



丁酉年七月初二
2017年8月23日
星期三

电子版:www.zjgrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10726号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

宁波工会以匠心助推创业创新

1.1万项职工创新成果 实现经济效益30亿

本报讯 记者王海霞 通讯员赵清报道 应用于高空作业和应急救援的攀爬机器人、反复充放电100万次的超级电容公交车模型、开创国内艺术文创产品先河的动感音乐矩阵、2元成本改造解决5万元设备更换问题的转舵信号控制装置改进……这些凝结了全市各个行业系统职工创新智慧的作品和成果,很快可以足不出户在手机和电脑上进行点击参观。据悉,宁波市总工会“港城工匠·智造未来”职工创新成果展网上虚拟情景展厅将于月底上线,千余项创新成果

、300余件创新产品都将在虚拟展厅内集中展示,弥补不少人无法到五一广场现场参观成果展的遗憾。

多年来,宁波市总工会通过开展劳动竞赛服务企业,激励更多一线技术工人立足岗位创新创造。近5年,全市万余家企业、近百万职工参与到合理化建议、“五小”劳动竞赛等群众性技术创新活动中来,提出32.7万余条合理化建议,产生职工创新成果1.1万项,推广先进操作法2063项,实现经济效益约30亿元。

“示范引领传帮带”成为宁波工会充分发挥工人队伍创业创新主力军作用的七字妙诀,劳模创新工作室创建是主抓手之一。浙江吉润汽车有限公司刘华劳模创新工作室集合了全公司优秀技能人才的技术力量和智慧,自行研发的“车新材料供应商优化整合”和“双燃料车型开发100L气瓶改善”项目,为公司节约经济成本超2000万元。凭借优异的技改创新实力和人才梯队培养机制,刘华劳模创新工作室已被推荐申报第四批市级劳模创新工作室。近年来,宁波

市总工会探索培育“先进引领、团队创新”工作平台,推动实现全市劳模工作室在扩面、提质、强实效上的新突破,为全省乃至全国基层企业单位劳模创新工作室创建工作提供模板和样本。目前,全市已创建有市级以上劳模创新工作室157个,创造经济效益3亿多元,其中宁波港胡耀华劳模创新工作室和宁波电业局叶蔓劳模创新工作室被中华全国总工会命名为首批全国示范性劳模创新工作室。

弘扬工匠精神,打造甬城“技家军”,工会的绝招还有很多。精

“红盾网剑”重拳出击 我省工商半年立案查处各类网络违法案件3819件,涉案金额3.4亿余元

本报讯 记者何悦 通讯员祝升阳、沈雁报道 昨天,记者从省工商局召开的2017“红盾网剑”专项执法行动实务公示会上获悉,今年2月至7月为期半年的2017浙江“红盾网剑”专项执法行动,充分利用政企协作、行刑衔接、上下联动等举措,立案查处各类网络违法案件3819件,办结2638件,其中大要案1320件,涉案金额3.48亿元,罚没款达4680多万元,移送公安机关80起,关闭违法网站(网店)13349个,立案数和结案数分别比2016年专项行动增长100%。

开年启动专项执法,强化网络违法全链条打击

网络售假是电商发展中的一颗“毒瘤”。今年以来,全省各地工商和市场监管部门深挖案源线索,严惩网络违法行为。专项行动期间,全省共立案查处网络商标侵权案件450起,同比增长45%,查办了一批网络侵犯知识产权大要案,有效维护了企业和消费者合法权益。

同时,我省打击网络传销工作取得了明显成效。专项行动期间,全省共立案查处51起网络传销案,同比增长82%,网络传销活动得到有效控制,社会反响强烈。

政企协作探索执法新机制

今年的“红盾网剑”专项执法行动期间,省工商局倡导建立工商、平台、企业“三位一体”政企协

作联手打假机制,通过不断深化协作模式和丰富协作内容,实现保护企业知识产权和提高执法效能共同推进。

今年6月,省工商局出台《浙江省工商局知识产权保护动态管理办法》,明确政企协作机制、职责分工、协作内容。根据《办法》遴选省内20家知名企业作为首批知识产权动态保护企业,建立知识产权保护动态名录库。专项执法行动期间,共接到名录库内雅莹、诺贝尔、天堂伞等8家企业提供的361条网络侵权案件线索,经梳理后及时移交属地查处;同时积极协调阿里巴巴梳理出公牛、雅莹、五芳斋等7家知名企业被侵权案件线索57条,256个网店,进行立案查处,有效维护了企业合法权益。

省工商局联合阿里巴巴,采用“互联网+市场监管”和“工商执法力量+平台技术力量”的执法新模式,通过阿里大数据分析、梳理,共同开展对395个网店涉嫌销售假冒伪劣进行集中查处。

会上还发布了2017浙江“红盾网剑”专项执法行动十大典型案例,详情可登录微信公众号“浙工之家”查看。

**88851111
沟通热线**



记者周金友摄影报道 前天凌晨2点,杭州市环境集团清洁直运上城(景区)分公司垃圾集运工人邢双林和王明柱就起床了,然后骑着“小电驴”赶往天子岭垃圾填埋场的停车场。

凌晨3点,邢师傅(左图)在做完安全检查后便驾驶着大型垃圾直运车驶出天子岭。这个点的路上车少,邢师傅一路笑脸,很快开到上城区望江立交桥下,在夜色中停车、打开作业警示灯、地上铺好回收掉垃圾的地毯、轻举轻放、扫干净路面掉下的垃圾、堆整齐清空的垃圾桶……虽然凌晨无人看见,但两位师傅一整套收运垃圾不落地的标准化作业动作,一个都没少,非常敬业(右图)。

记者还留意到,他俩在途经金狮苑住家门口的五六个小时垃圾桶时,驾车“跳”开,径直到下一个收集点了,看着两位师傅忙得汗流浃背的模样,都不好意思问原因。正好遇见巡查安全作业的分公司经理孙震侃,他解开了谜

底。原来这个垃圾桶堆放点的距离,与居民家窗户太近了,两位师傅怕凌晨作业产生的机械传动声,会影响居民休息,所以就先“跳”开,到第二趟回来再收集。这样做虽然增加了工作量,但环卫工人宁可自己累点、苦点、忙点,也尽力少扰民、不扰民,让大家满意。

孙经理说,分公司有249位职工,包运杭州上城区和景区66条线路上的所有垃圾(含餐饮垃圾)。上城区和西湖景区,一处是最早繁华的闹市区,一处是天下闻名的风景区,工人们却总说,天天驾车在“天堂”里穿行,我们的眼里只有垃圾桶,没有风景。

上城分公司日清运垃圾达

690吨左右,今年夏天最热的

日子里,还破了760吨的历史纪录,

全体职工没有一个人叫过半句苦

累。像邢师傅、王师傅一样,所有的

垃圾直运车每天都要跑两趟天

子岭一市区一景区一天子岭,凌

晨3点左右出车,到跑完第二趟

就近中午12点了,特别在高温季节,不仅要吃得起苦,还要经得住令人窒息的垃圾臭气。

孙经理希望通过本报,请广大市民配合做一件“小事”。他指着正在“翻箱”作业、污水哗哗流的一个垃圾桶说,这些垃圾桶是居民丢了垃圾后没有及时盖好盖子,遇上大雨,垃圾桶里就灌满了水。雨水流到地下还是雨水,灌进垃圾桶里却成了污水了,这样不仅加大了垃圾的重量,运到了天子岭垃圾填埋场后,浸泡过的垃圾还容易“塌方”,除大大增加了工人们的劳动量,还增加了污染源。所以,请大家配合做的“小事”,就是养成倒完垃圾后随手盖盖子的好习惯,如果平日里家中能自觉做到垃圾和水分离就更完美了。

**工报记者走基层
致敬!
唤醒城市的劳动者(13)**

企业管理需制度化更需人性化

工粉热议员工上班迟到遭罚款

报微互动

见习记者林韬报道 上班迟到半个小时算旷工一天,罚款500元,企业这样的规定合法合理吗?员工违反了规章制度,用人单位是否有权对员工进行罚款?近日,“浙工之家”微信公众号就此开展了互动话题,引起了工粉的热烈讨论。

无奈的遭遇

有工粉现身说法,感叹面对用

人单位不合理的“霸王条款”,劳动者依旧维权艰难。

“守望幸福”就对自己的公司的规定很不满:我们公司就这样只罚不奖,一个月每天迟到时间积累相加统一扣款,早到迟退那都是应该的,有时下班推迟十几分钟都是常事。

“吴晨”也分享了自己的遭遇:我曾在一家私营工作过,迟到一分钟扣5元钱。迟到扣钱我没异议,关键是企业与员工双方之间的权利义务要对等,《劳动合同》中说好:“当月工资在次月10日发”,事

实上拖到次月十二三日发是常事,最晚一次拖到次月14日发!现在有的老板没有权利与义务相匹配的观念!

“无所谓”讲述了自己公司的规定:第一次迟到警告,第二次迟到1分钟扣10元钱,以后每5分钟加10元!如果迟到半小时,那就是你一天白干了!想去说理,没用的,老板说公司规定如此!

面对用人单位的不合理规定,“王鹏”道出了员工们的无奈:不少劳动者加班没有加班费,没有奖励,不能用于调休,成了一种理所当然,但迟到1分钟就要进行罚款处罚。为了生活,这种霸王条款大多数只能服从。

没有规矩不成方圆

也有一些工粉认为,对违纪员工进行罚款等惩罚措施是用人单位正当的管理手段,遵守企业规章制度是劳动者基本的职业操守。

“阿威”认为旷工牵涉到的问题不仅仅是扣除工资的问题,而是和劳动法规定的法律责任等问

题联系在一起的,严重的旷工行为可能要员工承担起重大的法律责任。

“枫叶”说:旷工是一种违反劳动纪律的行为。旷工严重的,甚至会被用人单位除名。用人单位依据劳动纪律和规章制度的规定对其实行处分和罚款,是一种正常的企业管理。

“作为一个守时的员工,有时候我内心也会希望单位给那些经常迟到的一些处罚,拿同样的工资别人经常迟到却没有关系,难免有失公平。”网友“墨小湘”说,“当然有时候因为一些突发状况迟到是可以原谅的。”

“凹脸卜脑壳”指出:没有规矩不成方圆,无论做什么,肯定有业内行规要遵守,这是做人、做事最起码的操守。

管理制度化与人性化并不矛盾

在现代企业管理中,人性化管理的理念越来越深入人心。许多工粉认为不应对违纪员工简单地采取经济处罚措施。用人单位在制定规章制度时要合理合法,多从

员工角度考虑问题。

“馋嘴”认为:企业实行奖惩制度,必须把思想政治工作同经济手段结合起来。在奖励上,要坚持精神鼓励和物质鼓励相结合,以精神鼓励为主的原则;对违反纪律的职工,要坚持以思想教育为主、惩罚为辅的原则。

“谢谢”从用人单位和职工两个方面分别提出了建议:一方面,单位制定的规章制度要合理合法,并在全体员工中公示。另一方面,职工也应遵守单位的劳动纪律,对单位不合理甚至违法的管理方式,应及时与单位沟通协商,也可以向当地的工会组织或者劳动保障监察部门进行举报,依法维护自己的合法权益。

“马果叶”分享了自己所在企业的做法,得到了不少工粉的认同:“我们企业在制定部门工作时间时充分征求广大员工意见后才形成正式文件发布通知到每位员工,在上下班时间上也考虑到了员工的一些特殊需求,如哺乳期女员工上班时间相对‘个性化’,很受员工欢迎。”

关爱环卫工 我们在行动

65万公益金将资助
杭州325名困难一线环卫工人
可通过本报提出资助申请

本报讯 记者何悦 通讯员

刘汉武报道

即日起,杭州市福

彩中心启动今年的“福彩暖

万家·关爱环卫工”——困难环卫

工人专项资助活动。

省、市福彩中

心将安排65万公益金,资助杭

州325名家庭困难的一线环

卫工人,资助力度和资助规模均

为历年之最。

你或者你身边的人符合以下条件,可以马上提出资助申请:

一、连续从事城镇生活垃圾

清扫、收集、运输、处置等工作一

年以上的基层环卫单位一线环

卫工人;

二、遵纪守法,爱岗敬业,能保质保量完成本职工作,没有不良嗜好;

三、家庭经济困难,如因灾、

因病等致贫,或者因特殊变故造

成家庭贫困等;

四、自愿接受公开资助。

申请本次专项资助可通过

两大渠道:一是向杭州市环卫保

洁行业工会(联系人:下方超,联

系电话:85174092)提出;二是向

参与本次活动的多家媒体(包

括本报)提出申请,经媒体初审

后进入备选名单。最终,相关部门将

汇总各方面数据,经审核、认

定、公示后,给予每人2000元的

资助。

通过本报提出申请资助的方

式:今天起可登录“浙江工会

网”“基层动态”中下载申请表,

并于9月8日之前将表格发送

到邮箱:zjgrxw@163.com,相

关信息也可进入微信公众号

“浙工之家”查看。最终本报将

向杭州市民政局推荐10名受

助者。

从平安到更平安 从方便到更方便

浙江公安改革晒成绩、定目标

9.02%。所有这些数字,换来的

是群众满满的安全感,据省统计

局统计,2016年我省群众安全

感达到了96.43%。

以“最多跑一次”改革为突

破口,让人民群众享受更加便利

的服务,是公安改革的另一项艰

巨任务。

今年5~6月,浙江省社会科

学院会同省统计局、省经济信

息中心对“最多跑一次”改革开

展了专项调查,在政府10个具体

事项的测评中,我省公安机关的

出入境事项、车辆管理、户籍登

记“一次办结”实现率名列前茅。

这从一组具体数据也不难

看出:经过六