

湖州工会实现精准助学全覆盖

175名特困家庭子女被资助至大学毕业

本报讯 通讯员周建巨报道“我本来正在为上大学的学费发愁,工会的‘金秋助学金’好比是一场‘及时雨’。”近日,今年高考中取得优异成绩的小方同学收到了湖州市总工会的金秋助学金,她代表受助大学生用心中的语言表达感激之情。

小方同学是湖州市区一个困难职工家庭的女孩,父亲残疾,母亲下岗多年,一直靠打零工维持生活,爷爷奶奶身体不好,想到上大学入学6000多元费用没有着落,全家人都很纠结。这几年,市总工会一直在对她家进行帮助,每年春节都上门送慰问金,这次上大学,工会更没有忘记她家。

据湖州市总工会帮扶中心负责人介绍,今年,市总工会筹资30万余元,对市区建档困难职工家庭进行精准帮扶,对建档的175名

贫困学子沐浴“春风”

杭州临安区开展助学活动

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员郑涛报道“大家的帮助给了我很大动力,我一定更加努力学习,不辜负大家的期望。”日前,在2017年杭州市临安区“春风行动”助学援助金发放现场,今年刚考上大学的小汪动情地说。小汪的父亲在临安一家企业上班,是外来务工人员,妈妈的身体不好,家庭全靠父亲一人支撑,生活十分困难。企业了解到小汪家庭情况后,早早地就帮他报名参加“春风行动”助学活动。

在现场,既有第一次得到“春风行动”援助的大一新生,也有一直来沐浴“春风”的学生。家在板桥镇的小伍已经第四次受惠“春风行动”。她说,家里经济条件一般,

对接职工“生物钟”

舟山普陀职工服务中心实施错时工作制

本报讯 通讯员蒋秋蒙 记者冯伟祥报道 为进一步提高服务大局、服务基层、服务职工群众的能力和水平,方便企业和职工群众办事,舟山市普陀区总工会领导班子研究决定,对职工服务中心全面推行错时工作制,使中心工作时间更好地与职工“生物钟”对接。

据介绍,错时工作制的具体措施为,职工服务中心除正常工

乒乒乓乓,拼搏向上



绍兴市柯桥区“兰亭杯”职工乒乓球比赛日前举行,来自各镇(街道、开发区)和系统工会的32支代表队128名男、女运动员参加乒乓球混合团体赛。柯桥区总工

会主席喻光耀表示,开展群众性文化体育活动,不仅能增强职工体质,提高整体素质,更能汇聚正能量,把积极向上的拼搏精神带到工作中。**通讯员钟伟、赵炜 摄**

职工诉求——“谈”进合同

宁波培育70家工资集体协商精细化示范点

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 记者从日前举行的宁波市集体协商精细化示范点创建经验交流会上获悉,宁波各级工会推动精细化工资集体协商将再次提质增效,在2018年前,培育50家集体协商精细化示范点和20家行业集体协商精细化示范点,每个镇乡街道至少要有有一个行业或区域性集体协商。

从“不敢谈”“不好谈”到“愿意谈”“细化谈”,如今,在“娘家人”的撑腰下,宁波市越来越多的企业主坐下和职工代表谈起了“薪情”。

作为全省首批对企业工资集体协商进行地方立法的城市,过去5年间,宁波市各级工会组织“一手托两家”,开启工资集体协商“破冰之旅”,并逐渐推动工资

集体协商精细化谈判,让其成为“工人满意、老板认可”的事。目前,在全市范围内,已签订工资集体协议23894份,覆盖企业77146家,工资集体协商企业建制率在90%以上。其中区域性工资集体协议1906份,覆盖企业近5.9万家;行业性工资集体协议98份,覆盖企业5000余家。

“工资集体协商制度推行以来,职工更加关心企业的生产经营情况,更多职工为公司发展出点子、提建议。半年里,140项来自职工的合理化建议,让企业增加经济效益320多万元。靠着大家一起努力,10年前销售额3000多万元的公司,如今销售额有2亿多元。”说起工资集体协商,江北区赛克思液压科技股份有限公司的

工会负责人深有感触。

在会上,赛克思液压科技股份有限公司等20家企业、姜山镇燃气用具制造行业等10个行业,被评为2016年度宁波市工资集体协商精细化示范单位。这些企业都是怎么开展工资集体协商的呢?

拥有注册企业50余家,职工1000余人的姜山镇燃气用具制造行业,在近年来的发展中,由于企业规模普遍较小,制约了行业的规模和扩张发展。为此,姜山镇总工会在今年上半年组建了姜山镇燃气用具制造行业工会联合会,推动相关企业组建了行业协会,并在“两会”成立的基础上,开展行业性工资集体协商工作,首批有43家企业参加,行业内5个

工种职工的平均工资同比增长350元,增幅在5%~16%,职工付出的劳动和创造的价值得到了相应的回报。

在谈薪的基础上,近年来,宁波工会推动的工资集体协商越谈越细。天港控股集团将职工晋升写入集体合同。宁波一舟投资集团有限公司的集体合同中,明确了职工学历和职称提升后,技能工资同步提高,授权专利的员工可以获得一次性奖励,甚至职工的通讯补贴、员工宿舍的居住标准,都被“谈”进了合同中。在奉化的大通制衣有限公司,工资集体协商推进过程中,公司工会还为员工们“谈”来了工龄奖、春节开工费、带薪旅游等多项特色福利。此外,发放各类慰问品,这样

的硬性“指标”也写进了该公司的工资集体协议。

据了解,为了让职工群众对工资集体协商这件事有更强烈的获得感,市总工会还将加大力度加强专职集体协商指导员队伍建设和双方协商代表的培训工作。在专职指导员队伍建设上,鼓励各区县(市)在企业较多的镇乡街道一级聘用专职集体协商指导员。积极向企业提供“菜单式”服务和针对性指导,保障企业工资集体协商工作主体、程序、内容符合精细化协商要求,继续加强行业(区域)性工资集体协商工作,在2018年前,培育50家集体协商精细化示范点和20家行业集体协商精细化示范点,每个镇乡街道至少要有有一个行业或区域性集体协商。

三张清单 引发一场大讨论

嘉善工会开展找差距学先进争示范活动

本报讯 通讯员钟迪良报道 找差距、学先进、争示范,最近,嘉善县总工会制订了三张清单,引发了广大工会干部的一场大讨论。大家表示,要保持“自信不自满,昂扬不张扬,务实不浮躁”的状态,把思想自觉转化为政治自觉,把政治自觉转化为行动自觉。

差距在哪里,对策有哪些?在姚庄镇,工会干部对照“补短板、学经验、赶先进、争示范”的要求,镇总工会专门发文并开展讨论。镇党委副书记、工会主席高敏丽提出,当前要围绕“七个深化”即深化工会基层基础、深化机制建设、深化维权服务、深化和谐劳动关系、深化职工文化建设、深化依法治会、深化民主管理进行全面部署,从中寻找差距,解答好“使命为谁扛?怎样扛?”等现实问题。

围绕“先进怎么学”?全国“六好”乡镇工会干窑镇工会在讨论时认为,成绩只能说明过去,当前要对照“工作举措实不实,工作方法巧不巧,工作机制顺不顺,工作成效好不好”,与省内、市内的先进比较,各项工作必须迎头赶上。县经济开发区(惠明街道)等工会,在解答“先进经验在哪里?怎么学?”时,提出重点学习“两新”组织建会的先进经验,填写好“学先进清单”。

学先进,还要争示范。嘉善旅游行业针对全县旅游发展势头迅猛的实际,提出全面提升西塘和大云两大旅游发展平台,着力打造以华夏幸福风情水街等为主体的城市旅游综合服务中心和以汾湖、县域北部湿地为主体的水乡风情休闲带,推进接轨上海、杭州,树立旅游新标杆,工会要发挥助推器作用,并提出创新实干具体思路、目标、举措。县总工会针对面上总体工作,对“示范点怎么示范?往哪方面示范?”提出工会改革方案,并以县总工会为核心,镇(街道)开发区总工会、基层工会为支撑,集网上办公、数据收集、信息发布、交流互动和服务为一体探索智慧管理体系,真正做到在基础工作上抓规范,常规工作上抓深化,难点工作上抓突破,重点工作上抓特色。

“工情直通车”带寒门学子踏上圆梦路

图为受到资助的学生收到了总工会的一封热情洋溢的《慰问信》。

本报讯 毛朝阳 方秀琴摄影报道 金秋是收获的季节,又一批莘莘学子通过刻苦努力,将步入高等学府。面对新学期的到来,面对手上的录取通知书,那些来自贫困职工家庭的学子们喜悦参半。

8月23日,衢州市总工会第六期“工情直通车”开进了寒门学子的心中。本次“工情直通车”主题是“金秋助学,圆梦门学子梦”。活动邀请了多家企业工会、部分受助职工及学生代表,围绕基层工会如何帮扶困难职工、困难职工如何培育子女、困难职工子女如何增强信心等话题展开探讨。

据悉,为了实现精准助学,每

年开学前,衢州市总工会职工维权帮扶中心都会将《困难职工调查表》发放到各基层工会。各基层工会根据本企业困难职工的实际情况下向市总工会提出申请。市总工会根据各基层工会的申报情况,派出工作人员进行实地走访,在一定范围进行公示,真正将工会的助学金用到困难职工子女的身上,实行精准助学。今年的助学活动市本级总工会共帮扶83名困难职工子女圆梦大学,发放助学金共19.7万元。各县(市)区工会也陆续开展金秋助学活动,共帮扶406名困难职工子女,发放助学金9.85万元。

北京大学光华学院大二学生宋丹妮,是衢州元立金属制品有限公司的职工子女。她说:“我已经连续两年接受工会资助了,工会帮我圆了大学梦,让我的生活多了一份温暖,多了一份阳光。”

衢州市总工会副主席徐海平说:“‘金秋助学’活动是衢州市总工会帮扶困难职工‘春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖’系列活动的一部分,到今年已经连续开展了十六次。希望基层工会有尽责之心、帮扶之情;困难职工有自信之心、博爱之情;大学新生有好学之心、感恩之情!”

绍兴上虞区永和镇总工会的这套工作法把服务挺在前面

“五个前沿”让“家”更温暖

■记者胡翀 通讯员王建江

在上虞区永和镇,工会雪中送炭、实打实为职工解决困难的事不胜枚举,让更多职工真正找到了“家”的感觉。“接地气”的踏实作风源于镇总工会推行的“五个前沿”工作法。

绍兴伊司特家具有限公司职工朱师傅的女儿目前在宁波大学万里学院就读,因为父亲身患严重肾病,每周要透析两三次,高额的医疗费用让家庭生活异常艰难,孩子无法安心读书,一家人一筹莫展。就在前不久,镇总工会的工作人员在深入基层时了解了这一情况,及时向他们伸出了援助之手。工作人员通过“爱心透析”、“金秋助学”、“职

工医疗互助保障”这些具体的帮扶项目,为朱师傅送去了7000多元帮扶金和医疗费。“女儿读书的费用和我的治疗费,压力真的太大了,不知道该怎么办了。真的感谢工会,解了燃眉之急!”朱师傅接过“娘家人”送来的钱时,发自内心的感谢工会雪中送炭。

近年来,永和镇总工会结合开展“企业关爱职工、职工关心企业”活动,提出工会干部深入企业一线,实打实地为职工、为企业服务的“五个前沿”工作要求。

这“五个前沿”具体为:职工思想状况在前沿掌握,工会维权帮扶在前沿实现,劳动技能竞赛在前沿实施,构建和谐劳动关系在前沿推进,工会组织的亲和

力、诚信力在前沿体现。

面对职工队伍结构多元化,职工思维多变性、需求多样化的特点,尤其是思想和行为比较“活跃”的年轻一代职工群体,镇总工会除了走访调研、与职工交流谈心之外,还积极开展学习培训,掌握青年职工的思想动态,对一时难以解决的问题通过面对面沟通解决,及时做好引导工作,将矛盾隐患第一时间化解。“在前沿掌握职工思想状况这个牛鼻子抓住了,后续的工会工作才能够顺利推进。”永和镇总工会主席夏根岳说。

像朱师傅一家的困难情况,永和镇总工会就是通过在前沿掌握职工动态过程中掌握的信息,并及时介入,再依托“慰问

帮扶”工作制度,第一时间给职工带去暖心帮助。据统计,去年以来,通过“前沿”工作法,镇总工会帮扶救助企业困难职工10人次,救助金额近万元;为648名职工群众投保了大病医疗互助保障,投保金额38880元;为20人次的职工办理了医疗互助保障赔付工作,赔付额达到近5万元。

不仅如此,永和镇总工会还通过联合各企业工会,将劳动技能竞赛活动推至车间、班组、生产线上,提升职工的参与度和覆盖面;在和谐劳动关系创建方面,镇总工会根据了解掌握的企业和职工动态,通过梳理分析,对于一些重点和敏感的问题,与企业领导及时协商沟通,

避免问题扩大化。这样的工作机制,使得这些年来,全镇企业都没有出现群体性的劳动争议纠纷及上访事件。

外来务工人员春节安全返乡探亲管理工作是永和镇总工会展现“娘家人”亲和力、诚信力的又一个平台。企业工会联系车辆、组织运力,对返乡有特殊困难的职工,进行排摸梳理,专门制订相应的解决方案,帮助他们顺利返乡。“春运期间,我们各级工会主席都要求24小时开机,随时通过微信和QQ关注乘车职工的安全动态。这也是我们前沿工作法的一个具体要求。”夏根岳说。

正是有了这样细致入微的照顾,使职工们深深感受到了“家”的温暖。

浙江省满意品牌单位展示			
杭州聚车汇信息技术有限公司	台州市美臣康臣健康咨询有限公司	金华市鑫跃光电科技有限公司	浙江创璞节能材料有限公司
地址:杭州西湖区西溪路550号西溪新座3幢2楼 电话:400-100-7990	地址:浙江省台州市路桥区下里桥西路288号 电话:0576-82520788	地址:金华市金东区多湖街道东湄工业区505号 电话:0579-82118568	地址:浙江省湖州市德清县新市镇士林西湖圩3号 电话:0572-8243628
湖州西部爵世食品有限公司	安吉百汇旅行社有限公司	湖州久元装饰有限公司	湖州君合法律咨询服务有限公
地址:浙江省湖州市杨树路88号 电话:0572-2176793	地址:安吉县昌硕街道浦源大道201号一楼 电话:0572-5211911	地址:湖州南浔南阳路208号 电话:0572-3082260	地址:湖州市吴兴区九八医院对面欧菲斯宾馆的705室 电话:0572-2213565 15757246888