

给电动车上道“安全险”



台州市公安局交通警察局直属三大队针对辖区电动车量大面广,交通事故多发的实际,民警进村入户加强对电动车主的安全教育,并向电动车主发放反光条,给

通讯员蒋友青 叶兴良 摄

80多家汽车流通领域相关企业承诺严把质量关

“放心消费”创建活动 让湖州购车一族很放心

本报讯 通讯员孙建新、胡市轩报道 买车,对很多市民来说是件大事。如何买得放心、用得放心,无疑是广大消费者颇为关注的问题。笔者日前从湖州市市场监管局了解到,为促进全市汽车行业的发展,维护消费者合法权益,该市汽车流通行业启动“放心消费在湖州”共创共建活动,包括全市所有4S店在内,共有80多家汽车流通领域相关企业成为由该局联合市消保委牵头成立的市汽车流通协会首批会员,并向社会公开承诺,诚信守信、规范经营,建立公平竞争的市场环境。

原厂配件、副厂配件……在修车过程中,市民不免会担心,自己花钱买的配件究竟是“正宗”?以后这样的疑问,在湖州市汽车流通协会的会员单位中不会再遇到。据介绍,“放心消费”创建工作启动后,相当于给全市汽车流通行业的配件品质上了一道“紧箍咒”。所有会员单位车辆的配件将全部从正规渠道采购,并严格审查汽车零部件供货商资质,明确区分原厂配件、副厂配件、修复配件,并向消费者履行告知义务,为每辆品牌汽车提供高品质的专业保障。

车子在维修保养过程中,各种消费你是否清楚?以后,不管在哪儿维修保养,湖州市的汽车消费者都可以要求商家出具费用

清单。据了解,作为“透明承诺”的一部分,这80多家汽车流通领域相关企业作出承诺,将建立汽车售后服务制度和维修保养信息公示制度,严格按照公示商品及服务信息的收费标准核定价格,杜绝强制消费,价格结算准确、清晰。此外,在规范汽车维修服务方面,企业还承诺将向消费者出具规定的结算票据和费用清单,让消费者明明白白消费。

汽车的“三包”问题,一直是消费者最为关注的。如果湖州消费者的爱车在“三包”有效期内出现产品质量问题,汽车流通协会可以为其“撑腰”。据介绍,“三包承诺”明确,湖州地区范围销售的品牌系列汽车用于家用汽车消费的,“三包”有效期内出现产品质量问题,只要符合《家用汽车产品修理、更换、退货责任规定》退换情形的,都将依法给予消费者更换、退货和赔偿损失;对产品质量争议的判定,首先由双方进行协商;如协商不能达成一致,可提请消保委或汽车流通协会组织专家对争议焦点出具专家意见书,以提供争议双方或相关机构协商解决。

此外,“三包承诺”还明确,凡是原厂配件将按制造厂“三包”索赔期规定执行配件质保,并纳入汽车维修质量保证期,其他配件的质量保证期,也应不低于规定的最低质量保证期限。

情系工伤民工兄弟



“遇上工伤,本身就已经很痛苦了。民工兄弟惆怅、焦急的心情,我感同身受,能为他们服务,让他们依法获取应有的劳动权益,再辛苦也值得!”这是杭州市江干区人社局社会保障科科长俞升勇的一番肺腑之言。俞升勇从事工伤调解工作近7年,共处理案子500多件,累计金额达1860万余元,荣立三等功1次,连续5年被区评为先进个人。图为俞升勇正在窗口接待受理申请工伤的群众。

通讯员叶钟洪、唐学基 摄

“职场新人”不得不知道的那些事儿——

试用期劳动争议该如何规避?

律师支招:规范用工,理性维权,避免职场陷阱

通讯员唐学基报道 劳动法规定,劳动合同可以约定试用期。试用期就是供用人单位考察劳动者是否适合其工作岗位的一项制度,给企业考察劳动者是否与录用要求相一致的时间,避免用人单位遭受不必要的损失。但用人单位不能随意滥用试用期,侵害劳动者的合法权益。这里我们用几个典型案例来释法解惑。

问题1:没转正劳动合同可不签?

6月16日,隋某入职建德诗冉化妆品公司,公司给予两个月的试用期,考察合格后,签订正式劳动合同,试用期月工资3200元,转正后月薪4000元。公司有试用期考核标准,隋某对考核规定签字确认。8月15日,隋某接

到公司书面通知,试用期内业绩没过要求,能力不够,为考核不合格,双方解除劳动关系。

隋某办理了离职手续,工资也结清了,却不甘心。他认为自己平时工作很努力,是公司的考核办法太严厉,他便找公司理论,无果。于是,到辖区劳动监察部门投诉称,自己工作了两个多月,公司没有给签订劳动合同,要求公司支付双倍工资。

监察员约谈当事双方,公司坚称:隋某作为试用期员工,是要经公司严格考核的,故在考核未通过前,不是正式员工就不用签订劳动合同。监察员据理解:入职一个月就要签订劳动合同,且试用期相关规定也包含其中。经一番说理,最后公司支付了隋某未签订劳动合同一个月的双倍工资3200元。

问题2:试用期的工资谁说了算?

“这是何道理,应聘时说好月工资3800元,可现在工资给我结了才2500元。”8月11日,王某到当地劳动监察部门投诉称,她于7月1日,到杭州玲玲贸易公司工作,入职应聘时口头约定月薪3800元,试用期一个月,当时没有约定试用期工资,老板说干得好,肯定少不了。可自己干了一个月,觉得公司人文环境不适合自己,故提出辞职,公司同意了,给她办理了离职手续,工资也结算了。可王某想想自己辛苦干了一个月,公司才给她2500元工资,就找公司老板赵总经理,无果。于是,王某到当地劳动监察部门投诉。

问清情况后,监察员立马联系了赵总,得知该公司同工种岗位正

式员工的工资是3800元,同工同酬,王某试用期的工资应为正式工资的80%,即:3800元×80% = 3040元。据理解释后,公司给王某补足了540元的工资差额。

问题3:试用期通不过没经济补偿?

5月13日,从湖南来杭州打工的小曹,入职杭州邦瑞数字科技公司,签订为期三年的劳动合同,试用期三个月,试用期薪酬3300元,转正后底薪3900元,外加提成。三个月试用期满,小曹被公司通知试用期不合格,而遭辞退。小曹很珍惜这份工作,遂找公司主管邵某协商,但得到的回应是:这是公司作出的决定。

8月18日,小曹来到属地劳动监察部门投诉,要求公司支付其无故解除的经济补偿。监察员

上门调查,公司对于小曹试用期考核不合格,没有明确的规定依据,纯属公司老板说了算,无法提供劳动者的在试用期间被证明不符合录用条件的证据,为此,这是不合法的,理应支付经济补偿。

后公司支付了小曹被无故解除劳动关系的经济补偿1650元。

那么,试用期如何规范用工呢?浙江卓特律师事务所余伟军律师提醒:试用期是劳动用工的特定期,一旦入职,一个月内须与员工签订劳动合同,办理社保缴纳手续,制订相应的试用期考核规定,试用期薪酬应按规定发放,用人单位须依法规范用工。余律师特别指出:眼下,时值高校毕业生求职、入职的高峰,对于初涉职场的劳动者,更要警惕试用期内被侵权,如被侵权,要依法拿起法律武器维权。

针对温州应届毕业生“慢就业”现象凸显,律师提醒——

签订“三方协议”千万别草率

通讯员陈怡 记者吴晓静报道 近日,温州有媒体做了一份“2017年应届毕业生求职力”的调研。结果显示,当地越来越多的毕业生倾向于“慢就业”。“机会不好就再等等”虽然不知道自己喜欢什么,但至少知道自己不喜欢什么……毕业后不急于就业的现象越来越突出。就业可以“慢”,但与应届毕业生息息相关的一些知识你不可不知,因为它与毕业生户籍、档案等一系列人事劳动问题紧密相关。

阮伊婷解释,三方协议不等同于劳动合同。劳动合同法规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系,建立劳动关系应当订立书面劳动合同,三方协议书只是毕业生、用人单位、学校三方之间签订的就业意向,不是劳动关系的法律文件,对劳动关系没有约束力。

尚未毕业的大学生不符合劳动合同主体要求,只能通过签订就业协议来确定工作意向。在学生符合劳动者主体身份后,双方应按有关法律法规规定及就业协议约定条款,及时订立劳动合同并办理有关录用手续。

对于学校来说,三方协议是统计学校就业率的最重要资料。此外三方协议是国家统计大学生就业率的一个根据,同时也是国家派遣证发放的一个证

明。只有你签署了三方协议,拿回学校,学校才会在你毕业后将派遣证发给你,而你拿着派遣证到工作单位报到,就此开始计算工龄。

正因为三方协议对毕业生十分重要,因此即使选择“慢就业”,有关三方协议的知识你也不能不知道。

阮伊婷解释,三方协议不等同于劳动合同。劳动合同法规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系,建立劳动关系应当订立书面劳动合同,三方协议书只是毕业生、用人单位、学校三方之间签订的就业意向,不是劳动关系的法律文件,对劳动关系没有约束力。

也就是说,两者合同纠纷的解决方式是不同的。如因毕业生三方协议发生纠纷,任何一方均可以向人民法院提起诉讼,不能提请劳动争议仲裁。如因劳动合同发生的纠纷,则应当按照《劳动争议调解仲裁法》规定,任一方均可向当地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁,当事人对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼,仲裁是诉讼的前置程序,如当事人就劳动争议直接向人民法院起诉的,人民法院不予受理。

劳动合同订立后,就业协议就自动终止了。当然,也不是说原来的协议条款都无效了。就业协议中的有关条款,包括合同期、服务期、试用期、福利待遇、工资等符合劳动法的内容,应当作为签订劳动合同的依据。三方协议

是学生在校期间签订的;而劳动合同是在毕业生毕业离校后到单位正式报到后签订的。

三方协议与劳动合同适用的法律不同。三方协议的制定、发生争议后的解决主要依据是《国家关于高校毕业生就业的规定》《民法》《合同法》等;而劳动合同的订立以及发生争议后主要是依据《劳动法》和《劳动合同法》来解决。

也就是说,两者合同纠纷的解决方式是不同的。如因毕业生三方协议发生纠纷,任何一方均可以向人民法院提起诉讼,不能提请劳动争议仲裁。如因劳动合同发生的纠纷,则应当按照《劳动争议调解仲裁法》规定,任一方均可向当地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁,当事人对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼,仲裁是诉讼的前置程序,如当事人就劳动争议直接向人民法院起诉的,人民法院不予受理。

签订三方协议应该注意什么?

三方协议一旦签署,就意味着大学生第一份工作就基本确定。因此,应届毕业生要特别注意签约事项。

不少单位为了留住学生,以

高额违约金约束学生。学生在协商中要力争将违约金降到最低,通常违约金不得超过5000元。

现行的毕业生就业协议属“格式合同”,但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套、做一套,毕业生将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明,如发生纠纷,可以此维护自己的合法权利。

当下许多高校为了提高自身就业率,就强迫学生找亲人亲属签订“虚假”协议,这对于毕业生来说是不利的,毕业生不应当草率。

学生在签订协议时,要严格按照规定的步骤进行。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心签证盖章。切忌自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。这样带来的后果是,单位在填写时,工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生却因为自己和学校都已经签字盖章,回天乏力。或者反过来顺受,或者就被迫违约赔偿用人单位。

违约了,需要担责吗?

据媒体报道,今年5月中旬,深圳的酷派公司因业务原因单方

面解约近300名应届毕业生。提出给本科生3000元、研究生4000元的违约补偿,并尽力将所有解约同学推荐给其他企业。近几年用人单位违约的情况有所增加,学生违约也屡见不鲜,一旦发生违约该如何理性维权?

阮伊婷认为,三方协议的设立初衷是保障大学生与用人单位达成的意向,然而随着时代的发展,三方协议的作用逐渐在削弱。

鉴于三方协议是未来确定劳动合同的意向性协议,在此类纠纷发生时,可以参照《劳动合同法》对试用期双方的权利义务的规定精神来处理,大学生有解约的权利,但应该补偿用人单位付出的成本。学校作为三方协议的一方主体,也有义务在出现纠纷的情况下从中协调。

三方协议属于普通的民事合同,受到民事法律法规的调整,同样具备法律约束力。如果违约,同样需要承担三方协议里面约定的违约责任,通常是赔钱,当然,也有通过协商免费赔付的。

在合法解除约定之后,一般不会对以后的就业造成影响。但是如果不能履行违约责任,则学校会因此不发放派遣证和毕业证,从而影响到以后的就业。

打好“三张牌” 化解“四个难” 台州工会创新维权模式巧破维权难题

记者孟万成报道 台州民营经济发达,企业规模以中小微型为主,且多数为劳动密集型企业,企业主和职工法律意识不足,劳资纠纷突发现象较多。

一方面劳动纠纷调处存在多头多部门受理现象,工会组织发挥不了作用;另一方面调解存在“四个难”:合理不合法的劳资纠纷难以得到法律的保障,合法不合理的劳资纠纷难以得到劳资双方认同,合理又合法的劳资纠纷难以得到及时执行,不合理又不合法的劳资纠纷既无法调处又难以平息。

面对这些难题,台州市总工会迎难而上,创新维权模式,倾情打好“三张牌”,巧解难题,努力当好“娘家人”。

打好创新牌,找准职工利益诉求

台州市总工会首创“实、媒、

线、网、端”五维联动平台,确保全方位无缝隙衔接职工利益诉求。在市总工会职工服务中心设立“劳动人事争议仲裁委市总工会仲裁庭”,组成一支拥有3名仲裁员、12名优秀律师的工会法律援助志愿者队伍。在报纸、广播电台等开辟专栏或节目,报道职工维权新闻事件,开展以案说法等普法宣传活动,无偿为困难职工提供法律援助服务,受到广大职工群众的欢迎。

台州市总工会还开通了全国首家工会职工法律服务平台——“12351”,在全国率先使用“云坐席”呼叫中心服务,打破传统的律师坐席咨询模式,凡需向工会寻求法律咨询服务的职工,均可在本市辖区内任何地点、任何时候拨打服务热线,可得到35万多

名专业律师提供的在线法律咨询服务,该热线创建至今共接待来电9315人次。

打好亲情牌,创造信访“和合”氛围

台州是“和合文化”的发源地,“和合”提倡善解能容、和衷共济、政通人和,是中华文化的精髓之一。台州市总工会把“和合”引入职工信访问题解决机制,并对进行了三方面的探索。

一是找准文化结合点。在职工来访时,突出“和合”在信访工作的体现,融合“和为贵、合为乐”的理念,积极打造“心平气和信访、和善可亲接访、和风细雨化访、和衷共济息访”的和合信访局面。

二是营造信访好环境。在信访接待、办公等场所,绘制“和合信访”宣传图标,缓和信访职工的

激动情绪,大力营造“和合信访”的良好氛围,让来访职工更能平静、理性表达诉求。

三是提升群众满意度。按照“和合信访”要求,开展接访干部素质提升活动,不断改进接访态度,耐心倾听职工诉求,及时帮助职工排忧解难,做到“一张笑脸相迎、一条凳子让座、一杯热茶暖心、一腔热情解难”,让职工“怒气冲冲来,心平气和回”。此外,还设置了心理咨询室,安排心理医生对来访职工进行心理疏导,让职工在心理医生指导下解开心结。

打好服务牌,提升工会维权成效

台州市总工会把竭诚服务职工作为一切工作的出发点和落脚点,关注劳资矛盾突发领域,重点

帮助职工解决工作中最关心、最迫切需要解决的问题,找准切入点,把劳动关系纠纷的调解工作做到深处。

台州市总工会成立的劳动仲裁庭共办理劳动争议仲裁案件319件,其中调解292件,仲裁27件,案件涉及金额1840余万元。在各市县区服务中心设立信访接待、法律援助窗口,实地接受职工投诉,近年来本级服务中心共受理3650余件,转移交办270余件,当场解决2250余件,协调解决1100余件,成功率98%。媒体宣传开展以来,共受理1890余次法律法规咨询,成功为635名职工讨薪1900余万元。两年来本级服务中心为欠薪、工伤、劳动纠纷提供法律援助已达186件。

营业执照正本,声明作废。
杭州齐航低温设备有限公司遗失税务登记证正本,税号:330100676775877,声明作废。
杭州华佳尼游乐设备有限公司不慎遗失公章一枚,声明作废。
本公司(兰溪市电缆有限公司杭州分公司,统一社会信用代码为91330102MA28RWPU7A)不慎遗失由杭州市余杭区市场监督管理局2016年09月27日核发的营业执照副本,声明作废。

杭州不群企业管理有限公司不慎遗失合同专用章一枚,声明作废。
杭州商融实业有限公司不慎遗失企业公章、财务专用章、法人专用章各一枚,声明作废。
本公司(杭州邦丽保洁设备有限公司,注册号为33010300007853)不慎遗失由杭州市下城区市场监督管理局2010年8月2日核发的营业执照正本,声明作废。
杭州邦丽保洁设备有限公司不慎遗失企业公章一枚,声明作废。
本公司(杭州齐航低温设备有限公司,注册号为330103000039848(1/1))不慎遗失由杭州市工商行政管理局下城分局2008年7月21日核发的



永康公路治理边坡织密网

连日来,在永康市农村公路前仓镇荆州至厉山公路,即8km+770m处的边坡治理施工现场,永康市公路管理部门的施工人员头顶烈日正在抓紧施工。该路段的边坡治理工程将在8月底前完工。图为施工人员对易滑坡的边坡,采用SNS柔性防护网进行防护。林加强 丰慧莹 摄

拍卖公告

定于2017年9月4日下午2时30分在杭州体育场路221号浙江国际大酒店5楼影视厅拍卖中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司对宏飞集团有限公司享有的债权及其从属担保权利,债权本金16,699,860.71元,利息及罚息人民币383,831.98元,债权本息合计人民币17,073,69