治安监督管理局总队队长阮文广介绍说:“我们调整了户籍迁移政策,省内户口除杭州以外,可以自由迁移;新型居住证融合了行政管理、公共服务、金融服务、商业应用、企业管理等功能,功能超过了香港的八达通卡;原来的农业、非农户口享受的15项差异化政策,现在也都拉平了;我们的信息在一定范围内达到了共享,这为老百姓带来更多便利的实惠。”

淳安县总工会实施“最多跑一次”改革 办事窗口效率大提速

最多跑一次
百姓得实惠

本报讯 记者洪茜婷 通讯员李虹报道 “现在办事确实方便,只要拿上相关材料就可以当场审核。”“最多跑一次”改革真好。日前,在淳安县总工会职工服务中心窗口前,千岛湖啤酒有限公司吴女士赞不绝口。“以往办理工会医疗互助报销,一来二去,没个两趟是办不好的。如今,工作人员当场审核,等待短短六七分钟,就能办妥医疗互助报销手续。”

制订职工保障服务“最多跑一次”工作方案,列出“最多

跑一次”事项清单,是淳安县总工会推进工会改革、方便群众办事、提高工作效率的重要举措。淳安县总工会积极探索,将信息技术手段与工会服务管理深度融合,对窗口职责、工作流程、审批权限进行调整,不断优化服务,提升办事效能。

目前,淳安县职工医疗互助、工会会员意外伤害及家财损失保障、工会法人登记或变更等服务均已实现当场办理。接下来,淳安县总工会将依托“互联网+”开展政务服务。借助杭州市总工会智慧工会管理平台,利用自身微信公众号开设服务大厅,进一步规范绿色通道、预约上门、延时服务等一系列制度措施,真正实现保障职工服务“最多跑一次”。

企业管理需制度化更需人性化

工粉热议员工上班迟到遭罚款

报微互动

见习记者林韬报道 上班迟到半个小时算旷工一天,罚款500元,企业这样的规定合法合理吗?员工违反了规章制度,用人单位是否有权对员工进行罚款?近日,“浙工之家”微信公众号就此开展了互动话题,引起了工粉的热议讨论。

无奈的遭遇

有工粉现身说法,感叹面对用

人单位不合理的“霸王条款”,劳动者依旧维权艰难。

“守望幸福”就对自己公司的规定很不满意:我们公司就这样只罚不奖,一个月每天迟到时间积累相加统一扣款,早到迟退那都是应该的,有时下班推迟十几分钟都是常事。

“吴晨”也分享了自己的遭遇:我曾在一家私企工作过,迟到一分钟扣5元钱。迟到扣钱我没异议,关键是企业与员工双方之间的权利义务要对等,《劳动合同》中说好:“当月工资在次月10日发”,事

实上拖到次月十二三日发是常事,最晚的一次拖到次月14日发!现在有的老板没有权利与义务相匹配的观念!

“无所谓”讲述了自己公司的规定:第一次迟到警告,第二次迟到1分钟扣10元钱,以后每5分钟加10元!如果迟到半小时,那就是你一天白干了!想来说理,没用的,老板说公司规定如此!

“作为”一个守时的员工,有时候我内心也会希望单位给那些经常迟到的人一些处罚,拿同样的工资别人经常迟到却没有关系,难免有失公平。”网友“墨小湖”说,“当然有时候因为一些突发状况迟到是可以原谅的。”

“凹脸大脑壳”指出:没有规矩不成方圆,无论做什么,肯定有业内行规要遵守,这是做人、做事最起码的操守。

管理制度化与人性化并不矛盾

在现代企业管理中,人性化管理的理念越来越深入人心。许多工粉认为不应只对违纪员工简单地采取经济处罚措施。用人单位在制定规章制度时要合理合法,多从

题联系在一起的,严重的旷工行为可能要员工承担起重大的法律责任。

“枫叶”说:旷工是一种违反劳动纪律的行为。旷工严重的,甚至会被用人单位除名。用人单位依据劳动纪律和规章制度的规定对其予以处分和罚款,是一种正常的企业管理。

“作为”一个守时的员工,有时候我内心也会希望单位给那些经常迟到的人一些处罚,拿同样的工资别人经常迟到却没有关系,难免有失公平。”网友“墨小湖”说,“当然有时候因为一些突发状况迟到是可以原谅的。”

“凹脸大脑壳”指出:没有规矩不成方圆,无论做什么,肯定有业内行规要遵守,这是做人、做事最起码的操守。

管理制度化与人性化并不矛盾

在现代企业管理中,人性化管理的理念越来越深入人心。许多工粉认为不应只对违纪员工简单地采取经济处罚措施。用人单位在制定规章制度时要合理合法,多从

