



厉志海在杭州玉皇山南基金小镇调研时强调 探索新业态工会建设新路径



厉志海(图中)赴杭州玉皇山南基金小镇,就特色小镇工会建设作专题调研。 王建中 摄

本报讯 记者阮向民报道 省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海昨天上午赴杭州玉皇山南基金小镇,就特色小镇工会建设作专题调研。厉志海强调,要着眼于

特色小镇未来发展的趋势,立足于工会职能的充分发挥,积极探索新经济业态、新经济组织工会建设的新路径。

省总工会党组书记、常务副主

席杜世源,省发改委副主任、省特色小镇规划建设联席会议办公室常务副主任翁建荣,杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜,省总工会副主席张卫华以及

省总工会、省发改委、杭州市总工会有关部门负责人参加调研。

厉志海一行参观了玉皇山南基金小镇展示中心、基金小镇党群人才服务中心。基金小镇地处杭州市上城区南星街道南宋皇城遗址核心区,是全省首批命名的两家特色小镇之一。截至今年7月,小镇已累计入驻金融机构1823家,总资产规模8975亿元。通过特色小镇创建,实现了从破旧仓库到花园小镇的转变,从低端产业到高端金融的转变。工会建设与小镇发展齐头并进,目前小镇14家企业建立了工会,发展会员2000余人;建起了职工之家,组织开展路演、讲堂等常态化项目化活动,发挥了稳定器、助推器、润滑剂的作用。

在听取小镇管委会负责人的工作介绍后,厉志海说,基金小镇发展起步早,转型快,通过短短几年时间的创建,在环境面貌、产业结构、人才结构上取得了质的飞跃;支撑力强,发展势头好,高素质产业和人才的集聚,为小镇可持续发展奠定了坚实的基础;服务保障工作周密细致,体现了与高端产业、高端人才相适应的高端服务,实现了硬件有支撑,软件有保障。

厉志海指出,要进一步建立健全基金小镇工会组织体系。要着眼于小镇未来发展的趋势和要求,在工会层级体系建设上作出新的

探索,既要加快单建工会组建步伐,也要探索联合工会的建设路径,把不具备单建工会条件的小微企业纳入工会视线,把更多的职工组织起来、联系起来、团结起来,共同推进小镇建设发展。

厉志海强调,要充分发挥工会在推进小镇建设发展中的作用,探索以创业创新为主体的立功竞赛,既要创新形式,更要务求实效。要为职工打造更广阔的平台,既要注重硬件实施建设,建好职工活动阵地;更要营造有吸引力、凝聚力的载体,让职工聚起来,动起来,让职工有更多的归属感。要为职工提供维权帮扶服务,充分发挥工会组织的调解职能,平稳解决各种劳资争议,在参与社会治理中,体现工会的作为。

杜世源对基金小镇进一步加强工会工作提出了要求。他说,基金小镇作为新平台经济,要通过党工共建的方式,提高组织化程度,完善小镇发展的软要素,提高小镇发展的软实力。要精准分析小镇职工群体的特点和诉求,为他们提供沟通、交流、探讨的平台,营造产业文化氛围,探索学习型组织创建。要完善组织架构,通过组建联合工会等途径,把大量分散的基层职工组织起来,探索与特色小镇产业结构和人员结构相适应的立功竞赛,推动小镇可持续发展。

技艺传承 铸造民族品牌

《浙江工匠》第六集《匠心传世》今晚播出

本报讯 记者王海霞报道 由浙江省总工会出品的6集大型电视专题片《浙江工匠》第六集《匠心传世》将于今日22时~22时30分在浙江经视频道播出。

浙江品牌走向世界,离不开技艺精湛的工匠。专题片的最后一集讲述中国酿酒大师胡志明和汽车模具专家王光铮。

36年前,18岁的胡志明从绍兴技工学校黄酒专业毕业,进入古越龙山公司的前身绍兴酿酒总厂当学徒,自此他和黄酒结下了不解之缘。农历七月做酒药,八月做麦曲,九月做淋饭,立冬投料开酿,用独特的工艺发酵90天,第二年立春开始压榨、煎酒,然后泥封窖藏……千百年来传承的酿制古法,教会了胡志明敬畏和感恩。如今,自己带徒弟,他依然坚持“做好人才能兴黄酒”的传统规矩,毫无保留地把自己的绝活传授给徒弟们。

上世纪80年代,作为绍兴黄酒的接班人,胡志明琢磨出一套机械化生产工艺,把人的劳动力解放出来。上世纪90年代,胡志明团队提出了年份酒的概念,打开了高端市场的广阔空间。近年来,胡志明团队开展一系列关于黄酒养生功能的研究,在业内外引起了强烈的反响。2008年北京奥运会、2010年上海世博会、G20杭州峰会、世界互联网大会,甚至白宫国宴,温和敦厚的绍兴黄酒作为国礼,在国际舞台频频亮相。这是绍兴黄酒的荣耀,也是胡志明等几代酿酒大师不懈努力的心血。

在胡志明看来,不管是机器酿造,还是传统工艺,酿酒的精髓并没有变——这就是“做诚实人,酿良心酒”。如今,50多岁的胡志明还坚守在生产一线,为传统黄酒的研究、创新和传承而努力。

胡志明的心愿是让更多的

人品尝到美味的绍兴黄酒,而王光铮的目标则是为国人打造更加坚实的座驾。

2000年,王光铮进入浙江豪情汽车制造有限公司,开始从事汽车模具的维修工作。为了多学技术,王光铮常常待在车间里,一钻就是几个小时,夜里一两点下班是家常便饭。有同事开玩笑说,那个模具堆里的家伙是王光铮吗?我怎么越看越像一个大大的模具呢。这种如痴如醉的状态,让王光铮对每个环节的工艺和性能,都了如指掌。2010年,全国模具工大赛王光铮一举夺魁,被授予全国机械工业“技能标兵”称号,同时他还带领班组夺得全国首届模具工大赛“团体优胜奖”。

即使掌握了顶尖的技术,王光铮依然没有停下前进的脚步,他带领班组人员对厂内20多套模具进行了改造,大大提高了生产效率,为公司节约成本3500余万元。近年来,通过对模具等进行改善,破解新车型遇到的难题,累计为公司节约成本数千万元。

在王光铮看来,团队协作非常重要,他主动将技术毫无保留地传授给一线的年轻人,培养了一支特别能攻关、特别能战斗的维修班组,其中有三名班组成员获得了国家高级技师职称。如今,吉利汽车正在将中国的自主品牌汽车带向全世界,离不开一批批像王光铮这样技艺精湛的工匠,他们用专注、钻研,诠释着一线工人的匠心。

巅峰匠艺的核心在于精,心有精,手有精,必出精品,这些精品也许没有惊天动地的贡献,却足以将一份匠心传承后世。随着“浙江工匠”选树活动的深入推进,让工匠精神擦亮爱岗敬业、劳动光荣的价值底色,引领质量至上、品质取胜的企业风尚,让工匠精神蔚然成风,成为一种时代气质。

关心关爱 送给一线电力员工



本报讯 通讯员王浩、王锦阳 见习记者张浩呈报道 500千伏钱江变是杭州主城区首座500千伏变电站,也是省内首座全户内设计超高压变电站。近期,为确保工程正常有序推进,施工人员冒着高温酷暑坚守工程一线。得知这一

情况,近日,云南白药公司结合自身业务优势,主动来到施工现场开展高温劳动保护知识讲座,并准备了藿香正气水、人丹等防暑降温药品,慰问高温下坚守一线的施工人员,提高工程建设一线人员安全保护水平。

88851111
沟通热线



浙江工会
职工维权热线
12351
浙江工会法律服务
浙江工会法律服务
134929282

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500

万卷书屋,职工“充电”好去处



位于湖州南浔经济开发区的南星家居科技(湖州)有限公司,斥资1.5亿元建设职工之家,健身房、棋牌室、电子阅览室、室外球

场等配套设施一应俱全,让职工感受到浓浓的“家文化”。眼下,该企业工会正在创建的省级职工书屋,装修环境一流,藏书量达1

万余册,已成为职工平日里学习“充电”的好去处。图为午休时间职工正在阅览书籍。 记者何悦 通讯员赵伟阳 摄影报道

最美城管汪建兵:

城市发展的“守护者”

工报记者走基层
寻访最美劳动者

记者吴晓静 通讯员郑丹报道 刚过完42周岁生日的汪建兵,两鬓已经长出了白发,说起话来自带微笑。作为城管执法人员,他刚刚告别了工作两年的杭州城站火车站,轮岗到了湖滨地区。回望城站这两年的巨大变化,他既欣慰,又有些不舍。他也不会想到,自己这两年来的工作,被同事们看在眼里,记在心里,有一天被传为佳话。

近日,在2017年杭州“最美城管人”主题演讲比赛中,汪建兵的故事,令现场观众深深折服于这群城市窗口最忠诚的“守护者”。与此同时,还有26名来自环卫、道路养护、亮灯管理等岗位上的一线职工事迹也被娓娓道来。有观众动容地表示,这场活动,早已脱离了单纯的演讲比拼,每一名劳动者的敬业故事都值得被歌颂,杭州的城市发展,离不开他们。

“城站的变化太大了,我们看着它越来越好,心里很高兴。每次在广场贴心城管微笑亭里看到大家对我们点赞的留言,我别提有多自豪了!”汪建兵这句话,也道出了每一位“最美城管人”的心声。

都说火车站是展示城市形象的一个窗口,作为杭州重要交通枢纽的城站火车站,每天迎来送往的旅客不计其数。但这样一个乘客众多的辖区,对城管执法人员来说,恰恰也是人员相对复杂的地方。

出租车非法运营管理、夜间大排档整治、违章电动车管理……要擦亮这扇“窗口”,保证它的秩序,要做的事情太多了。夏天的杭州,高温就像是一场马拉松,烈日下转一圈便满头大汗。城站广场,汪建兵不知道来来回回走了多少遍,衣服湿了又干,干了又湿。他抬起手臂擦去脸上的汗水,胳膊上露出一道显眼的伤疤。

这是他在劝说无证摊贩时,被利器所伤留下的。当时,汪建兵看见有水果摊贩占道经营,于是上前管理,告诉摊贩这样摆放会影响交通秩序,造成堵车。拒

不配合的摊贩抽出15厘米长的弯刀,向他砍去。军人出身的他立即闪躲到一侧。但是情绪激动的摊贩手挥弯刀,极容易伤到路人。想到这里,汪建兵不顾自己安危,冲上前去一把夺过摊贩手中的刀具。事后,经鉴定,卖瓜摊贩有轻微的精神疾病。要不是汪建兵处置及时,后果不堪设想。

帮迷路的小孩寻找父母,给外地的乘客指路,帮老人拿行李……身着制服的汪建兵只要往那里一站,他所在的区域就“门庭若市了”。“我们既要严格执法,也要做到为民服务”,这是汪建兵挂在嘴边的口头禅。

彼时身为城站执法中队中队长的他,也早已不知何谓休息日。一周七天,他每天晚上都值守在工作第一线。同事们说,只有到了深夜,你才能看到汪队回办公室休息。“看他这么拼,我们也深受鼓舞,要努力跟上他的步伐。”

正是这样的辛勤付出,两年来城站广场才有了巨大的变化:原来夜宵大排档乱占道,如今已整齐有序;从前电瓶车在人行道无序堆放,如今人行道宽阔通畅……而在你看不到的地方,是汪建兵们无数的脚印。

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采(21)

嘉善归谷智造小镇工会联合会:

“保姆式”精准服务 助力“海归”创业

记者王艳报道 “美国有硅谷,嘉善有归谷”。嘉善归谷智造小镇位于新城区西侧,该区域是国家长三角战略规划建设“浙江嘉善县域经济科学发展示范点”的核心圈层,是欧美同学会全国7个留学报国基地之一,也是中国科协“海智计划”工作站、浙江省开发区特色品牌园区,一个高端人才、高技术集聚之地,被誉为“升起在嘉善西南方的一颗启明星”。

如何为高层次人才提供有归属感的创业创新基地,助力他们实现梦想、报效祖国?如何更好地调动好职工的积极性和创造性,为小镇的发展和提升奉献智慧和力量?年轻的嘉善归谷智造小镇工会联合会开启了“保姆式”的精准服务的探索。

引才,能触摸到的家园文化

小镇工会联合会主席杨丽萍告诉记者,为了更好地让人才和产业“落户归谷、适应归谷、融入归谷”,工会联合会积极倡导归谷特色“家园”文化,在社区服务功能方面,以海归家园为主要载体,重点规划建设小镇客厅、智能制造科技体验馆、社区中心、人才公寓、国际幼儿园、运动场馆等配套设施,为小镇高层次人才提供政务、培训、展示、子女就学、休闲娱乐等服务。

刚来小镇创业的海归人才,很多都对复杂的审批流程不熟悉,工会主动配合党政部门,做好服务工作。在项目入驻初期,工会联合会积极配合,强化高效率的“一条龙”,“保姆式”服务,推动项目立项、公司注册等方面进一步简化办事程序、优化服务举措,主动帮助人才企业“快上马”。今年2月,一个来自美国的医疗领域专家团队首次来到小镇考察,从参观、洽谈、达成协议到公司取得营业执照只用了短短6个小时的时间。

名列国家“千人计划”的潘今一教授说:“我们一直在找一个能代表当下创业环境,同时又能让员工安心工作的地方,走了很多地方以后,我发现‘归谷’是一个高端人

才、高端产业发展的最佳的地方。”从入园到选址到企业办理各种审批,小镇党政工会给予全力支持和精准服务,对创业者来说,“这里有着天时、地利、人和的绝对优势”、“在这里,我们省心、舒心!”潘今一还用着自己的切身感受,介绍了更多的科技人才进驻小镇。

留人,事无巨细的全方位服务

人才引进门,关键是留人。小镇工会联合会把握群体特征,主动搭建平台,仅去年一年就举办了2016“梦想中国·智汇嘉善”全球创新创业大赛、卫星遥感大数据高峰论坛、嘉兴市创业转型CEO培训班等十余次聚才活动。

针对小镇年轻人多的特点,工会联合会还依托创建的平台基础,建立“青春联盟号”工会联盟,通过组织形式多样、内容丰富的联谊活动,丰富职工生活,激发工作热情,实现企业发展、职工发展、园区发展和谐共赢。先后组织了“爱在归谷”和“圣诞狂欢趴”等主题联谊活动,进一步丰富了职工的业余文化生活。

小镇不少职工经常要奔波于上海、嘉善两地,过去,他们通常选择自己开车,但由于是外地牌照,面临上海市区限行问题,这个“最后一公里”的交通难题困扰了很多职工。工会联合会主动介入,通过问卷调查、多次实地走访调研,积极向小镇党政领导建言献策。今年4月份,嘉善—上海通勤班车顺利开通。每天下午5点半,班车从小镇发往上海,第二天早上7点半从上海出发,50分钟左右就可以到达小镇。通勤班车消除了职工的困扰,让小镇内的职工出行更方便,工作更安心。

接下来,小镇工会联合会将继续深化和挖掘企业职工文化创建工作,不断优化人才发展的创业环境和成长环境,畅通人才服务绿色通道,积极营造良好的企业文化氛围,引导并激励企业职工爱岗敬业、争先进步,形成企业强大的发展动力。

