

湖州工会实现 精准助学全覆盖

175名特困家庭子女被资助至大学毕业

本报讯 通讯员周建巨报道 “我本来正在为上大学的学费发愁,工会的‘金秋助学金’好比是一场‘及时雨’。”近日,今年高考中取得优异成绩的小方同学收到了湖州市总工会的金秋助学金,她代表受助大学生用心中的语言表达感激之情。

小方同学是湖州市区一个困难职工家庭的女孩,父亲残疾,母亲下岗多年,一直靠打零工维持生活,爷爷奶奶身体不好,想到大学入学6000多元费用没有着落,全家人都很纠结。这几年,市总工会一直在对她家进行帮助,每年春节都上门送慰问金,这次上大学,工会更没有忘记她家。

据湖州市总工会帮扶中心负责人介绍,今年,市总工会筹资30万余元,对市区建档困难职工家庭进行精准帮扶,对建档的175名

困难职工家庭子女给予资助,其中今年共有63名大学生,这次每人每年资助2000元的助学金,市总工会在做好“两节”慰问的同时,年底再给予大学生助学金2000元,对于符合条件的继续资助,每人4年累计资助达1.6万元左右,直至大学毕业。对于中小学生,分别给予每年资助800—1200元,也是每年申报,符合条件继续资助,在“两节”慰问基础上,发放助学金2000元,一直被资助至大学毕业。

金秋助学,是湖州市总工会的一项特色帮扶品牌,去年开始,市总工会从原来单一的资助大学生,开始从小学、初、高(职)中、大学全过程全覆盖,突出重点、精准帮扶,对于困难职工子女,只要符合条件,从小学一直资助到大学毕业。

贫困学子沐浴“春风”

杭州临安区开展助学活动

本报讯 记者洪茵婷 通讯员郑涛报道 “大家的帮助给了我很大动力,我一定更加努力学习,不辜负大家的期望。”日前,在2017年杭州市临安区“春风行动”助学援助金发放现场,今年刚考上大学的小汪动情地说。小汪的父亲在临安一家企业上班,是外来务工人员,妈妈的身体不好,家庭全靠父亲一人支撑,生活十分困难。企业了解到小汪家庭情况后,早早地就帮他报名参加“春风行动”助学活动。

在现场,既有第一次得到“春风行动”援助的大一新生,也有一直来沐浴“春风”的学生。家在板桥镇的小伍已经第四次受惠“春风行动”。她说,家里经济条件一般,解决。

高昂的学费给家庭增加了不少负担,通过勤工俭学、申请奖学金,她可以筹措到一半的学费,“春风行动”助学金帮助她缓解不少生活的压力。“这4年感受到了很多关心关爱,我也会更加积极乐观地面对困难。”小伍感慨地说。

据临安区“春风行动”工作领导小组办公室工作人员介绍,除开展常规的助学援助活动外,今年还对许多援助对象进行了走访,在进一步核实情况的同时,深入了解其家庭及学习情况。同时,今年还通过发放助学证,鼓励邀请他们加入“春风行动”信息交流群,学生可及时反馈学习、生活中遇到的困难,工会将尽力帮助解决。

对接职工“生物钟”

舟山普陀职工服务中心实施错时工作制

本报讯 通讯员蒋秋蒙 记者冯伟祥报道 为进一步提高服务大局、服务基层、服务职工群众的能力和水平,方便企业和职工群众办事,舟山市普陀区总工会领导班子研究决定,对职工服务中心全面推进错时工作制,使中心工作时间更好地与职工“生物钟”对接。

据介绍,错时工作制的具体措施为,职工服务中心除正常工

作时间外,每天上午、下午安排一名工作人员提前半小时上班,下午推迟半小时下班,使中心服务时间调整为上午8:00至11:45,下午2:00至5:30,并利用区总工会微信公众号、工会网站开通网上服务窗口,还通过呼叫转移功能开通了12351维权服务热线,及时有效受理职工的咨询、投诉等。

乒乓兵,拼搏向上



绍兴市柯桥区“兰亭杯”职工乒乓球比赛日前举行,来自各镇(街道、开发区)和系统工会的32支代表队128名男、女运动员参加乒乓球混合团体赛。柯桥区总工

会主席喻光耀表示,开展群众性文化体育活动,不仅能增强职工体质,提高整体素质,更能汇聚正能量,把积极向上的拼搏精神带到工作中。通讯员钟伟、赵炜 摄

职工诉求——“谈”进合同

宁波培育70家工资集体协商精细化示范点

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 记者从日前举行的宁波市集体协商精细化示范点创建经验交流会上获悉,宁波各级工会将推动精细化工资集体协商将再次提质增效,在2018年前,培育50家集体协商精细化示范点和20家行业集体协商精细化示范点,每个镇乡街道至少要有一个行业或区域性集体协商。

从“不敢谈”“不好谈”到“愿意谈”“细化谈”,如今,在“娘家人”的撑腰下,宁波市越来越多的企业主动给予每年资助800—1200元,也是每年申报,符合条件继续资助,在“两节”慰问基础上,发放助学金2000元,一直被资助至大学毕业。

作为全省首批对企业工资集体协商进行地方立法的城市,过去5年间,宁波市各级工会组织

集体协商精细化谈判,让其成为“工人满意、老板认可”的事。目前,在全市范围内,已签订工资集体协议23894份,覆盖企业77146家,工资集体协商企业建制率在90%以上。其中区域性工资集体协议1906份,覆盖企业近5.9万家;行业工资集体协议98份,覆盖企业5000余家。

“工资集体协商制度推行以来,职工更加关心企业的生产经营情况,更多职工为公司发展出点子,提建议。半年里,140项来自职工的合理化建议,让企业增加经济效益320多万元。靠着大家一起努力,10年前年销售额3000多万元的公司,如今年销售额有2亿多元。”说起工资集体协商,江北区赛克思液压科技股份有限公司的

工会负责人深有感触。

在会上,赛克思液压科技股份有限公司等20家企业、姜山镇燃气用具制造行业等10个行业,被评为2016年度宁波市工资集体协商精细化示范单位。这些企业都是怎么开展工资集体协商的呢?

拥有注册企业50余家,职工1000余人的姜山镇燃气用具制造行业,在近年来的发展中,由于企业规模普遍较小,制约了行业的规模和扩张发展。为此,姜山镇总工会在今年上半年组建了姜山镇燃气用具制造行业工会联合会,推动相关企业组建了行业协会,并在“两会”成立的基础上,开展行业性工资集体协商工作,首批有43家企业参加,行业内5个

工种职工的平均工资同比增长350元,增幅在5%~16%,职工付出的劳动和创造的价值得到了相应的回报。

在谈薪的基础上,近年来,宁波工会推动的工资集体协商越谈越细。天港控股集团将职工晋升写入集体合同。宁波一舟投资集团有限公司的集体合同中,明确了职工学历和职称提升后,技能工资同步提高,授权专利的员工可以获得一次性奖励,甚至职工的通讯补贴、员工宿舍的居住标准,都被“谈”进了合同中。在奉化的大通制衣有限公司,工资集体协商推进过程中,公司工会还会为员工们“谈”来了工龄奖、春节开工费、带薪旅游等多项特色福利。此外,发放各类慰问品,这样

的硬性“指标”也写进了该公司的工资集体协议。

据了解,为了让职工群众对工资集体协商这件事有更强的获得感,市总工会还将加大力度加强专职集体协商指导员队伍建设,和双方协商代表的培训工作。在专职指导员队伍建设上,鼓励各区县(市)在企业较多的镇乡街道一级聘用专职集体协商指导员。积极向企业提供“菜单式”服务和针对性指导,保障企业工资集体协商工作主体、程序、内容符合精细化协商要求,继续加强行业(区域)性工资集体协商工作,在2018年前,培育50家集体协商精细化示范点和20家行业集体协商精细化示范点,每个镇乡街道至少有一个行业或区域性集体协商。

“工情直通车” 带寒门学子踏上圆梦路



图为受到资助的学生收到了总工会的一封热情洋溢的《慰问信》。

本报讯 毛朝阳 方秀琴摄影报道 金秋是收获的季节,又一批莘莘学子通过刻苦努力,将步入高等学府。面对新学期的到来,面对手上的录取通知书,那些来自贫困家庭的学生们喜忧参半。

8月23日,衢州市总工会第六期“工情直通车”开进了寒门学子的心中,本次“工情直通车”主题是“金秋助学,圆寒门学子梦”。活动邀请了多家企业工会,部分受助职工和学生代表,围绕基层工会如何帮扶困难职工,困难职工如何培育子女,困难职工子女如何增强信心等话题展开探讨。

据悉,为了实现精准助学,每

年开学前,衢州市总工会职工维权帮扶中心都会将《困难职工调查表》发放到各基层工会。各基层工会根据本企业困难职工的实际情况向市总工会提出申请。市总工会根据各基层工会的申报情况,派出工作人员进行实地走访,在一定

范围内公示,真正将工会的助学金用到困难职工子女的身上,实行精准助学。今年的助学活动市本级总工会共帮扶83名困难职工子女圆梦大学,发放助学金共19.7万元。各县(市)区工会也陆续开展金秋助学活动,共帮扶406名困难职工子女,发放助学金9.85万元。

北京大学光华学院大二学生宋丹妮,是衢州元立金属制品有限公司的职工子女。她说:“我已经连续两年接受工会资助了,工会帮我圆了大学梦,让我的生活多了一份温暖,多了一份阳光。”衢州市总工会副主席徐海平说:“‘金秋助学’活动是衢州市总工会帮扶困难职工‘春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖’系列活动的一部分,到今年已经连续开展了十六次。希望基层工会有尽责之心、帮扶之情;困难职工有自信之心、博爱之情;大学新生有好学之心、感恩之情!”

绍兴上虞区永和镇总工会的这套工作法把服务挺在前面

“五个前沿”让“家”更温暖

■记者胡翀 通讯员王建江

在上虞区永和镇,工会雪中送炭、实打实为职工解决困难的事不胜枚举,让更多职工真正找到了“家”的感觉。“接地气”的踏实作风源于镇总工会推行的“五个前沿”工作法。

绍兴伊司特具有限公司职工朱师傅的女儿目前在宁波大学万里学院就读,因为父亲身患严重肾病,每周要透析两三次,高额的医疗费用让家庭生活异常艰难,孩子无法安心读书,一家人一筹莫展。就在前不久,镇总工会的工作人员在下基层时了解了这一情况,及时向他们伸出了援助之手。工作人员通过“爱心透析”、“金秋助学”、“职

工医疗互助保障”这些具体的帮扶项目,为朱师傅送去了7000多元帮扶金和医疗费。“女儿读书的费用和我的治疗费,压力真的太大了,不知道该怎么办了。真的感谢工会,解了燃眉之急!”朱师傅接过“娘家人”送来的钱时,发自内心地感谢工会雪中送炭。

近年来,永和镇总工会结合开展“企业关爱职工、职工关心企业”活动,提出工会干部深入企业一线,实打实地为职工、为企业服务的“五个前沿”工作要求。

这“五个前沿”具体为:职工思想状况在前沿掌握,工会维权帮扶在前沿实现,劳动技能竞赛在前沿实施,构建和谐劳动关系在前沿推进,工会组织的亲和

力、诚信力在前沿体现。

面对职工队伍结构多元化,职工思维多变性,需求多样化的特点,尤其是思想和行为比较“活跃”的年轻一代职工群体,镇总工会除了走访调研、与职工交流谈心之外,还积极开展学习培训,掌握青年职工的思想动态,对一时难以解决的问题通过面对面沟通交流,及时做好引导工作,将矛盾隐患第一时间化解。“在前沿掌握职工思想状况这个牛鼻子抓住了,后续的工会工作才能够顺利推进。”永和镇总工会主席夏根岳说。

像朱师傅一家的困难情况,永和镇总工会就是通过在前沿掌握职工动态过程中掌握的信息,并及时介入,再依托“慰问

帮扶”工作制度,第一时间给职工带去暖心帮助。据统计,去年以来,通过“前沿”工作法,镇总工会帮扶救助企业困难职工10人次,救助金额近万元;为648名职工群众投保了大病医疗互助保障,投保金额38880元;为20人次的职工办理了医疗互助保障赔付工作,赔付额达到近5万元。

不仅如此,永和镇总工会还通过联合各企业工会,将劳动技能竞赛活动推至车间、班组、生产线,提升职工的参与度和覆盖面;在和谐劳动关系创建方面,镇总工会根据了解掌握的企业和职工的动态,通过梳理分析,对于一些重点和敏感的问题,与企业领导及时协商沟通,

避免问题扩大化。这样的工作机制,使得这些年来,全镇企业都没有出现群体性的劳动争议纠纷及上访事件。

外来务工人员春节安全返乡探亲管理工作是永和镇总工会展现“娘家人”亲和力、诚信力的又一个平台。企业工会联系车辆、组织运力,对返乡有特殊困难的职工,进行排摸梳理,专门制订相应的解决方案,帮助他们顺利返乡。“春运期间,我们各级工会主席都要求24小时开机,随时通过微信和QQ关注乘车职工的安全动态。这也是我们前沿工作法的一个具体要求。”夏根岳说。

正是有了这样细致入微的照顾,使职工们深深感觉到了“家”的温暖。

浙江省满意品牌单位展示

杭州聚车汇信息技术有限公司

地址:杭州西湖区西溪路550号西溪新座3幢2楼
电话:400-100-7990

台州市美臣康臣健康咨询有限公司

地址:浙江省台州市路桥区下里桥西路288号
电话:0576-82520788

金华市鑫跃光电科技有限公司

地址:金华市金东区多湖街道东湄工业区505号
电话:0579-82118568

浙江创璞节能材料有限公司

地址:浙江省湖州市德清县新市镇土林西湖村3号
电话:0572-8243628

湖州西部爵世食品有限公司

地址:浙江省湖州市杨树路88号
电话:0572-2176793

安吉百汇旅行社有限公司

地址:安吉县昌硕街道浦源大道201号一楼
电话:0572-5211911

湖州久元装饰有限公司

地址:湖州南浔南阳路208号
电话:0572-3082260

湖州君合法律咨询服务有限公司

地址:湖州市吴兴区八八医院对面欧菲斯宾馆的705室
电话:0572-2213565 15757246888