



越界的印度边防人员已全部撤回

新华社北京8月28日电 据外交部消息,28日下午,在中印边界锡金段越界的印度边防人员及装备已全部撤回边界印方一侧。印军越界事件已得到解决。

外交部发言人华春莹在当日的例行记者会上说,6月18日,印度边防部队非法越过中印锡金段已定边界进入中国洞朗地区。中方通过外交渠道多次向印方提出交涉,向国际社会说明事实真相,

阐明中方严正立场和明确要求,敦促印方立即将越界边防部队撤回边界印方一侧。同时,中国军队采取有力应对措施,维护国家领土主权和合法权益。

华春莹表示,28日下午2时

30分许,印方将越界人员和设备全部撤回边界印方一侧,中方现场人员对此进行了确认。中方将继续按照历史界约规定行使主权权利,维护领土主权。

华春莹说,中国政府重视发

展同印度的睦邻友好关系。希望印方切实遵守历史界约和国际法基本原则,与中方一道,在互相尊重领土主权的基础上,维护边境地区和平安宁,促进两国关系健康发展。

2020年基本实现两个全覆盖

我省要求切实维护好建筑工人权益

本报讯 记者吴晓静报道 “到2020年基本实现劳动合同全覆盖”“到2020年基本实现工伤(社会)保险全覆盖”。近日,省政府办公厅印发《关于加快建筑业改革与发展的实施意见》,要求深化建筑业“放管服”改革,加快推进建筑业转型升级,努力打造“中国建造”标杆省份。其中提到加快建设现代产业队伍,并对保障农民工工资支付作出要求。

根据实施意见,我省全面推行施工现场建筑工人实名制管理、维权信息公开、工资款分账管理、银行代发工资等制度,确保工资款专项用于发放农民工工资。全面落实劳动合同制度,到2020年基本实现劳动合同全覆盖。按照谁用工谁负责的原则,落实企业工资支付责任,依法按月足额发放工人工资。建立健全与建筑业相适应的社会保险参保缴费方式,大力推进建筑业企业参加工伤(社会)保险,到2020年基本实现工伤(社会)保险全覆盖。

强化行业人才支撑方面,将建筑业人才引进培养纳入“千人计划”、领军型创新创业团队引进培育计划、“海外工程师”计划

实施范围。大力培育建筑业企业队伍,继续开展省级工程勘察设计师推荐命名工作。企业引进具有高级技术职称或博士学位等高层次人才,支付的一次性住房补贴、安家费等费用,可按规定在计算企业所得税前扣除。国有企业引进高层次、高技能人才所产生的人才专项投入成本可视为当年考核利润。支持建筑业企业在高校、科研院所建立实践基地,联合培养高素质专业型人才和复合型人才。支持建筑业企业兼并收购国(境)外研发机构,或在国(境)外设立研发机构吸引使用当地优秀人才。

优化劳务作业队伍方面,大力发展以作业为主的建筑业专业企业,实施公司化、专业化管理。鼓励建筑业企业建立稳定的骨干技术工人队伍或拥有建筑劳务(专业)企业,组织自有建筑工人完成劳务作业或与专业企业形成紧密合作关系。积极开展技能培训和鉴定,支持建筑业企业与职业技术院校、专业培训机构建立战略合作关系,加快培育与建筑工业化

以“设计+”助力传统产业动能转换

浙江“传统产业设计再造计划”在台州启动

本报讯 记者潘仙德报道 昨日,浙江“传统产业设计再造计划”在“中国模具之乡”台州市黄岩区启动。

浙江“传统产业设计再造计划”由浙江省工业设计协会联合相关高校、梦栖工业设计小镇和全省17个省级工业设计示范基地共同发起,由浙江省工业设计创新服务基地运营公司杭州众创响工业设计管理有限公司负责执行。该计划旨在贯彻落实省政府《浙江省全面改造提升传统制造业行动计划(2017—2020年)》,积极发挥工业设计在改造传统产业中的作用,集聚创新要素,用好创新平台,把浙江近五年集聚的设计优势转化为产业优势、市场优势、竞争优势,整合省内外工业设计产业生态链优势资源,通过工业设计为浙江传统产业注入创新活力,帮助制造企业“增品种、提品质、创品牌”,实现传统产业的转型升级。

浙江省是制造业大省,全省的工业结构中,制造业占90%以上,其中传统产业占70%,主要集中在纺织、轻工、食品等行业。我省传统产业拥有扎实的制造基础,但我省企业的产品大部分仍处于价值链低端,产品附加值低,同质化的产品遭遇低价的竞争,企业难以持续健康发展。

工业设计是科学与艺术结合产生的新生产力,是创新驱动

周四起高温回落

本报讯 记者吴晓静报道 一拨又一拨的高温晴热,什么时候才是个头?好消息是,本周后期开始,高温有望缓解。随着气温回落,降水也开始增多,周五前后有较明显阵雨或雷雨天气。

据省气象台最新分析,预计本周周三前我省以晴热高温天气为主,除浙北北部外,其他大部地区最高气温34℃~37℃,局部38℃,其中周二浙北部分午后有雷阵雨。31日起随着副高减弱,我省高温回落,阵雨或雷雨天气也有所增多,其中9月1

最幸福的排队



昨天是传统的七夕节,亦称中国的情人节。当日上午8时30分,在杭州市上城区婚姻登记处,等候办领结婚证的情侣已经排到了走廊上。一位工作人员在向新人们细细地讲解

填表格等登记流程后诙谐地说,这可是最幸福的排队了。一对在钱江新城工作的青年职工则开心地回应,祝福我们吧,天长地久!

记者周金友 摄影报道

今年台州已有67人因造谣传谣被拘

本报讯 记者潘仙德 通讯员余顺广报道 8月24日,台州市黄岩区公安分局对谣言制造者翁某处以行政拘留8日。今年以来,已有67人因制造、传播谣言被台州市公安部门处以行政拘留,另外,还有36人因为制造、传播谣言被公安部门教育训诫。

近日,今年32岁的温岭人翁某,网名“阿林”,在多个微信群内造谣黄岩星威家居厂大火烧死人。翁某发布在网上的两张尸体照片,还有一段火灾视频,是从网上下载来的,他却谎称是黄岩亲现场拍摄的,以吸引他人关注。8月24日,台州市黄岩区公安分局根据《中华人民共和国治安管理处罚法》第二十五条之规定,决定给予翁某行政拘留8日的处罚。

网警提醒:作为自媒体时代的信息发布者,都应该从道德和法律两个方面加强自律,在互联网上发布言论、信息时首先要对信息的真实性进行理性甄别,对于未经核实的信息,不要随意在微信、微博、网络论坛、QQ等网络平台上传播,否则,就要承担法律责任,情节严重的还将被追究刑事责任。

敬业奉献 岗位圆梦

省总工会劳模工匠巡回报告团走进南湖余新

本报讯 记者王海霞 通讯员韩朱东、胡惠娟报道 8月25日下午,由省总工会、嘉兴市总工会联合举办的“中国梦·劳动美——学习贯彻省第十四次党代会精神、喜迎党的十九大召开”劳模工匠巡回报告会走进“新浙江人聚居地”在嘉兴南湖余新镇举行。来自余新镇158家企业的250余名职工代表到场聆听报告。

报告会对省第十四次党代会精神进行了解读。党的十九大代表、全国劳模、杭州解百集团股份有限公司周明娟工作室负责人周明娟,省第十四次党代会代表、全国五一劳动奖章获得者、潮州市公安局开发区分局杨家埔派出所社区民警马长林,省第十四次党代会代表、全国五一劳动奖章获得者、加西贝拉压缩机有限公司车间副主任钱辛慰现身说法,分别从不同角度、不同侧面讲述自己在平凡的岗位上恪守职责、努力工作、甘于奉献、勇于创新、报效社会的感人事迹,感染了现场的每一位听

众,不时赢得阵阵热烈的掌声。

因为奉献和真情,周明娟在基层平凡的女装售货员岗位上实现了自己的人生价值。1990年,周明娟加入杭州解百,成为一名普通的女装营业员。26年来,她将简简单单的卖女装,提升为欣赏美、感受美、创造美的技能。她自学美学、色彩学、心理学,总结出的“二四六全程服务操作法”成为我省财贸系统的服务品牌,在全省推广与运用。她的女装工作室,为顾客一对一提供充满艺术之美的优质服务,9年销售额达6337万余元。

马长林从警20多年,把全部精力和心血奉献给了社区治安工作。他管辖的罗师庄是个典型的以外来人口为主的社区,2万多人口中,外来人口占了1.8万。他把外地民工中的党员组织起来,把群众也发动起来,拉起了上千人的志愿者队伍,硬是将一个社会治安“老大难”的城中村,变成了人人都能安居乐业的幸福家园,赢得了社

区群众的普遍赞誉。

钱辛慰在嘉兴是知名度非常高的技能大师。他把自己的维修技巧、工作经验和以及工匠精神毫无保留地传递给公司每一个维修工。近年来,他带领技术、维修团队成功完成8项技改、12台自制设备,节约设备采购费190多万元。他领衔的技能大师工作室完成技术创新成果累计412项,共创造经济效益1305.18万元,为浙江实体经济的发展作出了一份贡献。

自7月以来,省总工会组织了党的十九大、省第十四次党代会代表中的劳模、工匠代表,赴全省各地,进企业、进班组,进学校、进课堂,开展11场重点巡回报告会,把省委的决策部署送到基层和职工群众身边。本场报告会也是全省第四场重点巡回报告会,也是第三次南湖工匠讲坛活动。劳模工匠们的感人事迹,让大家感受到满满的正能量。职工们表示,会后,他们将把自己在报告会的所听所思与自己的工友们进行分享。

维护当事人合法权益 维护社会公平正义

全省近九成劳动人事争议在调解仲裁阶段“握手言和”

本报讯 记者荣荣江报道 今年是我国劳动仲裁制度恢复30周年,昨日,记者了解到,30年来,全省88%的劳动人事争议案件终结在调解仲裁阶段,有效降低了当事人的维权成本,缓解了司法机关压力。

案件处理效果显著提升

我省各级仲裁机构集中精力抓办案,优化程序促调解,做到及时结案不积案。以2016年为例,全省共处理争议案件11.7万件,涉及劳动者22.3万人,结案11.4万件,涉案金额38.1亿元;其中仲裁机构年度结案率达93.7%,以调解和解方式结案36972件,占结案总量的73.7%,一裁终局4541件,占裁决案件的35%,各项指标均超额完成了人社部仲裁司和省政府下达的考核目标。

为提高案件处理质量,加强

裁审衔接,省仲裁院还联合省高院逐年出台了《关于审理劳动争议案件若干问题的解答》,裁审一致率进一步提高。通过努力,全省88%的劳动人事争议案件终结在调解仲裁阶段,有效减轻了当事人的诉累,降低了维权成本,缓解了司法机关的压力,提升了仲裁机构的公信力。

为打造“浙江无欠薪”助力

我省各级仲裁机构行动果断,今年以来,审结欠薪案件11268件,及时为19393名劳动者追回拖欠工资2.33亿元。尤其在元旦、春节期间,坚持“快立、快审、快结”,为5615名农民工追回拖欠工资0.72亿元。

2017年5月,温州市在一起涉及116人、欠薪金额180万元的重大集体争议案件审理中运用要素式模式,在立案、庭审、裁决环

节帮助劳动者明晰案件情况、读懂裁决内容,最短期限内维护了劳动者的合法权益。

省劳动人事争议仲裁院负责人表示,下一步,浙江各级调解组织和仲裁机构将以问题为导向,加大改革创新,推进调解仲裁组织、体制机制、人员队伍、基础保障和信息化建设取得新进展、新突破,确保完成案件年结案率不低于92%、调解率不低于70%和一裁终局率不低于30%。

为纪念我国劳动仲裁制度恢复30周年,昨日,全省各级仲裁委员会举行仲裁员集体宣誓活动。全省共1000余名专、兼职仲裁员参加宣誓活动。

88851111

沟通热线

禁止职工骑摩托车和电动车上下班——

这不是好意,是违法!

记者洪蕾婷报道 “怕出事故,就不让职工骑摩托车和电动车吗?”近日,一条“西安铁路局宝鸡工务段全面禁止骑车上下班,如有违反者将扣罚款”的新闻在网上引起关注。

报道称,宝鸡工务段发通知要求全面禁止职工骑摩托车和电动车(脚踏电瓶车除外)上下班,以免发生交通事故。如果被领导抓住的话,就要罚款扣分。

对此,宝鸡工务段相关工作人员解释,出台这样的规定主要还是为职工安全着想,近些年来

因为职工骑车上班屡出事故,给单位的正常工作带来影响,加之职工上班的地方距家里并不远,所以单位才决定不让职工骑摩托车和电瓶车,只要职工安全下班回家,他们再采用何种交通方式出行,单位不会限制。

无独有偶,同样的事情,在广东珠海也曾发生。珠海市三灶镇一家电子企业曾发文,禁止员工乘摩托车、电动车、自行车等两轮或三轮交通工具上下班。部分员工对此感到困惑,并质疑公司连自行车也要禁,侵犯了员工的选择权。

公司回应称,此举是为了员工安全,避免在上下班途中发生交通事故,在发布通知前已征得职工代表同意,员工上下班将由公司安排车辆免费接送。

这样的规定引起了网友们热议纷纷。“与你相约”表示:职工选择何种交通工具上下班,是自己的自由,单位无权干涉;安全隐患随时有,但只有通过职工加强安全防范教育,提高安全意识来减少交通事故的发生,才是正道。

“亲爱的你在那里”则认为:出门在外,交通文明是主要。不管开什么车子都要遵守交规,单位“禁骑”完全是多此一举。

那么,单位可以禁止职工上下班骑摩托车和电动车吗?

为此,记者咨询了杭州市总工会法律援助工作站的工作人员。他们表示,单位这样的做法是违反法律法规的。禁止职工选

择经济实惠的方式出行并罚款,就是变相克扣工资。

除了“过分关爱”职工的安全,单位对职工工作与身心发展的“禁止令”也是五花八门——台州椒江一家企业就曾禁止职工将快递寄到单位,违规一次罚50元。该企业负责人称,这是为了提高大家的工作效率。

河南焦作一单位曾出台文件,要求女职工需在单位规定的时间内怀孕,违反者将一次性罚款1000元,同时还会受到追加处罚。单位负责人称,单位女职工多,怕扎堆怀孕产假影响工作,只能这么做。

安徽芜湖一企业为有效地在男厕内“禁烟”,在男厕内安装了摄像头,正对小便池。

……

对此,杭州市总工会法律援助工作站的工作人员建议,如果有职工碰到单位出台类似“霸王

条款”侵犯了自身权益,可这样维权:

1. 如单位出台不合理条款致职工被罚,属于无故克扣工资,职工可以向劳动监察部门投诉或提起劳动仲裁,要求单位返还。

2. 如果单位的规定以文件形式公告,职工可以保留相关证据,以《劳动合同法》第三十八条第四款,“用人单位的规章制度违反法律法规的规定,损害劳动者权益的”为由,单方解除劳动合同,并要求单位支付经济补偿金,及相应的交通费用损失。职工需提供相应的交通费用凭证。

3. 员工可以向当地劳动监察部门或工会组织投诉反映上述情况。

需注意的是,劳动纠纷的处理要结合当地的政策和实际,劳动者最好向当地的法律援助机构或专业人士咨询后再选择最佳维权方式。



中国新能源小镇欢迎您
浙江·长兴
招商热线: 0572-6027500